

**PLENO**

**11/12/12**

4/12/12  
pleno 9/12/12

# Plan económico financiero 2013

## FUNDAMENTO DE LA PRESENTACIÓN DEL PLAN ECONÓMICO-FINANCIERO 2013

La previsión de cierre del ejercicio 2011, realizada al aprobar los presupuestos para dicho ejercicio en Consejo de Administración el 28 de abril de 2011, arrojaba una cifra final de 1.106.979€ de pérdidas.

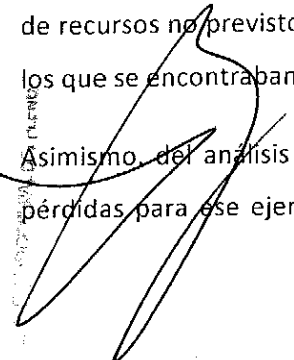
El Reglamento de estabilidad Presupuestaria en su aplicación a las entidades locales (Real Decreto 1463/2007 de 2 de noviembre, por el que se aprueba el reglamento de desarrollo de la Ley 18/2001, de 12 de diciembre), en su artículo 24 establece que, en lo que afecta a las entidades englobadas en el artículo 4.2. del mencionado Reglamento (entidades cuyos ingresos procedan mayoritariamente de ingresos comerciales, como es el caso de AUCORSA), se considerará que se encuentran en situación de desequilibrio financiero siempre y cuando, de acuerdo con los criterios del plan de contabilidad que les resulte aplicable, incurran en pérdidas cuyo saneamiento requiera la dotación de recursos no previstos en el escenario de estabilidad de la Administración Pública de la que depende.

El mencionado artículo 24 sigue diciendo que la situación de desequilibrio se deducirá tanto de los estados de previsión de gastos e ingresos, como de sus cuentas anuales, y conllevará la elaboración, bajo la supervisión de los servicios competentes de la entidad local de la que dependan, de un plan de saneamiento para corregir el desequilibrio, entendiendo por tal que la entidad elimine pérdidas o aporte beneficios en el plazo de tres años.

El resultado presupuestado por AUCORSA por importe negativo de 1.106.979€ no comprometía, sin embargo, la liquidez de la empresa al estimarse ésta con signo positivo al final de ejercicio (328.718,53€) como se desprendía del balance de situación a 31/12/11 adjunto a las previsiones de ingresos y gastos de dicho ejercicio, no siendo precisa la dotación de recursos no previstos por parte de la Administración Pública de la que depende más allá de los que se encontraban ya reflejados en el presupuesto de Ésta.

Asimismo, del análisis de los fondos propios previstos al cierre de 2011 en el escenario de pérdidas para ese ejercicio no se deducía que la empresa pudiera llegar a estar incluida en

✓



1.ª D.C. 2012

1.ª D.C. 2012

ninguno de los supuestos contemplados en el artículo 363 de la Ley de Sociedades de capital al contar con unos fondos propios bastantes saneados.

No obstante, debido a una serie de factores ajenos a la empresa y cuyo análisis se realiza en el apartado siguiente, la proyección de la cifra final de déficit a 31 de diciembre de 2011 obtenida a partir del cierre contable a 30 de septiembre de dicho año y que fue la base para la elaboración del presupuesto del ejercicio 2012, estimaba, no obstante, que la cifra final de déficit de dicho ejercicio ascendería a 2.534.670,5€.

Esta proyección de cierre del ejercicio 2011, junto con la previsión de ingresos-gastos para 2012 derivó en la elaboración del plan de viabilidad 2012-2013, cuya aprobación tuvo lugar en el Consejo de Administración del 3 de noviembre de 2011 primero y posteriormente en Junta General junto al presupuesto para 2012.

Con la aprobación de las cuentas anuales para 2011 en la Junta General de AUCORSA de 8 de mayo de 2012, se determinó que la cifra final de pérdidas para dicho ejercicio ascendía definitivamente a 2.520.347€ (prácticamente idéntica a la proyección que del resultado se llevó a cabo desde el cierre a septiembre 2011).

#### MODIFICACIÓN LEGISLATIVA DEL ENTORNO VIGENTE

Con posterioridad al citado Reglamento de Estabilidad Presupuestaria, la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera establece en su artículo 3.3. que el objetivo de estabilidad presupuestaria se entenderá cumplido para aquellas entidades detalladas en su artículo 2.2. (Entre ellas las sociedades mercantiles dependientes de administraciones públicas, caso de AUCORSA) cuando se alcance la posición de equilibrio financiero.

Dado que esta Ley entra en vigor el 1 de mayo de 2012, con anterioridad a la aprobación de las cuentas anuales del ejercicio 2011, se hace necesaria la elaboración de un plan económico-financiero que permita en un año el cumplimiento de los objetivos o de la regla de gasto (artículo 21.1).

Por tanto, AUCORSA dispone de un periodo de un año, desde la publicación de los cambios en materia legal señalados, para recuperar el equilibrio financiero. De esta manera, se fija el objetivo de recuperación en el 30 de junio de 2013, que se considera el periodo mínimo para que las medidas correctoras descritas puedan dar los resultados esperados. Se valora que ya

AUCORSA, aún con la normativa anterior, se había fijado como objetivo una vuelta a la situación de equilibrio lo más rápida posible, usando para ello dos terceras partes del tiempo fijado por el marco legislativo que ahora se ha visto modificado.

Dicho Plan económico-financiero, deberá ser aprobado en Pleno Municipal y someterse a los mismos requisitos de aprobación y seguimiento establecidos para los planes económico-financieros de la correspondiente entidad local.

Como consecuencia de este planteamiento se incluye el apartado correspondiente, donde se muestra el estado financiero en la fecha señalada, es decir, en el periodo de un año desde que se detecta de manera oficial el desequilibrio en las cuentas de la empresa, coincidiendo con la aprobación de cuentas anuales de 2011 en mayo de 2012.

## ANÁLISIS DE LAS DESVIACIONES SOBRE EL OBJETIVO ESTABLECIDO PARA 2011

Las principales causas de las desviaciones entre el presupuesto aprobado para 2011 y el resultado final del cierre contable para dicho año se dividen en dos grandes grupos, según afecten en un sentido u otro al mismo:

### PARTIDAS QUE AFECTARON DE FORMA NEGATIVA A LA CUENTA DE RESULTADOS PRESUPUESTADA PARA 2011

1. El presupuesto municipal para el año 2011 no pudo ser aprobado en tiempo y forma por lo que el vigente para 2010 tuvo que ser prorrogado durante el ejercicio siguiente. Dentro de este escenario se llevaron a cabo una serie de ajustes según el artículo 21 del Real Decreto 500/1990 de 20 de abril de Presupuestos de las Entidades Locales, que, en lo que a AUCORSA respecta, se concretaron en una retención de créditos de las transferencias corrientes imputables a resultados a percibir del Excmo. Ayuntamiento de Córdoba de 1.489.360€, equivalente a un 10% del total planificado. Esta reducción afectó de forma directa a la cuenta de resultados del ejercicio al contabilizarse directamente como menos Ingresos de explotación en la misma.
2. Los ingresos por viajeros reales a final del ejercicio supusieron una pérdida de 711.703€ respecto al presupuesto, un descenso del 5,94%. Este hecho incidió negativamente en la cuenta de resultados y motivó la necesidad de analizar en

profundidad la red de líneas anterior para adaptarla a las necesidades reales de los clientes y cambiar la tendencia de pérdida de viajeros en la que la empresa llevaba inmersa varios años.

3. No se puede obviar además que, dada la situación económica actual, el conjunto del transporte urbano, en España en general, y en Andalucía en particular, presenta caídas significativas de las que la ciudad de Córdoba no ha sido ajena.
4. Adicionalmente, la capacidad productiva del personal afecto al Departamento de Operaciones, calculada como las horas de cómputo de los conductores-perceptores actuales, era inferior a las necesidades que se derivaban de la configuración anterior de la red de líneas. Este hecho generaba que se produjeran excesos de cómputo, recogidos como horas extras, que afectaban negativamente a la cuenta de resultados y que fue otro de los motivos a tener en cuenta en el estudio de la nueva red, planteando ésta con recorridos más sencillos que permitieran los consiguientes ahorros en recursos tanto materiales como humanos.

#### PARTIDAS QUE AFECTARON DE FORMA POSITIVA A LA CUENTA DE RESULTADOS PRESUPUESTADA PARA 2011

No obstante lo anterior, durante el ejercicio 2011 ya se llevaron a cabo las primeras medidas de contención de gastos, lo que hizo que el resultado final del ejercicio, pese a la caída de los ingresos por viajeros y a la reducción de las transferencias municipales en cerca de un millón y medio de euros, se paliara en cierta forma, consiguiéndose ahorros vía reversión de provisiones para riesgos y gastos y a través de un seguimiento exhaustivo de cada una de las partidas de gasto corriente.

#### CUADRO RESUMEN DE VARIACIONES

<i>Variaciones en el resultado final a 31/12/11 respecto al presupuesto aprobado a dicha fecha</i>	Miles de euros
<i>Resultado presupuestado a 31/12/11</i>	(1.107)
<i>Reducción transferencias municipales</i>	(1.489)
<i>Reducción ingresos por viajeros</i>	(712)
<i>Reversión provisiones para riesgos y gastos</i>	120
<i>Ahorros en cuentas de gasto corriente/aumento ingresos corrientes</i>	668
<i>Resultado real a 31/12/11</i>	<b>(2.520)</b>

SECRETARÍA GENERAL DE ECONOMÍA

11 DIC. 2012

SECRETARÍA GENERAL DE ECONOMÍA

El comparativo por partida contable entre el presupuesto 2011 y el cierre final del ejercicio se resume en el cuadro adjunto:

Nº Cuenta	Descripción	Presupuesto aprobado 2011	Cierre 2011	Variación	
				Importe	%
602	Combustibles	2.815.197	2.709.124	-106.073	-3,77%
603	Repuestos y accesorios	647.281	586.400	-60.881	-9,41%
604	Material de consumo y oficinas	67.451	36.876	-30.575	-45,33%
605	Barriadas Periféricas	1.889.025	1.730.750	-158.275	-8,38%
607	Trabajos realizados por otras empresas	278.512	280.781	2.269	0,81%
621	Arrendamientos y cánones	16.032	14.234	-1.798	-11,22%
622	Reparaciones y Conservación	340.189	238.810	-101.379	-29,80%
623	Servicios de profesionales independientes	282.347	239.248	-43.099	-15,26%
625	Primas de seguros	453.901	444.481	-9.420	-2,08%
626	Servicios bancarios	22.000	32.495	10.495	47,70%
627	Publicidad y propaganda	47.465	20.649	-26.816	-56,50%
628	Suministros	102.422	78.463	-23.959	-23,39%
629	Otros servicios	560.485	581.010	20.525	3,66%
631	Tributos	33.718	32.184	-1.534	-4,55%
64	Gastos Personal	19.071.932	19.087.899	15.967	0,08%
66	Gastos financieros	308.171	272.126	-36.045	-11,70%
68	Dotación a la amortización	1.512.724	1.421.463	-91.261	-6,03%
	<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>28.448.852</b>	<b>27.806.993</b>	<b>-641.859</b>	<b>(2,26%)</b>

U. G. Municipal de Arequipa  
SECRETARÍA MUNICIPAL

14 DIC. 2012

SECRETARÍA MUNICIPAL



Nº Cuenta	Descripción	Presupuesto aprobado 2011	Cierre 2011	Importe	%
705	Ingresos por prestaciones de servicios	11.972.000	11.260.297	-711.703	-5,94%
7XX	Ingresos procedentes del Excmo. Ayuntamiento de Córdoba	15.109.828	13.620.468	-1.489.360	-9,86%
750	Ingresos por arrendamientos	222.480	248.661	26.181	11,77%
775	Imputación a resultados	37.565	37.564	-1	0,00%
790	Subvenciones de capital		119.656	119.656	-
	Excesos de Provisiones para Riesgos y gastos y otros resultados excepcionales				
	<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>27.341.873</b>	<b>25.286.646</b>	<b>-2.055.227</b>	<b>-7,52%</b>
	<b>RESULTADO EJERCICIO</b>	<b>(1.106.979)</b>	<b>(2.520.347)</b>	<b>(1.413.368)</b>	<b>(127,68%)</b>

B. J. C. Córdoba, 11 de Diciembre  
 de 2011.

11 DIC 2012

EL SECRETARIO GENERAL DEL PLANCO

## EVOLUCIÓN CUENTA RESULTADOS 2008-2011

El ejercicio 2011 es el primero en el que, después de varios años de beneficios, AUCORSA presenta pérdidas y el desencadenante del Plan de viabilidad 2012-2013 y de este plan económico-financiero.

A continuación vamos a analizar la evolución de la cuenta de resultados de los ejercicios 2008-2011, de la cual se desprenden los principales factores que llevaron a esta situación:

### GASTOS

Dentro de este epígrafe, cuyo incremento acumulado ha sido del 11,29%, hay que destacar dos factores fundamentales:

#### *Gastos de Personal*

El primero de ellos, y más significativo, dado el peso que supone sobre el total de la cuenta de resultados, es el de Gasto de Personal. Su evolución en el cuatrienio de referencia ha supuesto un incremento del 20,72% debido al efecto acumulado de la finalización en 2010 de la reducción del cómputo del personal de Movimiento que pasa de las 1.772 horas/año de 2004 y anteriores a las 1.598 horas/año de 2010 y posteriores.

El acuerdo, adoptado en Consejo de Administración de 30 de junio de 2004 y elevado posteriormente al Pleno Municipal de 7 de octubre de 2004, por tratarse de una modificación del Contrato-Programa 1997-2010 firmado entre la empresa, el Excmo. Ayuntamiento y los trabajadores, supuso la reducción paulatina del cómputo de horas de trabajo de los departamentos de Movimiento y Talleres partiendo del existente en 2004 y finalizando en 2010 a razón de una reducción anual de 29 horas de trabajo por persona y año.

Esta reducción de cómputo conllevó un incremento de plantilla de 28,79 personas dentro de la categoría de conductores-perceptores, de 4 personas dentro de Taller y del ascenso de 2 Inspectores más. Al coste económico de este incremento de plantilla se añadió el efecto de las revisiones salariales acordadas con los representantes de los trabajadores en los ejercicios 2008 a 2011 en virtud de la modificación del convenio colectivo de la empresa tanto en su ámbito temporal, ampliándolo en un año más, hasta el 31/12/11, como en la modificación de las tablas salariales como sigue a continuación:

2008	IPC real más 0,5%
2009	IPC real más 0,5%
2010	IPC real más 3,5%
2011	IPC real más 4%

A raíz de la publicación de la Ley de Presupuestos Generales de 2011, se congelaron las retribuciones del personal del sector público, no aplicándose, por tanto, la subida pactada para dicho ejercicio.

No obstante, en Consejo de 14 de abril de 2011 se adoptó el acuerdo de establecer un concepto retributivo nuevo, denominado Plus de transporte, de carácter no salarial y que se calculaba como el 20% del IPREM vigente en cada momento. Este complemento se cobraría en 12 mensualidades y tendría efecto desde el 1 de enero de 2011. En este mismo Consejo de Administración se aprobaron otras medidas de carácter salarial, como el incremento de la aportación al plan de pensiones, que debía pasar del 4,1% del salario bruto mensual a suponer el 4,4%. Las aportaciones a planes de pensiones, no obstante, quedaban eliminadas por la Ley de Presupuestos Generales y, por tanto, tal modificación ya no se aplicó en la práctica, no realizándose ninguna aportación a planes de pensiones en el ejercicio 2012.

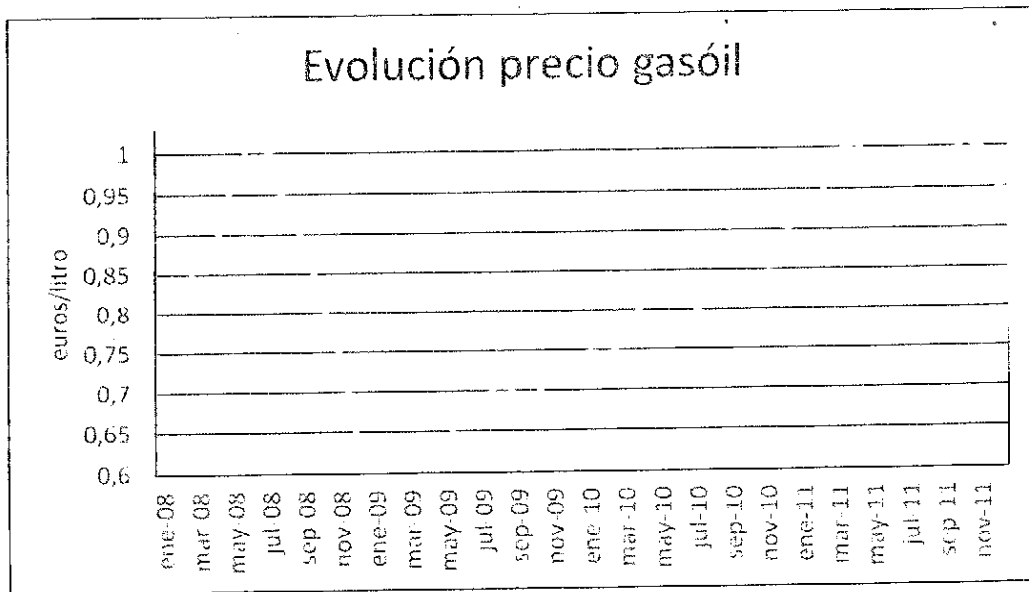
El efecto desglosado por partida contable de la evolución del epígrafe de personal ha sido el siguiente:

Descripción	2008	2009	2010	2011	Variación acumulada 2008-2011
Sueldos y Salarios	11.840.117	12.334.788	13.678.918	14.434.586	21,91%
Seguridad Social	3.336.011	3.546.073	3.801.046	3.824.704	14,65%
Clases Pasivas	531.340	573.230	610.636	644.279	21,26%
Otros Gastos Sociales	104.677	106.304	108.505	184.330	76,09%
<b>TOTAL GASTOS DE PERSONAL</b>	<b>15.812.145</b>	<b>16.560.395</b>	<b>18.199.105</b>	<b>19.087.899</b>	<b>20,72%</b>

11 DIC. 2012  
 EL DIRECTOR GENERAL DEL PLAN

### Combustibles

Otro de los incrementos a tener en cuenta en el periodo objeto de análisis es el del gasto en combustible, derivado de la considerable subida del precio del gasóleo que de los 0,80458€/litro con los que inició el 2008, pasando por periodos en que se superó el euro por litro de combustible en julio de dicho año, se mantuvo en torno a 0,70€/litro durante todo el 2009 - reducción que se refleja en el cuadro adjunto- , para mantenerse en el entorno de los 0,80€/litros en 2010 y llegar a situarse durante todo el ejercicio 2011 muy próximo al euro por litro.



11 DIC. 2012  
ASOCIACION DE EMPRESAS DE TURISMO DE ESPAÑA

## INGRESOS

En el epígrafe de ingresos, la principal variación viene dada por la caída significativa de los Ingresos derivados de la prestación del servicio, al haberse producido una caída de los viajeros que han pasado de los 21.537.196 con los que finalizó 2007 a los 19.061.519 de 2011 (reducción del 11,5%).

Asimismo, la evolución de la tarifa media del periodo analizado ha sido negativa pese a las subidas tarifarias de los años 2009 y 2011, debido a la introducción de mejores condiciones para la obtención del pase gratuito de pensionista en la propuesta tarifaria para 2009 así como a la creación de nuevas tarifas bonificadas en 2011.

Tipo de título	Viajeros 2008	%	Viajeros 2009	%	Viajeros 2010	%	Viajeros 2011	%
Billete sencillo	5.932.878	28,54%	5.184.262	26,21%	5.027.084	25,86%	4.745.111	24,89%
Bono Bus ordinario	9.168.606	44,11%	9.077.921	45,90%	9.048.964	46,54%	8.797.008	46,15%
Bono estudiante	1.106.786	5,32%	1.045.844	5,29%	1.010.334	5,20%	1.101.287	5,78%
Bono Familia Numerosa	-	-	-	-	-	-	95.254	0,50%
Pase gratuito pensionista	1.821.612	8,76%	1.917.493	9,69%	1.911.539	9,83%	1.960.708	10,29%
Tarjeta 30 días	782.280	3,76%	678.762	3,43%	591.373	3,04%	545.231	2,86%
Pases Libre Circulación	198.585	0,96%	191.549	0,97%	196.605	1,01%	206.858	1,09%
Transbordo Gratuito	1.776.960	8,55%	1.683.078	8,51%	1.657.467	8,52%	1.590.626	8,345%
Consortio	-	-	-	-	-	-	19.436	0,10%
<b>TARIFA MEDIA</b>	<b>20.787.707</b>	<b>100%</b>	<b>19.778.909</b>	<b>100%</b>	<b>19.443.366</b>	<b>100%</b>	<b>19.061.519</b>	<b>100%</b>
	<b>0,593€</b>		<b>0,592€</b>		<b>0,608€</b>		<b>0,591€</b>	

Este descenso de la demanda motivó que en 2011 se tomase la decisión de remodelar la red de líneas, habiendo tomado forma definitiva en junio de 2012.

DESGLOSE POR EPÍGRAFE CONTABLE DE LA CUENTA DE RESULTADOS 2008-2011

Nº Cuenta	Descripción	2008	2009	2010	2011	Variación acumulada 2008-2011
602	Combustibles	2.460.091	1.885.215	2.185.264	2.709.124	10,12%
603	Repuestos y accesorios	593.982	547.726	615.395	586.400	(1,28%)
604	Material de consumo y oficinas	49.560	43.068	27.207	36.876	(25,59%)
605	Barriadas Periféricas	1.786.085	1.765.129	1.804.093	1.730.750	(3,10%)
607	Trabajos realizados por otras empresas	202.166	241.417	288.399	280.781	38,89%
621	Arrendamientos y cánones	18.589	14.188	14.138	14.234	(23,43%)
622	Reparaciones y Conservación	267.180	262.253	309.824	238.810	(10,62%)
623	Servicios de profesionales independientes	166.837	162.856	166.018	239.248	43,40%
625	Primas de seguros	696.402	650.262	535.603	444.481	(36,17%)
626	Servicios bancarios	17.413	3.802	17.541	32.495	86,61%
627	Publicidad y propaganda	31.277	134.898	124.265	20.649	(33,93%)
628	Suministros	60.504	80.470	86.924	78.463	29,68%
629	Otros servicios	447.919	489.292	486.522	581.010	29,71%
631	Tributos	27.967	29.174	26.525	32.184	15,08%
64	Gastos Personal	15.812.145	16.560.395	18.199.105	19.087.899	20,72%
66	Gastos financieros	675.921	323.140	268.641	272.126	(59,74%)
68	Dotación a la amortización	1.671.933	1.674.395	1.531.262	1.421.463	(14,93%)
	<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>24.985.971</b>	<b>24.867.680</b>	<b>26.686.726</b>	<b>27.806.993</b>	<b>11,29%</b>
705	Ingresos por prestaciones de servicios	12.205.003	11.564.059	11.677.831	11.260.297	(7,74%)
7XX	Ingresos procedentes del Excmo. Ayuntamiento de Córdoba	13.077.683	13.405.985	14.877.294	13.620.468	4,15%
780	Ingresos por arrendamientos	263.551	222.133	237.734	248.661	(5,65%)
775	Imputación a resultados	45.073	45.078	40.568	37.564	(16,66%)
790	Subvenciones de capital			76.907	119.656	(194,73%)
	Excesos de Provisiones para Riesgos y gastos y otros resultados excepcionales	(126.310)	(47.513)			
	<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>25.465.000</b>	<b>25.189.743</b>	<b>26.910.334</b>	<b>25.286.646</b>	<b>(0,70%)</b>
	<b>RESULTADO EJERCICIO</b>	<b>479.029</b>	<b>322.063</b>	<b>223.610</b>	<b>(2.520.347)</b>	<b>(626,14%)</b>

11 DIC. 2012

SECRETARÍA DE ECONOMÍA

## PREVISIÓN DE INGRESOS-GASTOS 2012 Y PLAN DE VIABILIDAD 2012-2013

El pasado 3 de noviembre de 2011 fue aprobado por el Consejo de Administración de Autobuses de Córdoba, S.A.M. el presupuesto de ingresos y gastos para el ejercicio 2012.

En virtud del art. 15.2 del Real Decreto 1463/2007 de 2 de noviembre de 2007, por el que se aprueba el Reglamento de Desarrollo de la Ley 18/2001, se entenderá cumplido el objetivo de estabilidad en aquellas empresas comprendidas en el artículo 4.2. del mencionado reglamento (las que presten servicios financiados mayoritariamente con ingresos comerciales como es el caso de AUCORSA) cuando aprueben, ejecuten o liquiden sus respectivos presupuestos o aprueben sus respectivas cuentas de pérdidas y ganancias en situación de equilibrio financiero, de acuerdo con los criterios del plan de contabilidad que les sea de aplicación.

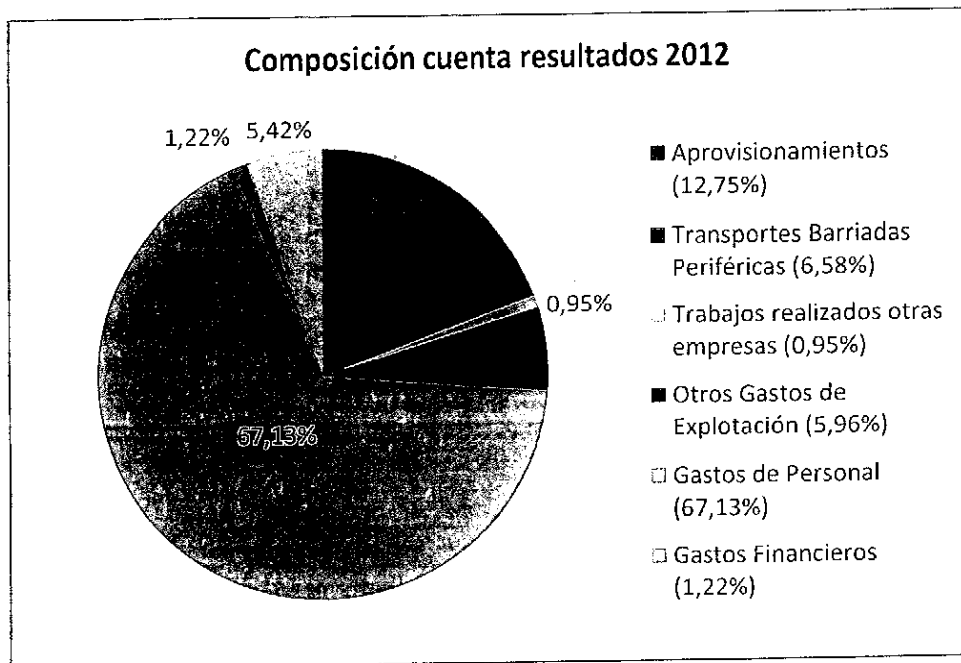
En dicho presupuesto para el ejercicio 2012, elevado posteriormente a Junta General con fecha 13 de diciembre de 2011, se presentaba un déficit de 2.156.589€. Por este motivo la entidad elaboró y aprobó, primero en Consejo de Administración y luego en Junta General, un plan de viabilidad a dos años, 2012-2013, en el que se recogían las medidas que iban a llevarse a cabo para corregir tal situación de desequilibrio financiero.

### MEDIDAS CORRECTIVAS

En este sentido se plantearon dos grandes líneas de actuación que, como se dijo en su momento, no pudieron incluirse dentro del presupuesto aprobado para el ejercicio 2012 por estar una en vía de implantación (la red de líneas) o de negociación la otra (el convenio colectivo) y desconocerse en detalle los efectos que cada una de ellas tendrían finalmente en la cuenta de resultados para 2012 que se estaba presupuestando en dicho momento. Dada la importancia de las mismas, su efecto será también importante en 2013.

Ambas líneas de actuación repercutirían directamente en la partida de mayor importe dentro de la cuenta de resultados de la empresa, la de Gastos de Personal, y que suponía sobre las cifras del presupuesto aprobado para 2012, un 67,13% del total de los gastos presupuestados para dicho ejercicio como se refleja en el gráfico adjunto:

11 DIC. 2012



No obstante, y en paralelo a estas dos grandes líneas directrices, se han ido llevando a cabo otra serie de medidas que ya están teniendo un impacto positivo en la cuenta de resultados, aunque son ajustes de menor cuantía que las citadas ya que no afectan a las partidas de gastos de Personal o a la de consumos de combustibles, las dos de más envergadura dentro de la cuenta de pérdidas y ganancias.

Una vez transcurridas las tres cuartas partes del ejercicio 2012, se puede profundizar más en las líneas que marcaban dicho plan de viabilidad con el objetivo de alcanzar una contención de costes, en una mejora de la calidad del servicio y en un incremento de los ingresos.

#### PLAN DE LÍNEAS

El nuevo plan de líneas de la empresa es ya una realidad que, tras su presentación formal el pasado 15 de marzo de 2012 al Consejo de Administración de AUCORSA, se puso definitivamente en marcha el 24 de junio de 2012.

El reto inicial de este nuevo plan de líneas era la optimización de la red anterior – Vigente en el principio de 2012 – pero teniendo en cuenta el entorno de contención del gasto público exigido por la situación económica que atravesamos. Ha resultado finalmente en una evolución de la red de líneas anterior que, al eliminar los recorridos más complejos, ha dado como fruto un trazado más sencillo y un servicio que puede prestarse sin incrementar los medios humanos y materiales actuales e incluso amplía la cobertura de su predecesora con la introducción en la segunda fase de los servicios C1 y C2.

11 DIC. 2012

COMITÉ DE ADMINISTRACIÓN DE AUCORSA

El hilo conductor del diseño de la nueva red ha sido, por tanto, mantener la cobertura de la red anterior pero basándose en un menor número de líneas de mayor longitud que las precedentes, lo que posibilita el mejor ajuste de la oferta en los periodos de menor demanda como fines de semana, periodos vacacionales, etc.

Este incremento en la flexibilidad de la oferta y en la sencillez de los trazados, va a tener un doble efecto positivo en la cuenta de resultados del ejercicio actual y, en mayor medida, una vez asentada en la ciudadanía, en los ejercicios posteriores.

Por un lado, se derivarán ahorros en los costes básicos de explotación en una serie de aspectos, de los que destacamos los siguientes:

- El consumo de gasóleo, que se verá reducido al optimizarse la red de líneas y reducirse el número de los kilómetros de ésta.
- La menor realización de kilómetros permite ajustar las revisiones de los vehículos que se basen en el kilometraje, lo que redundará en una reducción de los costes de mantenimiento correctivo y preventivo de la flota.
- La nueva definición de la red se ha ajustado a la capacidad productiva actual, evitando o reduciendo al máximo los desajustes entre ambas, con el consiguiente ahorro en gasto de personal que ello supone, que se estima en torno a un 6%, al pasar de las 510.000 horas de la red anterior a una estimación de 480.000 horas en el nuevo planteamiento.

Actualmente, el ahorro en horas productivas con respecto al acumulado del mismo mes de 2011, es de 25.000 horas.

Por otro lado, la cuenta de resultados se verá favorecida por el incremento de los ingresos derivados de viajeros. Así, del estudio en profundidad de la red de líneas actual se evidenciaba una caída de viajeros del 18% en un periodo de 10 años. Esta cifra tan considerable de viajeros perdidos ponía de manifiesto que el margen de mejora podía ser relevante si la red se optimizaba adaptándose a las necesidades reales de una gran parte de viajeros que, siendo usuarios de la misma en algún momento, se habían perdido por la falta de adaptación de la red a los cambios tanto sociológicos como de configuración física de la ciudad de Córdoba.

El análisis que se ha llevado a cabo de las necesidades de la ciudadanía a través de una matriz de origen-destino nos lleva a concluir que la nueva red revertirá la tendencia a la baja de los viajeros transportados de los últimos 10 años, dando sus mejores resultados una vez que el

cliente habitual de la misma se haya adaptado a la nueva configuración, en un horizonte a medio plazo.

La nueva red ha ido acompañada además de mejoras en los sistemas de información de la empresa a sus clientes actuales y potenciales, de forma que la facilidad en el acceso a la información de la nueva red sea una herramienta más que la haga atractiva y fácil de usar.

En esta línea, además de la incorporación activa de la empresa a las redes sociales (facebook y twitter), se ha procedido a ofrecer una herramienta de planificación de rutas (Google Transit) que permite al usuario elegir, de entre varias opciones, la que más se adapte a sus necesidades.

Actualmente se está trabajando además en una herramienta que permita consultar toda esta información a través de dispositivos móviles, una de las grandes demandas de nuestros clientes.

#### OTRAS ACTUACIONES DE MEJORA DE LA RED

Independientemente de la modificación global de la red de líneas urbanas que se ha analizado en el apartado precedente, se han llevado a cabo otra serie de actuaciones en línea con mejorar el servicio que presta AUCORSA.

Por un lado, el pasado 24 de febrero de 2012 se renovó el servicio de autobús nocturno de Córdoba para ofrecer a sus ciudadanos la posibilidad de aparcar los coches por la noche y disfrutar de la comodidad de un servicio dedicado especialmente para el ocio nocturno, acercándoles a los cines, teatros, museos y discotecas de una forma cómoda y sencilla ofreciéndoles por supuesto, acceso a las paradas de taxi para su mayor comodidad.

También, y desde el 12 de diciembre de 2011, se ha dado cobertura a una demanda histórica de la Base de Cerro Muriano, alargando la línea N y permitiendo la entrada de la misma en la Base Militar, dando servicio a un numerosísimo colectivo de la ciudad. Se añade a esta modificación que desde el 8 de marzo de este año, la línea N modificó su recorrido en la zona de la Carrera del Caballo para iniciar el servicio a Paraíso Arenal como venía siendo demandado por los vecinos de la zona con una acogida muy favorable del nuevo itinerario.

Del mismo modo, se han llevado a cabo acciones que ayudan al fomento de movilidad sostenible dentro del municipio como ha sido la convivencia del uso de la bicicleta y del autobús, al permitir el acceso de las mismas en los autobuses habilitados para ello en el conjunto de la red.

11 JUN. 2012  
SECRETARÍA DE FOMENTO

## OTRAS MEDIDAS DE CONTENCIÓN DE GASTOS

Al margen de la principal de las medidas que se ha adoptado, la reordenación de la red de líneas, cuyos efectos positivos se verán una vez consolidada su implantación en la ciudadanía, se han efectuado otra serie de esfuerzos que, aunque con repercusión inferior en la cuenta de resultados por no incidir en las partidas de mayor importe, sus efectos sí son más inmediatos y ya se están reflejando durante el ejercicio 2012.

Los más significativos son los siguientes:

- Se ha renegociado el contrato mantenido con las empresas que prestan el servicio en las barriadas periféricas, consiguiendo una reducción considerable de la mencionada partida, la cual ha subido muy por encima el IPC en los últimos ejercicios en virtud del acuerdo firmado entre las partes que llevaba revisar el precio por km. que estas empresas facturan en base a diversas variables, muchas de ellas ya incluidas en el IPC, además del propio IPC.
- De esta manera, y en la base de una renegociación del sistema concesional de estas líneas, se prevé una congelación en los próximos 2 años. Esta congelación supondrá una partida de 1.842.727,00 €, una reducción del 2,45% en el 2012 y 2013.
- Se ha renegociado el contrato en vigor con la correduría de seguros con la que la empresa tiene contratados los seguros de toda la flota así como el de sus instalaciones, acordándose con ellos la no aplicación de la subida del IPC para los ejercicios 2012 y 2013.

### NEGOCIACIÓN COLECTIVA

El convenio colectivo de la empresa, firmado inicialmente hasta el 31 de diciembre de 2010 y prorrogado con posterioridad por un año más, hasta el 31 de diciembre de 2011, se encuentra en la actualidad prorrogado mientras se finaliza su negociación.

No obstante, la legislación en esta materia a efectos de controlar el gasto público ha repercutido en algunos aspectos de la mencionada negociación al suprimir la posibilidad de que se lleven a cabo en los ejercicios 2012 y 2013 aportaciones a planes de pensiones para el personal de la administración pública, lo que ha supuesto una reducción en los costes salariales para 2012 y 2013 de 597.831€ y 207.000€ respectivamente.

11 DIC. 2012

11 DIC. 2012

11 DIC. 2012

En esta misma línea de reducción de gastos salariales se está trabajando desde la empresa conjuntamente con los representantes de los trabajadores para llegar a un punto en el que la masa salarial de la empresa sea asumible por las expectativas de ingresos procedentes de los precios públicos percibidos de los clientes así como de las transferencias del Accionista Único.

Como fruto de estas negociaciones, el pasado 16 de abril se aprobó, con una mayoría de más del 80% de la plantilla, el preacuerdo firmado entre el Comité de Empresa y la Dirección de ésta, lo que supone un gran avance en la negociación.

El pasado 31 de julio se trasladó al consejo de administración un acuerdo previo en materias económicas de aplicación al convenio colectivo. Los elementos más importantes del mismo se enlazan en los siguientes ejes:

- Contención Salarial: se han firmado unos umbrales de renovación salarial, tanto en el capítulo de salarios como en el de pensiones, que contienen el volumen de la masa salarial de la empresa, especialmente en los primeros años de vigencia del convenio.
- Capacidad productiva: las modificaciones producidas en el sistema de cómputo anual han generado una situación favorable en cuanto a las horas hombre disponibles. Con este escenario se ha optado por una adecuación de la misma mediante la supresión de la figura de las jubilaciones parciales, que mantendría dicha capacidad, al producirse la una incorporación por cada una de las bajas de la empresa; y se ha sustituido por un plan de jubilaciones incentivadas que busca disminuir de manera paulatina y no traumática la plantilla de AUCORSA.
- Introducción de los criterios objetivos de desempeño. Por primera vez AUCORSA dispondrá de una cantidad de masa salarial reducida directamente relacionada con el servicio prestado. Este complemento por objetivos medirá el comportamiento individual y directamente relacionado con el desempeño en su puesto de trabajo.

11 JUL 2012  
AUCORSA

## RESUMEN EFECTOS MEDIDAS CORRECTIVAS

Los efectos principales de las medidas ya adoptadas y descritas en los apartados precedentes se resumen a continuación:

- **Efectos del plan de líneas:** Dado que el resultado en la cifra de ingresos se verá cuando el plan se encuentre ya consolidado en la población, los efectos de la aplicación del mismo en el corto plazo se reflejan en la reducción de costes, especialmente en el consumo de gasóleo por la racionalización de los trazados. Esta medida ha permitido absorber dentro del presupuesto de 2012 la mayoría de las subidas de precio que han tenido lugar. Asimismo, si el precio del combustible repuntase en 2013 se podría reducir la oferta para eliminar el efecto del precio vía reducción de consumos al haberse mejorado por los trazados más sencillos la frecuencia de paso. Así mismo, el nuevo plan permite la reducción de las horas de trabajo necesarias, habiéndose conseguido en lo que va de 2012 un ahorro en aproximadamente 25.000 horas respecto al mismo periodo del ejercicio anterior.
- La fecha de implantación determina que el periodo de adecuación, de aproximadamente un año, influya de manera directa en el año 2013. Por tanto, las principales ventajas del mismo, como pueden ser la captación de clientes, están recogidas en los distintos escenarios para 2013.
- **Otras medidas de contención del gasto** se han centrado, como se ha visto, en la renegociación de contratos principales como es el de las barridas periféricas, cuyo ahorro se ha calculado en un 2,45% para cada uno de los ejercicios 2012 y 2013 (unos 45.000€ aproximadamente cada uno de los dos años) y el de los seguros de la flota e instalaciones (en torno a 15.000€ cada una de las dos anualidades de referencia).
- **Negociación colectiva:** En este apartado, el de más peso dentro de la cuenta de resultados, se han realizado los mayores esfuerzos y es donde se han obtenido los mejores resultados por la vía de la negociación colectiva y mediante la aplicación de las medidas establecidas en el Real decreto 20/2012 y en el Proyecto de ley de Presupuestos Generales de Estado para 2013. La cuantía más significativa corresponde a la supresión de la aportación al plan de pensiones para ambos ejercicios, calculada como el 4,4% y 1,5% de la masa salarial respectivamente (597.831€ para 2012 y 207.000€ en 2013).

Por otro lado, se ha suprimido en 2012 la paga de diciembre, que al igual que la aportación al plan de pensiones de dicho ejercicio se encontraba ya incluida en el

EL CAJERO ASESOR  
SERVICIO DE CLIENTES  
11 DIC. 2012  
RESERVA DE SERVICIO AL CLIENTE

presupuesto para 2012, lo que ha supuesto una reducción de 660.000€ aproximadamente en la liquidación de este año. Si bien la aportación al plan de pensiones para 2013 ya no se ha incluido en el presupuesto para dicho año, sí está prevista en el mismo la paga de diciembre correspondiente a 2013 como establece el Proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2013.

En este mismo apartado se han obtenido ahorros significativos por la modificación de la jornada laboral, lo que permite incrementar el cómputo de horas productivas de los trabajadores, en especial los de Movimiento, eliminando la necesidad de generación de horas extras, cuyos importes han alcanzado en ejercicios anteriores cifra muy superiores a los 100.000€.

Por último, la negociación colectiva ha supuesto una revisión de actual sistema de contrato relevo, permitiendo que la empresa adecue su capacidad productiva a la necesidad mediante un proceso de prejubilaciones que en el año 2013 significará un ahorro aproximado de 118.000€ al acogerse al mismo los primeros trabajadores.

- **Transferencias municipales:** la consecución del objetivo de equilibrio financiero para 2013 pasa por el mantenimiento de las transferencias municipales en un nivel algo superior al de 2013 aunque bastante inferior al de ejercicios anteriores. La evolución en el importe de las transferencias municipales en los dos últimos ejercicios ha sido significativa, dado que el impacto en la cuenta de resultados del ejercicio 2012 frente al anterior supuso una reducción de 1.701.284€, habiéndose recuperado 400.000€ en el presupuesto para 2013. El origen de esta variación tan significativa entre 2011 y 2012 fue consecuencia de la retención de crédito practicada en diciembre 2010, al encontrarse el presupuesto para 2011 prorrogado.

## SITUACIÓN DEL ENDEUDAMIENTO

A finales del ejercicio 2011 la empresa tomó la decisión en Consejo de Administración de cancelar una póliza contratada desde hacía más de diez años como operación de financiación a corto plazo para aliviar las tensiones puntuales de tesorería que se venían produciendo entre las transferencias municipales recogidas en los distintos presupuestos anuales del Excmo. Ayuntamiento de Córdoba y la cadencia de los pagos propios de la actividad que desempeña la Empresa.

11 DIC. 2012

SECRETARÍA GENERAL DE ASESORIA

De este modo, dicha póliza, en principio pensada como una operación a corto plazo, había venido renovándose anualmente de manera que había pasado a ser *de facto* una operación financiera a largo plazo.

Dicha operación, cuyo límite ascendía a 2.404.048,40€, se encontraba avalada por el Excmo. Ayuntamiento de Córdoba y estaba dispuesta históricamente casi en su totalidad.

Debido a las continuas renovaciones de la póliza de crédito, la Intervención Municipal había informado en varias ocasiones que la operación debería reconvertirse a una operación a largo plazo formalmente dado que en la práctica ya lo era. Asimismo, el Departamento de Riesgos de la entidad financiera con la que se tenía formalizada la operación de crédito también se nos había demandado en esta misma línea que se llevase a cabo tal reestructuración o bien que se fuese reduciendo de forma paulatina el límite inicial de la póliza a un ritmo de entorno a una quinta parte cada ejercicio (unos 480.000€/año), lo cual sería inasumible dentro del plan de liquidez de AUCORSA.

Así, en enero de 2012 se formalizó la operación hipotecaria con las siguientes características:

1. IMPORTE: 2.700.000 €
2. Garantía: hipotecaria sobre instalaciones AUCORSA
3. Plazo: 150 meses (12,5 años)
4. Tipo Interés: Revisiones anuales aplicando el Euribor a un año + 4,5% (interés primer periodo = 6,58%)

El resto de los pasivos que mantiene AUCORSA con entidades financieras se derivan de la financiación de las distintas adquisiciones que de elementos de transporte ha venido realizando, tanto de los autobuses para la prestación del servicio como de los turismos necesarios para los desplazamientos del personal de la empresa desde ésta a las cabeceras de línea.

Las amortizaciones de dichos pasivos son asumibles dentro del plan de liquidez de la empresa como se puede apreciar en el cuadro adjunto con la evolución de los tres últimos ejercicios:

	Real 2011	Previsto 2012	Presupuesto 2013
Amortización capital			
Préstamos	842.280€	359.282€	153.688€
Arrendamiento Financiero	1.131.001€	1.177.680€	943.196€
<b>Total</b>	<b>1.973.281€</b>	<b>1.536.962</b>	<b>1.096.884€</b>

La situación prevista de estos pasivos a 31-12-12 y 31-12-13 es la siguiente:

14 DIC. 2012

14 DIC. 2012

SECRETARÍA GENERAL DEL PLENIO

SITUACIÓN DE LOS PRÉSTAMOS CONCEDIDOS A AUCORSA A 31-12-2012 Y 31-12-2013:

ENTIDAD	IMPORTE	FECHA CONCESIÓN	FECHA VENCIMIENTO	TIPO INTERÉS	GARANTIA	CORTO PLAZO	LARGO PLAZO	TOTAL PENDIENTE A 31-12-12
EASING BSCH	2 090 889,64 €	05-jul-07	05-jul-13	EURIBOR TRIMESTRAL + 0,15%	COMPROMISO MUNICIPAL	251.872,20 €	- €	251.872,20 €
ING CAJASUR	123 900,00 €	19-dic-08	19-dic-13	EURIBOR TRIMESTRAL + 1%	PERSONAL	26.534,98 €	- €	26.534,98 €
EASING BBVA	2 250 024,30 €	06-jun-09	06-jul-15	EURIBOR TRIMESTRAL + 1,40%	COMPROMISO MUNICIPAL	432 855,06 €	785.221,49 €	1.218.076,55 €
ENTING BBVA	952 787,00 €	16-ene-12	16-dic-16	CUOTA FIJA MENSUAL DE CAPITAL + INTERESES	PERSONAL	176 045,69 €	613.215,50 €	789 261,19 €
HIPOTECARIO BANKINTER	2 700 000,00 €	27-ene-12	27-jul-24	EURIBOR ANUAL + 4,5%	CARTA INTENCIONES EXCMO. AYUNTAMIENTO	153 687,99 €	2 413 920,75 €	2 567 608,74 €
	8 117 600,94 €					1.040.995,92 €	3.812.357,74 €	4.853.353,66 €

ENTIDAD	IMPORTE	FECHA CONCESIÓN	FECHA VENCIMIENTO	TIPO INTERÉS	GARANTIA	CORTO PLAZO	LARGO PLAZO	TOTAL PREVISTO A 31-12-13
EASING BBVA	2 250 024,30 €	06-jun-09	06-jul-15	EURIBOR TRIMESTRAL + 1,40%	COMPROMISO MUNICIPAL	443 931,46 €	341 290,03 €	785 221,49 €
ENTING BBVA	952 787,00 €	16-ene-12	16-dic-16	CUOTA FIJA MENSUAL DE CAPITAL + INTERESES	PERSONAL	189 524,14 €	423 691,37 €	613 215,51 €
HIPOTECARIO BANKINTER	2 700 000,00 €	27-ene-12	27-jul-24	EURIBOR ANUAL + 4,5%	CARTA INTENCIONES EXCMO. AYUNTAMIENTO	163 980,76 €	2 249 939,98 €	2 413 920,74 €
EASING BUSES ELECTRICOS (*)	750 000 €	30-06-13	31-03-19			115 169,16 €	578 942,58 €	694 111,74 €
	6 652 811,30 €					912.605,52 €	3.593.863,96 €	4.506.469,48 €

(\*) datos estimados

## SITUACIÓN ACTUAL Y PREVISIÓN PARA 2013:

La aplicación de las medidas de ajuste derivadas del plan de viabilidad 2012-2013 se han ido llevando a cabo durante todo el ejercicio 2012, viéndose ya el efecto de muchas de ellas sobre los resultados contables reales a 30 de septiembre del año en curso. A partir de estas cifras, y suponiendo que las variables tomadas en consideración se mantienen en el último trimestre del ejercicio, se ha llevado a cabo una proyección de cuál será previsiblemente el cierre del ejercicio 2012, que pasamos a analizar por epígrafe contable.

### COMPARATIVO ENTRE EL PRESUPUESTO 2012 APROBADO Y LA PREVISIÓN DE CIERRE PARA DICHO EJERCICIO

Número Cuenta	Descripción	Presupuesto aprobado 2012	Previsión cierre 2012	Variación		Presupuesto aprobado 2013
				Importe	%	
602	Combustibles	2.897.661€	2.938.524€	40.863€	1,41%	2.984.581€

La estimación de esta partida presenta dos grandes dificultades; por un lado, está la cuantificación del número final de kilómetros que se van a recorrer teniendo en cuenta que se acaba de poner en marcha una nueva configuración de la red y el consumo final en kilómetros dependerá de las frecuencias de paso por parada que se establezcan, de las variaciones en la velocidad comercial, de cualquier modificación en un recorrido por obras o desvíos que se mantenga en el tiempo, etc.

A lo largo de 2012 se ha negociado un sistema de compra con mejores condiciones en el plazo de pago a los proveedores, lo que ha generado un mayor interés por parte de los mismos en nuestros procesos de subasta. Así se ha conseguido una contención en el precio final del combustible.

Por otro lado, otra de las variables de difícil medida es la evolución de los precios del combustible dado que en una partida de esta magnitud, cualquier variación porcentual tiene un efecto significativo en la cifra final de gasto.

Por último, se debe señalar que la velocidad comercial se ha incrementado hasta el entorno de los 13km/h, más de 0,56km/h. Este incremento permite tomar una decisión estratégica en cada momento, que es aumentar la frecuencia con los mismos recursos o mantener frecuencia

pero retrotraer recursos asignados. Por tanto, se podrá gestionar el comportamiento de esta partida en el escenario de que los precios del combustible variasen significativamente con una penalización mínima en el servicio.

Número Cuenta	Descripción	Presupuesto aprobado 2012	Previsión cierre 2012	Variación		Presupuesto aprobado 2013
				Importe	%	
603	Repuestos y accesorios	629.981€	622.295€	(7.686€)	(1,22%)	609.874€

En esta partida se está llevando a cabo un esfuerzo considerable de contención del gasto. La evolución razonable de la misma debería ser al alza, dado que los mantenimientos preventivos y correctivos de las distintas unidades deberían ser más frecuentes y costosos por el mero paso del tiempo a medida que la flota va envejeciendo.

No obstante, desde el servicio técnico de la empresa se están haciendo esfuerzos para dilatar al máximo las revisiones de los vehículos, sin perjuicio de la seguridad que se controla en un régimen distinto en la correspondiente ITV, pero asumiendo que la reducción en la periodicidad de las revisiones puede llevar a la detección tardía de determinadas averías que a posteriori sean más costosas de solventar. Actualmente se ha incrementado el periodo de mantenimiento desde los 20.000 km hasta los 30.000 km. Se produce por tanto un menor consumo en aceites y elementos de sustitución. Pero como se ha señalado anteriormente, se asume un riesgo mayor en averías correctivas.

Por otro lado, la adquisición de vehículos mediante la aportación de capital a realizar por el Excmo. Ayuntamiento de Córdoba reducirá la antigüedad media de la flota al incorporar vehículos con menos años que los que están en la actualidad en funcionamiento y, previsiblemente, con menos costes de mantenimiento que los actuales. Asimismo, se podrán liberar repuestos de aquellos a los que sustituyan que permitan la contención de gasto en esta partida.

Así, por ejemplo, el coste por kilómetro de un Mercedes OH (23 años de antigüedad) es de 0,8566 €/km mientras que el dato equivalente de un Mercedes O 530 E3 (10 años de antigüedad) es de 0,7844 €/km. En un escenario de unos 140 km de media diarios, el ahorro por coche sería de 10,1€ diario y el ahorro anual ponderado, teniendo en cuenta que se realizan menos kilómetros los fines de semana o festivos, sería de 2.527€ por coche.

11 DIC. 2012

SECRETARÍA GENERAL DEL PLENO

Número Cuenta	Descripción	Presupuesto aprobado 2012	Previsión cierre 2012	Variación		Presupuesto aprobado 2013
				Importe	%	
604	Material de consumo y oficinas	44.808€	33.145€	(11.663€)	(26,03%)	44.550€

El esfuerzo de contención en este epígrafe ha llevado a la casi total eliminación de las impresoras en las oficinas, pasando a compartir una entre varias áreas de forma que el consumo de papel se ha visto reducido en gran medida así como el de los propios consumibles de dichas impresoras.

Por otro lado, aunque cada vez con más dificultad, se ha conseguido patrocinio para los títulos de viaje más comunes (bonobuses ordinarios) que ha evitado tener que hacer frente al costo completo de la partida. No obstante, esta tendencia no garantiza que a futuro se puedan conseguir patrocinadores que cubran todo o parte del coste de los soportes de los diferentes títulos de viaje, algunos de los cuales dependerán a su vez del nuevo sistema de monética. Los costes de estos nuevos soportes se pueden plantear en función del material usado. Así, en caso de ir a un soporte cartón, el coste será equivalente al actual bono. En el caso de ir a soporte plástico, el coste sube de manera sensible. AUCORSA solo se planteará este último caso cuando se haga de manera coordinada con publicidad o con otros organismos dispuestos a soportar el sobrecoste a cambio del valor publicitario del mismo. Se trata de un tipo de soporte que acompaña al usuario en el día a día, y que ofrecerá la posibilidad de recargarse para continuar su uso. Por experiencias en ciudades vecinas (Granada o Málaga), es un soporte publicitario atractivo.

El porcentaje que la partida de Billetaje supone sobre el total de este epígrafe contable se encuentra en torno al 60% del mismo por lo que los esfuerzos en esta partida deberán venir por una gestión eficiente de los soportes de los diferentes títulos de viaje, buscando la financiación o cofinanciación con otras entidades y empresas.

11 DIC. 2012

Número Cuenta	Descripción	Presupuesto aprobado 2012	Previsión cierre 2012	Variación		Presupuesto aprobado 2013
				Importe	%	
605	Barriadas Periféricas	1.842.727€	1.924.869€	82.142€	4,46%	1.842.727€

Como se ha comentado en apartados precedentes, se ha llevado a cabo una renegociación del contrato con las empresas que prestan servicio en la barriadas periféricas, congelando las revisiones que debían haberse producido en 2012 y 2013 y manteniendo el coste en niveles inferiores al de hace más de dos años pese al incremento del servicio que se presta con la ampliación de la cobertura de la línea N.

Número Cuenta	Descripción	Presupuesto aprobado 2012	Previsión cierre 2012	Variación		Presupuesto aprobado 2013
				Importe	%	
607	Trabajos realizados por otras empresas	266.069€	242.670€	(23.399€)	(8,79%)	238.082€

El principal concepto dentro de este epígrafe es el de "Chapa y pintura". Una gran parte del impacto en esta cuenta se debe a los siniestros-con culpa o sin tercero, cuyo coste debe ser asumido por AUCORSA. Debido a que se ha incluido la conducción responsable y ecológica dentro de los conceptos retributivos variables a tener en cuenta en el ejercicio 2013 y siguientes, es previsible que la tendencia al alza de los últimos ejercicios en el número de siniestros de este tipo pueda revertir.

No obstante, otro componente significativo de esta partida son los costes de reparación de los vehículos dentro del mantenimiento correctivo de los mismos. Debido a la antigüedad media de la flota, este componente tiende a subir dado que en 2013 un 25% de la flota superará los 20 años de antigüedad y la envergadura de las reparaciones – en especial en referencia a renovaciones de carácter obligatorio por seguridad – es cada vez mayor en tiempo y coste.

11 Dic. 2012

Número Cuenta	Descripción	Presupuesto aprobado 2012	Previsión cierre 2012	Variación		Presupuesto aprobado 2013
				Importe	%	
621	Arrendamientos y cánones	18.850€	14.465€	(4.385€)	(23,26%)	18.850€

En este epígrafe se registran los costes de la instalación de la parada de la empresa en la portada de la feria de Ntra. Sra. de la Salud.

Número Cuenta	Descripción	Presupuesto aprobado 2012	Previsión cierre 2012	Variación		Presupuesto aprobado 2013
				Importe	%	
622	Reparaciones y Conservación	325.966€	274.240€	(51.726€)	(15,87%)	275.290€

En este epígrafe se registran principalmente los costes de mantenimiento del edificio e instalaciones, cuyo contrato se negoció ya a la baja en el ejercicio anterior y los contratos de mantenimiento de los equipos informáticos. En este último apartado se prevé la cancelación del contrato actual con la empresa que mantiene los equipos de cancelación magnética ante la puesta en marcha del nuevo sistema de monética el cual carecerá de mantenimiento en el periodo inicial en el que los equipos se encuentren en garantía, este periodo de carencia se extenderá entre dos o tres años en función de la oferta elegida.

Número Cuenta	Descripción	Presupuesto aprobado 2012	Previsión cierre 2012	Variación		Presupuesto aprobado 2013
				Importe	%	
623	Servicios de profesionales independientes	164.201€	180.366€	16.165€	9,84%	188.449€

En este epígrafe se registran por un lado las comisiones abonadas a terceros por la gestión de venta de los bonobuses actuales. Con el nuevo sistema de monética se verán modificados los canales de venta existentes y aunque algunos permanecerán, se establecerán también otros nuevos, nuevas formas de pago- pasarelas telemáticas-, etc. que podrían hacer oscilar este epígrafe en uno u otro sentido, aunque no se espera que de forma significativa.

Por otro lado, se incluyen aquí los servicios realizados por profesionales ajenos a la empresa lo que explica la cifra más elevada de 2011 por el estudio de reordenación de la red de líneas. En 2013 se ha incluido una cantidad destinada a la elaboración de los seguimientos de la red, como pueden ser encuestas de satisfacción de cliente.

Número Cuenta	Descripción	Presupuesto aprobado 2012	Previsión cierre 2012	Variación		Presupuesto aprobado 2013
				Importe	%	
625	Primas de seguros	464.078€	462.803€	(1.275€)	(0,27%)	464.078€

En este epígrafe se ha vuelto a hacer un gran esfuerzo de negociación con la correduría actual, renegociando el contrato mantenido con ellos y congelando las pólizas contratadas. La desviación al alza, a pesar de la congelación de IPC viene dada por la inclusión en 2012 de 3 vehículos (TEMPUS CASTROSUA) en régimen de seguro a todo riesgo. Esta es una condición exigida dentro de los mecanismos de financiación.

Número Cuenta	Descripción	Presupuesto aprobado 2012	Previsión cierre 2012	Variación		Presupuesto aprobado 2013
				Importe	%	
626	Servicios bancarios	12.000€	48.635€	36.635€	305,29%	12.500€

El importe de este epígrafe, aunque variable, ha evolucionado a la baja debido a la cancelación de la póliza a corto plazo que se venía manteniendo y, que en ocasiones, se excedía por falta de liquidez.

Número Cuenta	Descripción	Presupuesto aprobado 2012	Previsión cierre 2012	Variación		Presupuesto aprobado 2013
				Importe	%	
627	Publicidad y propaganda	50.000€	67.112€	17.112€	34,22%	20.000€

En la línea de contención de gasto que marca todo el presupuesto para 2013 se ha reducido significativamente esta partida, dejando registrado en la misma el coste mínimo necesario

11 DIC. 2012

para llevar a cabo la campaña informativa que se desarrolla principalmente con motivo de la Feria de Ntra. Sra. de la Salud.

Número Cuenta	Descripción	Presupuesto aprobado 2012	Previsión cierre 2012	Variación		Presupuesto aprobado 2013
				Importe	%	
628	Suministros	102.422€	85.993€	(16.429€)	(16,04%)	95.324€

En los últimos ejercicios se han llevado a cabo medidas de reducción de gasto en este epígrafe, especialmente en Electricidad, mediante la sustitución de las luminarias existentes a medida que se iban rompiendo por otras de menor consumo así como limitando las temperaturas máximas y mínimas de los equipos de frío y calor, consiguiendo ahorros que han permitido absorber las subidas tarifarias que se han producido.

Así mismo se ha procedido a revisar las condiciones contractuales de suministro eléctrico, adaptando las potencias contratadas a las potencias reales consumidas. Se han realizado auditorias energéticas para valorar el margen de mejora posible en este apartado, pero debido a la situación actual se ha desistido de la realización de inversiones en aspectos concretos como energía fotovoltaica aprovechando las cubiertas de las naves o marquesinas de buses.

Número Cuenta	Descripción	Presupuesto aprobado 2012	Previsión cierre 2012	Variación		Presupuesto aprobado 2013
				Importe	%	
629	Otros servicios	499.378€	535.704€	36.326€	7,27%	341.663€

Dentro de este epígrafe se encuentran registrados, entre otros, los contratos de limpieza de vehículos e instalaciones así como el contrato de seguridad. Estos contratos han sido sacados a concurso recientemente, y en el caso de la seguridad adjudicado a la baja sobre los importes de ejercicios anteriores. Por otro lado, en la línea de reducción de costes en la que nos encontramos, se ha previsto una reducción del coste en seguridad, mediante la adecuación del servicio que se venía prestando.

Número Cuenta	Descripción	Presupuesto aprobado 2012	Previsión cierre 2012	Variación		Presupuesto aprobado 2013
				Importe	%	
631	Tributos	32.659€	34.427€	1.768€	5,41%	33.149€

Es este epígrafe se encuentran registrados los Impuestos municipales, teniendo apenas variación entre ejercicios.

Número Cuenta	Descripción	Presupuesto aprobado 2012	Previsión cierre 2012	Variación		Presupuesto aprobado 2013
				Importe	%	
64	Gastos Personal	18.808.184€	16.665.489€	(2.142.695€)	(11,39%)	17.567.221€

El convenio colectivo firmado hasta 31 de diciembre de 2010 y prorrogado posteriormente en un año más, fue denunciado en tiempo y forma como se ha comentado en apartados anteriores y se ha negociado uno nuevo con los representantes de la empresa cuyas líneas principales se han recogido en el apartado correspondiente.

Por otro lado, el Real Decreto 20/2012 de 13 de julio de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, ha sido determinante dentro de las negociaciones en materia laboral dado que ha marcado las pautas generales a seguir en el ejercicio 2012, congelando las retribuciones del personal del sector público e impidiendo que se llevasen a cabo aportaciones a planes de pensiones en el ejercicio 2012, para el que se habían presupuestado en el caso de AUCORSA 597.831€. Este mismo Decreto, introduce la eliminación de la paga extraordinaria del mes de diciembre para todos los empleados públicos. Dicha paga estaba presupuestada en el presupuesto que se aprobó para 2012 en unos 660.000€ y que ya han sido eliminados en la previsión de cierre que se ha llevado a cabo para 2012.

Más recientemente, el Proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2013 de 1 de octubre de 2012, señala las mismas pautas para las aportaciones a planes de pensiones de los empleados públicos para el ejercicio 2013 y vuelve a congelar las retribuciones de estos. Dicho Proyecto recoge expresamente la inclusión en las retribuciones del ejercicio 2013 de dos

14 DIC. 2012

pagas extras, la de Junio y la de Diciembre, por lo que la masa salarial presupuestada para 2013 recoge ya estas tres contingencias, manteniéndose el ahorro por la no aportación al plan de pensiones y la congelación de las retribuciones pero incluyendo dos pagas extraordinarias frente a la paga única de junio que se ha contabilizado en 2012.

En esta cantidad, asimismo, se recogen las variaciones al alza de plantilla producidas en 2012, como consecuencia de dos bajas en las condiciones de Jubilación Parcial, que han sido cubiertas desde la bolsa de empleo generada en septiembre de 2011. Se ha producido por el otro lado la incorporación desde la situación de Invalidez Temporal Total de un empleado que ha visto revisada la misma. Esta situación estaba contemplada en el convenio prorrogado y se ha respetado en 2012.

En el ámbito de bajas una de las dos Jubilaciones Parciales mencionadas ha derivado en baja total al producirse una invalidez. También a lo largo del último trimestre de 2012 y el 2013 se producirán las primeras jubilaciones anticipadas, afectando a 5 trabajadores y un directivo de la plantilla actual de AUCORSA.

Número Cuenta	Descripción	Presupuesto aprobado 2012	Previsión cierre 2012	Variación		Presupuesto aprobado 2013
				Importe	%	
66	Gastos financieros	341.497€	291.710€	(49.787€)	(14,58%)	251.317€

La evolución de esta partida está motivada por el esfuerzo que se ha realizado en la empresa para reducir el endeudamiento a corto de la misma. Desde hace más de 10 años, se venía renovando con carácter anual una póliza a corto plazo por importe de 2.404.048,40€ que, además de desequilibrar la situación financiera de la empresa y su fondo de maniobra, conllevaba numerosas dificultades en los últimos tiempos para obtener la renovación al vencimiento, además de exigirse por parte de las entidades financieras que se encontrase avalada por el Excmo. Ayuntamiento de Córdoba y que se llevasen a cabo amortizaciones anuales de la misma inasumibles para la tesorería de AUCORSA.

Con el objetivo de devolver el equilibrio a la empresa así como de reducir el endeudamiento consolidado del Excmo. Ayuntamiento de Córdoba, se planteó la necesidad de convertir dicho

pasivo a corto plazo en una operación a largo plazo, sin exigencias de aval municipal, y a amortizar en un calendario que pudiese asumir la empresa sin depender del Accionista Único.

Esta operación ha tenido lugar a principios del ejercicio 2012, reconvirtiéndose la mencionada póliza en un préstamo hipotecario por 2.700.000 euros y un plazo de amortización de 12,5 años, cuyos vencimientos son asumibles dentro del plan de liquidez anual de la empresa.

Número Cuenta	Descripción	Presupuesto aprobado 2012	Previsión cierre 2012	Variación		Presupuesto aprobado 2013
				Importe	%	
68	Dotación a la amortización	1.518.755€	1.463.915€	(54.840€)	(3,61%)	1.455.327€

La evolución a la baja de este epígrafe se debe a que una gran parte del inmovilizado de la sociedad (instalaciones principalmente), se adquirieron hace más de 10 años, encontrándose desde 2013 totalmente amortizados. Asimismo, las dificultades de tesorería de los últimos ejercicios han ralentizado las inversiones en vehículos y, consecuentemente, el importe de las amortizaciones de este grupo contable.

No obstante, se ha considerado para el ejercicio 2013 que se adquieren tres vehículos nuevos por un importe estimado de 750.000€ en total. El efecto de la amortización de dichos vehículos se ha incluido en la cuenta de resultados presupuestada para 2013 considerando que se amortizan al mismo ritmo que el resto de vehículos de la flota.

Descripción	Presupuesto aprobado 2012	Previsión cierre 2012	Variación		Presupuesto aprobado 2013
			Importe	%	
TOTAL GASTOS	28.019.236€	25.886.362 €	(2.132.874€)	(7,61%)	26.442.982€

La evolución de las cifras de gastos presupuestadas en los tres últimos ejercicios mantiene una línea decreciente, suponiendo el presupuesto del ejercicio 2013 una reducción respecto al de 2011 de un 7,05%, habiéndose realizado esfuerzos considerables en todas las partidas del presupuesto.

11 DIC. 2012  
 CONTABILIDAD DEL PLANO

Número Cuenta	Descripción	Presupuesto aprobado 2012	Previsión cierre 2012	Variación		Presupuesto aprobado 2013
				Importe	%	
705	Ingresos por prestaciones de servicios	12.000.123€	10.889.147€	(1.110.976€)	(9,26%)	11.950.000€

Los modelos de previsión de demanda ajustados para el nuevo plan de líneas, prevén un incremento de viajeros en torno al 2% con respecto a los datos de 2011 para un escenario de consolidación del nuevo servicio (al menos 6-12 meses desde puesta en marcha).

No obstante, en esta previsión es preciso introducir el efecto corrector derivado de la situación económica actual, reflejada en el día a día en unos flujos de movilidad decrecientes, así como en una constante regresión del consumo.

Este efecto generalizado en todo el país, no es ajeno al servicio de autobuses de la ciudad de Córdoba, que registra descensos porcentuales acumulados en torno al 4% a lo largo del año 2012 con respecto a 2011, derivada en parte de ineficiencias en la antigua red.

El conjunto del transporte urbano, en España en general, y en Andalucía en particular, presenta caídas en los siete primeros meses del año 2012 de entre el 2 y el 2,5%, con una tendencia al alza en el valor absoluto de la caída. Este valor se ha visto ampliado en la nota de prensa del Instituto Nacional de Estadística del pasado 10 de octubre de 2012, donde recoge que la caída de viajeros, una vez incluidos los datos de agosto y septiembre, es del 7,9% en tasa interanual para el conjunto del país, y del 5,2% en valor interanual para la Comunidad Autónoma Andaluza.

Con este escenario interno, unido al entorno global y a la confirmación del periodo de recesión previsto para 2013, se considera conveniente considerar una tasa de crecimiento promedio entre el valor previsto por el reajuste de líneas (+2%) y el valor de descenso global de viajeros en Andalucía corregido en un sentido ampliamente desfavorable (acumulación de efectos, mantenimiento de la tasa de descenso 2013/12 igual a la tasa 2012/11: -2,5%; acumulado dos años = -4,95%).

Por el mismo criterio de prudencia, no se estima el efecto beneficioso de la apertura del corredor de la Ribera, con lo que se devolverían dos líneas a su trazado teórico.

De esta forma se prevé una tasa negativa del 1,47% en 2013 con respecto a los datos consolidados de 2011. Aplicado al número de viajeros registrado en 2.011 (19.061.500), se obtiene la previsión de 18.780.000 viajeros contemplados en este presupuesto.

El informe de reordenación de la red de líneas de AUCORSA encargado a la consultora Steer Davies Gleave y aprobado en el Consejo de administración de la empresa de 10 de mayo de 2012, hace un análisis de la demanda futura para cada una de las líneas del nuevo plan y compara dicha demanda con la que se tenía en la antigua red, arrojando una diferencia entre ambas para un día laborable del 4%.

Las principales conclusiones de dicho informe en este apartado relativo a la demanda son las siguientes (En cursiva):

***Demanda por periodo y línea***

***Viajeros por Segmento***

- *El comportamiento de los usuarios frente a las modificaciones en la red de transporte público varía dependiendo del tipo de usuario (clasificado por edad) y del motivo del viaje (movilidad obligada o no obligada). Por ese motivo, tanto el modelo de reparto modal como el de asignación al transporte público se ha realizado desagregado en esas categorías.*
- *Las características de la nueva red suponen una mejora (reducción) de los costes generalizados de la mayoría de los viajes y usuarios, lo cual se ha traducido en un incremento de viajes.*
- *A continuación se muestra las variaciones en Costes Generalizados en la nueva red con respecto a la red actual, así como su impacto en las matrices de viajes:*

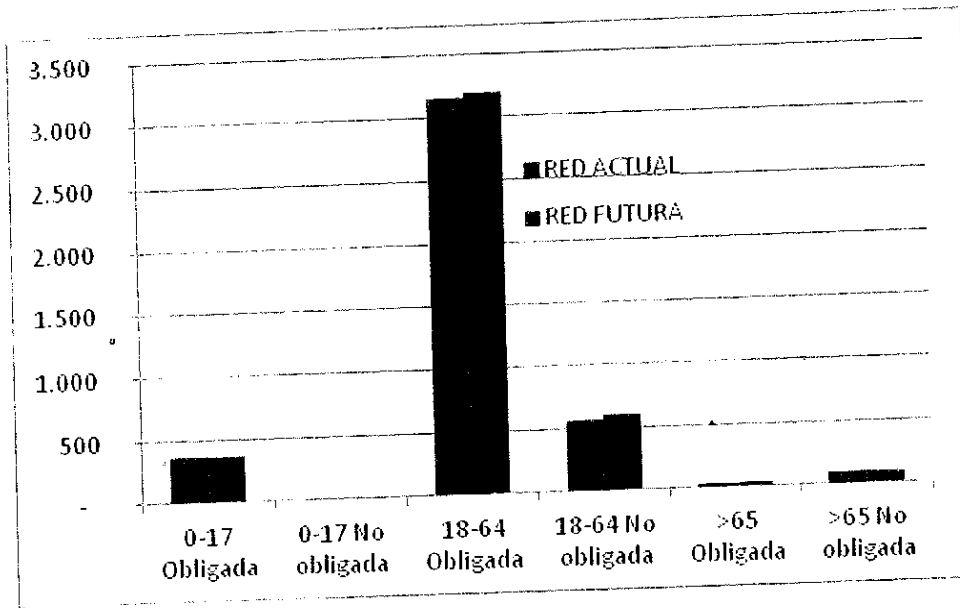
**VARIACIÓN EN COSTES GENERALIZADOS VS VIAJES – ACTUAL Y FUTURA**

		0-17 Obligada	18-64 Obligada	18-64 No Obligada	>64 No Obligada	Total
PUNTA	CG	-1,6%	-0,9%	-2,7%	0,2%	-1,2%
	Viajes	0,0%	1,3%	8,1%	0,2%	2,1%
VALLE	CG	-2,8%	1,6%	-2,6%	-1,2%	-0,9%
	Viajes	0,0%	4,1%	7,9%	6,4%	6,1%

- *La hora valle es la que ha registrado mayores incrementos de demanda por dos razones; la primera porque las mejoras en los costes generalizados son mayores y en segundo lugar porque tiene una mayor componente de viajes de movilidad no obligada, que presentan una mayor potencial de inducción de viajes cuando se producen mejoras en la red.*
- *Como se observa en al siguiente gráfica, la demanda en la hora punta está fundamentalmente relacionada con estudios y trabajo. Con la incorporación de la nueva red se prevén que se produzca un ligero incremento de viajes.*

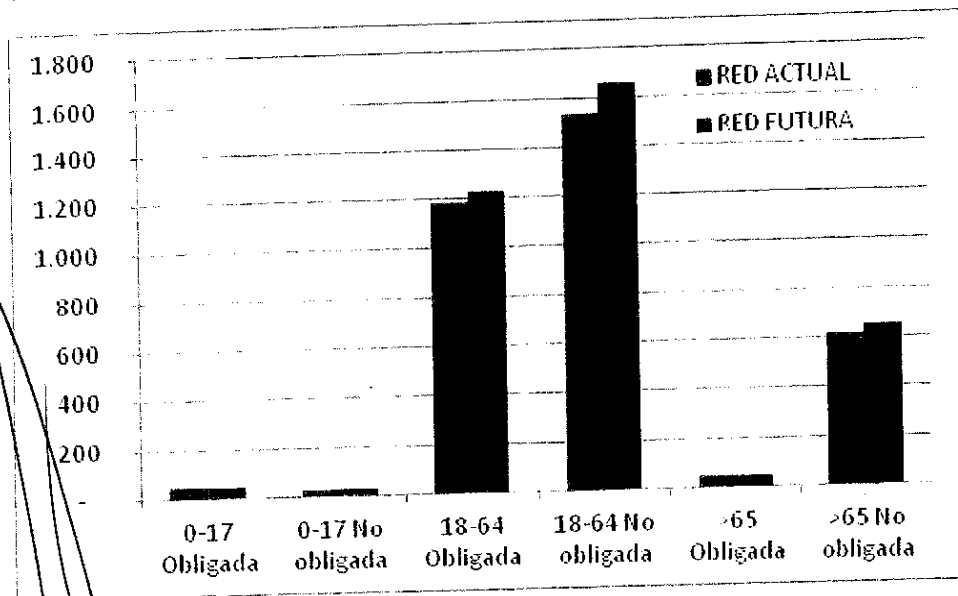
11 DIC. 2012

### VIAJES POR SEGMENTO HORA PUNTA- ACTUAL Y FUTURA



- En la hora valle se produce un incremento más importante en la demanda (8%), especialmente en la de movilidad no obligada. La siguiente figura muestra la distribución de la demanda por segmentos en la red actual y con la red futura:

### VIAJES POR SEGMENTOS HORA VALLE- ACTUAL Y FUTURA



Viajeros por línea

- Los resultados obtenidos del modelo de reparto modal y transporte público muestran que a pesar de la gran reducción en recursos y vehículos kilómetro, la red resulta en un ligero incremento de la demanda en la hora punta.

- En la **hora valle** de la mañana el crecimiento es más importante, pues la frecuencia actual no es tan buena y algunas líneas presentan mejoras sustanciales en la oferta. Además, es en los viajes de movilidad no obligada donde se considera que habrá una mayor transferencia modal e inducción de nuevos viajes como resultado de las mejoras en los tiempos de viaje.
- La siguiente tabla muestra la demanda en los distintos periodos modelizados:

### DEMANDA POR PERIODO – CASO FUTURO

	2010			FUTURA							
	Veh-km (frecuencia Min)	Demanda peak	Demanda Off peak	Veh-Km peak	Demanda peak	Diff Veh-km	Diff demand	Veh-km Off peak	Demanda Off peak	Diff veh-km (respecto a Punta)	Diff Demand off peak
1	49	200	228	35	116	-28%	-42%	35	162	-28%	-29%
2	149	1:039	905	179	1.124	20%	8%	149	984	0%	9%
3	67	205	188	65	293	-3%	43%	65	326	-3%	73%
4	46	210	192	61	257	32%	22%	61	265	32%	38%
5	66	225	212	72	268	9%	19%	72	267	9%	26%
6	135	843	698	129	807	-4%	-4%	97	599	-28%	-14%
7	101	649	650	105	657	4%	1%	105	752	4%	16%
8	87	332	220	91	411	5%	24%	91	382	5%	74%
9	102	541	395	112	556	10%	3%	112	507	10%	28%
10	48	170	103	46	147	-4%	-14%	31	75	-36%	-27%
11	28	111	98	26	103	-6%	-7%	26	72	-6%	-27%
12	47	216	188	74	269	57%	25%	74	255	57%	36%
13	62	146	150	24	30	-61%	-79%	24	38	-61%	-75%
14	33	25	37	59	78	4%*	-7%*	59	115	4%*	-7%*
15	57	84	124								
16	36	134	146								
17	23	38	43								
Total	1.135	5.168	4.577	1.078	5.116	-5%	-1%	1.000	4.799	-12%	5%

(\*) Nota: La línea 14 Futura es similar a la línea 15 actual y por ello se compara con dicha línea

- Teniendo en cuenta la distribución de la demanda actual, se estima que la demanda diaria con el escenario futuro sea de 65.000 viajes, un 4% más de la demanda actual. La siguiente tabla muestra la demanda estimada de cada línea:

11 DIC. 2012

## DEMANDA DIARIA POR LÍNEA – CASO FUTURO

	Demanda diaria
1	1.903
2	13.704
3	4.134
4	3.457
5	3.529
6	8.971
7	9.439
8	5.190
9	6.943
10	1.359
11	1.109
12	3.437
13	461
14	1.328
<b>TOTAL</b>	<b>64.963</b>

Además de la previsión de viajeros para 2013, que se ha estimado dadas las circunstancias económicas inferior a la real de 2011 y por debajo de las que se derivan del Informe de la consultora Steer Davies Gleave, hay que tener en cuenta el impacto que en la cifra final de Ingresos tendrá la revisión tarifaria que previsiblemente entre en vigor el 1 de enero de 2013 y que se ha estimado en el 2,69% respecto al ejercicio anterior, dato que influye directamente en el valor final calculado.

Número Cuenta	Descripción	Presupuesto aprobado 2012	Previsión cierre 2012	Variación		Presupuesto aprobado 2013
				Importe	%	
	Subvención a la explotación	11.078.734€	11.078.734€	-		11.478.734€
	Subvenciones vinculadas al volumen del servicio	2.329.810€	2.509.098€	179.588€		2.516.195€
7XX	Ingresos procedentes del Excmo. Ayuntamiento de Córdoba	13.408.544€	13.587.832€	179.288€		13.994.929€

11 Dic. 2012  
 7XX

La evolución en el importe de las transferencias municipales en los dos últimos ejercicios ha sido significativa, dado que el impacto en la cuenta de resultados del ejercicio 2012 frente al anterior ascendió a 1.701.284€, habiéndose recuperado 400.000€ en el presupuesto para 2013. El origen de esta variación es consecuencia de la retención de crédito practicada en diciembre 2010, al encontrarse el presupuesto para 2011 prorrogado.

Número Cuenta	Descripción	Presupuesto aprobado 2012	Previsión cierre 2012	Variación		Presupuesto aprobado 2013
				Importe	%	
750	Ingresos por arrendamientos	240.000€	244.109€	4.109€	1,71%	350.000€

En este epígrafe se registran los ingresos procedentes de la cesión de los espacios publicitarios existentes en el exterior e interior de los autobuses de la flota. El incremento se debe a la renegociación del concurso de publicidad, con el que se garantizan unos ingresos mínimos por este concepto equivalente al 50% de ocupación de la flota independientemente del nivel real de ocupación de ésta.

Número Cuenta	Descripción	Presupuesto aprobado 2012	Previsión cierre 2012	Variación		Presupuesto aprobado 2013
				Importe	%	
775	Imputación a resultados Subvenciones de capital	213.981€	173.104€	(40.877€)	(19,10%)	175.085€

En esta partida se registra la imputación a resultados de las subvenciones de capital obtenidas de las distintas Administraciones y que forman parte de su patrimonio neto. El incremento se debe a las actuaciones que en materia de accesibilidad se han llevado a cabo en las paradas de la red de líneas urbana e interurbana, así como al sistema de fonía para invidentes instalado en la flota entre otros.

Se recoge también el retraso en la puesta en marcha de la inversión en renovación de monética del Consorcio Regional de Transporte de Córdoba, en función del contrato programa firmado entre las dos entidades, y que establecía el año 2012, y como tal se recogió en los presupuestos, como la fecha de entrada en funcionamiento del mismo. Este proyecto está en

11 JUL. 2012

fase final de adjudicación en el último trimestre de 2012, y no se prevé su puesta en servicio antes de la Feria de 2013.

Descripción	Presupuesto aprobado 2012	Previsión cierre 2012	Importe	%	Presupuesto aprobado 2013
TOTAL INGRESOS	25.862.647€	24.894.192€	(968.456€)	(3,74%)	26.470.015€

Descripción	Presupuesto aprobado 2012	Previsión cierre 2012	Importe	%	Presupuesto aprobado 2013
RESULTADO EJERCICIO	(2.156.589€)	(992.170€)	1.164.418€	53,99%	27.033€

El resultado con el que se prevé terminar el ejercicio 2012 presenta un déficit un 54% inferior al presupuestado debido a la aplicación de las medidas de ajuste que se aprobaron en el plan de viabilidad 2012-2013 y que han permitido reducir el gasto corriente del ejercicio en algo más de 2.100.000€ respecto al presupuesto aprobado para dicho ejercicio.

Siguiendo con esta línea de ajustes, el presupuesto para 2013 se cierra en situación de equilibrio financiero, es decir, arroja un resultado positivo que no obligaría a la Administración Pública de la que AUCORSA es dependiente a sanear el resultado de ésta con recursos no previstos en el escenario de estabilidad de la entidad a quien corresponda aportarlos, en base al artículo 24 del reglamento de desarrollo de la Ley 18/2001 de 12 de diciembre de estabilidad presupuestaria, en su aplicación a las entidades locales.

11 DIC. 2012

RESUMEN VARIACIONES ENTRE EL PRESUPUESTO 2012 APROBADO Y LA PREVISIÓN DE CIERRE PARA DICHO EJERCICIO

Nº Cuenta	Descripción	Presupuesto aprobado 2012	Previsión cierre 2012	Variación acumulada	Presupuesto aprobado 2013
602	Combustibles	2.897.661€	2.938.524€	1,41%	2.984.581€
603	Repuestos y accesorios	629.981€	622.295€	(1,22%)	609.874€
604	Material de consumo y oficinas	44.808€	33.145€	(26,03%)	44.550€
605	Barriadas Periféricas	1.842.727€	1.924.869€	4,46%	1.842.727€
607	Trabajos realizados por otras empresas	266.069€	242.670€	(8,79%)	238.082€
621	Arrendamientos y cánones	18.850€	14.465€	(23,26%)	18.850€
622	Reparaciones y Conservación	325.966€	274.240€	(15,87%)	275.290€
623	Servicios de profesionales independientes	164.201	180.366€	9,84%	188.449
625	Primas de seguros	464.078€	462.803€	(0,27%)	464.078€
626	Servicios bancarios	12.000€	48.635€	305,29%	12.500€
627	Publicidad y propaganda	50.000€	67.112€	34,22%	20.000€
628	Suministros	102.422€	85.993€	(16,04%)	95.324€
629	Otros servicios	499.378€	535.704€	7,27%	341.663€
631	Tributos	32.659€	34.427€	5,41%	33.149€
64	Gastos Personal	18.808.184€	16.665.489€	(11,39%)	17.567.221€
66	Gastos financieros	341.497€	291.710€	(14,58%)	251.317€
68	Dotación a la amortización	1.518.755€	1.463.915€	(3,61%)	1.455.327€
	<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>28.019.236€</b>	<b>25.886.362 €</b>	<b>(7,61%)</b>	<b>26.442.982€</b>
705	Ingresos por prestaciones de servicios	12.000.123€	10.889.147€	(9,26%)	11.950.000€
7XX	Ingresos procedentes del Excmo. Ayuntamiento de Córdoba	13.408.544€	13.587.832€	1,34%	13.994.929€
750	Ingresos por arrendamientos	240.000€	244.109€	1,71%	350.000€
775	Imputación a resultados Subvenciones de capital	213.981€	173.104€	(19,10%)	175.085€
	<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>25.862.647€</b>	<b>24.894.192 €</b>	<b>(3,74%)</b>	<b>26.470.015€</b>
	<b>RESULTADO EJERCICIO</b>	<b>(2.156.589€)</b>	<b>(992.170€)</b>	<b>(53,99%)</b>	<b>27.033€</b>

11 DIC. 2012  
 11 DIC. 2012

## CUENTA DE RESULTADOS PRESUPUESTADA A 30 DE JUNIO DE 2013

Tal y como analizamos en el apartado correspondiente, el cambio normativo producido a raíz de la entrada en vigor de la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera, obligaba a la empresa a volver a la senda del equilibrio financiero en el plazo de un año desde la detección de la falta de estabilidad presupuestaria. Por ello, si analizamos la proyección de la cuenta de resultados a 30 de junio de 2013, teniendo en cuenta la estacionalidad del ejercicio contable, podemos apreciar que dicho equilibrio se alcanza transcurrido un año desde la fecha de entrada en vigor del nuevo marco legislativo.

Nº Cuenta	Descripción	Proyección cuenta resultados a 30 de junio de 2013
		1.540.115€
602	Combustibles	
603	Repuestos y accesorios	319.745€
604	Material de consumo y oficinas	22.275€
605	Barriadas Periféricas	940.422€
607	Trabajos realizados por otras empresas	135.756€
621	Arrendamientos y cánones	16.509€
622	Reparaciones y Conservación	145.925€
623	Servicios de profesionales independientes	118.958€
625	Primas de seguros	232.038€
626	Servicios bancarios	6.250€
627	Publicidad y propaganda	13.333€
628	Suministros	47.662€
629	Otros servicios	181.697€
631	Tributos	22.012€
64	Gastos Personal	8.915.747€
66	Gastos financieros	122.987€
68	Dotación a la amortización	709.422€
	<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>13.490.853,00 €</b>
705	Ingresos por prestaciones de servicios	6.659.555€
7XX	Ingresos procedentes del Excmo. Ayuntamiento de Córdoba	7.072.114€
750	Ingresos por arrendamientos	175.000€
775	Imputación a resultados Subvenciones de capital	87.543€
	<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>13.994.212,00 €</b>
	<b>RESULTADO EJERCICIO</b>	<b>503.359€</b>

11 DIC. 2012

11 DIC. 2012

11 DIC. 2012

## ANÁLISIS FONDOS PROPIOS

En base al resultado previsto para el ejercicio 2012, cuya estimación inicial ascendía a 2.156.589 € negativos, se planteaba la necesidad de analizar el efecto que dicho resultado iba a tener en los fondos propios de AUCORSA debido a que el resultado del ejercicio 2011 había sido también negativo en 2.520.347,12€ - como resultado de la retención de crédito realizada a las transferencias corrientes para dicho año como se ha analizado en un apartado anterior-.

No obstante, el efecto de las medidas de contención del gasto que hemos ido desglosando en cada uno de los apartados precedentes ha tenido ya reflejo en el resultado del ejercicio 2012, cuya proyección a partir del cierre contable a 30 de septiembre de 2012 asciende a una cifra de 992.170€ negativos, muy por debajo de la inicialmente presupuestada.

Dado que la situación del patrimonio neto de la empresa es bastante saneada, éste no llega al cierre de los ejercicios 2012 y 2013 a ser inferior a la mitad del capital social, no quedando, por tanto, incluido dentro de ninguna de las causas de disolución del artículo 363 del Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital.

Las cifras presupuestadas de patrimonio neto comparativas al cierre presupuestado de ambos ejercicios son las siguientes:

	2012	2013
<b>Patrimonio Neto</b>	<b>3.798.814,99</b>	<b>4.093.281,60</b>
Fondos propios	2.774.423,67	2.981.456,22
Capital Social	4.530.074,90	4.710.074,90
Reservas	1.756.865,66	1.756.865,66
Resultados negativos de ejercicios anteriores	(2.520.347,12)	(3.512.516,89)
Resultado del ejercicio	(992.169,77)	27.032,55
Subvenciones, donaciones y legados recibidos	1.024.391,32	1.111.825,38

Como se desprende de las cifras adjuntas, el patrimonio neto de la empresa se encuentra ampliamente por encima de la mitad del capital social en ambos ejercicios. Asimismo, y como analizamos en el siguiente apartado, esta situación puede incluso mejorar si se determina llevar a cabo la actualización de balances prevista en el artículo 9 del Proyecto de Ley del pasado 4 de octubre de 2012 por la que se adoptan diversas medidas tributarias dirigidas a la consolidación de las finanzas públicas y al impulso de la actividad económica.

11 JUL. 2012

## REFORMAS TRIBUTARIAS EN CURSO

El pasado 4 de octubre de 2012, se publicó en el Boletín Oficial de las Cortes Generales el Proyecto de Ley por la que se adoptan diversas medidas tributarias dirigidas a la consolidación de las finanzas públicas y al impulso de la actividad económica. De su lectura se derivan dos posibles actuaciones que afectarían al presupuesto para el ejercicio 2013 y que, al encontrarse aún sin determinar la fórmula exacta del cálculo de las mismas, no es posible cuantificar su efecto sobre el resultado presupuestado para dicho ejercicio.

En el artículo nº 7 del mencionado Proyecto de Ley se recoge la limitación a las amortizaciones fiscalmente deducibles en el Impuesto de Sociedades. En este sentido, se determina que en los ejercicios fiscales 2013 y 2014, para aquellas entidades que no sean de reducida dimensión como es el caso de AUCORSA, sólo será fiscalmente deducible hasta el importe de multiplicar por 0,7 la cantidad que corresponda en función el método de amortización que se está aplicando.

Si de esta norma, una vez que se desarrolle su aplicación en la práctica, se derivase que en los dos próximos ejercicios se pudiera reducir la amortización de los activos a los que afecta (inmovilizado material, intangible e inversiones inmobiliarias) en un 30% para hacerla equivalente al importe que sería fiscalmente deducible, se produciría una reducción del gasto por amortización sobre el previsto en el presupuesto para 2013 adjunto en 436.598€.

En el caso de que finalmente se determine que el ajuste en la amortización sólo se llevaría a cabo en el cálculo del Impuesto de Sociedades y no en contabilidad, el efecto sobre el presupuesto sería nulo dado que, aunque la base imponible del impuesto resultase positiva por la parte de gasto por amortización no deducible, por el efecto de las bonificaciones que corresponden a AUCORSA dada su naturaleza de empresa pública así como por las bases imponibles negativas pendientes de compensar, no se derivaría gasto alguno por Impuesto de Sociedades.

La segunda de las medidas que podrían ser de aplicación en el ejercicio 2013, es la que viene registrada en el artículo 9 del mencionado proyecto de ley relativa a la actualización de balances.

Según dicho artículo, serían actualizables los elementos del inmovilizado material y de las inversiones inmobiliarias situados tanto en España como en el extranjero.

La actualización se referirá necesariamente a todos los elementos susceptibles de la misma y a las correspondientes amortizaciones, salvo en el caso de los inmuebles, respecto a los cuales podrá optarse por su actualización de forma independiente para cada uno de ellos.

En el caso de contribuyentes del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas, los elementos actualizables deberán estar afectos a la actividad económica.

La actualización de valores se practicará respecto de los elementos del inmovilizado material y de las inversiones inmobiliarias que figuren en los libros registros a 31 de diciembre de 2012 en el caso de contribuyentes del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas que estén obligados por dicho impuesto a la llevanza de los mismos, siempre que no estén fiscalmente amortizados en su totalidad.

El importe de las revalorizaciones contables que resulten de las operaciones de actualización se llevará a la cuenta «reserva de revalorización de la Ley xx/2012, de xx de xx», que formará parte de los fondos propios.

Las operaciones de actualización se practicarán aplicando los coeficientes que reglamentariamente se determinen, los cuales se aplicarán de la siguiente manera:

- Sobre el precio de adquisición o coste de producción, atendiendo al año de adquisición o producción del elemento patrimonial. El coeficiente aplicable a las mejoras será el correspondiente al año en que se hubiesen realizado.
- Sobre las amortizaciones correspondientes al precio de adquisición o coste de producción que fueron fiscalmente deducibles, atendiendo al año en que se realizaron.

El nuevo valor actualizado no podrá exceder del valor de mercado de los elementos patrimoniales actualizados, teniendo en cuenta su estado de uso en función de los desgastes técnicos y económicos y de la utilización que de ellos se haga por el sujeto pasivo o contribuyente.

El nuevo valor actualizado se amortizará, en la forma que reglamentariamente se determine, a partir del primer período impositivo que se inicie a partir de 1 de enero de 2015.

Los sujetos pasivos o los contribuyentes que practiquen la actualización deberán satisfacer un gravamen único del 5 por ciento sobre el saldo acreedor de la cuenta «reserva de

revalorización de la Ley xx/2012, de xx de xx». Tratándose de contribuyentes del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas que estuvieran obligadas a llevar los libros registros de su actividad económica, el gravamen único recaerá sobre el incremento neto de valor de los elementos patrimoniales actualizados.

Se entenderá realizado el hecho imponible del gravamen único, en el caso de personas jurídicas, cuando el balance actualizado se apruebe por el órgano competente y, en el caso de personas físicas, cuando se formule el balance actualizado. Tratándose de contribuyentes del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas que estuvieran obligadas a llevar los libros registros de su actividad económica, el hecho imponible se entenderá realizado el día 31 de diciembre de 2012.

El efecto de esta actualización de balances sobre el presupuesto para 2013 adjunto dependerá de las tablas que se aprueben a tal efecto, por lo que a la fecha no es posible hacer una estimación del mismo.

La decisión final sobre si llevar a cabo o no dicha actualización de balances conllevará un incremento en fondos propios por el importe de la reserva por revalorización de balances que se determine así como un gasto corriente por el importe del 5% de la misma en concepto de gravamen único sobre el saldo acreedor de dicha reserva.

## ANÁLISIS SENSIBILIDAD

Las principales hipótesis de trabajo tenidas en cuenta a la hora de elaborar el presupuesto para 2013 han sido las siguientes:

- A efectos de análisis de ajustes de desviaciones presupuestarias producidas sobre el ejercicio 2012 que pudieran tener efecto repercutible en el año 2013, se ha utilizado el control presupuestario cerrado a 30 de Septiembre de 2012. En base a dicho cierre se ha llevado a cabo una extrapolación hasta el final del año para así obtener una previsión de cierre del ejercicio en curso que sirviera de base para el cálculo de las cifras del ejercicio 2013, especialmente en cuanto a masas patrimoniales se refiere.

- Para la confección del Presupuesto del año 2013 se ha considerado que el tipo de índice de precios al consumo del 2012 es del 3% que será el que se aplicará a la

mayoría de los contratos vigentes en la Empresa dado que se revisan en base al IPC del ejercicio anterior. No obstante, como se verá en el análisis detallado por epígrafe que se realiza a continuación, la mayoría de los contratos han sido renegociados para 2013, eliminando o minorando el efecto sobre la cuenta de resultados que las actualizaciones automáticas en base al PC del ejercicio precedente podrían tener.

- La partida de mayor entidad dentro del presupuesto, la de gasto de personal, no ha sido revisada, a excepción de los deslizamientos por incremento de la antigüedad. Su cálculo se ha realizado, por tanto, considerando la plantilla a la fecha y teniendo en cuenta las salidas que por jubilaciones vayan a efectuarse en el ejercicio siguiente así como los restantes acuerdos que se han alcanzado a la fecha en la negociación colectiva en la que AUCORSA se encuentra en la actualidad.
- Dentro de esta partida, se han eliminado referencias externas para el cálculo de conceptos como el Complemento de Puesto de Trabajo (CPT), las horas extras o similares, hasta el momento relacionadas con el Salario Mínimo Interprofesional. Se consigue así conocer la evolución de los salarios con respecto a un solo índice, el Índice de Precios al Consumo, y se evitan modificaciones bruscas que han llevado a demandas por interpretación de la normativa.
- Debido a que la práctica totalidad del endeudamiento de la Empresa está referenciado al índice interbancario basado en el Euribor a tres meses y dado que la tendencia actual del mismo es bajista a medio plazo, el cálculo de los gastos financieros se ha realizado conforme al tipo referencial vigente a la fecha de la elaboración de estos presupuestos situado en el 0,74% y que consideramos no tendrá desviaciones significativas.

Con respecto a los ingresos:

- Dada la evolución de viajeros reciente así como la tendencia que se ha seguido en el año 2012, se ha considerado como criterio de prudencia el hacer una previsión de los viajeros para el año 2013 de 18.780.000.
  - o Para el ejercicio 2013 se ha hecho una propuesta de modificación tarifaria, dado que las tarifas vigentes durante el 2012 entraron en vigor el 19 de febrero de 2011 y que es la siguiente:

- Billete normal: 1,20 €
- Bonobús normal (10 viajes con derecho a un trasbordo en la hora siguiente a la primera cancelación y en línea diferente a la del primer viaje realizado): 6,90 €
- Tarjeta 30 días (viajes ilimitados durante 30 días consecutivos y en cualquier línea y horario de la red): : 35 €
- Bonobús estudiantes (10 viajes con derecho a un trasbordo en la hora siguiente a la primera cancelación y en línea diferente a la del primer viaje realizado): 5,60 €. Es válido para todos los estudiantes de enseñanza primaria, secundaria obligatoria (ESO), educación especial, bachillerato y universidad. Para los estudiantes de educación especial, bachillerato y universidad será obligatoria la presentación del carnet de estudiante emitido por AUCORSA. Este bonobús sólo válido en días laborables de lunes a viernes desde el 1 de septiembre al 30 de junio.
- Bonobús familia numerosa (10 viajes con derecho a un trasbordo en la hora siguiente a la primera cancelación y en línea diferente a la del primer viaje realizado): 6,25 €. Para su uso en el autobús conductor del carnet individual que le acredita como miembro de una familia numerosa, emitido por la Consejería de Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía.
- Billete univaje de FERIA y servicios especiales: 1'70 €
- Bonobús FERIA (10 viajes sin derecho a trasbordo): 13,60 €. Con viajes reembolsables en el caso de que no se realice su uso o bien acumulables para otros períodos de FERIA, a elección.
- Pensionistas gratuito a partir de las 9 horas siempre que se cumplan alguna de las siguientes condiciones:
  - Que el pensionista viva sin cónyuge ni hijos menores de 18 años a su cargo y los ingresos máximos mensuales no sobrepasen 1,2 veces el salario mínimo interprofesional.
  - Que el pensionista viva con cónyuge, sin hijos menores de 18 años a su cargo, y los ingresos máximos mensuales de la unidad familiar no sobrepasen 1,9 veces el salario mínimo interprofesional.

SECRETARÍA DE TRANSPORTES  
 DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA

11 DIC. 2012

SECRETARÍA DE TRANSPORTES  
 DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA

- A los pensionistas con hijos menores de 18 años a su cargo, los máximos antes estipulados les serán aumentados en un 12%.
  - Se incluye asimismo para este ejercicio una tarifa nueva soportada en una tarjeta de similar funcionamiento a la de 30 días y válida para jóvenes hasta 26 años cuyo precio se ha establecido en 30€
  - De las tarifas anteriormente descritas se deduce, en función de la estimación del uso que se haga de cada título de viaje, una tarifa neta media aproximada de 0,6363€.
- Las transferencias corrientes municipales para este año ascienden a un total de 13.994.928,56 €. Dentro de ellas, se desglosan dos grandes epígrafes en función de si se trata de una Subvención municipal vinculada o no al precio de las operaciones:
  - En primer lugar, se encuentra una Subvención destinada a corregir la diferencia entre los ingresos y gastos del ejercicio, que denominaremos subvención al Déficit de Explotación. Se encuentra registrada en el epígrafe de Subvenciones de explotación de la cuenta de pérdidas y ganancias presupuestada para el ejercicio 2013 adjunta por importe de 11.478.734,16€.
  - Por otro lado, una subvención al precio de las operaciones para cubrir el menor precio de venta de determinados títulos de viaje bonificados y que se determina como diferencia entre la tarifa de equilibrio y la finalmente aplicada al cliente. Esta última partida se contabilizaría dentro del epígrafe de prestaciones de servicios de la cuenta de pérdidas y ganancias presupuestada que se adjunta por importe de 2.516.594,40€.
  - Igualmente, se ha previsto por parte del Ayuntamiento una Transferencia de Capital necesaria para la adquisición de autobuses usados a un precio muy por debajo del valor de mercado y que permitan dar de baja otras tantas unidades de mayor antigüedad y así poder rejuvenecer la edad media de la flota, lo que redundará en una mejora de la calidad del servicio prestado así como en una reducción de los costes de mantenimiento de la empresa.

11 DIC. 2012  
 1. SESION ORDINARIA DEL P. M. D.

El análisis de sensibilidad de los principales factores cuyas hipótesis de trabajo pueden sufrir variaciones imprevistas en el ejercicio 2013 nos lleva a la siguiente conclusión:

#### GASTOS

Dentro del epígrafe de Gastos, como se dice en un apartado anterior, la mayoría de las revisiones de contratos que pudieran haber quedado a expensas de las variaciones del IPC se han renegotiado cerrando el importe de los mismos, bien por vía de la congelación del contrato preexistente o bien por la salida a concurso de un nuevo contrato, por lo que se puede concluir que prácticamente la única partida que quedaría a expensas de la evolución del mercado sería la de Gasóleo. No obstante, ante la potencial subida del precio del mismo, se puede adoptar la medida de reducir la oferta de servicio, dado que la optimización de la red de líneas ha permitido incrementar la velocidad comercial, pudiendo afrontar reducciones del servicio sin que empeore la frecuencia de paso por parada y permitiendo retirada de vehículos que amortiguasen con un menor consumo una contingente subida del precio del combustible.

#### INGRESOS

La partida que queda, por tanto, a expensas de variaciones no controladas del mercado por la influencia que la situación económica actual pudiera tener sobre la evolución de la demanda del servicio que AUCORSA presta, es la de Ingresos, lo cual nos lleva a plantearnos tres posibles escenarios vinculados a dicha partida:

	Nº Viajeros	Ingresos Asociados	Resultado a 31/12/13
Escenario Pesimista	18.200.000	11.580.937€	(342.030€)
Escenario Neutral	18.780.000	11.950.000€	27.033€
Escenario Optimista	19.823.980	12.480.128€	557.161€

En el escenario Pesimista situamos la cifra de viajeros en torno al 5% inferior a la que se obtuvo para 2011, es decir, se mantiene el ritmo de caída de viajeros y consideramos que la nueva red no tendrá efectos positivos hasta 2014. En este escenario supondríamos que los viajeros se comportan de forma similar a los actuales en cuanto al tipo de título de viaje que emplean, es decir, mantenemos la tarifa media prevista para 2013 de 0,6363€ por viaje para calcular una cifra final de ingresos de 11.580.937€ que al ser 369.063€ inferior a la prevista en el presupuesto 2013, desequilibraría el resultado final de éste para dar una cifra de déficit de 342.030€. Una desviación que tienda hacia este escenario dará lugar a la necesidad de evaluar las medidas extraordinarias descritas a continuación.

11 DIC. 2012

El escenario Neutral es el que consideramos más probable y es el que se ha tenido en cuenta para la elaboración del presupuesto para 2013, arrojando un resultado en equilibrio para el ejercicio 2013.

El tercero de los escenarios, con un resultado final positivo superior a los 550.000€ es el resultado de incrementar en un 3% la cifra de viajeros real de 2011 y mantener la tarifa media en 0,6363€ por viaje, situándonos en un punto intermedio entre el 4% de incremento de viajeros en hora punta que se deriva del estudio de la consultora Steer Davies Gleave y el 2% que se derivan de los modelos de previsión de demanda ajustados para el nuevo plan de líneas para un escenario de consolidación del nuevo servicio (al menos 6-12 meses desde puesta en marcha).

## ANÁLISIS DAFO

Se plantea la necesidad de realizar un análisis estratégico de riesgos que complemente la visión dada por el análisis de sensibilidades. Este análisis tiene como objetivo plantear de manera clara cuales son las circunstancias que pueden influir en el desarrollo de este plan económico financiero. Dentro de cada uno de los distintos aspectos de la matriz, se han aplicado criterios de valoración de pesos, y medidas encaminadas a evitar, corregir, aumentar o aprovechar cada uno de los correspondientes aspectos.

### DEBILIDADES

Se recogen los principales criterios percibidos como debilidades de la empresa:

- **Rigidez normativa interna:** la empresa se enfrenta a un proceso de modernización de su funcionamiento interno, que había permanecido invariable en muchos casos desde la redacción de la Normativa Interna de 1981. En este aspecto se aprecia una fuerte resistencia al cambio, sobre todo en aquellos aspectos percibidos como propios del ámbito organizativo y donde la fuerza de la costumbre ha llevado a situaciones de inmovilidad. Este es un criterio especialmente importante de cara a la necesaria movilidad laboral que debe producirse en la empresa según vayan dando resultados los procesos de modernización de procedimientos.

1 Dic. 2012

Esta tarea es lenta y dificultosa, existiendo además límites temporales fijados por la distintas normativas de aplicación, sobre todo las referentes a grupos profesionales, según la ley 3/2012, en cumplimiento del Art.22 del Estatuto de Trabajadores.

- **Lenta adaptación a los cambios exteriores:** las actuales circunstancias económicas están construyendo una realidad distinta. Los cambios afectan tanto a los criterios demográficos tradicionales como a las líneas de demanda asociadas. Adelantarse a estos cambios, facilitando el servicio allí donde sea necesario y en la medida adecuada a la demanda, es una de las labores claves en las empresas de transporte en los próximos años. AUCORSA presenta una aproximación rígida a estos problemas, con unos procedimientos de comunicación interna complejos que impiden una correcta explotación de estos cambios.
- **Consideraciones operativas: edad de la flota:** La edad media de la flota al cierre de cada uno de los siguientes ejercicios se recoge en el cuadro adjunto:

Nº Vehículos según antigüedad al cierre del año

Año	De 0 a 5 años	De 6 a 10 años	De 11 a 15 años	De 16 a 20 años	Más de 20 años	Total Buses	Antigüedad media
2008	28	32	16	36	-	112	11,74
2009	30	36	20	23	6	115	9,74
2010	30	27	29	11	18	115	10,74
2011	20	37	29	10	19	115	11,74
2012	13	38	29	19	16	115	12,18

La elevada edad media de la flota constituye un problema por los siguientes aspectos:

- **Mantenibilidad:** elevada dificultad de las operaciones de mantenimiento, vehículos en el final de su ciclo de vida, con un porcentaje importante de fallos por obsolescencia del componente.
- **Contaminación:** más del 55% de la flota pertenece a los grupos normativos EUII o anteriores.

DUEÑO: ...  
 ...  
 ...

11 DIC. 2012

...

- Baja accesibilidad: más del 30% de la flota disponible no dispone de piso bajo, ni de sistema de rampa para personas con movilidad reducida, o huecos habilitados para estos usuarios.
- Pérdida de imagen: se percibe el vehículo como "viejo", no atrae al servicio, no despierta interés. Disminución de la calidad percibida.

## AMENAZAS

Se recogen los principales criterios percibidos como amenazas para la empresa:

- **Evolución del número de viajeros:** es el principal factor de desviación entre los escenarios planificados. Como ya se ha explicado en el correspondiente apartado, se ha optado por un escenario conservador entre los distintos modelos disponibles. Sin embargo, y dadas las especiales circunstancias generales, se debe tener en cuenta que existen factores extrínsecos que afectan sobre esta componente, siendo el más importante de ellos el nivel de desempleo. Para mitigar desviaciones existen una serie de medidas de corrección que con carácter extraordinario se pueden adoptar, en función del desempeño de esta variable.
- **Evolución del precio del combustible:** como también se ha señalado en los apartados anteriores, y como se recoge en el análisis de sensibilidad, se han usado un valor al alza con respecto a la cantidad de variación de este año. Así, mientras que la desviación en 2012 ha sido de un 1.41%, se ha previsto un aumento para 2013 del 3% a pesar de efectos positivos como la velocidad comercial o los recorridos optimizados. No obstante, no se puede descartar nunca un componente de volatilidad importante en el precio del gasóleo, como se ha explicado en la evolución 2008/2011.

DIRECCIÓN GENERAL DE TRÁFICO Y SECCIÓN DE SERVICIOS DE PASAJEROS

11 DIC. 2012

EL SEÑALADO EN ESTE DOCUMENTO ES SOLO PARA USO DEL P. 11/12

## FORTALEZAS

Se recogen los principales criterios percibidos como fortalezas de la empresa:

- **Estructura de costes saneada:** AUCORSA ha reducido hasta un valor cercano al máximo la estructura de coste, sin que haya reducido el servicio prestado. Con el cambio de red, los servicios en términos coches cuadro han aumentado para conseguir una mejor adaptación. Existe una voluntad clara en toda la empresa de conseguir optimizar todos los procesos hasta el máximo de la excelencia.

- **Estructura financiera saneada:** La situación de los pasivos con las entidades de crédito ha evolucionado favorablemente en los últimos ejercicios, como se refleja en el cuadro adjunto:

	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Deudas con entidades de crédito						
Deudas con entidades de crédito (préstamos)	4.233.151	3.627.907	3.481.057	2.630.128	2.567.609	2.413.921
Acreedores por arrendamiento financiero	3.252.782	4.569.773	3.629.282	2.506.931	2.285.745	2.092.548
Fianzas recibidas	1.000	-	-	-	-	-
Derivados Financieros	231.943	246.353	172.462	56.456	-	-
<b>Total</b>	<b>7.718.876</b>	<b>8.444.033</b>	<b>7.282.802</b>	<b>5.193.515</b>	<b>4.853.354</b>	<b>4.506.469</b>

AUCORSA presenta una situación financiera correcta, con unos valores a la baja. Esta situación permite el realizar determinadas operaciones de inversión que puedan corregir situaciones en posición de debilidad, como es el caso de la flota.

## OPORTUNIDADES

Se recogen los principales criterios percibidos como oportunidades para la empresa:

- **Asentamiento** de los cambios introducidos por la **Red de Líneas:** la implantación de la red se produce en Junio de 2012, con lo que todavía no han transcurrido un periodo representativo de laborales, con carácter de salida completa de invierno, suficientes como para evaluar su funcionamiento. Los primeros datos permiten valorar funcionamientos en velocidad comercial y recursos moderadamente optimistas. Cualquier corrección derivada de una primera valoración tendrá un impacto mucho menor que el proceso desarrollado hasta el momento. Hay que añadir el impacto que tendrá la apertura de determinados corredores, como por ejemplo el asociado al Eje de la Ribera, en el funcionamiento de la misma.

- **Mejora de Imagen:** existe una amplia capacidad de mejora en este aspecto, al existir poca transmisión hacia el usuario de aspectos importantes del transporte público como la sostenibilidad o la eficiencia.

Uno de los objetivos fijados para el 2013 es retomar la colaboración con otras áreas del Ayuntamiento de Córdoba, de cara a realizar actividades conjuntas como pueden ser las visitas de colegios a las instalaciones de AUCORSA o actividades conjuntas con otros organismos como el Jardín Botánico. Se pretende así realizar una asociación positiva dentro de los conceptos señalados de ecología y sostenibilidad.

## MEDIDAS EXTRAORDINARIAS DE CONTENCIÓN

Dentro de los mecanismos de seguimiento establecidos por la empresa, se encuentran los informes de cierre contable mensual presentados al consejo de administración de AUCORSA. Con carácter trimestral, estos informes irán acompañados por un informe específico de análisis de desviaciones, centrado en los puntos señalados anteriormente.

En el caso de que se presentase una desviación significativa, se plantean a continuación una serie de medidas de regulación extraordinarias destinadas a devolver a la entidad al escenario de equilibrio. Estas medidas, además de significar un impacto directo sobre el marco actual que ha permitido la elaboración del presente presupuesto, tienen un carácter más profundo. Afectan por tanto a la definición del servicio y deben tener un carácter estratégico; ya que su objetivo último es permitir que AUCORSA cumpla con los puntos estipulados en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera y conserve por tanto su carácter público y su vocación de servicio.

Estas medidas se centran en tres grandes ejes, actuación sobre el carácter operativo, sobre los sistemas tarifarios y sobre los costes de personal. Se desglosan a continuación las medidas previstas.

### SOBRE LOS SISTEMAS OPERATIVOS

Actualmente muchas empresas han adoptado medidas encaminadas a reducir su oferta, adecuándola a la demanda reducida actual. AUCORSA, a pesar de la variación positiva en la velocidad comercial experimentada en los meses de septiembre y octubre, como consecuencia del cambio en la red de líneas, no ha tomado ninguna medida extraordinaria en este sentido. La principal motivación ha sido el impacto que una reducción de la oferta tiene sobre la calidad del servicio ofertado, sin tener un impacto del mismo orden de magnitud en la reducción de costes. Esta falta de sintonía se debe a que solo se reduce en el componente asociado a la cuenta de combustibles, aproximadamente un 15% del coste del kilómetro; al tratarse en gran medida en los demás casos de costes fijos conservando la actual dimensión de empresa.

Sin embargo, existen dos conceptos sobre los que es posible actuar reduciendo los costes de manera más rápida y proporcional. En ambos casos se trata de los únicos servicios que actualmente generan horas extras en la empresa.

COM. 1  
COM. 2  
COM. 3  
COM. 4  
COM. 5  
COM. 6  
COM. 7  
COM. 8  
COM. 9  
COM. 10  
COM. 11  
COM. 12  
COM. 13  
COM. 14  
COM. 15  
COM. 16  
COM. 17  
COM. 18  
COM. 19  
COM. 20  
COM. 21  
COM. 22  
COM. 23  
COM. 24  
COM. 25  
COM. 26  
COM. 27  
COM. 28  
COM. 29  
COM. 30  
COM. 31  
COM. 32  
COM. 33  
COM. 34  
COM. 35  
COM. 36  
COM. 37  
COM. 38  
COM. 39  
COM. 40  
COM. 41  
COM. 42  
COM. 43  
COM. 44  
COM. 45  
COM. 46  
COM. 47  
COM. 48  
COM. 49  
COM. 50

11 DIC. 2012

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN

- 1- Eliminación del Servicio Nocturno: AUCORSA mantiene desde el año 2008 un servicio nocturno en viernes y sábado, destinado a proporcionar una alternativa de transporte público que permitiese disfrutar de la oferta de ocio nocturno.

Desde su origen y hasta el 2011, éste incluido, era gratuito para los usuarios, estando su coste cubierto por el Excmo. Ayuntamiento de Córdoba vía transferencias corrientes. Actualmente este servicio se ha modificado, proporcionando nuevos recorridos y siendo el primero de los servicios de AUCORSA prestado bajo la definición de servicio a horario. Se trata también del servicio con menor afluencia de pasajeros en datos homogéneos Viajeros – Hora Coche Comercial, debido en gran parte a su propia configuración.

En el apartado laboral, este servicio se presta fuera de la jornada habitual de trabajo definida por el convenio de AUCORSA, prestándose por tanto bajo el concepto de hora extraordinaria nocturna.

La prestación de este servicio supone a AUCORSA un coste aproximado de 45.500€ en el apartado material y de 64.600€ en el de personal, con un total de 110.100€ como coste anual. En el año 2012, este servicio ha sido usado por unos 15.000 viajeros.

- 2- Modificación Acuerdos Correspondientes a la Feria: El periodo de feria, por su alto grado de demanda de servicio, ha sido siempre considerado como un periodo extraordinario de funcionamiento. Durante este tiempo el conjunto de AUCORSA S.A.M. se somete a un nivel de servicio elevado. Gran parte de este servicio ha debido ser afrontado con acuerdos en materia laboral que incluían la necesidad de realizar parte de estos servicios en horas extras. Estos acuerdos incluyen modificaciones en los grupos de libranza, periodos de descanso y una presencia importante de horas extras. La reforma laboral recogida en el RD 3/2012 permite en uno de sus puntos la modificación de la capacidad productiva con carácter extraordinario de un máximo del 10% de su capacidad productiva total. Esta flexibilidad está destinada a hacer frente a puntas de demanda que podrían asimilarse a la necesidad productiva presente en este período.

Se podría reducir así la necesidad de horas extras, forzando la adecuación de los grupos de libranza a las necesidades productivas. Lógicamente se trata de una decisión con un carácter estratégico y con una fuerte afectación al funcionamiento normal, puesto que al concentrar recursos en este periodo, AUCORSA debería modificar el sistema de vacaciones, concentrando aún más personal en los meses de Julio y Agosto. Se complica de manera sensible la necesidad de planificación para todo el año, pero

11 DIC. 2012

por el contrario sería posible reducir la necesidad de horas extras por valores aproximados entre 102.400€ y 153.600€.

## **SOBRE LOS SISTEMAS TARIFARIOS**

Si se detectase una desviación importante en el apartado de ingresos, podría evaluarse un incremento al alza de los precios. Se estaría trabajando sobre la base del concepto de necesidad elástica inherente al transporte público.

El proceso de aplicación sería fuera de los canales reconocidos para una subida de precios públicos habitual, y debería presentarse con carácter de excepción al departamento habilitado para el caso por parte de la Junta de Andalucía que para municipios de más de 100.000 habitantes es la Dirección General competente en materia de relaciones financieras con las Corporaciones Locales de la Consejería de Economía y Hacienda según el Real Decreto 365/2009.

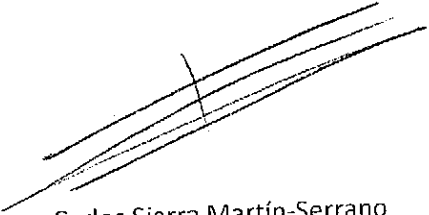
Procesos similares se han llevado a cabo en explotaciones como las de Madrid, Barcelona, Cuenca o Valencia, con subidas extraordinarias por encima del IPC fuera de los plazos habituales. Se debe señalar que este tipo de subidas es acompañado en un primer momento por descensos del número de usuarios del servicio, por lo que se trata de una herramienta que debe ser usada con la cautela necesaria.

## **SOBRE LOS COSTES DE PERSONAL**

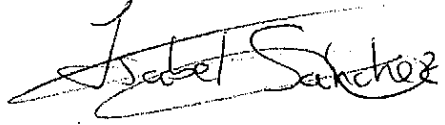
Al tratarse de la principal partida en la cuenta de resultados de AUCORSA, como se ha señalado anteriormente, se trata de la partida susceptible de verse afectada por modificaciones de mayor calado. En las actuales circunstancias de la empresa, se dispone de una serie de herramientas de regulación de la capacidad productiva que podrían permitir adecuar los costes a los ingresos.

A día de hoy, la plantilla de AUCORSA ha demostrado en varias ocasiones su madurez y compromiso hacia la empresa. Como muestra de la misma, se han firmado una serie de acuerdos que permiten plantear un escenario de equilibrio económico para el año 2013.

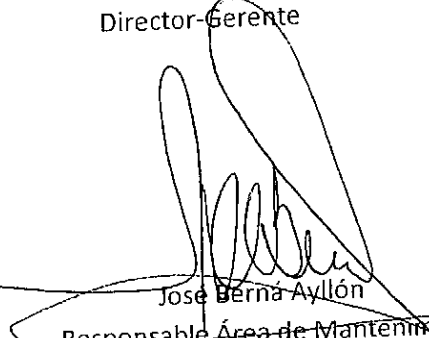
Córdoba, 6 de Noviembre de 2013



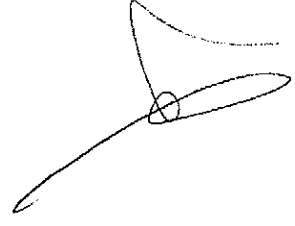
Carlos Sierra Martín-Serrano  
Director-Gerente



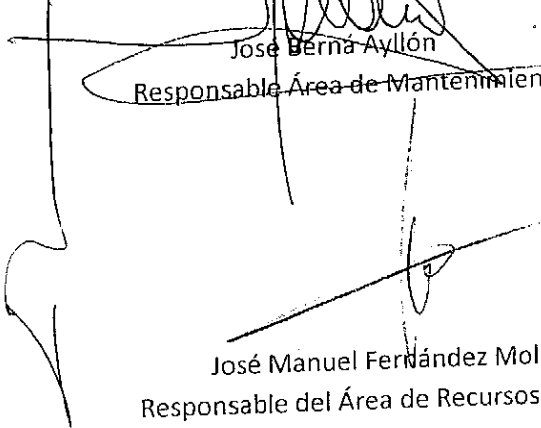
Isabel Sánchez Guerrero  
Responsable Área de Administración



José Berná Ayllón  
Responsable Área de Mantenimiento



Eugenio Romero Lara  
Responsable del Área de Planificación



José Manuel Fernández Molina  
Responsable del Área de Recursos Humanos



11 DIC. 2012

413/12  
pleno 11/12/12.

# AYUNTAMIENTO DE CÓRDOBA PRESUPUESTO EJERCICIO 2013

## 3.- Informe y Anexo de Personal

AYUNTAMIENTO DE CÓRDOBA  
SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN  
11 MAR. 2012  
SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN DE CÓRDOBA

**Informe sobre cuantificación del Capítulo I de personal en el Presupuesto de 2013.**

El presupuesto del capítulo I de gastos de personal para el año 2013 tiene un importe de 89.963.123,14 euros, con una reducción del -3,06% respecto al año 2012 último presupuesto aprobado, con el siguiente desglose:

	RETRIBUCIONES	S. SOCIAL	TOTAL
PERSONAL CAPITULAR Y CONFIANZA	2.369.371,38	628.009,33	2.997.380,71
ORGANOS DIRECTIVOS EJECUTIVOS	772.460,54	124.681,23	897.141,77
ORGANOS DIRECTIVOS NO EJECUTIVOS	387.684,21	51.795,50	439.479,71
FUNCIONARIOS OCUPADAS	49.536.114,11	14.420.945,31	63.957.059,42
LABORALES OCUPADAS	9.546.242,75	3.057.047,77	12.603.290,52
CPD OCUPADAS	722.105,27	211.226,48	933.331,75
CONTRATOS DE RELEVO	1.094.476,85	351.391,63	1.445.868,48
PENSIONISTAS	237.731,06	0,00	237.731,06
<b>TOTAL</b>	<b>64.666.186,17</b>	<b>18.845.097,25</b>	<b>83.511.283,42</b>

**TOTAL PARTIDAS GLOBALES 6.451.839,72**

**TOTAL ANEXO DE PERSONAL 89.963.123,14**


**Criterios Generales aplicados.**

Para realizar el cálculo del capítulo I de personal se ha tomado todo aquel personal que estaba en activo a 7 de agosto de 2012 y sobre éste se han realizado el resto de cálculos, incluyéndose en aquellas personas que se jubilan en el año 2013, la cantidad a percibir hasta la fecha de su baja, sin completar hasta fecha de término de ejercicio.

La subida aplicada ha sido del 0% en todos los convenios, igual criterio que se establecía en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2012, adaptándose las pagas extras a lo establecido en la misma.

- \* 0,0 % para funcionarios, laborales y CPD.
- \* 0,0 % para capitulares y confianza y directores generales.
- \* 0,0 % habilitados nacionales.
- \* 0,0 % en antigüedad.

En aquellos conceptos en que el acuerdo Único para los empleados públicos municipales indicaba una subida del IPC, en consonancia con lo que estipulaba la Ley de Presupuestos, se ha optado por incluir un incremento del 0%.

 <b>AYUNTAMIENTO DE CORDOBA</b>		<b>AYUNTAMIENTO DE CORDOBA - ORG. PLANIFIC. EC. Y PRESUP.</b>	
Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.		Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección <a href="http://adela.ayuncordoba.es/verifirmav2/">http://adela.ayuncordoba.es/verifirmav2/</a>	
Nº Cargeta:	CORE/2012/00111213	Nº Carpeta:	FECHORE/2012/00111213
FIRMADO POR:	ANTONIO BERZOSA GARCIA	Nº Doc.:	136458-2012 (1 de 1)
Nº Salida:	196-2012	Entrada:	745-2012
Fecha:	12/11/2012 15:20	Fecha:	12/11/2012 15:20

Las vacantes se han valorado como personal de nuevo ingreso y las situaciones de la plantilla que están dobles se valoran y se pasan al apartado de vacantes.


Las Bases de Cotización de la Seguridad Social y de MUFACE: se incrementan un 5%.

**Criterios aplicados en partidas globales.**

Los datos de partidas globales están referidos a los conceptos abonados de enero a julio de 2012 y elevados al año, aunque se han tenido en cuenta tanto para los premios como los contratos de relevo, la previsión de lo que va a suceder en el 2013, no teniendo incremento ninguno.

CONCEPTO	PARTIDA	IMPORTE
<b>Domingos y festivos</b> Conceptos: 147, 148 y 149.	ECON: 15101	1.389.889,61
<b>Nocturnidad</b> Concepto: 63	ECON: 12101	444.106,49
<b>Eventos Semana Santa y Feria</b> Concepto: 66. Se ha puesto la cantidad abonada en el año 2011.	ECON: 12101 – 13002	176.587,16
<b>Plus Homologación</b> Concepto: 200 Se ha puesto la cantidad abonada en el año 2011.	ECON: 12000 – 13002	175.351,12
<b>Pluses no periodificables funcionarios</b> Conceptos: conducción (062) y jornada partida (064)	ECON: 12101	41.367,27
<b>Pluses no periodificables laborales, CPD y contratados</b> Conceptos: conducción (062), jornada partida (064) y plus indeterminado tóxico, penoso, peligroso (074).	ECON: 13002	134.387,06
<b>Premio extraordinario y de constancia</b> Empleados que cumplan 20 y 30 años en el año 2012 (PNOM912 – lanzadera 11,4):		
Extraordinario: 1	Z R00 9201 13002 0	98.516,55
Constancia: 16	Z R00 9200 13002 0	78.365,63

11 DIC. 2012  
AL SECRETRARIO GENERAL DEL PLENO

 <b>AYUNTAMIENTO DE CORDOBA</b>		<b>AYUNTAMIENTO DE CORDOBA - ORG. PLANIFIC. EC. Y PRESUP.</b>	
FIRMADO POR: ANTONIO BERZOSA GARCIA		N° Carpeta: CORE/2012/00111213	
N° Salida: 196-2012		N° Doc.: 136458-2012 (1 de 1)	
Fecha: 12/11/2012 15:20		Fecha: 12/11/2012 15:20	

D1ciMdGJBvrxyloAMU0ow==

CONCEPTO	PARTIDA	IMPORTE
Gratificaciones y horas extras	ECON: 15100	40,00
Gratificaciones procesos selectivos	ECON: 15100	15.570,00
Becas funcionarios y laborales Se dota con la cantidad expresada en convenio.	Z R50 9200 16209	87.113,00
Productividad rendimiento Cantidad presupuestada en el anexo anterior.	ECON .15001	217.802,00
Premio jubilación anticipada funcionarios y laborales	Z R50 9200 16102 0	80.220,62
	Z R50 9200 16104 0	80.220,62

Es fruto de dos cálculos:




1) Se toma de referencia un precio de cada uno de los años 112.041,24 € art. 96 B y 97.2 del convenio.

2) Premio jubilación parcial (solo personal laboral): empleados que cumplan 60 años de edad (PNOM911 – lanzadera 11,3) y lo multiplicamos por el valor del art. 96 C del convenio (6.050 x 8 = 48.400,00 €).

Se suman las 2 cantidades anteriores resultando 160.441,24 €, repartiéndose en las dos partidas

Premio jubilación funcionarios Tomamos de referencia los empleados que cumplen 65 años (PNOM911 – lanzadera 11,3) y lo multiplicamos por el valor correspondiente al año 2011 del art. 94 (10.000 x 13 = 130.000 €).	Z R50 9200 16102	130.000,00
Formación profesional	Z R30 9208 16200 0.	140.000,00
Reclasificación y sentencias	Z R50 9200 14301 0	50.000,00
Bolsa de trabajo Se reduce la cantidad del año pasado	Z R50 9200 13101 0	1.583.701,32
S. Social Bolsa de Trabajo A la cantidad anterior se le aplica un 30 %	Z R50 9200 16000 0	475.110,40
Contratos de relevo por jubilación parcial	Z R50 9200 13102 0	240.000,00

Página 3

 AYUNTAMIENTO DE CORDOBA		AYUNTAMIENTO DE CORDOBA - SPDR GRAT		 AYUNTAMIENTO DE CORDOBA		AYUNTAMIENTO DE CORDOBA - ORG. PLANIFIC. EC. Y PRESUP.	
Código Seguro de Verificación: D1c1mdGJBvrxybyloAMU0ow==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <a href="http://adela.ayuncordoba.es/verifirmav2/">http://adela.ayuncordoba.es/verifirmav2/</a>				Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.			
FIRMADO POR: ANTONIO BERZOSA GARCIA		N° Carpeta: 136458-2012 (1 de 1)		FECHA: 12/11/2012 15:20		PÁGINA: 3/5	
ID FIRMA: 136458-2012 (1 de 1)		D1c1mdGJBvrxybyloAMU0ow==		N° Doc.: 136458-2012 (1 de 1)		Entrada: 745-2012	
N° Salida: 196-2012				Fecha: 12/11/2012 15:20		Fecha: 12/11/2012 15:20	
D1c1mdGJBvrxybyloAMU0ow==							

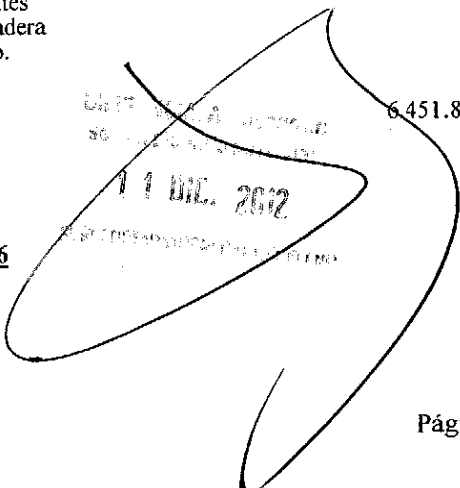
CONCEPTO PARTIDA IMPORTE

Se toma de referencia la valoración de un oficial 1º administrativo, con unas retribuciones anuales de 30.000 €, multiplicándose por el número de personas que cumplan 60 años en el 2013 (PNOM911 – lanzadera 11,3). Se deja la misma cantidad que el año pasado.

<b>S. Social contratos de relevo por jubilación anterior</b> A la cantidad anterior se le aplica un 30 %.	Z R50 9200 16000 0	72.000,00
<b>Provisión de puestos de trabajo</b> Se reduce la cantidad del año pasado.	Z R50 9200 14300 0	435.017,72
<b>Consolidación de grado, antigüedad, etc.</b>	Z R50 9200 14302 0	6,00
<b>INEM</b>	Z R50 9200 14304 0	6,00
<b>JUNTA DE ANDALUCIA</b>	Z R50 9200 14303 0	6,00
<b>Auxilio por defunción (funcionarios y laborales)</b>	Z R50 9200 16204 0 Z R50 9201 16204 0	6,00 6,00
<b>Póliza accidentes</b> Preguntar a Paco Pizarro. Se pone la cantidad del año pasado.	Z R50 9200 16205 0	200.000,00
<b>Complemento incapacidad y agotamiento IT</b> Es el incremento del IPC de la cantidad expresada en el apartado de pensionistas.	Z R50 9200 16105 0	2.377,31
<b>Mejoras sociales</b> Se pone la misma cantidad del año pasado		100.000,00
<b>Ayuda disminuidos</b> Se toma como referencia lo abonado en el último mes antes de realizar los cálculos. Concepto 089. PNOM110 (lanzadera – 8,3). Se ha puesto la misma cantidad que el año pasado.	Z R50 9200 16400 0	4.065,84

6.451.839,72

Cumplimiento límites Artículo 7 del RD 861/1986



AYUNTAMIENTO DE CORDOBA AYUNTAMIENTO DE CORDOBA - ORG. PLANIFIC.EC. Y PRESUP.		Código de verificación: D1c1MdGJBvrxbyloAMU0ow==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <a href="http://adela.ayuncordoba.es/verifirmav2/">http://adela.ayuncordoba.es/verifirmav2/</a> Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.	
Nº Carpeta:	CORE/2012/00117213	Nº Carpeta FECHA:	CORE/2012/00117213
FIRMADO POR:	ANTONIO BERZOSA GARCIA	Nº Doc.:	136458-2012 (1 de 1)
D.N.I.:	136458-2012 (1 de 1)	Entrada:	745-2012
Nº Salida:	196-2012	Fecha:	12/11/2012 15:20
Fecha:	12/11/2012 15:20	D1c1MdGJBvrxbyloAMU0ow==	

### Cumplimiento de los límites del complemento específico en el Presupuesto del Ayuntamiento de Córdoba en 2013

El complemento específico se destina a retribuir las condiciones particulares de algunos puestos de trabajo en atención a su especial dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, incompatibilidad, peligrosidad o penosidad [art. 23.3.b) de la LMRFP -transitoriamente vigente según la DF Cuarta de la LEBEP-].

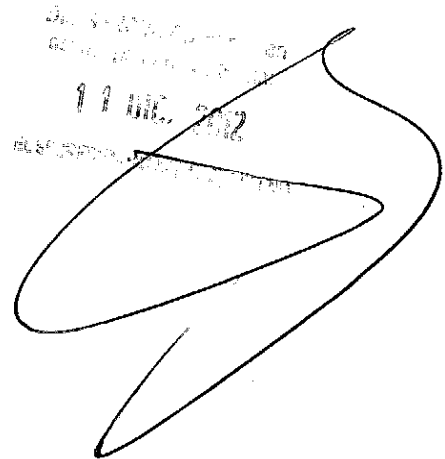
El art. 24 b) de la LEBEP regula un concepto retributivo similar al considerar como factores retribuíbles la especial dificultad técnica, responsabilidad, dedicación, incompatibilidad exigible para el desempeño de determinados puestos de trabajo o las condiciones en que se desarrolla el trabajo.

Aunque se pueden tener en cuenta dos o más de las circunstancias antes indicadas para su fijación, no se puede asignar más de un complemento específico por puesto ( art. 4.1 del RD 861/1986).

La cantidad global destinada a la asignación de complementos específicos figurará en el presupuesto y no podrá exceder del 75 por 100 del importe del crédito que resulte de restar a la masa retributiva global presupuestada para cada ejercicio económico, excluida la referida al personal laboral, la suma de las cantidades que al personal funcionario le correspondan por los conceptos de retribuciones básicas, ayuda familiar y complemento de destino ( art. 7 del RD 861/1986).

Trasladando los datos consignados en el informe realizado sobre para la aprobación del capítulo I del Presupuesto de 2013 elaborado en fecha 18 de noviembre y añadiéndole el cálculo sobre el límite máximo del complemento específico

Funcionarios	
BASICAS	16.174.248,91
DESTINO / COMPLEMENT.	6.976.126,66
ESPECIFICO	19.193.532,03
PRODUCT.	7.797.692,72
	50.141.600,32
S. SOCIAL	14.472.740,81
TOTAL	64.614.341,13
Masa sin Basicas y Destino	26.991.224,75
30% Masa (Max Product )	8.097.367,42
10 % Masa (Max Gratific.)	2.699.122,47
% Destino respecto Masa	71,11%




11 NOV 2012

Podemos observar que el porcentaje del complemento específico (71,11 %) es inferior al 75% que establece como máximo el Art. 7 del RD 861/1986, por lo que está por debajo de los límites legales exigibles

Córdoba a 28 de noviembre de 2012  
El Subd. Gral de Recursos Humanos


Antonio Berzosa García

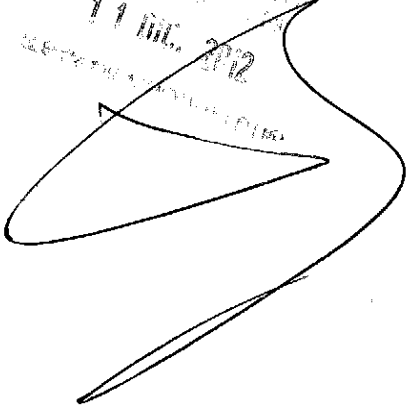
Código Seguro de verificación: 9wCk7hDZeUsBbSpp03cdwQ==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <a href="http://adela.ayuncordoba.es/verifirmav2/">http://adela.ayuncordoba.es/verifirmav2/</a>				
Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.				
FIRMADO POR	ANTONIO BERZOSA GARCIA		FECHA	28/11/2012
ID. FIRMA	adela155.ayuncordoba.org	9wCk7hDZeUsBbSpp03cdwQ==	PÁGINA	1/1
 9wCk7hDZeUsBbSpp03cdwQ==				

	BASICAS	DESTINO / COMPLEMENT.	ESPECIFICO	PRODUCT.	S. SOCIAL	TOTAL
PERSONAL CAPITULAR Y CONFIANZA	2.369.371,38	0,00	0,00	0,00	628.009,33	2.997.380,71
ORGANOS DIRECTIVOS EJECUTIVOS	225.230,36	162.750,00	269.135,86	115.344,32	124.681,23	897.141,77
ORGANOS DIRECTIVOS NO EJECUTIVOS	98.869,53	65.903,60	156.037,84	66.873,24	51.795,50	439.479,71
FUNCIONARIOS OCUPADAS	16.075.379,38	6.910.223,06	19.037.494,19	7.513.017,48	14.420.945,31	63.957.059,42
LABORALES OCUPADAS	6.574.325,61	2.971.917,14	0,00	0,00	3.057.047,77	12.603.290,52
CPD OCUPADAS	500.654,24	221.451,03	0,00	0,00	211.226,48	933.331,75
CONTRATOS DE RELEVO	720.057,29	374.419,56	0,00	0,00	351.391,63	1.445.868,48
PENSIONISTAS	237.731,06	0,00	0,00	0,00	0,00	237.731,06
<b>TOTAL</b>	<b>26.801.618,85</b>	<b>10.706.664,39</b>	<b>19.462.667,89</b>	<b>7.695.235,04</b>	<b>18.845.097,25</b>	<b>83.511.283,42</b>

FUNCIONARIOS VACANTES	6.645.082,80	3.227.953,96	8.853.236,94	3.602.551,96	7.017.662,09	29.346.487,75
LABORALES VACANTES	4.269.795,45	2.192.887,15	0,00	0,00	2.102.035,61	8.564.718,21
CPD VACANTES	481.879,56	229.323,24	0,00	0,00	202.837,80	914.040,60
CREACIONES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TRANSFORMACIONES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
AMORTIZACIONES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>11.396.757,81</b>	<b>5.650.164,35</b>	<b>8.853.236,94</b>	<b>3.602.551,96</b>	<b>9.322.535,50</b>	<b>38.825.246,56</b>

<b>TOTAL PERSONAL</b>	<b>122.336.529,98</b>
<b>TOTAL PARTIDAS GLOBALES</b>	<b>6.451.839,72</b>
<b>TOTAL ANEXO DE PERSONAL</b>	<b>126.788.369,70</b>

  
**AYUNTAMIENTO DE CORDOBA**  
 Delegación de  
**Recursos Humanos y Salud Laboral**  
 Unidad de Gestión de  
 Remuneraciones y Prestaciones  
 EL JEFE DE LA UNIDAD DE SALARIOS.  
 Fdo.: José Manuel Castón Expósito.

19 JUL 2012  


PARTIDAS GLOBALES	
DOMINGOS Y FESTIVOS (FUNCIONARIOS Y LABORALES)	1.389.889,61
NOCTURNIDAD (FUNCIONARIOS Y LABORALES)	444.106,49
EVENTOS SEMANA SANTA / FERIA (FUNCIONARIOS Y LABORALES)	176.587,16
PLUS HOMOLOGACION (FUNCIONARIOS Y LABORALES)	175.351,12
PLUSES NO PERIODIFICABLES (FUNCIONARIOS)	41.367,27
PLUSES NO PERIODIFICABLES (LABORALES)	134.387,06
PREMIO EXTRAORDINARIO	98.516,55
PREMIO CONSTANCIA	78.365,63
GRATIFICACION Y HORAS EXTRAORDINARIAS	40,00
GRATIFICACIONES PROCESOS SELECTIVOS	15.570,00
BECAS	87.113,00
PRODUCTIVIDAD RENDIMIENTO	217.802,00
PREMIO JUBILACION ANTICIPADA FUNCIONARIOS	80.220,62
PREMIO JUBILACION ANTICIPADA Y PARCIAL LABORALES	80.220,62
PREMIO JUBILACION FUNCIONARIOS (65 AÑOS)	130.000,00
FORMACION DE PERSONAL	140.000,00
RECLASIFICACIONES Y SENTENCIAS	50.000,00
<b>Subtotal</b>	<b>3.339.537,13</b>

BOLSA DE TRABAJO	1.583.701,32
S.SOCIAL BOLSA DE TRABAJO	475.110,40
CONTRATOS RELEVO POR JUBILACION PARCIAL	240.000,00
S.SOCIAL CONTRATOS RELEVO POR JUBILACION PARCIAL	72.000,00
PREVISION CONVOCATORIAS EN CURSO Y PROVISION DE PUESTOS	435.017,72
CONSOLIDACION DE GRADO, ANTIGÜEDAD Y OTRAS DIFERENCIAS	6,00
INEM	6,00
JUNTA DE ANDALUCIA	6,00
AUXILIO POR DEFUNCION FUNCIONARIOS Y LABORALES	12,00
POLIZA ACCIDENTES PERSONAL (FUNCIONARIOS Y LABORALES)	200.000,00
COMPLEMENTO INCAPACIDAD Y AGOTAMIENTO I.T.	2.377,31
MEJORAS SOCIALES	100.000,00
AYUDA DISMINUIDOS	4.065,84
<b>Subtotal</b>	<b>3.112.302,59</b>
<b>TOTAL PARTIDAS GLOBALES</b>	<b>6.451.839,72</b>

11 de agosto 2012

AYUNTAMIENTO DE CORDOBA  
Delegación de Recursos Humanos y Salud Laboral  
EL JEFE DE SERVICIO DE RECURSOS HUMANOS Y SALUD LABORAL  
Fdo. José Manuel Cabrerizo Expósito.

CAPITULARES Y CONFIANZA

PARTIDA	PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	BASICAS	ECON	S. SOCIAL	ECON	TOTAL
B119120	ALCALDE-PRESIDENTE	CONCEJAL/A	60.723,60	10000	13.113,30	16000	73.836,90
B119120	CONCEJAL S.DEDICACION	CONCEJAL/A	10.401,00	10000	0,00	16000	10.401,00
B119120	DELEGADO/A COMERCIO Y VIA PUBL	CONCEJAL/A	55.849,64	10000	13.113,30	16000	68.962,94
B119120	DELEGADO/A CULTURA	CONCEJAL/A	55.849,64	10000	1.850,25	16000	57.500,93
B119120	DELEGADO/A EDUCACION E INFANCI	CONCEJAL/A	50.724,80	10000	13.113,30	16000	63.838,10
B119120	DELEGADO/A FIESTAS Y TRADICION	CONCEJAL/A	50.724,80	10000	13.113,30	16000	63.838,10
B119120	DELEGADO/A MUJER E IGUALDAD	CONCEJAL/A	50.724,80	10000	13.113,30	16000	63.838,10
B119120	DELEGADO/A PART. CIUDADANA Y MA	CONCEJAL/A	50.724,80	10000	13.113,30	16000	63.838,10
B119120	DELEGADO/A PATRIMONIO HISTORIC	CONCEJAL/A	50.724,80	10000	13.113,30	16000	63.838,10
B119120	DELEGADO/A SEGURIDAD Y DISCIPL	CONCEJAL/A	50.724,80	10000	13.113,30	16000	63.838,10
B119120	TTE.ALC.DEL.EMPLEO, TURISMO Y A	CONCEJAL/A	55.849,64	10000	13.113,30	16000	68.962,94
B119120	TTE.ALC.DEL.HACIENDA, GESTION Y	CONCEJAL/A	55.849,64	10000	13.113,30	16000	68.962,94
B119120	TTE.ALC.DEL.INFRAESTRUTURAS	CONCEJAL/A	55.849,64	10000	13.113,30	16000	68.962,94
B119120	TTE.ALC.DEL.MOVILIDAD, ACCES.Y	CONCEJAL/A	55.849,64	10000	13.113,30	16000	68.962,94
B119120	TTE.ALC.DEL.PRESIDENCIA	CONCEJAL/A	55.849,64	10000	13.113,30	16000	68.962,94
B119120	TTE.ALC.DEL.URBANISMO Y VIVIEN	CONCEJAL/A	55.849,64	10000	13.113,30	16000	68.962,94
B119120	CONCEJAL S.DEDICACION	CONCEJAL/A	10.401,00	10000	0,00	16000	10.401,00
B119120	CONCEJAL S.DEDICACION	CONCEJAL/A	10.401,00	10000	0,00	16000	10.401,00
B119120	CONCEJAL SIN DELEGACION	CONCEJAL/A	45.290,00	10000	13.113,30	16000	58.403,30
B119120	PORTAVOZ	CONCEJAL/A	60.455,84	10000	13.113,30	16000	73.569,14
B119120	VICEPORTAVOZ	CONCEJAL/A	50.724,80	10000	13.113,30	16000	63.838,10
B119120	CONCEJAL S.DEDICACION	CONCEJAL/A	10.401,00	10000	0,00	16000	10.401,00
B119120	CONCEJAL SIN DELEGACION	CONCEJAL/A	33.204,64	10000	10.924,31	16000	44.128,95
B119120	PORTAVOZ	CONCEJAL/A	50.724,80	10000	13.113,30	16000	63.838,10
B119120	VICEPORTAVOZ	CONCEJAL/A	50.724,80	10000	13.113,30	16000	63.838,10
B119120	CONCEJAL S.DEDICACION	CONCEJAL/A	10.401,00	10000	0,00	16000	10.401,00
B119120	CONCEJAL S.DEDICACION	CONCEJAL/A	10.401,00	10000	0,00	16000	10.401,00
B119120	PORTAVOZ	CONCEJAL/A	55.849,64	10000	13.113,30	16000	68.962,94
B119120	VICEPORTAVOZ	CONCEJAL/A	50.724,80	10000	13.113,30	16000	63.838,10
<b>Total B119120</b>	<b>Total B119120</b>		<b>1.274.778,88</b>		<b>288.453,86</b>		<b>1.563.232,74</b>
B119121	ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	28.621,18	11000	9.187,40	16000	37.808,58
B119121	ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	28.621,18	11000	9.187,40	16000	37.808,58
B119121	ASESOR/A GRUPO	ASESOR/A GRUPO	37.217,60	11000	11.946,85	16000	49.164,45
B119121	COORD. GRUPO	COORDINADOR/A GRUPO	41.061,86	11000	13.180,84	16000	54.242,70
<b>Total B119121</b>	<b>Total B119121</b>		<b>135.521,82</b>		<b>43.502,49</b>		<b>179.024,31</b>
B129121	ASESOR/A DE GABINETE	ASESOR/A DE GABINETE	41.061,86	11000	13.180,84	16000	54.242,70
B129121	JEFE/A DE GABINETE	JEFE/A DE GABINETE	45.326,96	11000	13.195,52	16000	58.522,48
B129121	JEFE/A PRENSA	JEFE/A PRENSA	41.061,86	11000	13.180,84	16000	54.242,70
B129121	SECRETARIO/A PARTICULAR	SECRETARIO/A PARTICULAR	31.528,00	11000	10.120,46	16000	41.648,46
B129121	ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	28.621,18	11000	9.187,40	16000	37.808,58
B129121	ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	28.621,18	11000	9.187,40	16000	37.808,58
B129121	ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	28.621,18	11000	9.187,40	16000	37.808,58
B129121	ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	20.443,70	11000	6.562,42	16000	27.006,12
B129121	ASESOR/A GRUPO	ASESOR/A GRUPO	37.217,60	11000	11.946,85	16000	49.164,45
B129121	ASESOR/A GRUPO	ASESOR/A GRUPO	37.217,60	11000	11.946,85	16000	49.164,45
B129121	ASESOR/A GRUPO	ASESOR/A GRUPO	37.217,60	11000	11.946,85	16000	49.164,45
B129121	ASESOR/A GRUPO	ASESOR/A GRUPO	37.217,60	11000	11.946,85	16000	49.164,45
B129121	ASESOR/A GRUPO	ASESOR/A GRUPO	37.217,60	11000	11.500,24	16000	48.717,84
B129121	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	25.401,60	11000	8.153,91	16000	33.555,51

19 MAR 2012  
MUNICIPALIDAD DE CASTÓN

AYUNTAMIENTO DE CASTÓN

Recursos Humanos y Salarios


EL JEFE DE UNIDAD DE SALARIOS.

Fdo.: José Joaquín P. Castón Expósito.

CAPITULARES Y CONFIANZA

PARTIDA	PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	BASICAS	ECON	\$ SOCIAL	ECON	TOTAL
B129121	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	25.401,60	11000	8.153,91	16000	33.555,51
B129121	ASESOR/A GRUPO	ASESOR/A GRUPO	37.217,60	11000	11.500,24	16000	48.717,84
B129121	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	25.401,60	11000	7.849,09	16000	33.250,69
B129121	ASESOR/A GRUPO	ASESOR/A GRUPO	37.217,60	11000	11.946,85	16000	49.164,45
B129121	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	25.401,60	11000	8.153,91	16000	33.555,51
B129121	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	25.401,60	11000	8.153,91	16000	33.555,51
B129121	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	25.401,60	11000	8.153,91	16000	33.555,51
B129121	ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	28.621,18	11000	9.187,40	16000	37.808,58
B129121	ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	28.621,18	11000	9.187,40	16000	37.808,58
B129121	ASESOR/A GRUPO	ASESOR/A GRUPO	37.217,60	11000	11.946,85	16000	49.164,45
B129121	ASESOR/A GRUPO	ASESOR/A GRUPO	37.217,60	11000	11.946,85	16000	49.164,45
Total B129121	Total B129121		809.896,28		257.424,15		1.067.320,43
B149123	DELEGADO/A DEPORTES	MIEMBROS NO ELECTOS	50.724,80	10002	13.113,30	16005	63.838,10
B149123	DELEGADO/A JUVENTUD Y COOPERAC	MIEMBROS NO ELECTOS	50.724,80	10002	13.113,30	16005	63.838,10
B149123	DELEGADO/A RR.HH. Y SALUD LABO	MIEMBROS NO ELECTOS	50.724,80	10002	12.702,23	16005	63.427,03
Total B149123	Total B149123		152.174,40		38.928,83		191.103,23
Total general	Total general		2.369.374,38		626.009,33		2.997.383,71

ELABORADO POR: [Signature]  
 11/06/2012  
 [Signature]

  
**AYUNTAMIENTO DE CORDOBA**  
 Delegación de  
**Recursos Humanos y Salud Laboral**  
 Unidad de Gestión de  
 Prestaciones y Prestaciones  
**EL JEFE DE LA UNIDAD DE SALARIOS.**  
 Fdo.: José María [Signature] Expósito.

FUNCIONARIOS 2013.XLS

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR CD	BASICAS (12009)	DESTINO (12100)	ESPECIFICO (12101)	PRODUCTIVIDAD (15000)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	292	A1	18.658,40	7.649,74	11.281,06	7.834,68	13.080,08	65.513,94
OF. CONDUCTOR/A	CONDUCTOR/A	1372	C2	8.378,58	4.584,16	11.319,84	4.851,42	9.614,48	38.748,48
<b>Total A109120</b>				<b>27.036,98</b>	<b>12.233,90</b>	<b>29.600,90</b>	<b>12.686,10</b>	<b>22.704,54</b>	<b>104.262,42</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2698	C2	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2699	C2	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2700	C2	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1480	C2	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1477	C2	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1476	C2	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1479	C2	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
SUBDIRECTOR/A GENERAL	TECNICO/A ADMON. GENERAL	66	A1	19.484,40	13.562,50	23.236,64	9.958,62	13.090,06	79.332,22
<b>Total A119200</b>				<b>78.134,46</b>	<b>43.453,48</b>	<b>102.089,40</b>	<b>43.752,94</b>	<b>74.851,84</b>	<b>342.285,12</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	981	C1	11.941,00	4.584,16	15.364,58	5.219,34	9.351,48	46.460,56
ORDENANZA	UJIER	1928	E	7.878,58	3.955,42	11.399,08	4.885,30	8.570,94	36.489,32
TEC. ADMON. ESPECIAL	TECNICO/A ADMON. ESPECIAL	1513	A1	14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	61.146,95
TEC. ADMON. ESPECIAL	TECNICO/A ADMON. ESPECIAL	2673	A1	14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	61.146,95
<b>Total A129201</b>				<b>48.974,22</b>	<b>21.793,38</b>	<b>64.875,58</b>	<b>26.438,16</b>	<b>43.162,44</b>	<b>205.243,78</b>
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	343	C1	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	355	C1	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	354	C1	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	350	C1	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	353	C1	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	351	C1	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	348	C1	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	349	C1	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	347	C1	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	346	C1	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	344	C1	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2703	C2	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2704	C2	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2705	C2	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
DISEADOR/A GRAFICO	GRAFISTA	397	C1	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
DOCUMENTALISTA	DOCUMENTALISTA	1950	A2	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	54.366,39
DOCUMENTALISTA	DOCUMENTALISTA	2693	A2	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	54.366,39
LICENCIADO/A EN DERECHO	LICENCIADO/A DERECHO	29	A1	14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	61.146,95
MONTADOR/A DE VIDEO	MONTADOR/A DE VIDEO	1960	C1	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.990,21	41.856,87
MONTADOR/A DE VIDEO	MONTADOR/A DE VIDEO	1961	C1	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.990,21	41.856,87
MONTADOR/A DE VIDEO	MONTADOR/A DE VIDEO	2647	C1	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.990,21	41.856,87
MONTADOR/A DE VIDEO	MONTADOR/A DE VIDEO	2648	C1	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.990,21	41.856,87
OF. CONDUCTOR/A	CONDUCTOR/A	1379	C2	8.378,58	4.584,16	11.319,84	4.851,42	9.614,48	38.748,48
OF. CONDUCTOR/A	CONDUCTOR/A	1376	C2	8.378,58	4.584,16	11.319,84	4.851,42	9.614,48	38.748,48
OF. CONDUCTOR/A	CONDUCTOR/A	1377	C2	8.378,58	4.584,16	11.319,84	4.851,42	9.614,48	38.748,48
OF. CONDUCTOR/A	CONDUCTOR/A	1378	C2	8.378,58	4.584,16	11.319,84	4.851,42	9.614,48	38.748,48
ORDENANZA	ORDENANZA	1820	E	7.678,58	3.955,42	11.399,08	4.885,30	8.570,94	36.489,32
ORDENANZA	ORDENANZA	1821	E	7.678,58	3.955,42	11.399,08	4.885,30	8.570,94	36.489,32
ORDENANZA	ORDENANZA	1822	E	7.678,58	3.955,42	11.399,08	4.885,30	8.570,94	36.489,32
PERIODISTA	PERIODISTA	46	A1	14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	61.146,95
PERIODISTA	PERIODISTA	45	A1	14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	61.146,95
PERIODISTA	PERIODISTA	43	A1	14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	61.146,95

Retribuciones de Funcionarios

Elaborado en el SISTEMA DE SALARIOS.

F.d.o.: José Manuel Deceón Expósito.

FUNCIONARIOS 2013.XLS

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR CD	BASICAS (12/009)	DESTINO (12/100)	ESPECIFICO (12/101)	PRODUCTIVIDAD (15/000)	S. SOCIAL (16/000)	TOTAL
PERIODISTA		44	A1 21	14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	61.146,95
PRODUCTORIA		1962	C1 15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.990,21	41.856,87
REALIZADORA		2712	C1 15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.990,21	41.856,87
REDACTORA		2713	A1 21	14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.887,21	61.414,15
REDACTORA		2714	A1 21	14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.887,21	61.414,15
REDACTORA		2715	A1 21	14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.887,21	61.414,15
REDACTORA		2716	A1 21	14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.887,21	61.414,15
T.A.G.	TECNICO/A ADMON.GENERAL	93	A1 21	14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	61.146,95
T.A.G.	TECNICO/A ADMON.GENERAL	2721	A1 21	14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	61.146,95
TEC. DE SONIDO	TECNICO/A DE SONIDO	1963	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.660,10	4.992,82	9.281,61	38.887,27
TOTAL A33920				455.255,06	214.891,26	685.943,82	251.191,12	442.590,00	1.949.399,26
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A		970	C2 14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
LETRADO/A ASESORA		22	A1 30	18.545,16	13.562,50	28.457,52	12.196,10	9.948,03	82.709,31
TOTAL A33202				26.923,74	17.822,64	39.722,20	17.023,86	18.774,57	70.274,01
JEFE/A SECCION		41	A1 24	19.809,72	8.160,88	21.307,96	9.131,92	13.090,06	71.500,44
TOTAL A154910				19.809,72	8.160,88	21.307,96	9.131,92	13.090,06	71.500,44
ADMINISTRATIVO/A		342	C1 15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ANIMADORA SOCIO CULTURAL		2616	C1 19	9.884,84	5.841,50	13.405,56	5.745,32	10.707,32	45.584,54
ANIMADORA SOCIO CULTURAL		2825	C1 19	9.884,84	5.841,50	13.405,56	5.745,32	10.707,32	45.584,54
ANIMADORA SOCIO CULTURAL		2826	C1 19	9.884,84	5.841,50	13.405,56	5.745,32	10.707,32	45.584,54
ANIMADORA SOCIO CULTURAL		2827	C1 19	9.884,84	5.841,50	13.405,56	5.745,32	10.707,32	45.584,54
ANIMADORA SOCIO CULTURAL		2828	C1 19	9.884,84	5.841,50	13.405,56	5.745,32	10.707,32	45.584,54
ANIMADORA SOCIO CULTURAL		367	C1 19	9.884,84	5.841,50	13.405,56	5.745,32	10.707,32	45.584,54
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A		973	C2 14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
COORD. PROGRAMAS		2642	A2 19	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	54.366,39
COORD. PROGRAMAS		2643	A2 19	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	54.366,39
COORD. PROGRAMAS		2644	A2 19	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	54.366,39
COORD. PROGRAMAS		2672	A2 19	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	54.366,39
COORD. PROGRAMAS		2824	A2 19	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	54.366,39
T.A.G.	TECNICO/A ADMON.GENERAL	67	A1 21	14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	61.146,95
TOTAL A309240				166.762,38	79.737,70	209.426,72	87.163,18	158.570,58	685.700,57
ADMINISTRATIVO/A		306	C1 15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
AYUDANTE		1572	E 13	7.678,58	3.955,42	11.759,02	5.039,58	10.349,54	38.782,14
AYUDANTE DE ARCHIVO		1537	C1 15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
DOCUMENTALISTA		1949	A2 19	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	54.366,39
ORDENANZA		1816	E 13	7.678,58	3.955,42	11.399,08	4.885,30	8.570,94	36.489,32
PORTERO/A		1853	E 12	8.055,74	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.750,83	36.664,17
PROFESOR/A MUSICA		211	A2 19	12.906,52	5.841,50	14.899,28	6.381,06	12.545,74	52.564,10
TOTAL A40321				63.995,62	32.403,14	89.854,52	38.599,10	72.403,20	302.165,98
ANIMADORA SOCIO CULTURAL		372	C1 19	9.884,84	5.841,50	13.405,56	5.745,32	10.707,32	45.584,54
ANIMADORA SOCIO CULTURAL		371	C1 19	9.884,84	5.841,50	13.405,56	5.745,32	10.707,32	45.584,54
ANIMADORA SOCIO CULTURAL		366	C1 19	9.884,84	5.841,50	13.405,56	5.745,32	10.707,32	45.584,54
ASISTENTE/TRABAJ. SOCIAL		1094	C2 14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A		1579	E 13	7.678,58	3.955,42	11.769,02	5.039,58	10.349,54	38.782,14
CONDUCTOR/ENSAMBLADOR/A		1497	C2 15	8.378,58	4.584,16	12.102,44	5.186,72	9.982,76	40.234,66
CONDUCTOR/ENGANCHADOR		1609	E 12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
LIMPIADORA/A		1365	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.319,84	4.851,42	9.614,48	38.748,48
OF. CONDUCTOR/A		1414	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.650,10	4.992,82	10.776,73	40.382,39
OFICIAL 1 ELECTRICISTA									

EL JEFE DE SEGURIDAD DE SALARIOS.

Fdo.: José Manuel Casado Expósito.

FUNCIONARIOS 2013.xls

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR CD	BASICAS (12009)	DESTINO (12100)	ESPECIFICO (12101)	PRODUCTIVIDAD (15000)	S. SOCIAL (15000)	TOTAL
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1747	E 12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1745	E 12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1724	E 12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1722	E 12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
ORDENANZA	ORDENANZA	1801	E 13	7.678,58	3.955,42	11.399,08	4.865,30	8.570,94	36.489,32
ORDENANZA	ORDENANZA	1795	E 13	7.678,58	3.955,42	11.399,08	4.865,30	8.570,94	36.489,32
ORDENANZA	ORDENANZA	1794	E 13	7.678,58	3.955,42	11.399,08	4.865,30	8.570,94	36.489,32
ORDENANZA	ORDENANZA	1800	E 13	7.678,58	3.955,42	11.399,08	4.865,30	8.570,94	36.489,32
ORDENANZA	ORDENANZA	1799	E 13	7.678,58	3.955,42	11.399,08	4.865,30	8.570,94	36.489,32
ORDENANZA	ORDENANZA	1796	E 13	7.678,58	3.955,42	11.399,08	4.865,30	8.570,94	36.489,32
ORDENANZA	ORDENANZA	1768	E 13	7.678,58	3.955,42	11.399,08	4.865,30	8.570,94	36.489,32
ORDENANZA	ORDENANZA	1797	E 13	7.678,58	3.955,42	11.399,08	4.865,30	8.570,94	36.489,32
ORDENANZA	ORDENANZA	1798	E 13	7.678,58	3.955,42	11.399,08	4.865,30	8.570,94	36.489,32
ORDENANZA	ORDENANZA	1766	E 13	7.678,58	3.955,42	11.399,08	4.865,30	8.570,94	36.489,32
ORDENANZA	ORDENANZA	1564	E 13	9.564,38	3.955,42	12.554,58	4.865,30	9.858,75	40.618,41
ORDENANZA	AYUDANTE	1746	E 13	9.591,32	3.955,42	11.786,32	4.865,30	9.622,57	39.840,93
ORDENANZA	OPERARIO/A	1746	E 13	9.591,32	3.955,42	11.786,32	4.865,30	9.622,57	39.840,93
Total A 09245				219.970,66	112.310,24	311.670,30	132.911,94	245.386,37	1.027.649,51
TEC. ADMON. ESPECIAL	TECNICO/A ADMON. ESPECIAL	1512	A1 21	14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	61.146,95
TEC. ADMON. ESPECIAL	TECNICO/A ADMON. ESPECIAL	1511	A1 21	14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	61.146,95
Total B139122				29.354,64	13.253,80	38.111,92	16.333,52	25.240,02	122.293,90
OPERADOR/A CAMARA	OPERADOR/A CAMARA	1469	C2 14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.010,36	37.751,52
OPERADOR/A CAMARA	OPERADOR/A CAMARA	1468	C2 14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.010,36	37.751,52
TEC. CC. INFORMACION	TECNICO/A CC. INFORMACION	1929	A1 21	14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	61.146,95
Total B70491				31.434,48	15.167,18	41.585,32	17.892,28	30.640,73	136.649,99
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	294	C1 15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	295	C1 15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	301	C1 15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	375	C1 19	9.884,84	5.841,50	13.405,36	5.745,32	10.707,32	45.584,54
ANIMADOR/A SOCIO CULTURAL	ANIMADOR/A SOCIO-CULTURAL	374	C1 19	9.884,84	5.841,50	13.405,36	5.745,32	10.707,32	45.584,54
ANIMADOR/A SOCIO CULTURAL	ANIMADOR/A SOCIO-CULTURAL	2639	A2 19	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	54.366,39
COORD. PROGRAMAS	COORDINADOR/A PROGRAMAS	2840	A2 19	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	54.366,39
COORD. PROGRAMAS	COORDINADOR/A PROGRAMAS	1780	E 13	7.678,58	3.955,42	11.399,08	4.865,30	8.570,94	36.489,32
ORDENANZA	ORDENANZA	2821	E 12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.532,58	36.168,76
PORTERO/A	PORTERO/A	2822	E 12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.532,58	36.168,76
PORTERO/A	PORTERO/A	50	A1 28	19.757,10	11.653,60	23.236,64	9.958,62	13.090,06	77.696,02
SUBDIRECTOR/A GENERAL	PSICOLOGO/A	1951	C1 15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
TEC. AUX MARKETING	TECNICO/A AUX. MARKETING.	1951	C1 15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
Total C003340				127.914,92	64.593,62	165.061,12	70.740,88	124.773,10	653.023,64
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	304	C1 15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	923	C2 14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	927	C2 14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	926	C2 14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	936	C2 14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	933	C2 14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	938	C2 14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	2811	C2 14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	2812	C2 14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	2813	C2 14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	2814	C2 14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	2815	C2 14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70

EL JEFE DE LA UNIDAD DE SALARIOS.  
F.d.: José Manuel Castro Expósito.

FUNCIONARIOS 2013.XLS

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR	CD	BASICAS (1/2009)	DESTINO (12/10)	ESPECIFICO (12/101)	PRODUCTIVIDAD (15/000)	S. SOCIAL (16/000)	TOTAL
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	2816	C2	14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	2817	C2	14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	2818	C2	14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	1931	C1	15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	1934	C1	15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	1936	C1	15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	1935	C1	15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	1937	C1	15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1702	E	12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1707	E	12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
ORDENANZA	ORDENANZA	1802	E	13	7.678,58	3.955,42	11.399,08	4.885,30	8.570,94	36.489,32
ORDENANZA	ORDENANZA	1808	E	13	7.678,58	3.955,42	11.399,08	4.885,30	8.570,94	36.489,32
ORDENANZA	ORDENANZA	1812	E	13	7.678,58	3.955,42	11.399,08	4.885,30	8.570,94	36.489,32
ORDENANZA	ORDENANZA	1807	E	13	7.678,58	3.955,42	11.399,08	4.885,30	8.570,94	36.489,32
<b>Total C13320</b>					<b>222.850,64</b>	<b>103.900,58</b>	<b>299.075,00</b>	<b>128.175,88</b>	<b>234.850,00</b>	<b>995.172,88</b>
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1734	E	12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1719	E	12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
ORDENANZA	ORDENANZA	1803	E	13	7.678,58	3.955,42	11.399,08	4.885,30	8.570,94	36.489,32
ORDENANZA	ORDENANZA	1816	E	13	7.678,58	3.955,42	11.399,08	4.885,30	8.570,94	36.489,32
ORDENANZA	ORDENANZA	1814	E	13	7.678,58	3.955,42	11.399,08	4.885,30	8.570,94	36.489,32
ORDENANZA	ORDENANZA	1817	E	13	7.678,58	3.955,42	11.399,08	4.885,30	8.570,94	36.489,32
<b>Total C14330</b>					<b>46.071,48</b>	<b>23.103,84</b>	<b>68.239,56</b>	<b>29.271,20</b>	<b>62.222,82</b>	<b>219.368,70</b>
EDUCADOR/A ESCUELA INFANTIL	EDUCADOR/A	171	A2	19	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.887,21	54.633,59
OPERARIO/A	MOZO/A	1642	E	12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
PROFESOR/A MUSICA	PROFESOR/A ORQ.MUNICIPAL	216	A2	19	12.906,52	5.841,50	14.889,28	6.381,06	12.545,74	52.564,10
<b>Total C20320</b>					<b>33.491,62</b>	<b>15.323,98</b>	<b>42.359,78</b>	<b>18.145,54</b>	<b>34.002,48</b>	<b>143.903,40</b>
AUXILIAR PUERICULTURA	AUXILIAR PUERICULTURA	1106	C2	14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.010,36	37.751,52
AUXILIAR PUERICULTURA	AUXILIAR PUERICULTURA	2638	C2	14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.010,36	37.751,52
<b>Total C21320</b>					<b>16.757,16</b>	<b>8.540,28</b>	<b>22.529,36</b>	<b>9.655,52</b>	<b>18.020,72</b>	<b>75.503,04</b>
AYUDANTE	AYUDANTE	1553	E	13	7.678,58	3.955,42	11.759,02	5.039,58	10.349,54	38.782,14
AYUDANTE	AYUDANTE	1581	E	13	7.678,58	3.955,42	11.759,02	5.039,58	10.349,54	38.782,14
AYUDANTE	AYUDANTE	1570	E	13	7.678,58	3.955,42	11.759,02	5.039,58	10.349,54	38.782,14
CAPATAZ	CAPATAZ	1317	C2	16	8.378,58	4.899,02	12.492,90	5.354,02	11.329,33	42.453,85
LIMPIADOR/A	LIMPIADOR/A	1632	E	12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
LIMPIADOR/A	LIMPIADOR/A	1626	E	12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
LIMPIADOR/A	LIMPIADOR/A	1629	E	12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
LIMPIADOR/A	LIMPIADOR/A	1630	E	12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
LIMPIADOR/A	LIMPIADOR/A	1413	C2	15	8.378,58	4.584,16	11.650,10	4.992,82	10.776,73	40.382,39
OF. ALBAÑIL	OFICIAL 1 ALBAÑIL	1362	C2	15	8.378,58	4.584,16	11.319,84	4.851,42	9.614,48	38.748,48
OF. CONDUCTOR/A	CONDUCTOR/A	1363	C2	15	8.378,58	4.584,16	11.319,84	4.851,42	9.614,48	38.748,48
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1737	E	12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1731	E	12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1728	E	12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1741	E	12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1729	E	12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1740	E	12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1733	E	12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
POLICIA	POLICIA	442	C1	15	9.884,84	4.584,16	13.825,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
PORTERO/A	PORTERO/A	2820	E	12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.632,58	36.168,76

EL JEFE DE LA OFICINA DE SALARIOS.

Fdo.: José Manuel Cabezas Expósito.

FUNCIONARIOS 2013.XLS

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	OR	CD	BASICAS (12/09)	DESTINO (12/10)	ESPECIFICO (12/01)	PRODUCTIVIDAD (15/00)	S. SOCIAL (16/00)	TOTAL
PORTERO/A	PORTERO/A	1841	E	12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.632,58	36.168,76
PORTERO/A	PORTERO/A	1836	E	12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.632,58	36.168,76
PORTERO/A	PORTERO/A	1846	E	12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.632,58	36.168,76
PORTERO/A	PORTERO/A	2659	E	12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.632,58	36.168,76
PORTERO/A	PORTERO/A	2662	E	12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.632,58	36.168,76
PORTERO/A	PORTERO/A	2688	E	12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.632,58	36.168,76
PORTERO/A	CONDUCTOR/A	1332	C2	15	11.069,76	4.584,16	11.319,84	4.851,42	10.340,68	42.165,86
Total C223230					216719,10	195223,77	311934,24	132143,62	254899,08	1019309,76
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	960	C2	14	9.880,14	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.621,17	37.863,89
TECNICO REDES TURISTICAS P.H.	TECNICO REDES TURISTICAS P.H.	2732	A2	19	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.887,21	54.633,59
Total C614321					22786,66	10111,64	27363,56	11272,24	20508,38	92497,48
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	352	C1	15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
COORD. PROGRAMAS	COORDINADOR/A PROGRAMAS	2641	A2	19	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	54.366,39
ING. INDUSTRIAL	ING. INDUSTRIAL	2646	A1	21	14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	61.146,95
Total C623380					37408,68	17092,58	47333,16	20285,58	36023,09	157163,07
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1704	E	12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
Total C114340					7678,58	3640,98	11351,62	4865,00	9169,53	36705,71
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	2733	C1	15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	296	C1	15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	340	C1	15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
AGENTE DE IGUALDAD	AGENTE DE IGUALDAD	2729	A2	19	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	54.366,39
ANIMADOR/A SOCIO CULTURAL	ANIMADOR/A SOCIO-CULTURAL	2613	C1	19	9.884,84	5.841,50	13.405,56	5.745,32	10.707,32	45.584,54
ANIMADOR/A SOCIO CULTURAL	ANIMADOR/A SOCIO-CULTURAL	2614	C1	19	9.884,84	5.841,50	13.405,56	5.745,32	10.707,32	45.584,54
ANIMADOR/A SOCIO CULTURAL	ANIMADOR/A SOCIO-CULTURAL	2615	C1	19	9.884,84	5.841,50	13.405,56	5.745,32	10.707,32	45.584,54
ANIMADOR/A SOCIO CULTURAL	ANIMADOR/A SOCIO-CULTURAL	378	C1	19	9.884,84	5.841,50	13.405,56	5.745,32	10.707,32	45.584,54
ANIMADOR/A SOCIO CULTURAL	ANIMADOR/A SOCIO-CULTURAL	376	C1	19	9.884,84	5.841,50	13.405,56	5.745,32	10.707,32	45.584,54
ANIMADOR/A SOCIO CULTURAL	ANIMADOR/A SOCIO-CULTURAL	377	C1	19	9.884,84	5.841,50	13.405,56	5.745,32	10.707,32	45.584,54
ANIMADOR/A SOCIO CULTURAL	ANIMADOR/A SOCIO-CULTURAL	379	C1	19	9.884,84	5.841,50	13.405,56	5.745,32	10.707,32	45.584,54
ASISTENTE/TRABAJ SOCIAL	ASISTENTE/TRABAJ SOCIAL	2664	A2	19	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	54.366,39
ASISTENTE/TRABAJ SOCIAL	ASISTENTE/TRABAJ SOCIAL	2665	A2	19	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	54.366,39
ASISTENTE/TRABAJ SOCIAL	ASISTENTE/TRABAJ SOCIAL	2666	A2	19	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	54.366,39
ASISTENTE/TRABAJ SOCIAL	ASISTENTE/TRABAJ SOCIAL	2667	A2	19	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	54.366,39
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2622	C2	14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2623	C2	14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2624	C2	14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2626	C2	14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1078	C2	14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2692	A2	19	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	54.366,39
COORD. PROGRAMAS	COORDINADOR/A PROGRAMAS	189	A2	19	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	54.366,39
EDUCADOR/A COMUNITARIO	EDUCADOR/A COMUNITARIO	2707	A2	19	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.887,21	54.633,59
EDUCADOR/A SOCIAL	EDUCADOR/A SOCIAL	2708	A2	19	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.887,21	54.633,59
EDUCADOR/A SOCIAL	EDUCADOR/A SOCIAL	2709	A2	19	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.887,21	54.633,59
EDUCADOR/A SOCIAL	EDUCADOR/A SOCIAL	2710	A2	19	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.887,21	54.633,59
EDUCADOR/A SOCIAL	EDUCADOR/A SOCIAL	1706	E	12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1805	E	13	7.678,58	3.955,42	11.399,08	4.865,30	8.570,94	36.489,32
ORDENANZA	ORDENANZA	1811	E	13	7.678,58	3.955,42	11.399,08	4.865,30	8.570,94	36.489,32
ORDENANZA	ORDENANZA	1810	E	13	7.678,58	3.955,42	11.399,08	4.865,30	8.570,94	36.489,32
ORDENANZA	ORDENANZA	1819	E	13	7.678,58	3.955,42	11.399,08	4.865,30	8.570,94	36.489,32
ORDENANZA	ORDENANZA	1818	E	13	7.678,58	3.955,42	11.399,08	4.865,30	8.570,94	36.489,32

FUNCIONARIOS 2013.XIS

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR CD	BASICAS (12009)	DESTINO (12100)	ESPECIFICO (12101)	PRODUCTIVIDAD (15000)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
PSICOLOGO/A		59	A1 21	14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	61.146,95
TECNICO/A ADMON.GENERAL		73	A1 21	14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	61.146,95
TECNICO/A ARCHIVO		271	A2 19	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	54.366,39
TECNICO/A COOPERACION		2728	A1 21	14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	61.146,95
<b>Total E102300</b>				<b>385.722,96</b>	<b>189.390,46</b>	<b>505.396,74</b>	<b>216.598,60</b>	<b>390.811,33</b>	<b>1.637.923,11</b>
AUXILIAR DE CLINICA		2288	C2 14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.010,36	37.751,52
OPERARIO/A		1720	E 12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
OPERARIO/A		1721	E 12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
<b>Total E102313</b>				<b>23.735,74</b>	<b>11.552,10</b>	<b>33.987,92</b>	<b>14.557,76</b>	<b>27.349,42</b>	<b>111.623,94</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A		1046	C2 14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
AUXILIAR COCINA		2691	C2 14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.010,36	37.751,52
AUXILIAR COCINA		2863	C2 14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.010,36	37.751,52
AUXILIAR COCINA		2864	C2 14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.010,36	37.751,52
AUXILIAR COCINA		2865	C2 14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.010,36	37.751,52
AUXILIAR COCINA		1534	A2 19	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	54.366,39
DIPLOMADO/A EN ENFERMERIA		1535	A2 19	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	54.366,39
DIPLOMADO/A EN ENFERMERIA		1602	E 12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
LIMPIADOR/A		2730	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.650,10	4.992,82	9.281,61	38.887,27
OF. COCINERO/A		2731	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.650,10	4.992,82	9.281,61	38.887,27
OF. LAVANDERIA		1701	E 12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
OPERARIO/A		1603	E 12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.632,58	36.168,76
PORTERO/A									
<b>Total E142330</b>				<b>107.496,84</b>	<b>53.124,96</b>	<b>145.876,22</b>	<b>62.516,40</b>	<b>115.639,86</b>	<b>484.958,28</b>
JEFEA UNIDAD CONSUMO		303	C1 17	14.358,34	5.212,62	13.223,14	5.667,06	12.247,41	50.708,57
<b>Total E359930</b>				<b>14.358,34</b>	<b>5.212,62</b>	<b>13.223,14</b>	<b>5.667,06</b>	<b>12.247,41</b>	<b>50.708,57</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A		1004	C2 14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
<b>Total E413130</b>				<b>8.378,58</b>	<b>4.270,14</b>	<b>11.264,68</b>	<b>4.827,76</b>	<b>8.823,54</b>	<b>37.564,70</b>
ADMINISTRATIVO/A		326	C1 15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
AYUDANTE		1591	E 13	7.678,58	3.955,42	11.759,02	5.039,58	10.349,54	38.782,14
AYUDANTE		1593	E 13	7.678,58	3.955,42	11.759,02	5.039,58	10.349,54	38.782,14
AYUDANTE		1597	E 13	7.678,58	3.955,42	11.759,02	5.039,58	10.349,54	38.782,14
AYUDANTE		1595	E 13	7.678,58	3.955,42	11.759,02	5.039,58	10.349,54	38.782,14
AYUDANTE		1322	C2 16	8.378,58	4.899,02	12.982,90	5.394,02	11.329,33	42.453,85
CAPATAZ		2645	A1 21	14.677,32	6.626,90	19.855,96	8.166,76	12.620,01	61.146,95
ING. AGRONOMO		206	A2 19	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	54.366,39
ING. TEC.O.PUBLICAS		1422	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.650,10	4.992,82	10.776,73	40.382,39
OF. FONTANERO/A		1542	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.650,10	4.992,82	10.776,73	40.382,39
OF. HERRERO/A		1486	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.650,10	4.992,82	10.776,73	40.382,39
OF. MAQUINISTA		2649	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.650,10	4.992,82	10.776,73	40.382,39
OF. MAQUINISTA		2650	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.650,10	4.992,82	10.776,73	40.382,39
OF. MAQUINISTA		2651	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.650,10	4.992,82	10.776,73	40.382,39
OF. MAQUINISTA		2652	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.650,10	4.992,82	10.776,73	40.382,39
OF. MAQUINISTA		2653	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.650,10	4.992,82	10.776,73	40.382,39
OF. MONTADOR/A		1485	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.650,10	4.992,82	10.776,73	40.382,39
OF. MONTADOR/A		1484	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.650,10	4.992,82	10.776,73	40.382,39
OF. MONTADOR/A		2654	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.650,10	4.992,82	10.776,73	40.382,39
OF. PINTOR		2655	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.650,10	4.992,82	10.776,73	40.382,39
OF. PINTOR		2656	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.650,10	4.992,82	10.776,73	40.382,39
OF. PINTOR		1677	E 12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
OF. PINTOR									
OF. PINTOR		72	A1 21	14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	61.146,95
<b>Total E413130</b>				<b>146.777,32</b>	<b>66.266,90</b>	<b>190.555,96</b>	<b>81.666,76</b>	<b>126.200,01</b>	<b>611.469,95</b>

EL JEFE DE LA UNIDAD DE SALARIOS.  
Fdo.: José Manuel Castor-Exposito.

FUNCIONARIOS 2013.XLS

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR CD	BASICAS (12000)	DESTINO (12100)	ESPECIFICO (12101)	PRODUCTIVIDAD (15000)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
TEC. MEDIO AMBIENTE	TECNICO/A MEDIO AMBIENTE	1943 A1 21		14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	61.146,95
Total F004500				222.516,34	14.262,12	307.776,98	131.903,10	262.257,62	1.038.716,16
OF. ALBAÑIL	OFICIAL 1 ALBAÑIL	1412 C2 15		8.378,58	4.584,16	11.650,10	4.992,82	10.776,73	40.382,39
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1672 E 12		7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
Total F101550				16.057,16	8.225,14	23.001,72	9.857,82	19.946,26	77.088,10
DELINANTE	DELINANTE	387 C1 16		11.168,84	4.899,02	13.368,76	5.738,04	11.207,25	46.401,91
Total F104501				11.168,84	4.899,02	13.368,76	5.738,04	11.207,25	46.401,91
AYUDANTE	AYUDANTE	1551 E 13		7.678,58	3.955,42	11.759,02	5.039,58	10.349,54	38.782,14
OF. FONTANERO/A	OFICIAL 1 FONTANERO/A	1420 C2 15		7.678,58	4.584,16	11.650,10	4.992,82	10.776,73	40.382,39
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1752 E 12		7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1754 E 12		7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1761 E 12		7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1753 E 12		7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1760 E 12		7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1762 E 12		7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1751 E 12		7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1679 E 12		7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1695 E 12		7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1648 E 12		7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1644 E 12		7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1673 E 12		7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
VIGILANTE	OPERARIO/A			168.200,12	52.231,94	199.626,56	98.412,40	131.160,83	519.833,05
Total F209200				168.200,12	52.231,94	199.626,56	98.412,40	131.160,83	519.833,05
ENCARGADO/A	ENCARGADO/A	395 C1 17		9.884,84	5.212,62	13.223,14	5.667,06	12.371,51	46.359,17
ING. TEC. INDUSTRIAL	ING. TEC. INDUSTRIAL	207 A2 19		12.906,62	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	54.386,39
OF. ELECTRICISTA	OFICIAL 1 ELECTRICISTA	1417 C2 15		8.378,58	4.584,16	11.650,10	4.992,82	10.776,73	40.382,39
OF. ELECTRICISTA	OFICIAL 1 ELECTRICISTA	1418 C2 15		8.378,58	4.584,16	11.650,10	4.992,82	10.776,73	40.382,39
OF. ELECTRICISTA	OFICIAL 1 ELECTRICISTA	1416 C2 15		8.378,58	4.584,16	11.650,10	4.992,82	10.776,73	40.382,39
OF. ELECTRICISTA	OFICIAL 1 ELECTRICISTA	1419 C2 15		8.378,58	4.584,16	11.650,10	4.992,82	10.776,73	40.382,39
Total F301050				66.305,98	29.390,78	71.922,42	32.637,82	68.098,44	262.255,12
ALMACENERO/A	ALMACENERO/A	919 C2 14		8.378,58	4.270,14	11.268,68	4.827,76	9.010,36	37.751,52
AYUDANTE	AYUDANTE	1594 E 13		7.678,58	3.955,42	11.759,02	5.039,58	10.349,54	38.782,14
CAPATAZ	CONDUCTOR/A	1329 C2 16		8.378,58	4.899,02	12.492,90	5.364,02	10.271,09	41.395,61
OF. CONDUCTOR/A	CONDUCTOR/A	1333 C2 15		8.378,58	4.584,16	11.319,84	4.851,42	9.614,48	38.748,48
OF. CONDUCTOR/A	CONDUCTOR/A	1340 C2 15		8.378,58	4.584,16	11.319,84	4.851,42	9.614,48	38.748,48
OF. CONDUCTOR/A	CONDUCTOR/A	1347 C2 15		8.378,58	4.584,16	11.319,84	4.851,42	9.614,48	38.748,48
OF. CONDUCTOR/A	CONDUCTOR/A	1335 C2 15		8.378,58	4.584,16	11.319,84	4.851,42	9.614,48	38.748,48
OF. CONDUCTOR/A	CONDUCTOR/A	1342 C2 15		8.378,58	4.584,16	11.319,84	4.851,42	9.614,48	38.748,48
OF. CONDUCTOR/A	CONDUCTOR/A	1326 C2 15		8.378,58	4.584,16	11.319,84	4.851,42	9.614,48	38.748,48
OF. CONDUCTOR/A	CONDUCTOR/A	1344 C2 15		8.378,58	4.584,16	11.319,84	4.851,42	9.614,48	38.748,48
OF. CONDUCTOR/A	CONDUCTOR/A	1331 C2 15		8.378,58	4.584,16	11.319,84	4.851,42	9.614,48	38.748,48
OF. CONDUCTOR/A	CONDUCTOR/A	1337 C2 15		8.378,58	4.584,16	11.319,84	4.851,42	9.614,48	38.748,48
OF. CONDUCTOR/A	CONDUCTOR/A	1345 C2 15		8.378,58	4.584,16	11.319,84	4.851,42	9.614,48	38.748,48
OF. CONDUCTOR/A	CONDUCTOR/A	1328 C2 15		8.378,58	4.584,16	11.319,84	4.851,42	9.614,48	38.748,48
OF. CONDUCTOR/A	CONDUCTOR/A	1343 C2 15		8.378,58	4.584,16	11.319,84	4.851,42	9.614,48	38.748,48
OF. CONDUCTOR/A	CONDUCTOR/A	1346 C2 15		8.378,58	4.584,16	11.319,84	4.851,42	9.614,48	38.748,48
OF. CONDUCTOR/A	CONDUCTOR/A	1323 C2 15		8.378,58	4.584,16	11.319,84	4.851,42	9.614,48	38.748,48
OF. CONDUCTOR/A	CONDUCTOR/A	1330 C2 15		8.378,58	4.584,16	11.319,84	4.851,42	9.614,48	38.748,48
OF. CONDUCTOR/A	CONDUCTOR/A	1336 C2 15		8.378,58	4.584,16	11.319,84	4.851,42	9.614,48	38.748,48
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1683 E 12		7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71



FUNCIONARIOS 2013.xls

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR CD	BASICAS (12009)	DESTINO (12100)	ESPECIFICO (12101)	PRODUCTIVIDAD (15000)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
JEFEA UNIDAD ADMON. C.P.D.	ADMINISTRATIVO/A	308	A2	16.941,20	5.841,50	16.098,88	6.899,48	13.090,06	58.871,12
JEFEA UNIDAD SISTEMAS	ANALISTA SISTEMAS	103	A2	7.137,76	7.137,76	18.267,76	7.829,08	12.620,01	58.761,13
OPERADORA	OPERADORA/A	409	C1	12.452,84	4.899,02	13.388,76	5.738,04	11.251,29	47.729,95
Total HT09281				42.200,56	17.876,28	47.554,40	20.468,60	36.961,36	165.362,20
ARQUITECTO/A TECNICO	ARQUITECTO/A TECNICO/A	105	A2	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	54.366,39
Total HT0930				12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	54.366,39
ALMACENERO/A	ALMACENERO/A	918	C2	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.010,36	37.751,52
ORDENANZA	ORDENANZA	1771	E	7.678,58	3.955,42	11.399,08	4.885,30	8.570,94	36.489,32
ORDENANZA	ORDENANZA	1791	E	7.678,58	3.955,42	11.399,08	4.885,30	8.570,94	36.489,32
Total HT09282				22.335,74	12.180,98	34.062,84	14.598,36	26.152,24	110.730,16
AUXILIAR COMPRAS	AUXILIAR COMPRAS	380	A2	16.937,04	7.137,76	18.267,76	7.829,08	13.090,06	63.261,70
Total HT09283				16.937,04	7.137,76	18.267,76	7.829,08	13.090,06	63.261,70
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	345	C1	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
T.A.G.	TECNICO/A ADMON.GENERAL	93	A1	14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	61.146,95
Total HT09284				24.562,16	11.211,06	31.234,28	13.386,10	22.403,08	102.796,88
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2627	C2	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1080	C2	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2694	C2	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2695	C2	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2696	C2	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	37.564,70
ECONOMISTA	ECONOMISTA	2717	A1	14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	61.146,95
LICENCIADO/A EN DERECHO	LICENCIADO/A EN DERECHO	30	A1	14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	61.146,95
LICENCIADO/A EN DERECHO	LICENCIADO/A EN DERECHO	2718	A1	14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	61.146,95
T.A.G.	TECNICO/A ADMON.GENERAL	77	A1	17.243,52	6.632,50	26.943,04	8.574,58	10.359,10	69.752,74
T.A.G.	TECNICO/A ADMON.GENERAL	2719	A1	14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	61.146,95
T.A.G.	TECNICO/A ADMON.GENERAL	2734	A1	14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	61.146,95
T.A.G.	TECNICO/A ADMON.GENERAL	2735	A1	14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	61.146,95
TEC. DE GESTION	TECNICO/A DE GESTION	1947	A2	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	54.366,39
TEC. DE GESTION	TECNICO/A DE GESTION	1945	A2	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	54.366,39
TEC. DE GESTION	TECNICO/A DE GESTION	1946	A2	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	54.366,39
Total HT09311				165.919,90	65.269,10	245.898,84	102.412,38	168.056,88	787.557,11
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	285	A1	16.982,02	8.672,58	21.191,24	9.081,94	10.359,10	66.286,88
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	281	C1	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
Total HT09313				26.866,86	13.256,74	33.369,56	14.301,28	20.142,17	107.936,61
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	327	A1	16.982,02	8.672,58	21.191,24	9.081,94	10.359,10	66.286,88
ECONOMISTA	ECONOMISTA	13	A1	14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	61.146,95
Total HT09320				16.982,02	8.672,58	21.191,24	9.081,94	10.359,10	66.286,88
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	315	C1	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
Total HT09321				9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	316	C1	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
LICENCIADO/A EN DERECHO	LICENCIADO/A EN DERECHO	26	C1	12.689,12	6.155,80	13.625,50	4.553,73	11.419,57	48.443,77
Total HT09322				22.673,96	10.739,96	25.803,82	9.773,12	21.202,64	90.083,50
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	325	C1	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	310	C1	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	312	C1	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
Total HT09323				29.654,52	13.752,48	36.534,96	15.656,02	29.349,21	124.949,19
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	283	A1	17.354,59	8.672,58	21.191,24	9.081,94	10.359,10	66.659,45
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	356	C1	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73

FUNCIONARIOS 2013.XIS

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR	CD	BASICAS (12009)	DESTINO (12100)	ESPECIFICO (12101)	PRODUCTIVIDAD (15000)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A		952	C1	15	11.468,90	4.584,16	12.178,32	5.219,34	8.429,58	41.880,30
ECONOMISTA		14	A1	21	14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	61.146,95
<b>Total 1003390</b>					<b>53.385,65</b>	<b>24.467,90</b>	<b>84.603,84</b>	<b>27.687,38</b>	<b>41.191,76</b>	<b>211.356,43</b>
ADMINISTRATIVO/A		282	C1	15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
EDUCADOR/A		172	A2	19	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	54.366,39
ORDENANZA		173	E	13	7.678,58	3.955,42	11.399,08	4.885,30	8.570,94	36.489,32
PROFESORIA MUSICA		222	A2	19	12.906,52	5.841,50	14.889,28	6.381,06	12.545,74	52.564,10
<b>Total 1003390</b>					<b>43.374,46</b>	<b>20.222,88</b>	<b>54.565,56</b>	<b>23.385,18</b>	<b>43.519,76</b>	<b>185.069,54</b>
ORDENANZA		1813	E	13	7.678,58	3.955,42	11.399,08	4.885,30	8.570,94	36.489,32
<b>Total 103392</b>					<b>7.678,58</b>	<b>3.955,42</b>	<b>11.399,08</b>	<b>4.885,30</b>	<b>8.570,94</b>	<b>36.489,32</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A		2635	C2	14	8.378,58	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.823,54	41.649,73
ING. CAMINOS		17	A1	25	16.279,68	8.672,58	21.191,24	9.081,94	9.948,03	65.173,47
ING. INDUSTRIAL		19	A1	21	14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	61.146,95
ING. TEC.O.PUBLICAS		205	A2	19	12.906,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	54.366,39
LICENCIADO/A EN DERECHO		27	A1	21	14.677,32	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	61.146,95
<b>Total 1003300</b>					<b>66.919,42</b>	<b>32.038,02</b>	<b>86.866,72</b>	<b>37.142,70</b>	<b>56.631,60</b>	<b>279.396,46</b>
ADMINISTRATIVO/A		357	C1	15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
CONDUCTOR/A-ENGANCHADOR/A		1504	C2	15	8.378,58	4.584,16	12.102,44	5.186,72	9.882,76	40.234,66
CONDUCTOR/A-ENGANCHADOR/A		1505	C2	15	8.378,58	4.584,16	12.102,44	5.186,72	9.882,76	40.234,66
CONDUCTOR/A-ENGANCHADOR/A		1506	C2	15	8.378,58	4.584,16	12.102,44	5.186,72	9.882,76	40.234,66
CONDUCTOR/A-ENGANCHADOR/A		2674	C2	15	8.378,58	4.584,16	12.102,44	5.186,72	9.882,76	40.234,66
CONDUCTOR/A-ENGANCHADOR/A		2675	C2	15	8.378,58	4.584,16	12.102,44	5.186,72	9.882,76	40.234,66
CONDUCTOR/A-ENGANCHADOR/A		2676	C2	15	8.378,58	4.584,16	12.102,44	5.186,72	9.882,76	40.234,66
CONDUCTOR/A-ENGANCHADOR/A		2677	C2	15	8.378,58	4.584,16	12.102,44	5.186,72	9.882,76	40.234,66
CONDUCTOR/A-ENGANCHADOR/A		2679	C2	15	8.378,58	4.584,16	12.102,44	5.186,72	9.882,76	40.234,66
CONDUCTOR/A-ENGANCHADOR/A		2680	C2	15	8.378,58	4.584,16	12.102,44	5.186,72	9.882,76	40.234,66
CONDUCTOR/A-ENGANCHADOR/A		2739	C2	15	8.378,58	4.584,16	12.102,44	5.186,72	9.882,76	40.234,66
CONDUCTOR/A-ENGANCHADOR/A		2682	C2	15	8.378,58	4.584,16	12.102,44	5.186,72	9.882,76	40.234,66
INSPECTOR/A		229	A2	21	12.906,52	5.841,50	15.734,88	6.743,52	13.688,81	55.700,63
INSPECTOR/A		224	A2	21	12.906,52	5.841,50	15.734,88	6.743,52	13.688,81	55.700,63
INSPECTOR/A		225	A2	21	12.906,52	5.841,50	15.734,88	6.743,52	13.688,81	55.700,63
INTENDENTE MAYOR P.L.		61	A1	25	14.677,32	6.626,90	21.191,24	9.081,94	13.688,81	67.311,89
CONDUCTOR/A		1355	C2	15	8.378,58	4.584,16	12.102,44	5.186,72	9.882,76	40.234,66
OF. CONDUCTOR GRUA		1449	C2	15	10.881,18	4.584,16	11.650,10	4.992,82	12.054,65	44.162,91
OF. PINTOR		1267	C1	17	9.884,84	5.212,62	14.177,38	4.790,24	11.343,67	45.408,75
OF. PL(SO)		1278	C1	17	9.884,84	5.212,62	14.177,38	4.790,24	11.343,67	45.408,75
OF. PL(SO)		1272	C1	17	9.884,84	5.212,62	14.177,38	4.790,24	11.343,67	45.408,75
OF. PL(SO)		1266	C1	17	9.884,84	5.212,62	14.177,38	4.790,24	11.343,67	45.408,75
OF. PL(SO)		1271	C1	17	9.884,84	5.212,62	14.177,38	4.790,24	11.343,67	45.408,75
OF. PL(SO)		1257	C1	17	9.884,84	5.212,62	14.177,38	4.790,24	11.343,67	45.408,75
OF. PL(SO)		1275	C1	17	9.884,84	5.212,62	14.177,38	4.790,24	11.343,67	45.408,75
OF. PL(SO)		1280	C1	17	9.884,84	5.212,62	14.177,38	4.790,24	11.343,67	45.408,75
OF. PL(SO)		1284	C1	17	9.884,84	5.212,62	14.177,38	4.790,24	11.343,67	45.408,75
OF. PL(SO)		1281	C1	17	9.884,84	5.212,62	14.177,38	4.790,24	11.343,67	45.408,75
OF. PL(SO)		1285	C1	17	9.884,84	5.212,62	14.177,38	4.790,24	11.343,67	45.408,75
OF. PL(SO)		1296	C1	17	9.884,84	5.212,62	14.177,38	4.790,24	11.343,67	45.408,75
OF. PL(SO)		1293	C1	17	9.884,84	5.212,62	14.177,38	4.790,24	11.343,67	45.408,75
OF. PL(SO)		1292	C1	17	9.884,84	5.212,62	14.177,38	4.790,24	11.343,67	45.408,75
OF. PL(SO)		1298	C1	17	9.884,84	5.212,62	14.177,38	4.790,24	11.343,67	45.408,75

FUNCIONARIOS 2013.xls

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR CD	BASICAS (12009)	DESTINO (12100)	ESPECIFICO (12101)	PRODUCTIVIDAD (15000)	S. SOCIAL (15000)	TOTAL
OF. PL(SO)	OFICIAL	1298	C1 17	9.884,84	5.212,62	14.177,38	4.790,24	11.343,67	45.408,75
OF. PL(SO)	OFICIAL	1297	C1 17	9.884,84	5.212,62	14.177,38	4.790,24	11.343,67	45.408,75
OF. PL(SO)	OFICIAL	1301	C1 17	9.884,84	5.212,62	14.177,38	4.790,24	11.343,67	45.408,75
OF. PL(SO)	OFICIAL	1261	C1 17	9.884,84	5.212,62	14.177,38	4.790,24	11.343,67	45.408,75
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1699	E 12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.169,53	36.705,71
POLICIA (SNO)	POLICIA	600	C1 15	13.135,46	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.252,50	47.825,34
POLICIA (SNO)	POLICIA	623	C1 15	12.514,76	4.584,16	13.307,28	4.545,94	9.716,70	44.668,84
POLICIA (SO)	POLICIA	468	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.069,91	42.718,19
POLICIA (SO)	POLICIA	467	C1 15	12.773,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.240,30	47.777,58
POLICIA (SO)	POLICIA	451	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.696,53	42.344,81
POLICIA (SO)	POLICIA	656	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	536	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	564	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	592	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	479	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	494	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	585	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	595	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	693	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	746	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	503	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	701	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	598	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	702	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	608	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	609	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	511	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	610	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	465	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	482	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	619	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	659	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	488	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	621	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	480	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	483	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	547	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	624	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	627	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	629	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	520	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	481	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	460	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	575	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	539	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	501	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	491	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	607	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	668	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15



POLICIA (SO) GOBIERNO DE CORDOBA

POLICIA (SO) Delegación de

POLICIA (SO) PROCESOS ADMINISTRATIVOS Y Salud Laboral

POLICIA (SO) Unidad de Gestión de

POLICIA (SO) Oficinas y Prestaciones

POLICIA (SO)

EL JEFE DE LA UNIDAD DE SALARIOS.  
Fdo.: José María Estay Expósito.

FUNCIONARIOS 2013.xls

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR CD	BASICAS(12009)	DESTINO (12100)	ESPECIFICO (12101)	PRODUCTIVIDAD (15000)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
POLICIA (SO)	POLICIA	648	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	689	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	464	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	678	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	847	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	462	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	699	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	704	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	450	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	447	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	512	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	580	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	604	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	605	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	523	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	487	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	672	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	474	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	680	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	692	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	682	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	653	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	721	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	731	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	751	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	844	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	846	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	843	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	816	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	850	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	805	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	829	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	800	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	833	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	814	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	815	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	817	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	841	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	836	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	838	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	837	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	839	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	808	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	903	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	900	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	904	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)	POLICIA	897	C1 15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15

FUNCIONARIOS 2013.XLS

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR	CD	BASICAS (12009)	DESTINO (12100)	ESPECIFICO (12101)	PRODUCTIVIDAD (15000)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
POLICIA (SO)		899	C1	15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)		908	C1	15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)		906	C1	15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)		907	C1	15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)		912	C1	15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)		910	C1	15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)		909	C1	15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)		902	C1	15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)		901	C1	15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)		895	C1	15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)		914	C1	15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)		889	C1	15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)		887	C1	15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)		594	C1	15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)		884	C1	15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)		614	C1	15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)		584	C1	15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)		441	C1	15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)		574	C1	15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)		576	C1	15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)		603	C1	15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)		613	C1	15	9.884,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.871,87	43.520,15
POLICIA (SO)		615	C1	15	14.915,05	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.865,45	50.217,88
POLICIA (SO)		626	C1	15	13.496,64	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.376,93	48.310,95
POLICIA (SO)		630	C1	15	13.135,46	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.252,50	47.825,34
POLICIA (SO)		582	C1	15	9.884,84	4.584,16	12.697,86	4.532,08	10.555,74	42.254,68
POLICIA 2.ACT.(SA)		426	A2	19	12.906,52	5.841,50	14.234,92	4.815,02	11.225,99	49.023,95
SUBINSPECTOR/A		415	A2	19	12.906,52	5.841,50	14.234,92	4.815,02	12.586,71	50.384,67
SUBINSPECTOR/A		425	A2	19	12.906,52	5.841,50	14.234,92	4.815,02	12.586,71	50.384,67
SUBINSPECTOR/A		419	A2	19	12.906,52	5.841,50	14.234,92	4.815,02	12.586,71	50.384,67
SUBINSPECTOR/A		20	A1	26	14.677,32	9.774,80	23.216,76	9.950,08	13.688,81	71.307,77
SUPERINTENDENTE P.L.					1.643.342,77	778.652,28	2.230.873,12	773.247,72	1.792.564,40	7.218.680,29
Total P.10(320)					11.381,70	4.584,16	11.919,84	4.851,42	10.972,71	43.109,83
OF. CONDUCTOR/A		1357	C2	15	11.381,70	4.584,16	11.919,84	4.851,42	10.972,71	43.109,83
Total P.21(330)					9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A		297	C1	15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A		302	C1	15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A		1264	C1	17	12.452,84	5.212,82	14.177,38	4.790,24	12.617,77	49.250,85
OF. PL(SO)		1470	C1	15	12.795,55	4.584,16	12.178,32	5.219,34	11.074,37	45.851,74
PERFORISTA					45.018,07	18.965,10	50.712,34	20.448,26	43.288,28	178.402,05
Total P.22(330)					8.378,58	4.584,16	12.102,44	5.186,72	9.982,76	40.234,66
CONDUCTOR/A-ENGANCHADOR		1490	C2	15	8.378,58	4.584,16	12.102,44	5.186,72	9.982,76	40.234,66
Total P.30(330)					9.629,88	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.362,27	41.322,13
BOMBERO/A		1218	C2	15	9.629,88	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.362,27	41.322,13
BOMBERO/A		1110	C2	15	11.795,73	4.584,16	11.722,06	5.023,76	13.287,91	46.413,62
BOMBERO/A		1202	C2	15	9.880,14	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.446,01	41.666,13
BOMBERO/A		1120	C1	19	12.359,02	5.841,50	13.405,56	5.745,32	14.982,91	52.334,31
BOMBERO/A		1158	C2	15	9.429,78	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.295,27	41.055,03
BOMBERO/A		1109	C2	15	8.378,58	4.584,16	11.722,06	5.023,76	11.577,40	41.285,96
BOMBERO/A		1152	C2	15	8.378,58	4.584,16	11.722,06	5.023,76	11.577,40	41.285,96

EL JEFE DE LA UNIDAD DE SALARIOS.  
Fdo.: José Manuel Castro Expósito.

FUNCIONARIOS 2013.XLS

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR CD	BASICAS (7208)	DESTINO (12100)	ESPECIFICO (12101)	PRODUCTIVIDAD (15000)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1118	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.722,06	5.023,76	11.577,40	41.285,96
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1149	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.722,06	5.023,76	11.577,40	41.285,96
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1108	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.722,06	5.023,76	11.577,40	41.285,96
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1121	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.722,06	5.023,76	11.577,40	41.285,96
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1167	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.722,06	5.023,76	11.577,40	41.285,96
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1184	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.722,06	5.023,76	11.577,40	41.285,96
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1124	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.722,06	5.023,76	11.577,40	41.285,96
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1155	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.722,06	5.023,76	11.577,40	41.285,96
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1227	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.722,06	5.023,76	11.577,40	41.285,96
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1231	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.722,06	5.023,76	11.577,40	41.285,96
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1250	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.722,06	5.023,76	11.577,40	41.285,96
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1240	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.722,06	5.023,76	11.577,40	41.285,96
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1253	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.722,06	5.023,76	11.577,40	41.285,96
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1254	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.722,06	5.023,76	11.577,40	41.285,96
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1244	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.722,06	5.023,76	11.577,40	41.285,96
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1387	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.722,06	5.023,76	11.577,40	41.285,96
BOMBERO/A CONDUCTOR/A	BOMBERO/A CONDUCTOR/A	1316	C2 16	9.880,14	4.899,02	12.492,90	5.354,02	10.919,95	43.546,03
CABO/A S.E.I.S.	CABO/A SEIS	1309	C1 19	12.614,96	5.841,50	13.405,56	5.745,32	15.085,60	52.692,94
CABO/A S.E.I.S.	CABO/A SEIS	1302	C2 16	8.378,58	4.899,02	12.492,90	5.354,02	12.129,23	43.253,75
CABO/A S.E.I.S.	CABO/A SEIS	1308	C2 16	8.378,58	4.899,02	12.492,90	5.354,02	12.129,23	43.253,75
CABO/A S.E.I.S.	CABO/A SEIS	1304	C2 16	8.378,58	4.899,02	12.492,90	5.354,02	12.129,23	43.253,75
CABO/A S.E.I.S.	CABO/A SEIS	1313	C2 16	8.378,58	4.899,02	12.492,90	5.354,02	12.129,23	43.253,75
DELINEANTE	DELINEANTE	391	C1 15	9.884,84	4.584,16	12.824,00	5.495,98	10.066,23	42.855,21
OF. CONDUCTOR/A BOMBEROS	CONDUCTOR/A BOMBEROS	1384	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.790,66	5.053,16	11.616,18	41.422,74
OF. CONDUCTOR/A BOMBEROS	CONDUCTOR/A BOMBEROS	1381	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.790,66	5.053,16	11.616,18	41.422,74
OF. CONDUCTOR/A BOMBEROS	CONDUCTOR/A BOMBEROS	1404	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.790,66	5.053,16	11.616,18	41.422,74
OF. CONDUCTOR/A BOMBEROS	CONDUCTOR/A BOMBEROS	1403	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.790,66	5.053,16	11.616,18	41.422,74
OF. CONDUCTOR/A BOMBEROS	CONDUCTOR/A BOMBEROS	1395	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.790,66	5.053,16	11.616,18	41.422,74
OF. CONDUCTOR/A BOMBEROS	CONDUCTOR/A BOMBEROS	2684	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.790,66	5.053,16	11.616,18	41.422,74
OF. CONDUCTOR/A BOMBEROS	CONDUCTOR/A BOMBEROS	2685	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.790,66	5.053,16	11.616,18	41.422,74
OF. CONDUCTOR/A BOMBEROS	CONDUCTOR/A BOMBEROS	2686	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.790,66	5.053,16	11.616,18	41.422,74
SUBOFICIAL S.E.I.S.	SUBOFICIAL/A SEIS	273	A2 21	12.906,52	6.626,90	15.734,88	6.743,52	16.019,60	58.031,42
SUBOFICIAL S.E.I.S.	SUBOFICIAL/A SEIS	275	A2 21	12.906,52	6.626,90	15.734,88	6.743,52	16.019,60	58.031,42
Total P401350				371.023,51	196.125,02	497.302,04	213.215,52	488.902,31	1.766.768,40
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	358	C1 15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	2829	C1 15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	2830	C1 15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	2831	C1 15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	2832	C1 15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	2833	C1 15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	2834	C1 15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	2835	C1 15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	2836	C1 15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	2837	C1 15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	2838	C1 15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	2839	C1 15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	2840	C1 15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	2841	C1 15	9.884,84	4.584,16	12.178,32	5.219,34	9.783,07	41.649,73

EL JEFE DE LA UNIDAD DE SALARIOS.  
Fdo. José Manuel Rodríguez Pósito.



FUNCIÓNARIOS (OCUPADAS)

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM. PLAZA	GR. CD	BASICAS (12008)	DESTINO (12100)	ESPECIFICO (12101)	PRODUCTIVIDAD (15000)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
ANIMADORA SOCIO CULTURAL	ANIMADORA SOCIO-CULTURAL	361	C1	13.496,64	5.841,50	13.405,56	5.745,32	9.699,24	48.188,26
ANIMADORA SOCIO CULTURAL	ANIMADORA SOCIO-CULTURAL	368	C1	10.968,38	5.841,50	13.405,56	5.745,32	9.062,11	45.022,87
ANIMADORA SOCIO CULTURAL	ANIMADORA SOCIO-CULTURAL	370	C1	10.246,02	5.841,50	13.405,56	5.745,32	8.880,06	44.118,46
ASISTENTE/TRABAJ. SOCIAL	ASISTENTE/TRABAJ. SOCIAL	112	A2	17.117,98	7.137,76	17.440,36	7.474,46	13.090,06	62.260,62
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1056	C2	8.879,10	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.977,21	38.218,89
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1073	C2	10.380,66	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.747,31	38.490,55
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1086	C2	8.628,84	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.900,35	37.891,77
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1007	C2	10.130,40	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.684,22	38.177,20
COORD. PROGRAMAS	COORDINADORA/A PROGRAMAS	160	A2	14.206,03	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	55.665,90
COORD. PROGRAMAS	COORDINADORA/A PROGRAMAS	158	A2	14.778,28	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.977,24
COORD. PROGRAMAS	COORDINADORA/A PROGRAMAS	161	A2	15.410,65	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	54.609,61
COORD. PROGRAMAS	COORDINADORA/A PROGRAMAS	159	A2	14.310,34	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.509,30
COORD. PROGRAMAS	COORDINADORA/A PROGRAMAS	163	A2	13.842,40	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	55.302,27
COORD. PROGRAMAS	COORDINADORA/A PROGRAMAS	156	A2	14.743,51	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.942,47
COORD. PROGRAMAS	COORDINADORA/A PROGRAMAS	173	A2	14.778,28	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.977,24
EDUCADORA COMUNITARIO	EDUCADORA/A COMUNITARIO	197	A2	14.778,28	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.977,24
EDUCADORA COMUNITARIO	EDUCADORA/A COMUNITARIO	192	A2	14.671,52	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.870,48
EDUCADORA COMUNITARIO	EDUCADORA/A COMUNITARIO	2955	A1	14.677,32	11.653,60	23.236,64	9.958,62	10.359,10	69.885,28
SUBDIRECTORA GENERAL	SERV. ACTIVO OTROS ADMONS.	234	A2	14.942,71	7.137,76	16.098,88	6.899,48	10.359,10	55.437,93
TEC. GRADO MEDIO	TECNICO/A GRADO MEDIO	234	A2	14.942,71	7.137,76	16.098,88	6.899,48	10.359,10	55.437,93
Total A309246				285.652,43	129.374,84	325.930,64	139.884,86	221.729,26	1.102.572,03
ARCHIVERO/A BIBLIOTEC.	ARCHIVERO/A	1	A1	18.628,26	8.160,88	21.307,86	9.131,92	10.359,10	67.588,02
AYUDANTE DE ARCHIVO	AYUDANTE DE ARCHIVO	1538	C1	12.580,86	4.584,16	12.178,32	5.219,34	8.709,78	43.272,46
ORDENANZA	ORDENANZA	1770	E 13	8.432,90	3.955,42	11.399,08	4.885,30	8.802,50	37.475,20
TEC. ARCHIVO	TECNICO/A ARCHIVO	272	A2	15.731,89	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	54.930,85
Total A40932				55.373,91	22.541,96	60.964,14	26.136,04	38.230,48	203.286,53
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1057	C2	9.880,14	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.621,17	37.863,89
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1053	C2	9.182,89	5.270,06	11.264,68	4.827,76	7.762,21	38.564,60
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	969	C2	10.642,44	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.813,28	38.818,28
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1012	C2	9.629,88	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.558,09	37.550,55
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1058	C2	8.807,50	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.955,21	38.125,29
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1096	C2	8.879,10	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.977,21	38.218,89
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1095	C2	8.879,10	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.977,21	38.218,89
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1034	C2	9.129,36	4.899,02	11.264,68	4.827,76	7.590,45	37.711,27
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1078	C2	8.879,10	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.977,21	38.218,89
DIRECTORA DE JUNTA MUNICIPAL	COORDINADORA/A PROGRAMAS	157	A2	16.190,68	7.649,74	18.281,06	7.834,68	13.090,06	63.046,22
DIRECTORA DE JUNTA MUNICIPAL	TECNICO/A GRADO MEDIO	250	A2	15.913,36	7.649,74	18.281,06	7.834,68	10.359,10	60.232,50
DIRECTORA DE JUNTA MUNICIPAL	TECNICO/A GRADO MEDIO	230	A2	16.107,92	7.649,74	18.281,06	7.834,68	10.359,10	60.037,94
DIRECTORA DE JUNTA MUNICIPAL	PSICOLOGO/A	53	A1	18.658,40	7.649,74	18.281,06	7.834,68	10.359,10	60.037,94
DIRECTORA DE JUNTA MUNICIPAL	ASISTENTE/TRABAJ. SOCIAL	111	A2	14.778,28	7.649,74	18.281,06	7.834,68	10.359,10	58.902,86
DIRECTORA DE JUNTA MUNICIPAL	TECNICO/A DE GESTION	233	A2	15.246,22	7.649,74	18.281,06	7.834,68	12.620,01	61.631,71
DIRECTORA DE JUNTA MUNICIPAL	COORDINADORA/A PROGRAMAS	162	A2	14.778,28	7.649,74	18.281,06	7.834,68	10.359,10	58.902,86
DIRECTORA DE JUNTA MUNICIPAL	TECNICO/A GRADO MEDIO	240	A2	16.389,88	7.649,74	18.281,06	7.834,68	10.359,10	60.514,46
DIRECTORA DE JUNTA MUNICIPAL	ASISTENTE/TRABAJ. SOCIAL	133	A2	15.246,22	7.649,74	18.281,06	7.834,68	10.359,10	59.370,80
DIRECTORA DE JUNTA MUNICIPAL	COORDINADORA/A PROGRAMAS	155	A2	15.714,16	7.649,74	18.281,06	7.834,68	10.359,10	59.838,74
DIRECTORA DE JUNTA MUNICIPAL	COORDINADORA/A PROGRAMAS	1371	C2	10.881,18	4.584,16	11.319,84	4.851,42	10.801,85	42.438,45
OF. CONDUCTOR/A	CONDUCTOR/A	1611	E 13	9.941,54	3.955,42	11.399,08	4.885,30	9.610,80	39.792,14
ORDENANZA	LIMPIADORA	1616	E 13	9.523,97	3.955,42	11.399,08	4.885,30	9.477,87	39.241,64
ORDENANZA	LIMPIADORA	1792	E 13	8.432,90	3.955,42	11.399,08	4.885,30	8.802,50	37.475,20
ORDENANZA	AYUDANTE	1587	E 13	9.564,38	3.955,42	12.554,56	4.885,30	9.858,75	40.818,41

EL JEFE DE LA UNIDAD DE SALARIOS.

F do.: José Manuel Castiella Expósito.

FUNCIONARIOS (OCUPADAS)

PUUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR CD	BASICAS (12009)	DESTINO (12:00)	ESPECIFICO (12:01)	PRODUCTIVIDAD (16000)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
ORDENANZA	OPERARIO/A	1723	E 13	8.096,15	3.955,42	11.399,08	4.865,30	8.699,14	37.036,09
ORDENANZA	LIMPIADOR/A	1610	E 13	9.847,26	3.955,42	11.399,08	4.865,30	9.580,70	39.667,75
ORDENANZA	LIMPIADOR/A	1622	E 13	9.658,67	3.955,42	11.399,08	4.865,30	9.520,77	39.419,24
ORDENANZA	OFICIAL 1 JARDINERO/A	1428	C2 15	10.884,72	4.584,16	11.650,10	4.982,82	10.225,56	42.337,96
ORDENANZA	OPERARIO/A	1732	E 12	9.564,38	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.369,30	38.791,28
ORDENANZA	LIMPIADOR/A	1621	E 13	9.658,67	3.955,42	11.399,08	4.865,30	9.520,77	39.419,24
ORDENANZA	ORDENANZA	1765	E 13	8.432,90	3.955,42	11.399,08	4.865,30	8.802,50	37.475,20
ORDENANZA	OPERARIO/A	1725	E 13	8.432,90	3.955,42	11.399,08	4.865,30	7.225,51	35.898,21
ORDENANZA	LIMPIADOR/A	1618	E 13	9.820,31	3.955,42	11.399,08	4.865,30	9.572,18	39.632,29
ORDENANZA	PORTERO/A	1848	E 13	8.244,32	3.955,42	11.399,08	4.865,30	7.178,01	35.662,13
ORDENANZA	PORTERO/A	1885	E 13	7.655,39	3.672,89	10.584,86	4.536,35	6.665,26	33.114,75
ORDENANZA	LIMPIADOR/A	1619	E 13	9.523,97	3.955,42	11.399,08	4.865,30	9.477,87	39.241,64
ORDENANZA	OPERARIO/A	1726	E 13	9.591,32	3.955,42	11.399,08	4.865,30	9.499,33	39.330,45
ORDENANZA	LIMPIADOR/A	1613	E 13	9.864,38	3.955,42	11.399,08	4.865,30	9.490,66	39.294,84
ORDENANZA	LIMPIADOR/A	1617	E 13	9.914,60	3.955,42	11.399,08	4.865,30	9.602,28	39.756,68
ORDENANZA	ORDENANZA	1764	E 13	8.244,32	3.955,42	11.399,08	4.865,30	8.744,63	37.228,75
ORDENANZA	AYUDANTE	1566	E 13	9.591,32	3.955,42	12.554,56	4.865,30	9.866,75	40.853,35
ORDENANZA	ORDENANZA	1763	E 13	8.432,90	3.955,42	11.399,08	4.865,30	8.802,50	37.475,20
ORDENANZA	OPERARIO/A	1698	E 13	9.584,38	3.955,42	11.399,08	4.865,30	9.490,66	39.294,84
PORTERO/A	PORTERO/A	1916	E 12	8.055,74	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.750,83	36.664,17
PORTERO/A	PORTERO/A	1923	E 12	9.523,97	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.547,04	38.928,61
PORTERO/A	PORTERO/A	1884	E 12	8.244,32	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.264,36	35.366,28
PORTERO/A	PORTERO/A	1847	E 12	8.055,74	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.215,59	35.128,93
PORTERO/A	PORTERO/A	1883	E 12	9.187,22	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.105,54	38.150,36
PORTERO/A	PORTERO/A	1917	E 12	8.500,25	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.330,49	35.688,34
PORTERO/A	PORTERO/A	1887	E 12	8.055,74	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.215,59	35.128,93
PORTERO/A	PORTERO/A	1911	E 12	9.375,80	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.164,68	38.398,08
PORTERO/A	PORTERO/A	1918	E 12	8.055,74	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.750,83	36.664,17
PORTERO/A	PORTERO/A	1919	E 12	8.055,74	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.750,83	36.664,17
PORTERO/A	PORTERO/A	1870	E 12	8.055,74	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.215,59	35.128,93
PORTERO/A	PORTERO/A	1882	E 12	8.494,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.888,40	37.240,58
<b>Total 1509245</b>				<b>567.680,31</b>	<b>256.096,81</b>	<b>685.611,14</b>	<b>297.128,23</b>	<b>504.631,77</b>	<b>2.321.128,28</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2633	C2 14	8.879,10	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.977,21	38.218,89
DISEÑADOR/A GRAFICO	GRAFISTA	396	C1 15	11.690,74	4.584,16	12.178,32	5.219,34	8.485,50	42.158,06
OPERADOR/A CAMARA	OPERADOR/A CAMARA	1467	C2 14	9.880,14	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.817,75	38.060,47
<b>Total 3704911</b>				<b>30.449,98</b>	<b>13.124,44</b>	<b>34.707,66</b>	<b>14.674,86</b>	<b>25.260,46</b>	<b>118.437,42</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	993	C2 14	10.080,39	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.671,61	38.114,58
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	989	C2 14	9.880,14	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.621,17	37.863,89
AYUDANTE BIBLIOTECA	AYUDANTE BIBLIOTECA	1932	C1 15	12.646,08	4.584,16	12.178,32	5.219,34	11.026,69	45.654,59
COORD. PROGRAMAS	COORDINADOR/A PROGRAMAS	151	A2 23	16.182,10	7.649,74	16.098,88	6.899,48	10.359,10	57.189,30
COORD. PROGRAMAS	COORDINADOR/A PROGRAMAS	149	A2 19	14.778,28	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.977,24
JEFEA DPTO. GESTION CULTURAL	COORDINADOR/A PROGRAMAS	150	A2 23	16.182,10	7.649,74	16.098,88	6.899,48	10.359,10	57.189,30
JEFEA UDAD. COMUNITARIA PUBLIC	TECNICO/A INFORMACION	287	A2 22	17.117,98	7.137,76	18.267,76	7.829,08	13.090,06	63.442,64
JEFEA UNIDAD ADMINISTRATIVO CULTU	ADMINISTRATIVO/A	331	C1 17	13.072,51	5.212,62	13.223,14	5.667,08	11.837,90	49.013,23
ORDENANZA MUNICIPAL DE CORDOBA	OPERARIO/A	1697	E 13	9.752,96	3.955,42	11.399,08	4.865,30	9.550,75	39.543,51
ORDENANZA Municipal de	ORDENANZA	1804	E 13	8.015,33	3.955,42	11.399,08	4.865,30	7.120,28	35.375,41
ORDENANZA Municipal de	ORDENANZA	1772	E 13	9.443,15	3.955,42	11.399,08	4.865,30	9.452,05	39.135,00
ORDENANZA Municipal de	ORDENANZA	1788	E 13	8.432,90	3.955,42	11.399,08	4.865,30	7.225,51	35.898,21
ORDENANZA Municipal de	PORTERO/A	1898	E 12	7.988,39	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.729,72	36.575,71

EL JEFE DE LA UNIDAD DE SALARIOS.  
Fdo.: José Manuel Gestión Exposito.

FUNCIONARIOS (OCUPADAS)

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM. PLAZA	GR. CD	BASICAS (12/00)	DESTINO (12/00)	ESPECIFICO (12/01)	PRODUCTIVIDAD (15000)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
PORTERO/A	PORTERO/A	1899	E 12	8.494,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.885,40	37.240,58
PORTERO/A	PORTERO/A	2687	E 12	8.055,74	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.215,59	35.128,93
PROFESOR/A MUSICA	PROFESOR/A ORG. MUNICIPAL	214	A2 19	18.821,80	5.841,50	14.889,28	6.381,06	13.357,26	58.990,90
PROFESOR/A MUSICA	PROFESOR/A ORG. MUNICIPAL	215	A2 19	17.117,98	5.841,50	14.889,28	6.381,06	13.357,26	57.587,08
PROFESOR/A MUSICA	PROFESOR/A ORG. MUNICIPAL	213	A2 19	16.779,70	5.841,50	14.889,28	6.381,06	10.626,30	54.517,84
PROFESOR/A MUSICA	PROFESOR/A ORG. MUNICIPAL	219	A2 19	17.117,98	5.841,50	14.889,28	6.381,06	13.357,26	57.587,08
PROFESOR/A MUSICA	PROFESOR/A ORG. MUNICIPAL	220	A2 19	17.659,13	5.569,43	14.195,80	6.083,85	13.357,26	56.865,47
PSICOLOGO/A	PSICOLOGO/A	51	A1 24	20.236,22	8.160,88	25.937,82	9.131,92	13.090,06	76.556,90
TEC. ACTIV. CULTURALES	TECNICO/A ACT. CULTURALES	63	A1 26	18.628,26	9.774,80	23.280,74	8.586,06	13.090,06	73.359,92
TEC. GRADO MEDIO	TECNICO/A GRADO MEDIO	238	A2 26	16.510,96	9.774,80	23.216,76	9.950,08	10.359,10	69.811,70
<b>Total OCUPADAS</b>				<b>312.694,66</b>	<b>130.006,33</b>	<b>345.385,42</b>	<b>144.646,47</b>	<b>241.101,59</b>	<b>1.173.834,47</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	951	C2 14	10.642,44	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.873,11	40.878,13
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	2607	C2 14	8.879,10	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.368,91	36.610,59
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	930	C2 14	9.379,62	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.495,04	37.237,24
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	929	C2 14	9.379,62	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.495,04	37.237,24
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	928	C2 14	9.379,62	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.495,04	37.237,24
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	924	C2 14	10.457,40	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.766,63	38.586,61
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	940	C2 14	9.256,26	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.463,96	37.082,80
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	2610	C2 14	8.628,84	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.305,83	36.297,25
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	922	C2 14	10.511,10	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.780,18	38.653,86
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	920	C2 14	9.945,36	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.637,59	37.945,53
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	934	C2 14	9.488,96	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.517,54	37.349,07
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	2608	C2 14	8.879,10	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.368,91	36.610,59
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	2612	C2 14	8.879,10	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.368,91	36.610,59
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	939	C2 14	9.077,43	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.418,87	36.868,88
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	921	C2 14	9.129,36	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.431,96	36.923,90
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	937	C2 14	8.879,10	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.977,21	38.218,89
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	932	C2 14	9.379,62	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.495,04	37.237,24
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	925	C2 14	9.361,72	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.495,04	37.214,84
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	2611	C2 14	6.779,75	3.355,11	8.850,82	3.793,24	5.740,28	28.519,20
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	935	C2 14	9.361,72	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.490,54	37.214,84
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	2609	C2 14	6.976,33	3.355,11	8.850,82	3.793,24	5.789,84	28.765,34
AUXILIAR BIBLIOTECA	AUXILIAR BIBLIOTECA	931	C2 14	9.361,72	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.490,54	37.214,84
AYUDANTE BIBLIOTECA	AYUDANTE BIBLIOTECA	2809	C1 15	10.970,49	4.584,16	12.178,32	5.219,34	8.303,99	41.256,30
AYUDANTE BIBLIOTECA	AYUDANTE BIBLIOTECA	1939	C1 15	10.496,28	4.584,16	12.178,32	5.219,34	8.184,49	40.662,59
AYUDANTE BIBLIOTECA	AYUDANTE BIBLIOTECA	1938	C1 15	10.996,80	4.584,16	12.178,32	5.219,34	8.310,62	41.289,24
AYUDANTE BIBLIOTECA	AYUDANTE BIBLIOTECA	2807	C1 15	10.970,49	4.584,16	12.178,32	5.219,34	8.303,99	41.256,30
AYUDANTE BIBLIOTECA	AYUDANTE BIBLIOTECA	2808	C1 15	10.970,49	4.584,16	12.178,32	5.219,34	8.303,99	41.256,30
AYUDANTE BIBLIOTECA	AYUDANTE BIBLIOTECA	1930	C1 15	12.646,08	4.584,16	12.178,32	5.219,34	11.026,69	45.654,59
AYUDANTE BIBLIOTECA	AYUDANTE BIBLIOTECA	2810	C1 15	10.635,82	4.584,16	12.178,32	5.219,34	8.219,59	40.837,03
AYUDANTE BIBLIOTECA	AYUDANTE BIBLIOTECA	1933	C1 15	13.081,38	4.584,16	12.178,32	5.219,34	8.839,91	43.899,11
JEF/A SECCION	BIBLIOTECARIO/A	3	A1 24	19.194,00	8.160,88	21.307,86	9.131,92	10.369,10	68.153,76
ORDENANZA	LIMPIADORA	1634	E 13	10.130,12	3.955,42	11.399,08	4.885,30	9.670,88	40.040,80
PORTERO/A	PORTERO/A	1873	E 12	8.055,74	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.215,59	35.128,93
TECNICO/A BIBLIOTECA	TECNICO/A BIBLIOTECA	269	A2 19	13.374,46	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	54.834,93
TEC. BIBLIOTECA	TECNICO/A BIBLIOTECA	270	A2 19	16.197,86	5.841,50	16.098,88	6.899,48	13.090,06	58.127,78
<b>Total OCUPADAS</b>				<b>359.713,07</b>	<b>156.226,53</b>	<b>416.678,12</b>	<b>178.577,58</b>	<b>287.706,42</b>	<b>1.398.901,77</b>
<b>Total</b>				<b>672.407,73</b>	<b>286.232,86</b>	<b>763.356,54</b>	<b>357.155,16</b>	<b>528.812,94</b>	<b>2.597.803,24</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1005	C2 14	9.111,46	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.048,52	38.522,56
CONSERVADOR/A RESTAURADOR/A	CONSERVADORIA RESTAURADOR/A	1536	A1 21	16.439,54	6.826,90	19.055,96	8.166,76	10.626,30	60.915,46

Retribuciones y Prestaciones  
El JEFE DE LA INSTITUCION DE SALARIOS.  
Fdo.: José Manuel Castero Expósito.

FUNCIÓNARIOS (OCUPADAS)

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM. PLAZA	GR. CD	BASICAS (12009)	DESTINO (12100)	ESPECIFICO (12101)	PRODUCTIVIDAD (15000)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
JEFE/A UNIDAD MUSEOS MPLES.	DIRECTORA MUSEOS	4	A1 23	16.935,00	7.649,74	20.034,14	8.586,06	10.359,10	63.564,04
ORDENANZA	ORDENANZA	1783	E 13	9.510,50	3.955,42	11.399,08	4.885,30	9.473,49	39.223,79
ORDENANZA	OPERARIO/A	1716	E 13	9.591,32	3.955,42	11.399,08	4.885,30	9.499,33	39.330,45
ORDENANZA	ORDENANZA	1784	E 13	9.523,97	3.955,42	11.399,08	4.885,30	9.477,87	39.241,64
ORDENANZA	LIMPIADOR/A	1627	E 13	9.523,97	3.955,42	11.399,08	4.885,30	9.477,87	39.241,64
ORDENANZA	ORDENANZA	1785	E 13	7.867,16	3.955,42	11.399,08	4.885,30	7.082,96	35.189,92
ORDENANZA	LIMPIADOR/A	1623	E 13	9.752,96	3.955,42	11.399,08	4.885,30	9.550,75	39.543,51
ORDENANZA	ORDENANZA	1778	E 13	9.564,38	3.955,42	11.399,08	4.885,30	9.490,66	39.294,84
ORDENANZA	PORTERO/A	1826	E 14	9.696,57	4.270,14	11.351,62	4.865,00	9.611,40	39.794,73
ORDENANZA	ORDENANZA	1782	E 13	9.187,22	3.955,42	11.399,08	4.885,30	9.370,53	38.797,55
ORDENANZA	PORTERO/A	1897	E 12	8.244,32	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.809,96	36.911,88
ORDENANZA	PORTERO/A	1823	E 12	7.867,16	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.691,72	36.416,48
ORDENANZA	PORTERO/A	1852	E 12	8.055,74	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.750,83	36.664,17
ORDENANZA	PORTERO/A	1836	E 12	9.173,75	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.504,60	36.535,95
ORDENANZA	PORTERO/A	1874	E 12	8.179,10	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.247,48	35.284,18
ORDENANZA	PORTERO/A	1896	E 12	8.055,74	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.215,59	35.128,93
Total C/143330				176.279,86	76.306,16	221.008,76	94.717,98	161.288,96	729.801,72
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	990	C2 14	11.131,44	4.270,14	11.284,68	4.827,76	10.028,80	41.522,82
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1084	C2 14	8.879,10	4.270,14	11.284,68	4.827,76	8.977,21	38.218,89
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	988	C2 14	11.242,36	4.270,14	11.284,68	4.827,76	10.064,17	41.669,11
COORD. PROGRAMAS	COORDINADORA PROGRAMAS	153	A2 19	15.968,58	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	55.167,54
COORD. PROGRAMAS	COORDINADOR/A PROGRAMAS	152	A2 19	16.182,10	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	55.381,06
EDUCADOR/A COMUNITARIO	EDUCADOR/A COMUNITARIO	180	A2 19	16.643,53	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	55.842,49
JEFE/A DPTO. EDUCACION E INFANC	PSICOLOGO/A	49	A1 25	20.518,43	8.672,58	21.191,24	9.081,94	13.090,06	72.554,25
PROFESOR/A MUSICA	PROFESOR/A ORQ. MUNICIPAL	217	A2 19	17.585,92	5.841,50	14.889,28	6.381,06	13.367,26	58.055,02
PROFESOR/A MUSICA	PROFESOR/A ORQ. MUNICIPAL	218	A2 19	17.585,92	5.841,50	14.889,28	6.381,06	13.357,26	58.055,02
PROFESOR/A MUSICA	PROFESOR/A ORQ. MUNICIPAL	212	A2 19	18.521,80	5.841,50	14.889,28	6.381,06	10.626,30	56.259,94
PROFESOR/A MUSICA	PROFESOR/A ORQ. MUNICIPAL	221	A2 19	16.182,10	5.841,50	14.889,28	6.381,06	10.626,30	53.920,24
SECRETARIA DE DIRECCION	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1015	C2 14	10.130,40	4.270,14	12.568,92	4.827,76	8.012,90	39.810,12
SECRETARIA DE DIRECCION	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	975	C2 14	11.041,94	4.270,14	12.568,92	4.827,76	10.415,61	43.124,37
T. A. G.	TECNICO/A ADMON. GENERAL	74	A1 21	19.625,60	6.626,90	25.000,76	8.166,76	13.090,06	72.510,08
Total C/203200				211.239,22	77.540,88	212.977,84	87.610,18	152.723,23	742.090,95
ADJ. JEFE/A SECCION	EDUCADOR/A	166	A2 22	16.814,47	7.137,76	17.440,36	7.474,46	13.090,06	61.957,11
ADJ. JEFE/A SECCION	EDUCADOR/A	170	A2 22	16.814,47	7.137,76	17.440,36	7.474,46	13.090,06	61.957,11
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1076	C2 14	8.879,10	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.977,21	38.218,89
AUXILIAR PUERICULTURA	AUXILIAR PUERICULTURA	1105	C2 14	10.291,16	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.960,51	40.614,25
AUXILIAR PUERICULTURA	AUXILIAR PUERICULTURA	1104	C2 14	10.130,40	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.908,24	40.401,22
AYUDANTE	LIMPIADOR/A	1631	E 12	9.564,38	3.640,98	12.068,50	4.865,00	9.793,27	39.932,13
EDUCADOR/A ESCUELA INFANTIL	EDUCADOR/A	165	A2 19	14.942,71	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.626,30	54.408,87
EDUCADOR/A ESCUELA INFANTIL	EDUCADOR/A	168	A2 19	14.942,71	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.626,30	54.408,87
EDUCADOR/A ESCUELA INFANTIL	EDUCADOR/A	167	A2 19	17.150,56	7.137,76	17.440,36	7.474,46	10.626,30	59.829,44
JEFE/A UNIDAD ESCUELA INFANTIL	EDUCADOR/A	169	A2 22	17.306,56	7.137,76	18.267,76	7.829,08	13.090,06	63.631,22
OP. FRIGORIFERIO DE CORDOBA	OPERARIO/A	1738	E 12	9.941,54	3.640,98	11.351,62	4.865,00	10.264,45	40.063,59
Total C/143330				146.778,06	60.326,42	160.000,76	68.264,70	120.052,76	585.422,70
AYUDANTE DELEGACION de	OPERARIO/A	1736	E 13	9.752,96	3.955,42	11.759,02	5.039,58	9.912,74	40.419,72
AYUDANTE DELEGACION de	AYUDANTE	1569	E 13	9.591,32	3.955,42	11.759,02	5.039,58	9.662,68	40.008,02
AYUDANTE DELEGACION de	LIMPIADOR/A	1605	E 13	4.486,96	1.809,74	5.305,78	2.305,78	4.543,41	18.526,04
AYUDANTE DELEGACION de	PORTERO/A	1827	E 13	8.459,84	3.955,42	11.399,08	4.885,30	7.232,32	35.931,96
AYUDANTE DELEGACION de	PORTERO/A	1828	E 12	2.378,11	887,80	2.767,92	1.186,26	3.063,27	10.283,36

FUNCIONARIOS (OCUPADAS)

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR	CD	BASICAS (12/00)	DESTINO (12/00)	ESPECIFICO (12/01)	PRODUCTIVIDAD (15/00)	S. SOCIAL (16/00)	TOTAL
PORTERO/A	PORTERO/A	1893	E	12	8.298,20	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.278,28	35.434,08
PORTERO/A	PORTERO/A	1838	E	12	10.130,12	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.744,11	39.731,83
PORTERO/A	PORTERO/A	1851	E	12	8.556,26	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.344,97	35.758,83
PORTERO/A	PORTERO/A	1901	E	12	8.055,74	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.750,83	36.664,17
PORTERO/A	PORTERO/A	1907	E	12	8.432,90	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.869,06	37.159,56
PORTERO/A	PORTERO/A	1881	E	12	8.298,20	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.278,28	35.434,08
PORTERO/A	PORTERO/A	1860	E	12	8.432,90	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.869,06	37.159,56
PORTERO/A	PORTERO/A	1889	E	12	8.298,20	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.278,28	35.434,08
PORTERO/A	PORTERO/A	1868	E	12	8.432,90	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.869,06	37.159,56
PORTERO/A	PORTERO/A	1880	E	12	8.298,20	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.278,28	35.434,08
PORTERO/A	PORTERO/A	1906	E	12	8.055,74	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.750,83	36.664,17
PORTERO/A	PORTERO/A	1878	E	12	8.298,20	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.278,28	35.434,08
PORTERO/A	PORTERO/A	1863	E	12	8.513,72	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.278,28	35.434,08
PORTERO/A	PORTERO/A	1453	C2	15	10.884,72	4.584,16	11.650,10	4.992,82	10.434,29	42.546,09
PORTERO/A	OFICIAL PODADOR/A	1902	E	12	8.432,90	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.869,06	37.159,56
PORTERO/A	PORTERO/A	1908	E	12	8.055,74	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.750,83	36.664,17
PORTERO/A	PORTERO/A	1856	E	12	8.432,90	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.313,09	35.603,59
PORTERO/A	PORTERO/A	1647	E	12	8.432,90	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.868,54	37.159,04
PORTERO/A	OPERARIO/A	1730	E	12	26,27	9,97	31,10	13,32	2,927,47	3,008,13
PORTERO/A	OPERARIO/A	1910	E	12	7.887,16	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.691,72	36.416,48
PORTERO/A	PORTERO/A	1879	E	12	8.244,32	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.264,36	35.366,28
PORTERO/A	PORTERO/A	1854	E	12	8.621,48	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.361,85	35.840,93
PORTERO/A	PORTERO/A	1857	E	12	8.432,90	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.313,09	35.603,59
PORTERO/A	PORTERO/A	1869	E	12	8.432,90	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.313,09	35.603,59
PORTERO/A	PORTERO/A	1859	E	12	8.432,90	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.313,09	35.603,59
PORTERO/A	LIMPIADOR/A	1635	E	12	160,31	59,85	186,60	79,97	2.927,47	3.414,20
PORTERO/A	PORTERO/A	1922	E	12	8.055,74	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.750,83	36.664,17
PORTERO/A	PORTERO/A	2680	E	12	7.887,16	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.691,72	36.416,48
PORTERO/A	PORTERO/A	1921	E	12	7.961,45	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.721,26	36.540,31
PORTERO/A	PORTERO/A	1915	E	12	8.015,33	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.738,14	36.611,07
PORTERO/A	PORTERO/A	1864	E	12	8.432,90	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.869,06	37.159,56
PORTERO/A	PORTERO/A	1912	E	12	7.907,57	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.704,36	36.469,53
PORTERO/A	PORTERO/A	1903	E	12	8.055,74	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.750,83	36.664,17
PORTERO/A	PORTERO/A	2689	E	12	7.887,16	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.691,72	36.416,48
PORTERO/A	OFICIAL 1 JARDINERO/A	1434	C2	15	10.757,82	4.584,16	11.650,10	4.992,82	10.393,36	42.378,26
PORTERO/A	PORTERO/A	1865	E	12	8.432,90	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.313,09	35.603,59
PORTERO/A	PORTERO/A	1900	E	12	8.432,90	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.869,06	37.159,56
PORTERO/A	PORTERO/A	1904	E	12	8.055,74	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.750,83	36.664,17
PORTERO/A	PORTERO/A	1892	E	12	8.432,90	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.313,09	35.603,59
PORTERO/A	PORTERO/A	1845	E	12	8.109,62	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.229,52	35.196,74
PORTERO/A	PORTERO/A	1890	E	12	8.298,20	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.826,95	36.982,65
PORTERO/A	PORTERO/A	1876	E	12	7.887,16	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.691,72	36.416,48
PORTERO/A	OPERARIO/A	1735	E	12	9.564,38	3.640,98	13.815,46	5.115,18	10.442,45	42.578,45
PORTERO/A	PORTERO/A	1834	E	12	8.055,74	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.750,83	36.664,17
PORTERO/A	PORTERO/A	1844	E	12	9.658,67	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.590,81	39.107,08
PORTERO/A	PORTERO/A	2683	E	12	7.934,51	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.712,82	36.504,93
PORTERO/A	PORTERO/A	1877	E	12	8.298,20	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.278,28	35.434,08
PORTERO/A	PORTERO/A	1829	E	12	7.907,57	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.704,36	36.469,53
PORTERO/A	PORTERO/A	2658	E	12	7.867,16	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.691,72	36.416,48

FUNCIONARIOS (OCUPADAS)

PUUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM. PLAZA	QR	CD	BASICAS (12009)	DESTIND (12100)	ESPECIFICO (12101)	PRODUCTIVIDAD (15000)	S SOCIAL (16000)	TOTAL
PORTERO/A		1831	E	12	8.055,74	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.750,83	36.664,17
PORTERO/A		1568	E	13	9.752,96	3.955,42	11.759,02	5.039,58	9.912,59	40.419,57
PORTERO/A		1855	E	12	8.581,07	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.351,40	35.790,07
PORTERO/A		1871	E	12	8.432,90	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.313,09	35.603,59
PORTERO/A		1824	E	12	7.867,16	3.640,98	11.351,62	4.865,00	6.891,72	36.416,48
PORTERO/A		1727	E	13	9.591,32	3.955,42	11.399,08	4.865,00	9.693,23	39.524,35
PORTERO/A		1891	E	12	8.432,90	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.313,09	35.603,59
PORTERO/A		1586	E	13	9.752,96	3.955,42	11.759,02	5.039,58	7.885,90	38.392,88
PORTERO/A		1867	E	12	8.179,10	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.247,48	35.284,18
PORTERO/A		1843	E	12	8.055,74	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.750,83	36.664,17
PORTERO/A		1638	E	12	8.271,26	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.271,30	35.400,16
PORTERO/A		1842	E	12	8.150,03	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.780,40	36.788,03
PORTERO/A		1924	E	12	8.055,74	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.750,83	36.664,17
PORTERO/A		1742	E	12	9.564,38	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.831,23	40.087,19
PORTERO/A		1858	E	12	8.621,48	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.361,85	35.840,93
PORTERO/A		2661	E	12	7.678,58	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.118,09	34.854,27
PORTERO/A		1839	E	12	7.867,16	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.691,72	36.416,48
PORTERO/A		1913	E	12	7.894,10	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.700,15	36.451,85
PORTERO/A		1830	E	12	8.055,74	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.750,83	36.864,17
PORTERO/A		1578	E	13	9.752,96	3.955,42	11.759,02	5.039,58	9.912,59	40.419,57
PORTERO/A		1636	E	12	4.594,43	1.705,77	5.318,15	2.279,21	4.515,34	18.412,90
PORTERO/A		1837	E	12	8.432,90	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.313,09	35.603,59
PORTERO/A		1906	E	12	8.055,74	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.750,83	36.664,17
PORTERO/A		1832	E	12	8.432,90	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.313,09	35.603,59
<b>Total C22220</b>					<b>631.193,64</b>	<b>274.352,11</b>	<b>848.126,70</b>	<b>362.679,04</b>	<b>630.133,89</b>	<b>2.746.487,89</b>
ANIMADOR/A SOCIO CULTURAL		369	C1	19	12.307,86	5.841,50	13.405,56	5.745,32	9.399,65	46.699,89
GESTORA PROGRAMACION EQUIP. P		363	C1	19	10.968,38	5.841,50	16.063,32	6.884,22	10.018,87	49.776,29
JEFE/A UNIDAD TURISMO Y P.HUMA		381	C1	22	13.135,46	7.137,76	18.267,76	7.829,08	13.090,06	59.480,12
PSICOLOGO/A		47	A1	24	19.474,89	8.160,88	25.937,82	9.131,92	13.090,06	75.795,57
SECRETARIA DE DIRECCION		2628	C2	14	8.628,84	4.270,14	12.569,92	4.827,76	9.300,77	39.596,43
SUBDIRECTORA GENERAL		2949	A1	28	17.296,18	11.653,60	23.236,64	9.858,62	10.359,10	72.504,14
TEC. PROMOCION TURISTICA		268	A2	19	16.416,07	5.841,50	16.098,88	6.899,48	13.090,06	58.345,98
<b>Total C614321</b>					<b>98.227,68</b>	<b>48.746,88</b>	<b>125.578,90</b>	<b>51.276,40</b>	<b>78.348,57</b>	<b>402.178,43</b>
ANIMADOR/A SOCIO CULTURAL		360	C1	19	12.899,91	5.841,50	13.405,56	5.745,32	9.548,85	47.441,14
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A		1008	C2	14	10.881,18	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.949,13	41.192,89
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A		966	C2	14	10.881,18	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.949,13	41.192,89
AUXILIAR TURISMO		1107	C2	14	11.008,08	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.989,56	41.360,22
JEFE/A DPTO. FERIAS Y FESTEJOS		242	A2	23	17.011,48	7.649,74	21.149,66	9.064,16	10.359,10	65.234,14
JEFE/A UNIDAD FERIAS Y FESTEJO		284	C1	17	12.954,87	5.212,62	13.223,14	5.667,06	11.800,49	48.868,18
OF. MECANICO/A		1444	C2	15	10.881,18	4.584,16	11.650,10	4.992,82	10.433,17	42.541,43
SECRETARIA DE DIRECCION		1068	C2	16	9.379,82	4.899,02	12.568,92	4.827,76	7.982,18	39.657,50
<b>Total C623380</b>					<b>95.897,50</b>	<b>40.997,46</b>	<b>105.791,42</b>	<b>44.780,40</b>	<b>60.011,61</b>	<b>367.478,99</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A		943	C2	14	8.897,68	3.660,12	9.655,44	4.138,08	8.391,20	34.742,52
JEFE/A EQUIPO OBRAS PUBLICAS		330	C1	17	12.929,60	5.212,62	13.223,14	5.667,06	11.792,49	48.824,91
SECRETARIA DE DIRECCION		1064	C2	14	9.129,36	4.270,14	12.568,92	4.827,76	7.760,64	38.556,82
SUBDIRECTOR/A GENERAL		28	A1	28	17.657,36	11.653,60	23.236,64	9.958,62	10.359,10	72.865,32
<b>Total C630438</b>					<b>48.814,00</b>	<b>24.796,48</b>	<b>59.894,14</b>	<b>24.591,52</b>	<b>38.303,43</b>	<b>194.989,57</b>
JEFE/A SECCION de Gerencia de		75	A1	24	20.321,52	8.160,88	21.307,86	9.131,92	13.090,06	72.012,24
<b>Total C630439</b>					<b>20.321,52</b>	<b>8.160,88</b>	<b>21.307,86</b>	<b>9.131,92</b>	<b>13.090,06</b>	<b>72.012,24</b>

FUNCIONARIOS (OCUPADAS)

PUUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR CD	BASICAS (12000)	DESTINO (12100)	ESPECIFICO (12101)	PRODUCTIVIDAD (15000)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	994	C2 14	10.309,06	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.729,25	38.400,89
ORDENANZA	PORTERO/A	1875	E 13	8.244,32	3.955,42	11.399,08	4.885,30	7.178,01	35.662,13
SECRETARIA DE DIRECCION	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	992	C2 14	11.131,44	4.270,14	12.568,92	4.827,76	10.444,10	43.242,36
SOCIOLOGO/A	SOCIOLOGO/A	60	A1 27	19.543,85	11.141,90	21.307,86	9.131,92	13.090,06	74.215,59
<b>Total 102300</b>				<b>49.928,67</b>	<b>23.637,60</b>	<b>56.540,54</b>	<b>23.672,74</b>	<b>38.441,42</b>	<b>197.520,97</b>
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	298	C1 15	12.051,92	4.584,16	12.178,32	5.219,34	8.576,52	42.610,26
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	PORTERO/A	1825	E 13	10.130,12	3.955,42	12.220,24	4.885,30	9.932,35	41.123,43
JEFE/A EQUIPO ADMON.GEST.RECUR	ADMINISTRATIVO/A	299	C1 17	13.679,34	5.212,62	13.223,14	5.667,06	12.031,17	49.813,33
JEFE/A UNIDAD GESTION RECURSOS	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	120	A2 22	18.053,86	7.137,76	18.267,76	7.829,08	13.090,06	64.378,52
<b>Total 102301</b>				<b>53.916,24</b>	<b>20.869,46</b>	<b>55.899,46</b>	<b>23.600,78</b>	<b>43.630,10</b>	<b>197.925,54</b>
ADJ.JEFE/A SECCION	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	125	A2 22	17.013,67	7.137,76	17.440,36	7.474,46	13.090,06	62.156,31
ADJ.JEFE/A SECCION	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	123	A2 22	16.650,04	7.137,76	17.440,36	7.474,46	13.090,06	61.792,68
ADJ.JEFE/A SECCION	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	110	A2 22	16.849,24	7.137,76	17.440,36	7.474,46	10.359,10	59.260,92
ADJ.JEFE/A SECCION	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	114	A2 22	17.117,98	7.137,76	17.440,36	7.474,46	13.090,06	62.260,62
ADJ.JEFE/A SECCION	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	124	A2 22	16.650,04	7.137,76	17.440,36	7.474,46	13.090,06	61.792,68
ADJ.JEFE/A SECCION	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	127	A2 22	13.981,50	6.118,08	14.948,88	6.406,68	13.090,06	54.545,20
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	290	C1 15	12.850,67	4.584,16	12.178,32	5.219,34	8.777,80	43.610,29
ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	131	A2 19	14.310,34	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.509,30
ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	143	A2 19	14.310,34	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.509,30
ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	118	A2 19	14.778,28	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.977,24
ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	148	A2 19	14.203,58	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.402,54
ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	132	A2 19	14.778,28	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.977,24
ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	122	A2 22	17.819,89	7.137,76	16.098,88	6.899,48	13.090,06	61.046,07
ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	113	A2 26	16.650,04	9.774,90	17.440,36	7.474,46	10.359,10	61.698,76
ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	140	A2 19	13.068,25	5.007,00	13.799,04	5.913,84	9.522,61	47.310,74
ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	136	A2 19	16.182,10	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	55.381,06
ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	134	A2 19	14.310,34	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.509,30
ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	147	A2 19	13.374,46	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	52.573,42
ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	129	A2 19	15.246,22	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	54.445,18
ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	144	A2 19	14.778,28	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.977,24
ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	116	A2 19	15.246,22	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	54.445,18
ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	139	A2 19	13.842,40	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.041,36
ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	142	A2 19	14.639,20	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.838,16
ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	137	A2 19	14.310,34	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.509,30
ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	138	A2 19	13.937,29	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.136,25
ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	115	A2 22	16.650,04	7.137,76	16.098,88	6.899,48	13.090,06	59.876,22
ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	128	A2 19	13.842,40	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.041,36
ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	117	A2 19	14.743,51	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.942,47
ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	141	A2 19	14.310,34	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.509,30
ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	146	A2 19	15.211,45	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	54.410,41
ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	130	A2 19	14.370,46	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.569,42
ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	126	A2 19	16.381,30	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	55.580,26
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2621	C2 14	8.879,10	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.977,21	38.218,89
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1087	C2 14	8.879,10	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.977,21	38.218,89
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	LIQUIDADORA	1612	E 13	9.585,65	3.955,42	11.759,02	5.039,58	9.661,21	40.000,88
AYUDANTE ADMINISTRATIVO	EDUCADORA/A COMUNITARIO	182	A2 22	17.027,20	7.137,76	18.267,76	7.829,08	10.359,10	60.620,90
DIRECTOR/A COMUNITARIO	EDUCADORA/A COMUNITARIO	176	A2 22	16.247,26	7.137,76	18.267,76	7.829,08	10.359,10	59.840,96
DIRECTOR/A COMUNITARIO	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	121	A2 22	16.650,04	7.137,76	18.267,76	7.829,08	13.090,06	62.974,70
DIRECTOR/A COMUNITARIO	EDUCADORA/A COMUNITARIO	181	A2 22	16.922,89	7.137,76	18.267,76	7.829,08	10.359,10	60.516,59

FUNCIÓNARIOS (OCUPADAS)

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR CD	BASICAS (12009)	DESTINO (12.100)	ESPECIFICO (12.101)	PRODUCTIVIDAD (1.6000)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
DIRECTORA C.S.SOC.COMUNITARIO	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	135	A2	14.370,46	7.137,76	18.267,76	7.829,08	10.359,10	57.964,16
DIRECTORA C.S.SOC.COMUNITARIO	EDUCADORA COMUNITARIO	179	A2	16.922,89	7.137,76	18.267,76	7.829,08	10.359,10	60.516,59
DIRECTORA C.S.SOC.COMUNITARIO	EDUCADORA COMUNITARIO	186	A2	16.945,36	7.137,76	18.267,76	7.829,08	10.359,10	60.539,06
EDUCADORA COMUNITARIO	EDUCADORA COMUNITARIO	183	A2	14.509,54	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.708,50
EDUCADORA COMUNITARIO	EDUCADORA COMUNITARIO	174	A2	14.310,34	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.509,30
EDUCADORA COMUNITARIO	EDUCADORA COMUNITARIO	195	A2	14.778,28	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.977,24
EDUCADORA COMUNITARIO	EDUCADORA COMUNITARIO	190	A2	14.778,28	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.977,24
EDUCADORA COMUNITARIO	EDUCADORA COMUNITARIO	185	A2	16.744,93	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	55.943,89
EDUCADORA COMUNITARIO	EDUCADORA COMUNITARIO	178	A2	16.922,89	7.137,76	17.440,36	7.474,46	10.359,10	59.334,57
EDUCADORA COMUNITARIO	EDUCADORA COMUNITARIO	196	A2	13.668,55	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	52.867,51
EDUCADORA COMUNITARIO	EDUCADORA COMUNITARIO	199	A2	14.639,20	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.838,16
EDUCADORA COMUNITARIO	EDUCADORA COMUNITARIO	175	A2	16.900,30	7.137,76	17.440,36	7.474,46	10.359,10	59.311,98
EDUCADORA COMUNITARIO	EDUCADORA COMUNITARIO	187	A2	14.310,34	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.509,30
EDUCADORA COMUNITARIO	EDUCADORA COMUNITARIO	188	A2	13.807,63	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.006,59
EDUCADORA COMUNITARIO	EDUCADORA COMUNITARIO	191	A2	14.778,28	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.977,24
EDUCADORA COMUNITARIO	EDUCADORA COMUNITARIO	184	A2	15.714,16	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	54.913,12
EDUCADORA COMUNITARIO	EDUCADORA COMUNITARIO	198	A2	13.668,55	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	52.867,51
JEFE/A DPTO. SERV. SOC. COMUNI	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	145	A2	14.778,28	7.849,74	21.149,66	9.084,16	10.359,10	63.000,94
OF. MECANICO/A	OFICIAL 1 MECANICO/A	1445	C2	10.507,56	4.584,16	11.650,10	4.992,62	10.311,64	42.046,28
ORDENANZA	ORDENANZA	1781	E	10.123,10	3.955,42	11.399,08	4.885,30	9.668,61	40.031,51
ORDENANZA	LIMPIADORA	1606	E	9.941,54	3.955,42	11.399,08	4.885,30	9.610,80	39.792,14
ORDENANZA	CONDUCTOR/A	1366	C2	10.881,18	4.584,16	12.102,44	5.186,72	10.429,63	43.184,13
ORDENANZA	OPERARIO/A	1703	E	9.752,96	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.750,83	36.664,17
PORTERO/A	PORTERO/A	1894	E	8.055,74	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.770,15	36.745,17
PORTERO/A	PORTERO/A	1920	E	8.055,74	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.770,15	36.745,17
PORTERO/A	PORTERO/A	2619	E	8.117,42	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.770,15	36.745,17
PORTERO/A	PORTERO/A	1862	E	7.867,16	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.891,72	36.416,48
PORTERO/A	PORTERO/A	1866	E	8.244,32	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.264,36	35.366,28
PSICOLOGO/A	PSICOLOGO/A	55	A1	16.935,00	6.626,90	19.055,96	8.166,76	10.359,10	61.143,72
PSICOLOGO/A	PSICOLOGO/A	54	A1	16.935,00	6.626,90	19.055,96	8.166,76	10.359,10	61.143,72
PSICOLOGO/A	PSICOLOGO/A	56	A1	16.370,58	6.626,90	19.055,96	8.166,76	10.359,10	60.579,30
PSICOLOGO/A	PSICOLOGO/A	58	A1	17.185,26	6.626,90	19.055,96	8.166,76	10.359,10	61.393,98
TOTAL 102313				1.008.120,55	418.035,78	1.116.106,84	479.187,34	738.015,57	3.761.465,78
ADJ. JEFE/A SECCION	ASISTENTE/TRABAJ.SOCIAL	119	A2	17.117,98	7.137,76	17.440,36	7.474,46	13.090,06	62.260,62
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	305	C1	13.126,20	4.584,16	14.299,44	5.219,34	11.855,07	49.084,21
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1082	C2	9.129,36	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.054,02	38.545,96
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1081	C2	10.352,24	6.626,90	11.264,68	4.827,76	8.334,05	41.405,63
AUXILIAR DE CLINICA	AUXILIAR CLINICA	1530	C2	9.511,96	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.723,05	37.597,59
AUXILIAR DE CLINICA	AUXILIAR CLINICA	1528	C2	9.379,62	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.688,62	37.430,82
AUXILIAR DE CLINICA	AUXILIAR CLINICA	1518	C2	9.379,62	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.688,62	37.430,82
AUXILIAR DE CLINICA	AUXILIAR CLINICA	1529	C2	8.990,02	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.588,11	36.940,71
AUXILIAR DE CLINICA	AUXILIAR CLINICA	1515	C2	9.079,35	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.610,45	37.052,38
AUXILIAR DE CLINICA	AUXILIAR CLINICA	1524	C2	9.379,62	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.688,62	37.430,82
AUXILIAR DE CLINICA	AUXILIAR CLINICA	2637	C2	8.879,10	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.167,62	38.409,30
AUXILIAR DE CLINICA	AUXILIAR CLINICA	1525	C2	9.379,62	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.688,62	37.430,82
AUXILIAR DE CLINICA	AUXILIAR CLINICA	1523	C2	8.879,10	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.559,26	36.800,94
AUXILIAR DE CLINICA	AUXILIAR CLINICA	1520	C2	9.067,68	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.607,66	37.037,92
AUXILIAR DE CLINICA	AUXILIAR CLINICA	1522	C2	9.379,62	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.688,62	37.430,82
AUXILIAR DE CLINICA	AUXILIAR CLINICA	1531	C2	8.950,53	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.577,88	36.890,99

EL JEFE DE LA UNIDAD DE SALARIOS.  
Fdo.: José Manuel Castón Expósito.

FUNCIÓNARIOS (OCUPADAS)

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM. PLAZA	GR. ED.	BASICAS (12/09)	DESTINO (12/00)	ESPECIFICO (12/01)	PRODUCTIVIDAD (15/00)	S. SOCIAL (10/00)	TOTAL
AUXILIAR DE CLINICA	AUXILIAR CLINICA	1519	C2 14	9.240,28	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.652,32	37.255,18
AUXILIAR DE CLINICA	AUXILIAR CLINICA	1521	C2 14	9.240,28	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.652,32	37.255,18
AUXILIAR DE CLINICA	AUXILIAR CLINICA	1514	C2 14	8.879,10	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.167,62	38.409,30
AUXILIAR DE CLINICA	AUXILIAR CLINICA	1517	C2 14	9.240,28	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.652,32	37.255,18
AUXILIAR DE CLINICA	AUXILIAR CLINICA	1527	C2 14	8.736,07	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.122,47	38.221,12
AUXILIAR DE CLINICA	AUXILIAR CLINICA	1526	C2 14	8.879,10	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.559,26	36.800,94
AUXILIAR DE CLINICA	AUXILIAR CLINICA	1516	C2 14	9.361,72	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.683,96	37.408,26
AYUDANTE	AYUDANTE	1544	E 13	9.752,96	3.955,42	12.473,74	5.039,58	11.722,18	42.943,88
DIPLOMADO/A EN ENFERMERIA	DIPLOMADO/A ENFERMERIA	1958	A2 19	13.504,12	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	52.703,08
DIPLOMADO/A EN ENFERMERIA	DIPLOMADO/A ENFERMERIA	1533	A2 19	14.310,34	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.509,30
EDUCADOR/A COMUNITARIO	EDUCADOR/A COMUNITARIO	194	A2 19	14.778,28	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.977,24
FISIOTERAPEUTA	FISIOTERAPEUTA	1954	A2 19	12.966,64	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	52.165,60
JEFE/A UNIDAD RESIDENCIA ANCIA	JEFE/A UNIDAD RESIDENCIA ANCIA	237	A2 22	16.937,04	7.137,76	18.267,76	7.829,08	13.090,06	63.261,70
MEDICO/A	MEDICO/A	34	A1 26	19.757,10	9.774,80	26.463,36	9.950,08	13.090,06	79.035,40
ORDENANZA	AYUDANTE	1550	E 13	9.591,32	3.955,42	11.759,02	5.039,58	9.663,02	40.008,36
ORDENANZA	AYUDANTE	1573	E 13	9.658,67	3.955,42	11.759,02	5.039,58	9.684,49	40.097,18
PORTERO/A	PORTERO/A	1895	E 12	8.065,74	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.750,83	36.664,17
PORTERO/A	PORTERO/A	1696	E 12	8.419,43	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.309,61	35.586,64
PORTERO/A	UJIER	1928	E 13	4.247,25	1.701,37	4.903,16	2.101,34	4.208,90	17.162,02
PSICOLOGO/A	PSICOLOGO/A	57	A1 21	15.199,09	6.626,90	19.095,96	8.166,76	12.620,01	61.668,72
TERAPEUTA OCUPACIONAL	TERAPEUTA OCUPACIONAL	1955	A2 19	14.006,83	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.205,79
Total E142330				384.743,26	177.348,17	416.177,74	201.470,16	324.035,26	1.583.774,59
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1088	C2 14	9.379,62	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.495,04	37.237,24
AYUDANTE ADMINISTRATIVO	OPERARIO/A	1705	E 12	9.591,32	3.640,98	12.248,14	4.865,00	9.662,68	40.008,12
JEFE/A DPTO. SALUD, CONS. Y M. A	TECNICO/A ADMON. GENERAL	76	A1 26	20.843,29	9.774,80	21.191,24	9.081,94	13.090,06	73.981,33
JEFE/A SECCION	DIRECTOR/A FARMACIA	51	A1 24	20.885,94	8.160,88	21.307,86	9.131,92	13.090,06	72.576,66
MONITORIA CONSUMO	MONITORIA CONSUMO	408	C1 15	11.043,73	4.584,16	12.178,32	5.219,34	10.138,84	43.164,39
T. A. G.	TECNICO/A ADMON. GENERAL	91	A1 21	15.806,16	6.626,90	19.095,96	8.166,76	12.620,01	62.275,79
Total E354990				67.540,06	37.057,86	97.245,20	41.292,72	65.096,69	329.243,53
JEFE/A UNIDAD PROMOCION SALUD	MEDICO/A	33	A1 23	20.321,52	7.649,74	20.034,14	8.586,06	13.090,06	69.681,52
Total E413130				20.321,52	7.649,74	20.034,14	8.586,06	13.090,06	69.681,52
AUXILIAR DE CLINICA	AUXILIAR CLINICA	2636	C2 14	8.628,84	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.494,12	36.485,54
JEFE/A UNIDAD ADMON. DPTO. SALUD	ADMINISTRATIVO/A	300	C1 17	12.402,22	4.487,96	11.334,12	4.857,48	10.528,00	43.589,78
Total E424932				21.031,06	8.748,10	22.598,80	9.685,24	18.022,12	80.075,32
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1003	C2 14	9.379,62	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.495,04	37.237,24
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1071	C2 14	9.629,88	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.558,09	37.550,55
SECRETARIA DE DIRECCION	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1069	C2 14	9.129,36	4.270,14	12.568,92	4.827,76	9.454,43	40.250,61
TELEFONISTA	LIMPIADOR/A	1600	E 14	9.470,09	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.499,82	39.332,49
Total F004500				37.608,95	17.080,56	46.362,96	19.311,04	34.007,38	154.379,89
AYUDANTE	OPERARIO/A	1885	E 13	9.564,38	3.955,42	11.759,02	5.039,58	11.382,87	41.701,27
AYUDANTE ALBADI	OPERARIO/A	1884	E 13	9.564,38	3.955,42	11.759,02	5.039,58	11.382,87	41.701,27
AYUDANTE ALBADI	AYUDANTE	1549	E 13	9.591,32	3.955,42	11.759,02	5.039,58	11.392,31	41.737,65
AYUDANTE ALMAGENERO/A	OPERARIO/A	1643	E 13	9.564,38	3.955,42	11.759,02	5.039,58	9.654,68	39.973,08
AYUDANTE E. TRANSPORTES	AYUDANTE	1585	E 13	9.591,32	3.955,42	11.759,02	5.039,58	9.376,42	39.721,76
JEFE/A UNIDAD ADMON. DPTO. SALUD	ADMINISTRATIVO/A	293	C1 17	13.635,95	5.212,62	13.223,14	5.667,06	9.510,18	47.248,98
JEFE/A UNIDAD ADMON. DPTO. SALUD Y SEE	ING. TEC.O.P.	204	A2 22	16.510,96	7.137,76	18.267,76	7.829,08	13.090,06	62.835,62
OFICIALETA DE FARMACIAS Y Salud Laboral	OFICIAL 1 ALBADI	1411	C2 15	10.916,81	4.584,16	11.650,10	4.992,82	12.068,09	44.211,98
OF. ALBADI Unidad de Gestión de	OFICIAL 1 ALBADI	1409	C2 15	9.129,36	4.584,16	11.650,10	4.992,82	9.379,76	39.736,20
OF. ALBADI Unidades y Prestación	OFICIAL 1 ALBADI	1410	C2 15	10.916,81	4.584,16	11.650,10	4.992,82	12.068,09	44.211,98

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM. PLAZA	GR. OD	BASICAS (12009)	DESTINO (12100)	ESPECIFICO (12101)	PRODUCTIVIDAD (15900)	S. SOCIAL (16100)	TOTAL
OF. ALBAÑIL	AYUDANTE	1555	E 13	6.893,86	2.795,88	9.139,80	3.562,22	8.406,72	30.798,48
VIGILANTE	AYUDANTE	1568	E 13	9.591,32	3.955,42	11.759,02	5.039,58	10.451,63	40.796,97
<b>Total F 101650</b>				<b>125.470,88</b>	<b>52.631,26</b>	<b>146.136,12</b>	<b>62.274,30</b>	<b>128.163,86</b>	<b>514.875,24</b>
ADJ. JEFE/A SECCION	ING. TECNICO AGRICOLA	200	A2 22	17.785,12	7.137,76	17.440,36	7.474,46	13.090,06	62.927,76
ARQUITECTO/A	ARQUITECTO/A	2	A1 21	18.175,45	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	64.645,08
DELINEANTE	DELINEANTE	388	C1 15	11.329,56	4.584,16	12.824,00	5.495,98	10.509,74	44.743,44
DELINEANTE	DELINEANTE	389	C1 15	11.329,56	4.584,16	12.824,00	5.495,98	10.509,74	44.743,44
DELINEANTE	DELINEANTE	390	C1 15	11.611,81	4.584,16	12.824,00	5.495,98	10.596,39	45.112,34
ING. CAMINOS	ING. CAMINOS	18	A1 21	16.935,00	6.626,90	19.055,96	8.166,76	10.359,10	61.143,72
ING. TEC. INDUSTRIAL	ING. TEC. INDUSTRIAL	209	A2 19	14.778,28	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.977,24
ING. DPTO. MANTENIMIENTO	ING. CAMINOS	15	A1 25	17.003,96	8.672,58	14.833,84	9.081,94	10.359,10	59.951,42
<b>Total F 104501</b>				<b>118.946,74</b>	<b>48.658,12</b>	<b>124.957,90</b>	<b>56.277,34</b>	<b>89.403,24</b>	<b>437.244,44</b>
AYUDANTE	AYUDANTE	1589	E 13	8.055,74	3.955,42	11.759,02	5.039,58	8.902,54	37.712,30
AYUDANTE	AYUDANTE	1575	E 13	8.055,74	3.955,42	11.759,02	5.039,58	8.902,54	37.712,30
AYUDANTE	AYUDANTE	1562	E 13	8.176,97	3.955,42	11.759,02	5.039,58	8.939,25	37.870,24
AYUDANTE	OPERARIO/A	1669	E 13	9.564,38	3.955,42	11.759,02	5.039,58	11.382,87	41.701,27
AYUDANTE	AYUDANTE	1547	E 13	8.055,74	3.955,42	11.759,02	5.039,58	8.902,54	37.712,30
AYUDANTE	AYUDANTE	1561	E 13	8.998,64	3.955,42	11.759,02	5.039,58	9.193,99	38.946,65
AYUDANTE	OPERARIO/A	1692	E 13	9.591,32	3.955,42	11.759,02	5.039,58	11.392,31	41.737,65
AYUDANTE E. TRANSPORTES	AYUDANTE	1584	E 13	9.564,38	3.955,42	11.759,02	5.039,58	9.368,63	39.687,03
CAPATAZ	CAPATAZ	1320	C2 16	10.881,18	4.899,02	12.492,90	5.354,02	10.390,93	44.018,05
CAPATAZ	CAPATAZ	1321	C2 16	10.881,18	4.899,02	12.492,90	5.354,02	10.390,93	44.018,05
JEFE/A UNIDAD EDIF. MPLES.	ARQUITECTO/A TECNICO/A	106	A2 22	12.430,59	5.045,32	12.912,55	5.533,97	11.438,97	47.361,40
OF. PINTOR	OFICIAL 1 PINTOR	1452	C2 15	10.638,00	4.584,16	11.650,10	4.992,82	11.962,66	43.827,74
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1749	E 12	8.432,90	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.864,29	36.154,79
<b>Total F 209200</b>				<b>123.926,76</b>	<b>54.711,86</b>	<b>154.372,23</b>	<b>66.416,47</b>	<b>129.032,45</b>	<b>526.459,77</b>
AYUDANTE	AYUDANTE	1576	E 13	8.055,74	3.955,42	11.759,02	5.039,58	8.902,54	37.712,30
AYUDANTE	AYUDANTE	1590	E 13	7.867,16	3.955,42	11.759,02	5.039,58	10.417,68	39.038,86
AYUDANTE	AYUDANTE	1588	E 13	8.055,74	3.955,42	11.759,02	5.039,58	8.902,54	37.712,30
AYUDANTE	AYUDANTE	1552	E 13	8.123,09	3.955,42	11.759,02	5.039,58	8.922,56	37.799,67
AYUDANTE	AYUDANTE	1587	E 13	8.055,74	3.955,42	11.759,02	5.039,58	8.902,54	37.712,30
ENCARGADO/A	ENCARGADO/A	393	C1 17	13.553,48	5.212,62	13.223,14	5.667,06	11.635,82	49.292,12
JEFE/A UNIDAD ALUMBRADO	ING. TEC. INDUSTRIAL	208	A2 22	16.182,10	7.137,76	18.267,76	7.829,08	13.090,06	62.506,76
OF. ALBAÑIL	OFICIAL 1 ALBAÑIL	1408	C2 15	9.451,05	4.584,16	11.650,10	4.992,82	9.479,87	40.158,00
OF. ELECTRICISTA	OFICIAL 1 ELECTRICISTA	1415	C2 15	8.807,50	4.584,16	11.650,10	4.992,82	10.932,67	40.967,25
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1670	E 12	9.564,38	3.640,98	11.351,62	4.865,00	10.134,29	39.556,27
VIGILANTE	OPERARIO/A	1653	E 12	9.591,32	3.640,98	11.351,62	4.865,00	10.142,95	39.591,87
<b>Total F 301650</b>				<b>107.307,30</b>	<b>46.577,76</b>	<b>136.939,44</b>	<b>56.409,68</b>	<b>111.163,92</b>	<b>462.047,80</b>
AYUDANTE	AYUDANTE	1599	E 13	7.867,16	3.955,42	11.759,02	5.039,58	10.417,68	39.038,86
AYUDANTE	AYUDANTE	1596	E 13	8.015,33	3.955,42	11.759,02	5.039,58	10.472,72	39.242,07
AYUDANTE E. TRANSPORTES	AYUDANTE	1583	E 13	9.564,38	3.955,42	11.759,02	5.039,58	9.368,63	39.687,03
AYUDANTE E. TRANSPORTES	AYUDANTE	1582	E 13	9.564,38	3.955,42	11.759,02	5.039,58	9.368,63	39.687,03
CAPATAZ	CAPATAZ	1319	C2 16	10.881,18	4.899,02	12.492,90	5.354,02	10.390,93	44.018,05
MAESTRO/A	MAESTRO/A	1407	C2 16	11.381,70	4.899,02	12.492,90	5.354,02	11.089,41	45.217,05
OF. CARPINTERO/A	OFICIAL 1 CARPINTERO/A	1540	C2 15	9.969,47	4.584,16	11.650,10	4.992,82	9.640,06	40.836,61
CONDUCTOR/A	CONDUCTOR/A	1325	C2 15	10.630,92	4.584,16	11.319,84	4.851,42	10.715,84	42.102,18
CONDUCTOR/A	CONDUCTOR/A	1334	C2 15	9.468,95	4.584,16	11.319,84	4.851,42	9.974,45	40.198,82
CONDUCTOR/A	CONDUCTOR/A	1338	C2 15	11.381,70	4.584,16	11.319,84	4.851,42	10.972,71	43.109,83
CONDUCTOR/A	CONDUCTOR/A	1341	C2 15	11.381,70	4.584,16	11.319,84	4.851,42	10.972,71	43.109,83

Resolución de la Junta de Gobierno de la Empresa Pública de Gestión de los Servicios Públicos de Cantabria S.A. (SAVARIOS).  
Fdo.: José Manuel Castiella Expósito.

FUNCIÓNARIOS (OCUPADAS)

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR CO	BASICAS (12/00)	DESTINO (12/00)	ESPECIFICO (12/01)	PRODUCTIVIDAD (15/00)	S. SOCIAL (16/00)	TOTAL
OF. CONDUCTOR/A	CONDUCTOR/A	1327	C2 15	10.630,92	4.584,16	11.319,84	4.851,42	10.715,84	42.102,18
OF. CONDUCTOR/A	CONDUCTOR/A	1324	C2 15	9.468,95	4.584,16	11.319,84	4.851,42	9.974,45	40.198,82
OF. CONDUCTOR/A	CONDUCTOR/A	1339	C2 15	9.907,79	4.584,16	11.319,84	4.851,42	10.119,38	40.782,59
OF. E. TRANSPORTES	OFICIAL 1	1462	C2 15	10.572,78	4.584,16	11.650,10	4.992,82	9.825,83	41.625,89
OF. HERRERO/A	OFICIAL 1 HERRERO/A	1541	C2 15	9.129,38	4.584,16	11.650,10	4.992,82	9.379,76	39.736,20
OF. MAQUINISTA	OPERARIO/A	1674	E 12	9.564,38	3.640,98	13.419,46	4.865,00	11.822,19	43.312,01
OF. MAQUINISTA	OPERARIO/A	1678	E 12	9.591,32	3.640,98	13.419,46	4.865,00	11.832,92	43.349,68
OF. MECANICO/A	OFICIAL 1 MECANICO/A	1447	C2 15	10.255,53	4.584,16	11.650,10	4.992,82	9.869,61	41.352,22
OF. MECANICO/A	OFICIAL 1 MECANICO/A	1448	C2 15	8.879,10	4.584,16	11.650,10	4.992,82	9.438,48	39.544,66
OF. MECANICO/A	OFICIAL 1 MECANICO/A	1446	C2 15	8.664,47	4.584,16	11.650,10	4.992,82	9.370,77	39.262,32
OF. PINTOR	OFICIAL 1 PINTOR	1450	C2 15	10.485,05	4.584,16	11.650,10	4.992,82	11.905,93	43.618,06
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1646	E 12	8.432,90	3.640,98	11.351,62	4.865,00	9.420,17	37.710,67
TAQUILLERO/A-COBRADOR/A	OPERARIO/A	1690	E 13	9.591,32	3.955,42	11.702,32	5.015,22	9.637,47	39.901,75
VIGILANTE	OPERARIO/A	1739	E 12	9.752,96	3.640,98	12.066,46	4.865,00	10.445,47	40.770,87
VIGILANTE	OPERARIO/A	1682	E 12	9.752,96	3.640,98	11.351,62	4.865,00	10.198,78	39.809,34
VIGILANTE	OPERARIO/A	1652	E 12	9.752,96	3.640,98	11.351,62	4.865,00	10.198,78	39.809,34
VIGILANTE	OPERARIO/A	1689	E 12	9.752,96	3.640,98	11.351,62	4.865,00	10.198,78	39.809,34
VIGILANTE	AYUDANTE	1554	E 12	9.941,54	3.640,98	12.834,70	4.865,00	10.775,26	42.057,48
<b>Total F 409270</b>				<b>284.234,12</b>	<b>122.891,22</b>	<b>341.680,34</b>	<b>143.711,28</b>	<b>298.513,64</b>	<b>1.191.000,88</b>
AYUDANTE	AYUDANTE	1560	E 13	8.244,32	3.955,42	11.759,02	5.039,58	8.960,38	37.958,72
AYUDANTE	AYUDANTE	1548	E 13	8.230,85	3.955,42	11.759,02	5.039,58	8.955,93	37.940,80
AYUDANTE DUMPER	AYUDANTE	1556	E 13	9.591,32	3.955,42	11.759,02	5.039,58	11.392,31	41.737,65
AYUDANTE DUMPER	AYUDANTE	1563	E 13	9.591,32	3.955,42	11.759,02	5.039,58	11.392,31	41.737,65
AYUDANTE JARDINERO/A	AYUDANTE	1546	E 13	9.591,32	3.955,42	11.759,02	5.039,58	9.859,92	40.205,26
AYUDANTE JARDINERO/A	AYUDANTE	1592	E 13	8.015,33	3.955,42	11.759,02	5.039,58	9.019,77	37.789,12
AYUDANTE JARDINERO/A	AYUDANTE	1598	E 13	8.055,74	3.955,42	11.759,02	5.039,58	9.032,19	37.841,95
AYUDANTE JARDINERO/A	AYUDANTE	1559	E 13	9.752,96	3.955,42	11.759,02	5.039,58	9.912,59	40.419,57
AYUDANTE JARDINERO/A	AYUDANTE	1574	E 13	9.564,38	3.955,42	11.759,02	5.039,58	9.851,75	40.170,15
AYUDANTE JARDINERO/A	AYUDANTE	1557	E 13	9.752,96	3.955,42	11.759,02	5.039,58	9.912,59	40.419,57
AYUDANTE MTO. MAQUINAS	AYUDANTE	1318	C2 16	10.757,82	4.899,02	12.492,90	5.354,02	10.886,99	44.390,75
CAPATAZ	CAPATAZ	394	C1 17	12.993,39	5.212,62	13.223,14	5.667,06	12.053,85	49.150,06
ENCARGADO/A	ENCARGADO/A	1964	A1 21	16.935,00	6.626,90	19.055,96	8.166,76	10.359,10	61.143,72
ING. AGRONOMO	ING. AGRONOMO	108	A2 22	15.246,22	7.137,76	18.267,76	7.829,08	12.620,01	61.100,83
JEFE/A UNIDAD PARQUES Y JARDIN	ARQUITECTO/A TECNICO/A	1436	C2 15	10.572,78	4.584,16	11.650,10	4.992,82	8.219,99	40.019,85
OF. JARDINERO/A	OFICIAL 1 JARDINERO/A	1437	C2 15	10.546,73	4.584,16	11.650,10	4.992,82	8.213,48	39.987,29
OF. JARDINERO/A	OFICIAL 1 JARDINERO/A	1440	C2 15	9.695,10	4.584,16	11.650,10	4.992,82	7.993,85	38.916,03
OF. JARDINERO/A	OFICIAL 1 JARDINERO/A	1425	C2 15	10.757,82	4.584,16	11.650,10	4.992,82	10.393,36	42.378,26
OF. JARDINERO/A	OFICIAL 1 JARDINERO/A	1433	C2 15	9.945,36	4.584,16	11.650,10	4.992,82	7.911,96	38.518,66
OF. JARDINERO/A	OFICIAL 1 JARDINERO/A	1431	C2 15	10.757,82	4.584,16	11.650,10	4.992,82	8.058,07	39.230,51
OF. JARDINERO/A	OFICIAL 1 JARDINERO/A	1441	C2 15	9.379,62	4.584,16	11.650,10	4.992,82	7.911,96	38.518,66
OF. JARDINERO/A	OFICIAL 1 JARDINERO/A	1424	C2 15	11.069,76	4.584,16	11.650,10	4.992,82	10.494,01	42.790,85
OF. JARDINERO/A	OFICIAL 1 JARDINERO/A	1439	C2 15	9.379,62	4.584,16	11.650,10	4.992,82	7.911,96	38.518,66
OF. JARDINERO/A	OFICIAL 1 JARDINERO/A	1438	C2 15	9.379,62	4.584,16	11.650,10	4.992,82	7.911,96	38.518,66
OF. JARDINERO/A	OFICIAL 1 JARDINERO/A	1426	C2 15	9.937,21	4.584,16	11.650,10	4.992,82	8.056,20	39.220,49
OF. JARDINERO/A	OFICIAL 1 JARDINERO/A	1430	C2 15	10.731,77	4.584,16	11.650,10	4.992,82	10.383,96	42.342,81
OF. JARDINERO/A	OFICIAL 1 JARDINERO/A	1432	C2 15	10.731,77	4.584,16	11.650,10	4.992,82	10.383,96	42.342,81
OF. JARDINERO/A	OFICIAL 1 JARDINERO/A	1442	C2 15	9.532,40	4.584,16	11.650,10	4.992,82	7.951,05	38.710,53
OF. JARDINERO/A	OFICIAL 1 JARDINERO/A	1423	C2 15	10.130,40	4.584,16	11.650,10	4.992,82	8.105,53	39.463,01

EL JEFE DE LA UNIDAD DE SALARIOS.

Fdo.: José Manuel Castañón Expósito.

FUNCIÓNARIOS (OCUPADAS)

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR CD	BASICAS (12/2009)	DESTINO (12/100)	ESPECIFICO (12/101)	PRODUCTIVIDAD (15/000)	S. SOCIAL (16/000)	TOTAL
OF. MAQUINISTA	OFICIAL MAQUINISTA	1463	C2 15	10.757,82	4.584,16	11.650,10	4.992,82	12.008,65	43.993,55
OF. MAQUINISTA	OFICIAL MAQUINISTA	1464	C2 15	9.880,14	4.584,16	11.650,10	4.992,82	9.812,25	40.719,47
OF. PINTOR	OFICIAL 1 PINTOR	1451	C2 15	9.317,94	4.584,16	11.650,10	4.992,82	9.438,71	39.983,73
OF. PODADOR/A	OFICIAL 1 PODADOR/A	1458	C2 15	8.700,27	4.584,16	11.650,10	4.992,82	7.736,08	37.663,43
OF. PODADOR/A	OFICIAL 1 PODADOR/A	1461	C2 15	8.700,27	4.584,16	11.650,10	4.992,82	7.736,08	37.663,43
OF. PODADOR/A	OFICIAL 1 PODADOR/A	1460	C2 15	8.700,27	4.584,16	11.650,10	4.992,82	7.736,08	37.663,43
OF. PODADOR/A	OFICIAL 1 PODADOR/A	1455	C2 15	8.700,27	4.584,16	11.650,10	4.992,82	7.736,08	37.663,43
OF. PODADOR/A	OFICIAL 1 PODADOR/A	1459	C2 15	8.879,10	4.584,16	11.650,10	4.992,82	7.782,61	37.888,79
OF. PODADOR/A	OFICIAL 1 PODADOR/A	1456	C2 15	8.700,27	4.584,16	11.650,10	4.992,82	7.736,08	37.663,43
OF. PODADOR/A	OFICIAL 1 PODADOR/A	1454	C2 15	9.039,86	4.584,16	11.650,10	4.992,82	7.824,48	38.091,42
OF. PODADOR/A	OFICIAL 1 PODADOR/A	1457	C2 15	9.075,66	4.584,16	11.650,10	4.992,82	7.832,86	38.135,60
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1691	E 12	9.591,32	3.640,98	11.351,62	4.865,00	10.142,95	39.591,87
OPERARIO/A	OPERARIO/A	1687	E 12	9.591,32	3.640,98	11.351,62	4.865,00	10.142,95	39.591,87
OPERARIO/A JARDINES	OPERARIO/A	1649	E 12	8.432,90	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.868,54	37.159,04
OPERARIO/A JARDINES	OPERARIO/A	1662	E 12	8.459,84	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.320,10	35.637,54
OPERARIO/A JARDINES	OPERARIO/A	1661	E 12	8.432,90	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.868,54	37.159,04
OPERARIO/A JARDINES	OPERARIO/A	1756	E 12	8.271,26	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.271,71	35.400,57
OPERARIO/A JARDINES	OPERARIO/A	1681	E 12	8.271,26	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.271,71	35.400,57
OPERARIO/A JARDINES	OPERARIO/A	1645	E 12	8.810,06	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.410,37	36.078,03
OPERARIO/A JARDINES	OPERARIO/A	1665	E 12	8.432,90	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.868,54	37.159,04
<b>Total F001700</b>				<b>487.207,66</b>	<b>219.342,90</b>	<b>597.456,16</b>	<b>256.050,62</b>	<b>455.787,68</b>	<b>2.015.855,02</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1070	C2 16	9.308,02	4.899,02	11.264,68	4.827,76	7.635,48	37.994,96
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1047	C2 14	9.129,36	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.431,96	36.923,90
ING. DE MONTES	ING. DE MONTES	210	A1 21	16.370,58	6.626,90	19.055,96	8.166,76	10.359,10	60.579,30
JEFE/A UNID. MEDIO AMBIENTE	TECNICO/A GRADO MEDIO	239	A2 22	16.710,16	7.137,76	20.007,40	8.574,58	10.359,10	62.789,00
ORDENANZA	ORDENANZA	1779	E 13	8.432,90	3.955,42	11.399,08	4.885,30	7.225,51	35.898,21
<b>Total F001700</b>				<b>59.951,92</b>	<b>26.889,74</b>	<b>72.991,80</b>	<b>31.282,16</b>	<b>49.011,15</b>	<b>234.125,37</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	980	C2 14	8.628,84	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.900,35	37.891,77
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2629	C2 14	8.628,84	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.900,35	37.891,77
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1014	C2 14	8.628,84	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.900,35	37.891,77
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1000	C2 14	11.488,93	4.270,14	11.264,68	4.827,76	10.142,60	41.994,11
ENCARGADO/A	ENCARGADO/A	392	C1 17	13.488,32	5.212,62	13.223,14	5.667,06	11.970,32	49.561,46
OF. CARPINTERO/A	OFICIAL 1 CARPINTERO/A	1539	C2 15	8.968,43	4.584,16	11.650,10	4.992,82	9.330,81	39.526,32
TAQUILLERO/A-COBRADOR/A	OPERARIO/A	1667	E 13	9.564,38	3.955,42	11.702,32	5.015,22	9.628,38	39.865,72
VETERINARIO/A	VETERINARIO/A	99	A1 21	15.241,74	6.626,90	19.055,96	8.166,76	10.359,10	59.450,46
VIGILANTE	OPERARIO/A	1666	E 12	2.890,53	1.097,28	3.421,03	1.466,16	3.111,30	11.966,30
<b>Total F003390</b>				<b>87.523,85</b>	<b>36.556,94</b>	<b>104.111,27</b>	<b>44.619,06</b>	<b>81.243,56</b>	<b>356.059,68</b>
SECRETARIA DE DIRECCION	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1089	C2 14	8.986,33	4.270,14	12.568,92	4.827,76	9.410,51	40.063,66
SUBDIRECTORA GENERAL	TECNICO/A ADMON.GENERAL	80	A1 28	16.935,00	11.653,60	23.236,64	9.958,62	10.359,10	72.142,96
<b>Total G009280</b>				<b>23.921,33</b>	<b>15.923,74</b>	<b>35.805,58</b>	<b>14.786,38</b>	<b>19.769,61</b>	<b>112.208,92</b>
AGENTE DE METODOS DE CODORA	AGENTE METODOS	359	C1 15	13.151,44	4.584,16	12.178,32	5.219,34	11.187,69	46.320,95
JEFE/A UNIDAD NORMALIZACION	TECNICO/A GRADO MEDIO	231	A2 22	17.372,40	7.137,76	18.267,76	7.829,08	10.359,10	60.966,10
<b>Total G019220</b>				<b>30.523,84</b>	<b>11.721,92</b>	<b>30.446,08</b>	<b>13.048,42</b>	<b>21.548,79</b>	<b>107.287,05</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1017	C2 14	9.129,36	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.431,96	36.923,90
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	948	C2 14	11.363,80	4.270,14	11.264,68	4.827,76	10.102,84	41.829,22
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	950	C2 14	10.237,63	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.744,17	40.344,38
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1092	C2 14	9.443,52	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.150,46	38.956,56
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	977	C2 14	10.642,44	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.873,11	40.878,13
<b>Total G029230</b>				<b>50.816,75</b>	<b>21.350,70</b>	<b>56.923,40</b>	<b>24.138,60</b>	<b>46.302,54</b>	<b>196.932,19</b>

FUNCIONARIOS (OCUPADAS)

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM. PLAZA	GR. CD	BASICAS (12009)	DESTINO (12100)	ESPECIFICO (12101)	PRODUCTIVIDAD (15000)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1077	C2	14	9.129,36	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.431,96	36.923,90
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	957	C2	14	11.041,94	4.270,14	11.684,82	5.007,80	10.191,44	42.196,14
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	955	C2	14	8.628,84	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.900,35	37.891,77
AYUDANTE ADMINISTRATIVO	PORTERO/A	1840	E	13	9.523,97	3.955,42	11.759,02	5.039,58	9.642,08	39.920,07
INFORMADORA/A GESTORIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1027	C2	15	8.843,30	4.584,16	14.083,16	5.264,28	10.061,88	42.836,78
INFORMADORA/A GESTORIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1030	C2	15	8.879,10	4.584,16	14.083,16	5.264,28	10.072,90	42.883,60
INFORMADORA/A GESTORIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1026	C2	15	8.879,10	4.584,16	14.083,16	5.264,28	10.072,90	42.883,60
INFORMADORA/A GESTORIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1050	C2	15	8.932,63	4.584,16	14.083,16	5.264,28	10.089,33	42.953,56
INFORMADORA/A GESTORIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1093	C2	15	9.601,46	4.584,16	14.083,16	5.264,28	10.294,63	43.827,69
INFORMADORA/A GESTORIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1020	C2	15	8.879,10	4.584,16	14.083,16	5.264,28	10.072,90	42.883,60
INFORMADORA/A GESTORIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1025	C2	15	8.879,10	4.584,16	14.083,16	5.264,28	10.072,90	42.883,60
INFORMADORA/A GESTORIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1041	C2	15	8.879,10	4.584,16	14.083,16	5.264,28	10.072,90	42.883,60
INFORMADORA/A GESTORIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1091	C2	15	8.628,84	4.584,16	14.083,16	5.264,28	9.996,05	42.556,49
INFORMADORA/A GESTORIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1090	C2	15	8.914,73	4.584,16	14.083,16	5.264,28	10.083,80	42.930,13
INFORMADORA/A GESTORIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1085	C2	15	9.379,62	4.584,16	14.083,16	5.264,28	10.226,55	43.537,77
INFORMADORA/A GESTORIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1037	C2	15	8.879,10	4.584,16	14.083,16	5.264,28	10.072,90	42.883,60
INFORMADORA/A GESTORIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1022	C2	15	8.879,10	4.584,16	14.083,16	5.264,28	10.072,90	42.883,60
INFORMADORA/A GESTORIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1019	C2	15	9.075,66	4.584,16	14.083,16	5.264,28	10.133,25	43.140,51
JEFE/A UNIDAD INFORMACION	TECNICO/A DE GESTION	245	A2	22	14.310,34	7.137,76	18.267,76	7.829,08	12.620,01	60.164,95
TELEFONISTA	PORTERO/A	1872	E	14	8.432,90	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.256,45	36.051,93
TELEFONISTA	TELEFONISTA	1474	C2	14	10.757,82	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.909,88	41.030,28
TELEFONISTA	ORDENANZA	1775	E	14	8.432,90	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.840,19	37.636,67
Total G109250					208.783,01	100.992,26	295.499,24	115.745,16	216.168,15	933.782,84
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1001	C2	14	9.129,36	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.431,96	36.923,90
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1059	C2	14	9.379,62	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.495,04	37.237,24
AUXILIAR TEC.EQUIPAMIENTO	AUXILIAR TEC.EQUIPAMIENTO	384	C1	15	13.163,88	4.584,16	14.299,44	5.219,34	9.391,24	46.658,06
AYUDANTE ADMINISTRATIVO	OPERARIO/A	1743	E	12	9.564,38	3.640,98	12.248,14	4.865,00	9.654,68	39.973,18
JEFE/A UDAD. GESTION ECONOMICO	TECNICO/A DE GESTION	243	A2	22	16.941,20	7.137,76	18.267,76	7.829,08	13.090,06	63.265,86
PORTERO/A	PORTERO/A	1888	E	12	8.432,90	3.640,98	11.351,62	4.865,00	7.313,09	35.603,59
Total G1109281					86.611,34	27.544,16	76.696,32	32.433,94	54.376,07	259.961,82
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1049	C2	16	9.379,62	4.899,02	11.264,68	4.827,76	7.653,50	38.024,58
AUXILIAR TEC.EQUIPAMIENTO	OPERARIO/A	1744	E	12	9.564,38	3.640,98	15.654,22	4.865,00	10.739,06	44.463,64
JEFE/A UNIDAD ANALISIS	TECNICO/A GRADO MEDIO	235	A2	22	17.372,40	7.137,76	18.267,76	7.829,08	10.359,10	60.966,10
JEFE/A UNIDAD EQUIPAMIENTO	TECNICO/A GRADO MEDIO	232	A2	22	17.372,40	7.137,76	18.267,76	7.829,08	10.359,10	60.966,10
Total G110930					53.658,80	22.816,52	63.454,42	25.359,92	39.110,76	204.420,42
AYUDANTE	AYUDANTE	1565	E	13	9.564,38	3.955,42	12.473,74	5.039,58	11.650,47	42.683,59
AYUDANTE ADMINISTRATIVO	LIMPIADORA	1620	E	13	9.523,97	3.955,42	11.759,02	5.039,58	9.642,08	39.920,07
JEFE/A UNIDAD SERV.CENTRALES	JEFE/A SERV.CENTRALES	407	C1	17	13.274,80	5.212,62	16.248,26	5.667,06	12.865,72	53.268,46
ORDENANZA	UJIER	1925	E	13	9.901,13	3.955,42	12.703,32	4.885,30	10.013,29	41.458,46
ORDENANZA	ORDENANZA	1777	E	13	8.123,09	3.955,42	11.399,08	4.885,30	8.707,38	37.070,27
ORDENANZA	ORDENANZA	1767	E	13	8.136,56	3.955,42	11.399,08	4.885,30	8.711,55	37.087,91
ORDENANZA	ORDENANZA	1776	E	13	8.432,90	3.955,42	11.399,08	4.885,30	7.225,51	35.898,21
ORDENANZA	PORTERO/A	1833	E	13	8.244,32	3.955,42	11.399,08	4.885,30	7.178,01	35.662,13
ORDENANZA	ORDENANZA	1769	E	13	9.564,38	3.955,42	11.399,08	4.885,30	9.490,66	39.294,84
ORDENANZA	ORDENANZA	1615	E	13	9.523,97	3.955,42	11.399,08	4.885,30	9.477,87	39.241,64
ORDENANZA	PORTERO/A	1861	E	13	8.432,90	3.955,42	11.399,08	4.885,30	7.225,51	35.898,21
ORDENANZA Delegación de	ORDENANZA	1608	E	13	9.564,38	3.955,42	11.399,08	4.885,30	9.490,66	39.294,84
ORDENANZA Informáticos y Salud Laboral	ORDENANZA	1787	E	13	8.432,90	3.955,42	11.399,08	4.885,30	7.225,51	35.898,21
ORDENANZA Unidad de Gestión de	PORTERO/A	1849	E	13	9.564,38	3.955,42	11.399,08	4.885,30	9.490,66	39.294,84

FUNCIONARIOS (OCUPADAS)

AÑO 2013

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM. PLAZA	GR OD	BASICAS (12/09)	DESTINO (12/00)	ESPECIFICO (12/01)	PRODUCTIVIDAD (15/00)	S. SOCIAL (16/00)	TOTAL
PORTERO/A	PORTERO/A	1914	E 12	8.055,74	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.750,83	36.664,17
PORTERO/A	PORTERO/A	1909	E 12	8.055,74	3.640,98	11.351,62	4.865,00	8.750,83	36.664,17
PORTERO/A	AYUDANTE	1580	E 13	9.564,38	3.955,42	11.759,02	5.039,58	9.851,75	40.170,15
<b>Total G129282</b>				<b>155.959,92</b>	<b>67.870,46</b>	<b>261.637,40</b>	<b>84.254,10</b>	<b>155.748,29</b>	<b>665.470,17</b>
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	319	C1 15	12.669,04	4.594,16	12.178,32	5.219,34	11.034,03	45.684,89
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1043	C2 14	9.236,59	4.270,14	11.284,68	4.827,76	7.459,00	37.056,17
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	995	C2 14	10.380,66	4.270,14	11.284,68	4.827,76	9.789,75	40.532,99
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	958	C2 14	9.629,88	4.270,14	11.284,68	4.827,76	7.558,09	37.550,55
JEFE/A UNIDAD COMPRAS CONTRATA	JEFE/A COMPRAS	406	C1 17	13.274,80	5.212,62	16.248,26	5.667,06	12.865,72	53.268,46
T.A.G.	TECNICO/A ADMON.GENERAL	2720	A1 21	15.199,09	6.626,96	19.055,96	8.166,76	10.359,10	59.407,81
<b>Total G149283</b>				<b>70.390,06</b>	<b>29.234,10</b>	<b>81.276,56</b>	<b>33.536,44</b>	<b>59.065,69</b>	<b>273.502,87</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1031	C2 14	9.129,36	4.270,14	11.284,68	4.827,76	7.431,96	36.923,90
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1062	C2 14	8.986,33	4.270,14	11.284,68	4.827,76	9.010,10	38.359,01
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1051	C2 14	9.129,36	4.270,14	11.284,68	4.827,76	7.431,96	36.923,90
JEFE/A UNIDAD ADIVA SECRETARIA	ADMINISTRATIVO/A	279	C1 17	11.751,15	5.212,62	13.223,14	5.667,06	9.035,20	44.889,17
<b>Total G209284</b>				<b>38.986,20</b>	<b>18.023,04</b>	<b>47.017,18</b>	<b>20.150,34</b>	<b>32.909,22</b>	<b>157.095,98</b>
SECRETARIA DE DIRECCION	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1062	C2 14	8.879,10	4.270,14	12.568,92	4.827,76	7.697,56	36.243,48
<b>Total F1009311</b>				<b>8.879,10</b>	<b>4.270,14</b>	<b>12.568,92</b>	<b>4.827,76</b>	<b>7.697,56</b>	<b>36.243,48</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	974	C2 14	10.505,79	4.270,14	11.284,68	4.827,76	9.829,51	40.697,88
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	985	C2 14	9.629,88	4.270,14	11.284,68	4.827,76	7.558,09	37.550,55
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1036	C2 14	9.379,62	4.270,14	11.284,68	4.827,76	7.495,04	37.237,24
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1011	C2 14	9.379,62	4.270,14	11.284,68	4.827,76	7.495,04	37.237,24
JEFE/A DPTO. CONTABILIDAD	TECNICO/A ADMON.GENERAL	84	A1 25	16.982,02	8.672,58	21.191,24	9.081,94	10.359,10	66.286,88
JEFE/A UDAD. DE GESTION CONTAB	COORDINADORA MECANIZACION	385	C1 17	13.274,80	5.212,62	13.223,14	5.667,06	11.902,29	49.279,91
JEFE/A UDAD. GESTION ECONOMICO	ADMINISTRATIVO/A	286	C1 17	13.525,06	5.212,62	13.223,14	5.667,06	11.982,00	49.609,88
<b>Total HEC3313</b>				<b>82.676,79</b>	<b>36.178,38</b>	<b>92.695,24</b>	<b>39.727,10</b>	<b>66.921,07</b>	<b>371.699,86</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1042	C2 14	9.129,36	4.270,14	11.284,68	4.827,76	7.431,96	36.923,90
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	964	C2 14	10.642,44	4.270,14	11.284,68	4.827,76	9.873,11	40.878,13
ECONOMISTA	ECONOMISTA	91	A1 21	19.414,73	6.626,90	25.000,76	8.166,76	10.359,10	69.568,25
JEFE/A DPTO. TESORERIA	TECNICO/A ADMON.GENERAL	81	A1 25	17.499,42	8.672,58	21.191,24	9.081,94	10.359,10	66.804,28
JEFE/A UNIDAD TESORERIA	ADMINISTRATIVO/A	323	C1 17	13.749,01	5.212,62	13.223,14	5.667,06	12.053,30	49.906,13
<b>Total HET3340</b>				<b>70.434,96</b>	<b>29.057,38</b>	<b>81.944,50</b>	<b>32.577,28</b>	<b>50.076,57</b>	<b>264.079,69</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1023	C2 14	9.880,14	4.270,14	11.284,68	4.827,76	7.621,17	37.863,89
ECONOMISTA	ECONOMISTA	12	A1 21	15.806,16	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	62.275,79
JEFE/A DPTO. PRESUPUESTOS	TECNICO/A ADMON.GENERAL	88	A1 25	16.982,02	8.672,58	21.191,24	9.081,94	10.359,10	66.286,88
<b>Total HPA3315</b>				<b>42.668,32</b>	<b>19.569,62</b>	<b>51.511,85</b>	<b>22.076,46</b>	<b>30.600,28</b>	<b>166.426,56</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	962	C2 14	9.629,88	4.270,14	11.284,68	4.827,76	7.558,09	37.550,55
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	968	C2 14	11.041,94	4.270,14	11.284,68	4.827,76	10.000,32	41.404,84
JEFE/A DPTO. RELACIONES CONTRIB	TECNICO/A ADMON.GENERAL	79	A1 25	18.361,12	8.672,58	21.191,24	9.081,94	13.090,06	70.396,94
JEFE/A UNIDAD CONTRIB GESTION	ADMINISTRATIVO/A	318	C1 17	13.504,43	5.212,62	13.223,14	5.667,06	11.975,44	49.582,69
JEFE/A UNIDAD OTROS INGRESOS	ADMINISTRATIVO/A	321	C1 17	12.567,98	5.212,62	13.223,14	5.667,06	11.677,08	48.347,28
<b>Total HET3320</b>				<b>65.104,75</b>	<b>27.639,10</b>	<b>70.166,86</b>	<b>30.071,58</b>	<b>54.300,99</b>	<b>247.282,30</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1061	C2 14	9.129,36	4.270,14	11.284,68	4.827,76	9.054,02	38.545,96
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	983	C2 14	10.881,18	4.270,14	11.284,68	4.827,76	9.949,13	41.192,89
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	984	C2 14	10.630,92	4.270,14	11.284,68	4.827,76	7.810,36	38.803,86
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	982	C2 14	10.863,28	4.270,14	11.284,68	4.827,76	9.943,46	41.169,32
JEFE/A DPTO. GESTION INGRESOS	TECNICO/A ADMON.GENERAL	87	A1 25	18.054,86	8.672,58	21.191,24	9.081,94	10.359,10	67.359,72
JEFE/A UNIDAD CEMENTERIOS	ADMINISTRATIVO/A	311	C1 17	12.942,04	5.212,62	13.223,14	5.667,06	11.796,37	48.841,23
ASESORIA TECNICO/A	ECONOMISTA	81	A1 29	22.003,96	12.165,02	27.250,44	11.678,80	13.090,06	86.186,28

FUNCIONARIOS (OCUPADAS)

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	OR CD	BASICAS (12009)	DESTINO (12100)	ESPECIFICO (12101)	PRODUCTIVIDAD (15000)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
T.A.G.	TECNICO/A ADMON.GENERAL	90	A1 21	15.806,16	6.626,90	19.055,96	8.166,76	10.359,10	60.014,88
T.A.G.	TECNICO/A ADMON.GENERAL	71	A1 28	20.885,94	11.653,80	24.852,96	9.950,08	13.090,06	80.432,64
<b>Total HT9321</b>				<b>131.197,70</b>	<b>61.411,28</b>	<b>190.632,46</b>	<b>63.865,68</b>	<b>95.451,66</b>	<b>502.549,78</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	963	C2 14	10.881,18	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.949,13	41.192,89
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	979	C2 14	11.041,94	4.270,14	11.264,68	4.827,76	10.000,32	41.404,84
INSP. FISCAL MUNICIPAL	INSPECTOR/A GESTION	404	C1 20	12.403,81	6.155,80	19.734,40	5.925,22	13.090,06	57.309,29
INSP. FISCAL MUNICIPAL	INSPECTOR/A GESTION	399	C1 20	13.726,27	6.155,80	19.734,40	5.925,22	13.090,06	58.631,75
INSP. FISCAL MUNICIPAL	INSPECTOR/A GESTION	402	C1 20	14.475,98	6.155,80	19.734,40	5.925,22	13.090,06	59.381,46
INSP. FISCAL MUNICIPAL	INSPECTOR/A GESTION	400	C1 20	14.151,44	6.155,80	19.734,40	5.925,22	13.090,06	59.056,92
INSP. FISCAL MUNICIPAL	INSPECTOR/A GESTION	401	C1 20	13.857,82	6.155,80	19.734,40	5.925,22	13.090,06	58.763,30
INSP. FISCAL MUNICIPAL	INSPECTOR/A GESTION	403	C1 20	11.788,74	6.155,80	19.734,40	5.925,22	10.359,10	53.963,26
INSP. FISCAL MUNICIPAL	INSPECTOR/A GESTION	398	C1 20	13.556,16	5.616,11	18.004,26	5.405,74	13.090,06	55.672,33
INSP. FISCAL MUNICIPAL	INSPECTOR/A GESTION	405	C1 20	14.469,26	6.155,80	19.734,40	5.925,22	13.090,06	59.374,74
JEFE/A DPTO. INSPECCION FISCAL	ECONOMISTA	11	A1 25	18.021,19	8.672,58	21.191,24	9.081,94	10.359,10	67.326,05
<b>Total HT9322</b>				<b>148.373,78</b>	<b>85.919,57</b>	<b>195.866,66</b>	<b>65.619,74</b>	<b>132.298,07</b>	<b>612.076,83</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	961	C2 14	10.380,66	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.789,75	40.532,99
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1055	C2 16	4.899,02	4.899,02	11.264,68	4.827,76	7.716,58	38.337,92
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	959	C2 14	8.879,10	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.368,91	36.610,59
JEFE/A UNIDAD AUTOLIQIDACIONE	ADMINISTRATIVO/A	332	C1 17	5.905,88	2.056,48	5.216,80	2.235,77	4.908,71	20.323,64
JEFE/A UNIDAD CAJA	ADMINISTRATIVO/A	322	C1 17	12.552,44	5.212,62	13.223,14	5.667,06	11.672,36	48.327,62
JEFE/A UNIDAD IMPUESTOS	ADMINISTRATIVO/A	307	C1 17	12.942,04	5.212,62	13.223,14	5.667,06	11.796,37	48.841,23
JEFE/A UNIDAD TASAS Y PRECIOS	ADMINISTRATIVO/A	278	C1 17	11.777,46	5.212,62	13.223,14	5.667,06	9.041,82	44.922,10
PERFORISTA	PERFORISTA	1472	C2 14	11.131,44	4.270,14	11.264,68	4.827,76	10.028,80	41.522,82
T.A.G.	TECNICO/A ADMON.GENERAL	95	A1 21	16.528,52	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	62.998,15
<b>Total HT9323</b>				<b>99.727,42</b>	<b>42.630,68</b>	<b>109.090,90</b>	<b>46.747,55</b>	<b>84.943,31</b>	<b>382.417,05</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	947	C2 14	9.629,88	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.558,09	37.550,55
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1024	C2 14	9.629,88	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.558,09	37.550,55
JEFE/A DPTO. RECAUDACION	ECONOMISTA	10	A1 25	18.018,54	8.672,58	21.191,24	9.081,94	10.359,10	67.323,40
JEFE/A UNIDAD	ADMINISTRATIVO/A	314	C1 17	12.060,34	5.212,62	13.223,14	5.667,06	9.118,14	45.301,30
JEFE/A UNIDAD	ADMINISTRATIVO/A	313	C1 17	13.886,24	5.212,62	13.223,14	5.667,06	12.097,04	50.086,10
<b>Total HT9324</b>				<b>63.244,88</b>	<b>27.638,10</b>	<b>70.166,88</b>	<b>30.071,38</b>	<b>46.690,46</b>	<b>237.811,90</b>
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	336	C1 15	11.579,82	4.584,16	12.178,32	5.219,34	8.457,52	42.019,16
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	338	C1 15	11.468,90	4.584,16	12.178,32	5.219,34	8.429,58	41.880,30
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1102	C2 14	8.628,84	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.900,35	37.891,77
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	986	C2 14	10.237,63	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.744,17	40.344,38
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1018	C2 14	9.218,69	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.454,49	37.035,76
JEFE/A DPTO. FISCALIZACION	TECNICO/A ADMON.GENERAL	94	A1 25	17.354,59	8.672,58	21.191,24	9.081,94	10.359,10	66.659,45
TEC. GRADO MEDIO	TECNICO/A GRADO MEDIO	241	A2 19	15.714,16	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	54.913,12
VICENTREVENTORA	VICENTREVENTORA	2738	A1 30	18.063,84	13.562,50	26.178,60	11.219,46	10.359,10	79.383,50
<b>Total HT9310</b>				<b>102.266,47</b>	<b>50.655,32</b>	<b>121.619,40</b>	<b>52.722,94</b>	<b>74.063,41</b>	<b>400.127,44</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1029	C2 14	9.129,36	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.431,96	36.923,90
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1054	C2 14	9.379,62	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.495,04	37.237,24
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2625	C2 14	8.628,84	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.900,35	37.891,77
EDUCADORA COMUNITARIA	EDUCADORA COMUNITARIO	193	A2 19	17.117,98	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	56.316,94
PROMOTORA IGUALDAD	PROMOTORA IGUALDAD	1509	C1 15	11.329,56	4.584,16	12.178,32	5.219,34	8.394,47	41.705,85
PROMOTORA IGUALDAD	PROMOTORA IGUALDAD	1508	C1 15	10.968,38	4.584,16	12.178,32	5.219,34	8.303,45	41.253,65
PROMOTORA IGUALDAD	PROMOTORA IGUALDAD	1507	C1 15	11.171,62	4.584,16	12.178,32	5.219,34	10.178,12	43.331,56
<b>Total HT9320</b>				<b>77.725,36</b>	<b>32.404,40</b>	<b>86.421,68</b>	<b>37.040,76</b>	<b>61.062,49</b>	<b>294.660,91</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	972	C2 14	10.380,66	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.789,75	40.532,99

Ufficial de Gestión de Recursos Humanos  
 EL JEFE DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA DE RECURSOS HUMANOS.  
 Fdo.: José Manuel García Rodríguez

FUNCIÓNARIOS (OCUPADAS)

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM. PLAZA	GR. CD	BASICAS (12009)	DESTINO (12100)	ESPECIFICO (12101)	PRODUCTIVIDAD (15000)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1103	C2 14	8.718,17	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.927,81	38.008,56
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1088	C2 14	9.379,62	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.495,04	37.237,24
AYUDANTE ADMINISTRATIVO	LIMPIADORA	1637	E 13	9.437,48	3.955,42	11.759,02	5.039,58	9.614,05	39.805,55
JEFE/A DPTO. DE JUVENTUD	COORDINADOR/A PROGRAMAS	154	A2 23	11.566,66	5.464,10	15.106,90	6.474,40	9.730,23	48.342,29
ORDENANZA	LIMPIADORA	1614	E 13	9.658,67	3.955,42	11.399,08	4.865,30	9.520,77	39.419,24
ORDENANZA	ORDENANZA	1790	E 13	8.432,90	3.955,42	11.399,08	4.865,30	7.225,51	35.898,21
ORDENANZA	ORDENANZA	1793	E 13	8.062,68	3.955,42	11.399,08	4.865,30	8.695,01	37.017,49
<b>Total K363300</b>				<b>75.656,84</b>	<b>34.096,20</b>	<b>94.857,20</b>	<b>40.653,16</b>	<b>70.998,17</b>	<b>316.267,57</b>
COORD. PROGRAMAS	COORDINADOR/A PROGRAMAS	164	A2 19	13.668,55	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	55.128,42
EDUCADOR/A COMUNITARIO	EDUCADOR/A COMUNITARIO	177	A2 19	15.141,91	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	54.340,87
INFORMADOR/A JUVENIL	INFORMADOR/A JUVENIL	1940	C2 14	8.879,10	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.977,21	38.218,89
<b>Total K313392</b>				<b>37.689,56</b>	<b>15.953,14</b>	<b>43.826,44</b>	<b>18.826,72</b>	<b>31.956,32</b>	<b>147.688,18</b>
ANIMADOR/A SOCIO CULTURAL	ANIMADOR/A SOCIO-CULTURAL	364	C1 19	12.968,11	5.841,50	13.405,56	5.745,32	9.566,03	47.526,52
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2701	C2 14	8.628,84	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.900,35	37.891,77
JEFE/A DPTO. COOPERACION	TECNICO/A DE GESTION	254	A2 23	13.842,40	7.649,74	21.149,66	9.064,16	12.620,01	64.325,97
JEFE/A DPTO. IGUALDAD	GRADUADO/A SOCIAL	201	A2 23	16.586,15	7.649,74	21.149,66	9.064,16	13.090,06	67.539,77
TEC. DE GESTION	TECNICO/A DE GESTION	259	A2 19	13.738,09	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	55.197,96
TEC. DE GESTION	TECNICO/A DE GESTION	244	A2 19	13.842,40	5.841,50	16.098,88	6.899,48	12.620,01	55.302,27
TEC. GRADO MEDIO	TECNICO/A GRADO MEDIO	252	A2 19	15.246,22	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	54.445,18
<b>Total K702340</b>				<b>94.852,21</b>	<b>42.955,62</b>	<b>115.266,20</b>	<b>49.399,94</b>	<b>79.775,57</b>	<b>382.229,44</b>
DELINEANTE	DELINEANTE	386	C1 15	11.690,74	4.594,16	12.824,00	5.495,98	10.620,64	45.215,52
ING. CAMINOS	ING. CAMINOS	16	A1 28	18.697,22	11.653,60	24.872,84	9.959,62	13.090,06	78.272,34
ING. TEC.INFORMATICO DE SISTEM	ING. TEC.INFORMATICO DE SISTEM	1942	A2 19	14.275,57	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.474,53
JEFE/A DPTO.MOVILIDAD (TRAFICO)	ING. TECNICO/A	1510	A2 23	14.310,34	7.649,74	21.149,66	9.064,16	10.359,10	62.533,00
SECRETARIA DE DIRECCION	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	976	C2 14	9.256,26	4.270,14	12.568,92	4.827,76	9.499,36	40.416,44
<b>Total P901300</b>				<b>68.230,13</b>	<b>33.999,14</b>	<b>87.534,30</b>	<b>36.246,00</b>	<b>53.922,26</b>	<b>279.911,83</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2634	C2 14	9.006,00	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.016,14	38.384,72
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1044	C2 14	9.379,62	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.130,86	38.873,06
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1065	C2 14	8.879,10	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.977,21	38.218,89
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	941	C2 14	10.237,63	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.744,17	40.344,38
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	946	C2 14	10.380,66	4.270,14	12.568,92	4.827,76	10.205,01	42.252,49
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1033	C2 14	9.379,62	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.495,04	37.237,24
CONDUCTOR/A JEF.PL.(SO)	POLICIA	572	C1 15	12.413,10	4.594,16	16.811,76	4.553,78	13.213,54	51.576,34
CONDUCTOR/A-ENGANCHADOR	CONDUCTOR-ENGANCHADOR	1488	C2 15	10.485,05	4.594,16	12.102,44	5.186,72	11.047,69	43.406,06
INSP. P.L.ADJ.INTENDENCIA TRAF	INSPECTORIA	227	A2 23	18.562,70	7.649,74	19.781,02	7.834,68	14.158,86	67.987,00
INSP. P.LOCAL ADJUNTO INTENDEN	INSPECTORIA	226	A2 23	16.904,46	7.649,74	19.781,02	7.834,68	14.158,86	66.328,76
INTENDENTE P.L.	INTENDENTE	39	A1 23	18.740,90	7.649,74	25.102,22	8.586,06	14.158,86	74.237,78
JEFE/A DE TURNO	SUBINSPECTORIA	413	A2 23	17.265,64	7.649,74	19.781,02	7.834,68	14.158,86	66.689,94
JEFE/A DE TURNO	SUBINSPECTORIA	414	A2 23	17.626,82	7.649,74	19.781,02	7.834,68	14.158,86	67.051,12
JEFE/A DE TURNO	INSPECTORIA	228	A2 23	17.158,88	7.649,74	19.781,02	7.834,68	14.158,86	66.583,18
JEFE/A DE TURNO	SUBINSPECTORIA	417	A2 23	17.265,64	7.649,74	19.781,02	7.834,68	14.158,86	66.689,94
JEFE/A DE TURNO	SUBINSPECTORIA	418	A2 23	17.052,12	7.649,74	19.781,02	7.834,68	14.158,86	66.476,42
JEFE/A DE TURNO	SUBINSPECTORIA	412	A2 23	16.009,48	7.649,74	19.781,02	7.834,68	14.158,86	65.433,78
JEFE/A INTENDENCIA	INTENDENTE	38	A1 25	19.711,80	8.672,58	22.761,06	8.597,54	14.158,86	73.901,84
JEFE/A INTENDENCIA DE CORDOBA	INTENDENTE	36	A1 25	19.600,86	8.672,58	22.761,06	8.597,54	14.158,86	73.790,90
JEFE/A INTENDENCIA de	INTENDENTE	37	A1 25	18.771,74	8.672,58	22.761,06	8.597,54	14.158,86	72.961,78
JEFE/A INTENDENCIA de	INSPECTORIA	223	A2 25	17.265,64	8.672,58	22.761,06	8.597,54	14.158,86	71.465,68
JEFE/A INTENDENCIA de	INTENDENTE	35	A1 25	19.508,56	8.672,58	22.761,06	8.597,54	14.158,86	73.698,60
JEFE/A PRINCIPAL LOCAL y Prevención	INTENDENTE MAYOR	62	A1 28	20.329,42	11.653,60	28.635,88	11.829,66	14.158,86	86.407,42

EL JEFE DE LA UNIDAD DE TRABAJO.  
Fdo.: José Manuel Castán Expósito.

FUNCIONARIOS (OCUPADAS)

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NÚM. PLAZA	GR. CD.	BÁSICAS (2009)	DESTINO (2100)	ESPECÍFICO (12101)	PRODUCTIVIDAD (15000)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
OF. PL.(SO)	OFICIAL	1291	C1	10.968,38	5.212,62	14.177,38	4.790,24	9.771,31	44.919,93
OF. PL.(SO)	OFICIAL	1294	C1	11.690,74	5.212,62	14.177,38	4.790,24	9.972,13	45.843,11
OF. PL.(SO)	OFICIAL	1286	C1	13.496,64	5.212,62	14.177,38	4.790,24	12.977,25	50.654,13
OF. PL.(SO)	OFICIAL	1300	C1	12.334,17	5.212,62	14.177,38	4.790,24	12.576,91	49.091,32
OF. PL.(SO)	OFICIAL	1276	C1	12.774,28	5.527,06	14.177,38	4.790,24	10.360,78	47.629,74
OF. PL.(SO)	OFICIAL	449	C1	12.334,17	5.212,62	14.177,38	4.790,24	12.576,91	49.091,32
OF. PL.(SO)	OFICIAL	1263	C1	13.496,64	5.212,62	14.177,38	4.790,24	12.977,25	50.654,13
OF. PL.(SO)	OFICIAL	1259	C1	13.496,64	5.212,62	14.177,38	4.790,24	12.977,25	50.654,13
OF. PL.(SO)	POLICIA	581	C1	12.413,10	5.212,62	14.177,38	4.790,24	10.172,96	46.766,30
OF. PL.(SO)	OFICIAL	1273	C1	13.857,82	5.212,62	14.177,38	4.790,24	13.101,68	51.139,74
OF. PL.(SO)	OFICIAL	1274	C1	14.580,18	5.212,62	14.177,38	4.790,24	13.350,43	52.110,85
OF. PL.(SO)	OFICIAL	1258	C1	13.857,82	5.212,62	14.177,38	4.790,24	13.101,68	51.139,74
OF. PL.(SO)	OFICIAL	1277	C1	13.082,84	5.212,62	14.177,38	4.790,24	12.834,70	50.097,78
OF. PL.(SO)	OFICIAL	1282	C1	13.135,46	5.212,62	14.177,38	4.790,24	12.852,82	50.168,52
OF. PL.(SO)	OFICIAL	1287	C1	13.496,64	5.212,62	14.177,38	4.790,24	12.977,25	50.654,13
OF. PL.(SO)	OFICIAL	1289	C1	13.135,46	5.212,62	14.177,38	4.790,24	12.852,82	50.168,52
OF. PL.(SO)	POLICIA	469	C1	13.496,64	5.212,62	14.177,38	4.790,24	12.977,25	50.654,13
OF. PL.(SO)	OFICIAL	1283	C1	13.496,64	5.212,62	14.177,38	4.790,24	12.977,25	50.654,13
OF. PL.(SO)	OFICIAL	1255	C1	13.496,64	5.212,62	14.177,38	4.790,24	12.977,25	50.654,13
OF. PL.(SO)	OFICIAL	1270	C1	13.496,64	5.212,62	14.177,38	4.790,24	12.977,25	50.654,13
OF. PL.(SO)	OFICIAL	1286	C1	12.413,10	5.212,62	15.461,46	5.340,58	13.235,85	51.663,61
OPERARIO/A GRUA	OPERARIO/A	1708	E	9.591,32	3.640,98	11.935,42	5.115,18	10.339,80	40.622,70
OPERARIO/A GRUA	OPERARIO/A	1710	E	9.564,38	3.640,98	11.935,42	5.115,18	10.329,93	40.585,89
ORDENANZA	OPERARIO/A	1709	E	9.591,32	3.640,98	13.815,46	5.115,18	10.241,82	42.404,76
ORDENANZA	LIMPIADORA	1607	E	10.130,12	3.955,42	11.399,08	4.865,30	9.670,88	40.040,80
POLICIA (SO)	POLICIA	641	C1	12.413,10	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.003,80	46.854,28
POLICIA (SO)	POLICIA	786	C1	11.792,40	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.606,51	44.162,35
POLICIA (SO)	POLICIA	824	C1	11.611,81	5.527,06	13.625,50	4.553,78	9.818,45	45.136,60
POLICIA (SO)	POLICIA	791	C1	10.968,38	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.377,46	43.109,28
POLICIA (SO)	POLICIA	916	C1	10.321,37	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.197,58	42.282,39
POLICIA (SO)	POLICIA	510	C1	12.413,10	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.116,00	47.292,54
POLICIA (SO)	POLICIA	749	C1	10.246,02	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.176,64	42.186,10
POLICIA (SO)	POLICIA	758	C1	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	44.032,44
POLICIA (SO)	POLICIA	489	C1	12.334,17	4.584,16	13.307,28	4.545,94	11.976,59	46.748,14
POLICIA (SO)	POLICIA	750	C1	12.179,89	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.714,23	44.657,56
POLICIA (SO)	POLICIA	642	C1	12.334,17	4.584,16	13.307,28	4.545,94	11.976,59	46.748,14
POLICIA (SO)	POLICIA	514	C1	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	44.032,44
POLICIA (SO)	POLICIA	875	C1	10.321,37	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.197,58	42.282,39
POLICIA (SO)	POLICIA	742	C1	11.198,01	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.441,28	43.402,73
POLICIA (SO)	POLICIA	812	C1	10.942,07	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.370,12	43.075,63
POLICIA (SO)	POLICIA	695	C1	12.051,92	5.841,50	13.625,50	4.553,78	10.028,22	46.100,92
POLICIA (SO)	POLICIA	781	C1	11.329,56	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.477,84	43.570,84
POLICIA (SO)	POLICIA	915	C1	10.246,02	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.176,64	42.186,10
POLICIA (SO)	POLICIA	913	C1	10.246,02	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.176,64	42.186,10
POLICIA (SO)	POLICIA	911	C1	10.246,02	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.176,64	42.186,10
POLICIA (SO)	POLICIA	662	C1	12.334,17	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.098,79	47.186,40
POLICIA (SO)	POLICIA	794	C1	11.579,82	5.527,06	13.625,50	4.553,78	9.809,54	45.095,70
POLICIA (SO)	POLICIA	780	C1	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	44.032,44





FUNCIONARIOS (OCUPADAS)

PUERTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM. PLAZA	GR. CD.	BASICAS (12009)	DESTINO (12100)	ESPECIFICO (12101)	PRODUCTIVIDAD (15000)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
POLICIA (SO)		759	C1 15	11.329,56	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.477,84	43.570,84
POLICIA (SO)		444	C1 15	12.334,17	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.088,79	47.186,40
POLICIA (SO)		587	C1 15	13.496,64	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.376,93	48.310,95
POLICIA (SO)		588	C1 15	13.857,82	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.501,37	48.796,57
POLICIA (SO)		726	C1 15	11.329,56	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.477,84	43.570,84
POLICIA (SO)		896	C1 17	10.607,20	5.212,82	13.625,50	4.553,78	9.451,76	43.450,86
POLICIA (SO)		688	C1 15	10.942,07	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.377,46	43.109,28
POLICIA (SO)		813	C1 15	10.968,38	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.377,46	43.109,28
POLICIA (SO)		674	C1 15	12.334,17	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.088,79	47.186,40
POLICIA (SO)		898	C1 15	10.246,02	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.176,64	42.186,10
POLICIA (SO)		880	C1 15	10.607,20	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.277,04	42.647,68
POLICIA (SO)		719	C1 15	10.968,38	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.377,46	43.109,28
POLICIA (SO)		886	C1 18	12.051,92	5.527,06	13.625,50	4.553,78	9.940,81	45.699,07
POLICIA (SO)		667	C1 15	12.413,10	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.116,00	47.292,54
POLICIA (SO)		728	C1 15	12.307,86	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.079,74	47.151,04
POLICIA (SO)		652	C1 15	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.116,00	47.292,54
POLICIA (SO)		790	C1 15	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.116,00	47.292,54
POLICIA (SO)		644	C1 15	12.413,10	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.003,80	44.032,44
POLICIA (SO)		734	C1 15	10.968,38	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.377,46	46.854,28
POLICIA (SO)		809	C1 15	10.607,20	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.277,04	43.109,28
POLICIA (SO)		905	C1 16	11.075,14	4.899,02	13.625,50	4.553,78	9.494,65	42.647,68
POLICIA (SO)		784	C1 15	10.968,38	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.377,46	43.109,28
POLICIA (SO)		882	C1 15	10.321,37	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.197,58	42.282,39
POLICIA (SO)		542	C1 15	10.942,07	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.370,12	43.075,63
POLICIA (SO)		516	C1 15	12.334,17	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.088,79	47.186,40
POLICIA (SO)		591	C1 15	13.598,30	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.411,89	48.447,57
POLICIA (SO)		858	C1 15	10.321,37	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.197,58	42.282,39
POLICIA (SO)		820	C1 15	10.607,20	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.277,04	42.647,68
POLICIA (SO)		715	C1 15	12.307,86	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.079,74	47.151,04
POLICIA (SO)		788	C1 15	13.470,33	4.584,16	13.307,28	4.545,94	9.982,34	45.990,05
POLICIA (SO)		496	C1 15	13.496,64	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.376,93	48.310,95
POLICIA (SO)		655	C1 15	13.496,64	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.376,93	48.310,95
POLICIA (SO)		782	C1 15	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	44.032,44
POLICIA (SO)		894	C1 15	10.246,02	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	42.186,10
POLICIA (SO)		645	C1 15	11.267,68	4.584,16	13.307,28	4.545,94	9.370,02	43.075,08
POLICIA (SO)		802	C1 15	10.607,20	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.277,04	42.647,68
POLICIA (SO)		761	C1 15	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	44.032,44
POLICIA (SO)		544	C1 15	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	44.032,44
POLICIA (SO)		879	C1 18	12.051,92	5.527,06	13.625,50	4.553,78	9.940,81	45.699,07
POLICIA (SO)		857	C1 18	11.329,56	5.527,06	13.625,50	4.553,78	9.739,99	44.775,89
POLICIA (SO)		803	C1 15	10.246,02	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.176,64	42.186,10
POLICIA (SO)		471	C1 15	12.334,17	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.088,79	47.186,40
POLICIA (SO)		519	C1 18	11.043,73	5.527,06	13.625,50	4.553,78	9.660,52	44.410,59
POLICIA (SO)		774	C1 18	11.329,56	5.527,06	13.625,50	4.553,78	9.739,99	44.775,89
POLICIA (SO)		657	C1 15	12.413,10	4.584,16	13.307,28	4.545,94	9.688,44	44.538,92
POLICIA (SO)		631	C1 15	12.413,10	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.003,80	46.854,28
POLICIA (SO)		822	C1 15	10.246,02	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.176,64	42.186,10
POLICIA (SO)		727	C1 15	12.334,17	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.088,79	47.186,40
POLICIA (SO)		508	C1 15	13.496,64	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.489,26	48.749,34

Unidad de Gestión del  
EL JEFE DE LA MUNICIPALIDAD DE CORDOBA  
Fdo.: José Manuel Castro

FUNCIÓNARIOS (OCUPADAS)

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR CD	BASICAS (12/09)	DESTINO (12/00)	ESPECIFICO (12/01)	PRODUCTIVIDAD (15/00)	S. SOCIAL (16/00)	TOTAL
POLICIA (SO)		664	C1 15	13.496,64	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.489,26	48.749,34
POLICIA (SO)		676	C1 15	13.135,46	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.364,86	48.263,76
POLICIA (SO)		537	C1 15	13.135,46	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.364,86	48.263,76
POLICIA (SO)		596	C1 15	13.857,82	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.501,37	48.796,57
POLICIA (SO)		633	C1 15	13.496,64	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.489,26	48.749,34
POLICIA (SO)		561	C1 15	12.413,10	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.116,00	47.292,54
POLICIA (SO)		597	C1 15	13.496,64	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.376,93	48.310,95
POLICIA (SO)		840	C1 15	10.607,20	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.277,04	42.647,68
POLICIA (SO)		792	C1 15	11.329,56	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.477,94	43.570,84
POLICIA (SO)		598	C1 15	12.413,10	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.003,80	46.854,28
POLICIA (SO)		895	C1 15	10.607,20	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.277,04	42.647,68
POLICIA (SO)		810	C1 15	10.246,02	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.176,64	42.186,10
POLICIA (SO)		801	C1 15	10.246,02	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.176,64	42.186,10
POLICIA (SO)		872	C1 15	10.321,37	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.197,58	42.282,39
POLICIA (SO)		484	C1 15	12.394,17	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.088,79	47.186,40
POLICIA (SO)		452	C1 15	13.496,64	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.489,26	48.749,34
POLICIA (SO)		845	C1 15	10.607,20	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.277,04	42.647,68
POLICIA (SO)		785	C1 15	10.968,38	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.377,46	43.109,28
POLICIA (SO)		733	C1 15	12.307,86	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.079,74	47.151,04
POLICIA (SO)		560	C1 15	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	44.032,44
POLICIA (SO)		545	C1 15	12.413,10	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.116,00	47.292,54
POLICIA (SO)		827	C1 15	10.607,20	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.277,04	42.647,68
POLICIA (SO)		601	C1 15	13.283,43	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.296,67	47.997,48
POLICIA (SO)		852	C1 15	10.863,14	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.348,20	42.974,78
POLICIA (SO)		679	C1 15	10.968,38	4.584,16	13.307,28	4.545,94	9.286,79	42.692,55
POLICIA (SO)		602	C1 15	13.496,64	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.376,93	48.310,95
POLICIA (SO)		732	C1 15	11.329,56	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.477,94	43.570,84
POLICIA (SO)		714	C1 15	12.610,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.184,06	47.558,24
POLICIA (SO)		606	C1 15	13.496,64	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.376,93	48.310,95
POLICIA (SO)		806	C1 15	10.607,20	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.277,04	42.647,68
POLICIA (SO)		543	C1 15	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	44.032,44
POLICIA (SO)		823	C1 15	10.607,20	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.277,04	42.647,68
POLICIA (SO)		799	C1 15	10.246,02	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.176,64	42.186,10
POLICIA (SO)		873	C1 15	10.321,37	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.197,58	42.282,39
POLICIA (SO)		638	C1 15	12.774,28	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.128,10	47.339,76
POLICIA (SO)		691	C1 15	12.413,10	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.003,80	46.854,28
POLICIA (SO)		819	C1 15	10.246,02	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.176,64	42.186,10
POLICIA (SO)		535	C1 15	12.913,62	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.918,23	45.695,29
POLICIA (SO)		863	C1 15	10.321,37	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.197,58	42.282,39
POLICIA (SO)		818	C1 15	10.607,20	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.277,04	42.647,68
POLICIA (SO)		804	C1 17	10.889,45	5.212,62	13.625,50	4.553,78	9.530,22	43.811,57
POLICIA (SO)		797	C1 15	11.995,30	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.664,05	44.426,79
POLICIA (SO)		866	C1 20	10.682,55	6.155,80	13.625,50	4.553,78	9.734,91	44.752,54
POLICIA (SO)		495	C1 15	11.378,60	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.491,49	43.633,53
POLICIA (SO)		546	C1 18	10.607,20	5.527,06	13.625,50	4.553,78	9.539,15	43.862,69
POLICIA (SO)		807	C1 15	10.246,02	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.176,64	42.186,10
POLICIA (SO)		825	C1 15	10.968,38	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.377,46	43.109,28
POLICIA (SO)		871	C1 15	10.321,37	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.197,58	42.282,39
POLICIA (SO)		683	C1 15	10.968,38	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.377,46	43.109,28

FUNCIONARIOS (OCUPADAS)

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM. PLAZA	OR CD	BASICAS (12/09)	DESTINO (12/00)	ESPECIFICO (12/01)	PRODUCTIVIDAD (15/00)	S. SOCIAL (10/00)	TOTAL
POLICIA (SO)		690	C1 15	12.334,17	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.088,79	47.188,40
POLICIA (SO)		876	C1 15	10.246,02	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.176,64	42.186,10
POLICIA (SO)		855	C1 15	10.246,02	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.176,64	42.186,10
POLICIA (SO)		611	C1 15	14.580,18	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.750,11	49.767,67
POLICIA (SO)		499	C1 15	12.051,92	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.678,67	44.494,03
POLICIA (SO)		529	C1 15	13.496,64	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.489,26	48.749,34
POLICIA (SO)		453	C1 15	12.334,17	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.088,79	47.186,40
POLICIA (SO)		773	C1 15	11.224,32	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.448,58	43.436,34
POLICIA (SO)		848	C1 15	10.607,20	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.176,64	42.186,10
POLICIA (SO)		831	C1 15	10.246,02	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.176,64	42.186,10
POLICIA (SO)		555	C1 15	11.871,33	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.176,64	42.186,10
POLICIA (SO)		717	C1 15	13.109,15	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.243,45	47.789,98
POLICIA (SO)		540	C1 15	12.774,28	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.879,50	45.417,22
POLICIA (SO)		477	C1 15	10.968,38	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.377,46	43.109,28
POLICIA (SO)		612	C1 15	13.496,64	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.376,93	48.310,95
POLICIA (SO)		470	C1 15	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	44.032,44
POLICIA (SO)		485	C1 15	10.246,02	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.176,64	42.186,10
POLICIA (SO)		722	C1 15	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	44.032,44
POLICIA (SO)		762	C1 15	10.968,38	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.377,46	43.109,28
POLICIA (SO)		502	C1 18	12.413,10	5.527,06	13.625,50	4.553,78	10.041,19	46.160,63
POLICIA (SO)		490	C1 15	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	44.032,44
POLICIA (SO)		639	C1 15	13.496,64	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.376,93	48.310,95
POLICIA (SO)		888	C1 15	10.321,37	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.197,58	42.282,39
POLICIA (SO)		579	C1 15	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	44.032,44
POLICIA (SO)		723	C1 15	12.413,10	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.116,00	47.292,54
POLICIA (SO)		541	C1 15	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	44.032,44
POLICIA (SO)		870	C1 17	11.017,42	5.212,62	13.625,50	4.553,78	9.565,77	44.975,09
POLICIA (SO)		457	C1 15	12.153,58	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.706,92	44.623,94
POLICIA (SO)		828	C1 15	10.246,02	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.176,64	42.186,10
POLICIA (SO)		650	C1 15	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	44.032,44
POLICIA (SO)		661	C1 15	12.334,17	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.088,79	47.186,40
POLICIA (SO)		538	C1 15	12.334,17	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.088,79	47.186,40
POLICIA (SO)		736	C1 15	13.391,40	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.051,03	46.205,87
POLICIA (SO)		459	C1 15	13.857,82	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.613,69	49.234,95
POLICIA (SO)		798	C1 15	10.607,20	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.277,04	42.647,68
POLICIA (SO)		649	C1 15	14.580,18	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.750,11	49.767,67
POLICIA (SO)		917	C1 15	12.179,89	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.714,23	44.657,56
POLICIA (SO)		549	C1 15	13.496,64	4.584,16	13.625,50	4.553,78	10.080,29	46.340,37
POLICIA (SO)		616	C1 15	13.496,64	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.088,79	47.186,40
POLICIA (SO)		665	C1 15	10.607,20	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.277,04	42.647,68
POLICIA (SO)		566	C1 15	12.663,36	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.202,18	47.628,98
POLICIA (SO)		885	C1 18	11.329,56	5.527,06	13.625,50	4.553,78	9.739,99	44.775,89
POLICIA (SO)		729	C1 15	12.334,17	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.088,79	47.186,40
POLICIA (SO)		764	C1 15	10.968,38	4.584,16	13.307,28	4.545,94	9.286,79	42.692,55
POLICIA (SO)		504	C1 15	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	44.032,44
POLICIA (SO)		687	C1 15	10.968,38	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.377,46	43.109,28
POLICIA (SO)		456	C1 15	11.198,01	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.441,28	43.402,73
POLICIA (SO)		530	C1 15	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	44.032,44
POLICIA (SO)		565	C1 15	12.413,10	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.116,00	47.292,54

FUNCIONARIOS (OCUPADAS)

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM. PLAZA	GR. CD.	BASICAS (1200)	DESTINO (12'00)	ESPECIFICO (12'01)	PRODUCTIVIDAD (15'000)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
POLICIA (SO)		475	C1 15	11.579,82	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.547,43	43.890,69
POLICIA (SO)		853	C1 15	10.246,02	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.176,64	42.186,10
POLICIA (SO)		498	C1 15	12.413,10	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.779,08	44.955,62
POLICIA (SO)		745	C1 15	10.968,38	4.584,16	13.307,28	4.545,94	9.286,79	42.692,55
POLICIA (SO)		752	C1 15	11.329,56	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.477,84	43.570,84
POLICIA (SO)		737	C1 17	12.413,10	5.212,62	13.625,50	4.553,78	9.953,78	45.758,78
POLICIA (SO)		854	C1 16	11.329,56	4.899,02	13.625,50	4.553,78	9.565,37	43.973,23
POLICIA (SO)		566	C1 15	11.043,73	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.398,37	43.205,54
POLICIA (SO)		617	C1 15	6.578,96	2.022,05	5.869,78	2.005,19	5.674,95	22.150,93
POLICIA (SO)		643	C1 15	12.334,17	4.584,16	13.307,28	4.545,94	11.976,59	46.748,14
POLICIA (SO)		842	C1 15	11.070,04	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.405,72	43.239,20
POLICIA (SO)		724	C1 15	12.386,79	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.106,94	47.257,17
POLICIA (SO)		694	C1 15	12.334,17	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.088,79	47.186,40
POLICIA (SO)		590	C1 15	12.413,10	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.003,80	46.854,28
POLICIA (SO)		713	C1 16	12.334,17	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.088,79	47.186,40
POLICIA (SO)		763	C1 15	11.329,56	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.477,84	43.570,84
POLICIA (SO)		744	C1 15	11.276,94	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.463,23	43.503,61
POLICIA (SO)		513	C1 15	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	44.032,44
POLICIA (SO)		618	C1 15	13.135,46	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.252,50	47.825,34
POLICIA (SO)		757	C1 15	12.733,03	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.868,02	45.364,49
POLICIA (SO)		667	C1 15	11.579,82	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.547,43	43.890,69
POLICIA (SO)		571	C1 15	13.135,46	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.979,91	45.878,61
POLICIA (SO)		772	C1 15	11.579,82	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.547,43	43.890,69
POLICIA (SO)		448	C1 15	12.051,92	4.584,16	13.307,28	4.545,94	9.588,03	44.077,33
POLICIA (SO)		851	C1 15	10.682,55	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.297,99	42.743,98
POLICIA (SO)		697	C1 15	13.486,64	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.489,26	48.749,34
POLICIA (SO)		525	C1 15	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	44.032,44
POLICIA (SO)		787	C1 15	10.246,02	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.176,64	42.186,10
POLICIA (SO)		589	C1 15	13.056,53	4.584,16	13.307,28	4.545,94	9.867,32	45.361,23
POLICIA (SO)		670	C1 15	3.155,70	992,18	2.949,08	985,61	3.247,10	11.329,67
POLICIA (SO)		620	C1 15	13.496,64	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.376,93	48.310,95
POLICIA (SO)		766	C1 15	10.246,02	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.176,64	42.186,10
POLICIA (SO)		849	C1 15	10.607,20	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.277,04	42.647,68
POLICIA (SO)		832	C1 15	10.607,20	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.277,04	42.647,68
POLICIA (SO)		528	C1 15	10.968,38	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.377,46	43.109,28
POLICIA (SO)		685	C1 15	12.413,10	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.116,00	47.292,54
POLICIA (SO)		534	C1 15	10.968,38	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.377,46	43.109,28
POLICIA (SO)		881	C1 18	12.580,86	5.527,06	13.625,50	4.553,78	10.087,83	46.375,03
POLICIA (SO)		518	C1 15	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	44.032,44
POLICIA (SO)		557	C1 15	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	44.032,44
POLICIA (SO)		755	C1 20	11.999,30	6.155,80	13.625,50	4.553,78	10.100,97	46.435,35
POLICIA (SO)		821	C1 15	10.607,20	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.277,04	42.647,68
POLICIA (SO)		569	C1 15	10.968,38	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.377,46	43.109,28
POLICIA (SO)		622	C1 15	13.857,82	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.501,37	48.796,57
POLICIA (SO)		765	C1 15	12.179,89	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.714,23	44.657,56
POLICIA (SO)		788	C1 15	10.984,36	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.381,90	43.129,70
POLICIA (SO)		696	C1 15	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	44.032,44
POLICIA (SO)		705	C1 15	12.179,89	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.714,23	44.657,56
POLICIA (SO)		783	C1 17	11.107,72	5.212,62	13.625,50	4.553,78	9.590,89	44.090,51

FUNCIONARIOS (OCUPADAS)

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR CD	BASICAS (A2009)	DESTINO (12.00)	ESPECIFICO (12.01)	PRODUCTIVIDAD (16.00)	S SOCIAL (16.000)	TOTAL
POLICIA (SO)		461	C1 15	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	44.032,44
POLICIA (SO)		500	C1 15	11.329,56	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.477,84	43.570,84
POLICIA (SO)		868	C1 15	10.857,46	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.346,60	42.967,50
POLICIA (SO)		527	C1 15	12.413,10	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.116,00	47.292,54
POLICIA (SO)		779	C1 15	11.329,56	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.477,84	43.570,84
POLICIA (SO)		472	C1 15	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	44.032,44
POLICIA (SO)		473	C1 15	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	44.032,44
POLICIA (SO)		521	C1 15	13.857,82	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.613,69	49.234,95
POLICIA (SO)		707	C1 15	13.135,46	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.364,86	48.263,76
POLICIA (SO)		454	C1 15	11.329,56	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.477,84	43.570,84
POLICIA (SO)		646	C1 15	12.747,97	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.119,02	47.304,37
POLICIA (SO)		671	C1 15	10.792,42	4.011,14	11.922,31	3.984,56	10.577,68	41.288,11
POLICIA (SO)		593	C1 15	12.954,87	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.190,35	47.582,60
POLICIA (SO)		865	C1 16	11.329,56	4.899,02	13.307,28	4.553,78	9.474,74	43.556,54
POLICIA (SO)		796	C1 15	11.329,56	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.477,84	43.570,84
POLICIA (SO)		637	C1 15	13.496,64	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.376,93	48.310,95
POLICIA (SO)		747	C1 15	12.051,92	4.584,16	13.307,28	4.545,94	9.589,03	44.077,33
POLICIA (SO)		584	C1 15	12.413,10	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.116,00	47.292,54
POLICIA (SO)		493	C1 15	10.968,38	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.377,46	43.109,28
POLICIA (SO)		743	C1 15	10.246,02	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.176,64	42.186,10
POLICIA (SO)		769	C1 15	10.246,02	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.176,64	42.186,10
POLICIA (SO)		640	C1 15	12.334,17	4.584,16	13.307,28	4.545,94	11.976,59	46.748,14
POLICIA (SO)		703	C1 15	10.968,38	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.377,46	43.109,28
POLICIA (SO)		526	C1 15	12.307,86	4.584,16	13.307,28	4.545,94	11.967,53	46.712,77
POLICIA (SO)		455	C1 15	10.968,38	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.377,46	43.109,28
POLICIA (SO)		892	C1 15	10.321,37	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.197,58	42.282,39
POLICIA (SO)		445	C1 18	12.051,92	5.527,06	13.625,50	4.553,78	9.940,81	45.699,07
POLICIA (SO)		770	C1 15	10.246,02	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.176,64	42.186,10
POLICIA (SO)		625	C1 15	14.580,12	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.750,11	49.767,67
POLICIA (SO)		570	C1 15	10.246,02	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.176,64	42.186,10
POLICIA (SO)		660	C1 15	13.496,64	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.489,26	48.749,34
POLICIA (SO)		712	C1 15	10.968,38	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.377,46	43.109,28
POLICIA (SO)		716	C1 15	12.663,36	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.089,86	47.190,60
POLICIA (SO)		548	C1 15	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	44.032,44
POLICIA (SO)		830	C1 15	10.968,38	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.377,46	43.109,28
POLICIA (SO)		507	C1 15	10.246,02	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.176,64	42.186,10
POLICIA (SO)		482	C1 15	10.968,38	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.377,46	43.109,28
POLICIA (SO)		628	C1 15	13.135,46	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.252,50	47.825,34
POLICIA (SO)		466	C1 15	13.135,46	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.364,86	48.263,76
POLICIA (SO)		486	C1 15	10.968,38	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.377,46	43.109,28
POLICIA (SO)		533	C1 15	12.334,17	4.584,16	12.697,86	4.532,08	11.761,90	45.910,17
POLICIA (SO)		573	C1 15	13.857,82	4.584,16	16.493,54	4.545,94	13.598,79	53.080,25
POLICIA INSTRUCTOR DE TIRO (SO)		686	C1 18	11.329,56	5.527,06	15.629,04	4.555,32	10.297,39	47.338,37
POLICIA PLACERO (SO)		552	C1 15	13.496,64	4.584,16	14.875,98	5.089,70	13.104,48	51.150,96
POLICIA PLACERO (SO)		550	C1 15	13.184,50	4.584,16	14.875,98	5.089,70	12.997,01	50.731,35
POLICIA PLACERO (SO) DE COPORA		551	C1 15	12.413,10	4.584,16	14.875,98	5.089,70	12.731,34	49.694,28
POLICIA PLACERO (SO)		553	C1 15	12.413,10	4.584,16	14.875,98	5.089,70	12.731,34	49.694,28
POLICIA SERV. PROT. CORRISON		558	C1 15	12.413,10	4.584,16	20.951,98	4.553,78	14.158,86	56.661,98
POLICIA SERV. PROMOCION Salud Laboral		562	C1 15	11.941,00	4.584,16	20.951,98	4.553,78	11.427,90	53.458,82

EL JEFE DE UNIDAD ADMINISTRATIVA  
Fdo.: Jose Manuel Castoreno

FUNCIÓNARIOS (OCUPADAS)

PUES/POSTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR CD	BASICAS (12/09)	DESTINO (12/00)	ESPECIFICO (12/01)	PRODUCTIVIDAD (15/00)	S. SOCIAL (16/00)	TOTAL
POLICIA SERV.PROT.CORP.(SO)		563	C1 15	13.135,46	4.584,16	20.951,98	4.553,78	14.158,86	57.384,24
POLICIA SERV.PROT.CORP.(SO)		718	C1 15	12.334,17	4.584,16	20.951,98	4.553,78	14.158,86	56.582,95
POLICIA SERV.PROT.CORP.(SO)		559	C1 15	13.082,84	4.584,16	20.951,98	4.553,78	14.158,86	57.331,62
POLICIA VIGILANCIA BARRIADAS (		632	C1 15	13.857,82	4.584,16	15.125,46	4.553,78	13.130,34	51.251,56
POLICIA VIGILANCIA BARRIADAS (		446	C1 15	13.391,40	4.584,16	15.125,46	4.553,78	12.969,65	50.624,45
POLICIA VIGILANCIA BARRIADAS (		730	C1 15	12.738,71	4.584,16	15.125,46	4.553,78	12.744,85	49.746,96
POLICIA VIGILANCIA BARRIADAS (		663	C1 15	12.334,17	4.584,16	15.125,46	4.553,78	12.605,45	49.203,02
POLICIA VIGILANCIA BARRIADAS (		577	C1 15	11.690,74	4.584,16	15.125,46	4.553,78	9.995,25	45.949,39
POLICIA VIGILANCIA BARRIADAS (		700	C1 15	13.496,64	4.584,16	15.125,46	4.553,78	13.005,92	50.765,96
POLICIA VIGILANCIA BARRIADAS (		578	C1 15	13.496,64	4.584,16	15.125,46	4.553,78	13.005,92	50.765,96
SECRETARIO/A JEF.PL.(SNO)		1288	C1 17	13.496,64	5.212,62	17.043,46	4.781,70	13.961,53	54.495,95
SUBINSP. P.L.(S.O)		410	A2 19	16.625,08	5.841,50	14.234,92	4.815,02	14.158,86	55.675,38
SUBINSP. P.L.(S.O)		420	A2 19	17.158,88	5.841,50	14.234,92	4.815,02	14.158,86	56.209,18
SUBINSP. P.L.(S.O)		421	A2 19	17.626,82	5.841,50	14.234,92	4.815,02	14.158,86	56.677,12
SUBINSP. P.L.(S.O)		416	A2 19	17.052,12	5.841,50	14.234,92	4.815,02	14.158,86	56.102,42
SUBINSP. P.L.(S.O)		1268	A2 19	17.052,12	5.841,50	14.234,92	4.815,02	14.158,86	56.102,42
SUBINSP. P.L.(S.O)		424	A2 19	16.666,00	5.841,50	14.234,92	4.815,02	14.158,86	55.716,30
SUBINSP. P.L.(S.O)		423	A2 19	16.477,42	5.841,50	14.234,92	4.815,02	14.158,86	55.527,72
SUBINSP. P.L.(S.O)		411	A2 19	17.052,12	5.841,50	14.234,92	4.815,02	14.158,86	56.102,42
SUBINSP. P.L.(S.O)		1604	E 14	10.130,12	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.709,99	40.202,69
TELEFONISTA		1601	E 14	9.752,96	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.589,85	39.705,39
TELEFONISTA		1601	E 14	9.752,96	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.589,85	39.705,39
TOTAL P.21/320				411.417,02	1.637.423,23	4.743.197,39	1.604.723,92	3.653.000,54	15.763.516,00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A		1099	C2 14	9.379,62	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.495,04	37.237,24
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A		1028	C2 14	9.880,14	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.621,17	37.863,89
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A		1067	C2 14	9.129,36	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.431,96	36.923,90
TOTAL P.21/321				28.389,12	12.810,42	33.794,04	14.483,28	22.548,17	112.025,03
AYUDANTE		1545	E 13	9.591,92	3.955,42	12.473,02	5.039,58	11.661,33	42.721,39
AYUDANTE		1543	E 13	9.752,96	3.955,42	11.759,02	5.039,58	11.453,17	41.960,15
TOTAL P.21/330				19.344,88	7.910,84	24.232,76	10.079,16	23.114,50	84.881,84
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A		1013	C2 14	9.629,88	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.558,09	37.550,55
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A		1039	C2 14	9.129,36	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.054,02	38.545,96
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A		944	C2 14	11.041,94	4.270,14	11.264,68	4.827,76	10.000,32	41.404,84
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A		945	C2 14	11.041,94	4.270,14	11.264,68	4.827,76	10.000,32	41.404,84
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A		1100	C2 14	8.879,10	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.977,21	38.218,89
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A		1066	C2 14	10.387,74	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.749,09	38.489,41
JEFE/A EQUIPO AUTOR.VIA PUBLIC		276	C1 18	13.504,43	5.527,06	13.223,14	5.667,06	12.075,57	49.997,26
JEFE/A EQUIPO MULTAS		291	C1 17	12.795,55	5.212,62	13.223,14	5.667,06	11.749,73	48.648,10
ORDENANZA		942	C2 14	11.041,94	4.270,14	11.264,68	4.827,76	10.000,32	41.404,84
PERFORISTA		1471	C2 14	10.881,18	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.949,13	41.192,89
TECNICO/A ADMON.GENERAL		92	A1 21	18.695,60	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	65.165,23
T.A.G.		65	A1 21	19.056,78	6.626,90	19.055,96	8.166,76	12.620,01	65.526,41
TOTAL P.22/1330				146.085,44	58.154,60	154.875,64	66.289,72	122.353,82	547.559,22
CONDUCTOR/A-ENGANCHADOR/A		1489	C2 15	10.449,42	4.584,16	12.102,44	5.186,72	11.036,64	43.359,38
CONDUCTOR/A-ENGANCHADOR/A		1487	C2 15	9.004,23	4.584,16	12.102,44	5.186,72	8.491,23	39.368,78
CONDUCTOR/A-ENGANCHADOR/A		1492	C2 15	9.129,36	4.584,16	12.102,44	5.186,72	8.525,88	39.528,56
CONDUCTOR/A-ENGANCHADOR/A		1502	C2 15	10.130,40	4.584,16	12.102,44	5.186,72	8.801,10	40.804,82
CONDUCTOR/A-ENGANCHADOR/A		1500	C2 15	9.129,36	4.584,16	12.102,44	5.186,72	8.525,88	39.528,56
CONDUCTOR/A-ENGANCHADOR/A		1486	C2 15	9.129,36	4.584,16	12.102,44	5.186,72	8.525,88	39.528,56
CONDUCTOR/A-ENGANCHADOR/A		1494	C2 15	9.004,23	4.584,16	12.102,44	5.186,72	8.491,23	39.368,78

El JEFE DE LA UNIDAD DE CALIDAD  
Nacionalidades y Prestaciones  
Fdo.: José Manuel Castón Expósito

FUNCIONARIOS (OCUPADAS)

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR OD	BASICAS (12089)	DESTINO (12100)	ESPECIFICO (12101)	PRODUCTIVIDAD (15000)	S. SOCIAL (060000)	TOTAL
CONDUCTOR/A-ENGANCHADOR	CONDUCTOR-ENGANCHADOR	1495	C2	10.449,42	4.584,16	12.102,44	5.186,72	11.036,64	43.359,38
CONDUCTOR/A-ENGANCHADOR	CONDUCTOR-ENGANCHADOR	1491	C2	9.129,36	4.584,16	12.102,44	5.186,72	8.525,88	39.528,56
CONDUCTOR/A-ENGANCHADOR	CONDUCTOR-ENGANCHADOR	1501	C2	9.254,49	4.584,16	12.102,44	5.186,72	8.560,53	39.688,34
CONDUCTOR/A-ENGANCHADOR	CONDUCTOR-ENGANCHADOR	1496	C2	9.004,23	4.584,16	12.102,44	5.186,72	8.491,23	39.368,78
CONDUCTOR/A-ENGANCHADOR	CONDUCTOR-ENGANCHADOR	1503	C2	9.004,23	4.584,16	12.102,44	5.186,72	8.491,23	39.368,78
CONDUCTOR/A-ENGANCHADOR	CONDUCTOR-ENGANCHADOR	1493	C2	9.004,23	4.584,16	12.102,44	5.186,72	8.491,23	39.368,78
CONDUCTOR/A-ENGANCHADOR	CONDUCTOR-ENGANCHADOR	1498	C2	9.004,23	4.584,16	12.102,44	5.186,72	8.491,23	39.368,78
CONDUCTOR/A-ENGANCHADOR	CONDUCTOR-ENGANCHADOR	1498	C2	9.004,23	4.584,16	12.102,44	5.186,72	8.491,23	39.368,78
OF. CONDUCTOR GRUA	CONDUCTORIA	1356	C2	11.381,70	4.584,16	12.102,44	5.186,72	11.354,98	44.610,00
OF. CONDUCTOR GRUA	OPERARIO/A	1700	E	9.564,38	3.640,98	13.815,46	5.115,18	10.972,71	43.108,71
OF. CONDUCTOR GRUA	CONDUCTORIA	1354	C2	11.381,70	4.584,16	12.102,44	5.186,72	11.354,98	44.610,00
OF. PL (SO)	OFICIAL	1279	C1	13.263,43	5.212,62	14.177,38	4.790,24	12.896,98	50.340,65
OF. PL (SO)	OFICIAL	1295	C1	13.135,46	5.212,62	14.177,38	4.790,24	10.373,75	47.689,45
OF. PL (SO)	POLICIA	478	C1	12.413,10	5.212,62	14.177,38	4.790,24	12.603,98	49.197,32
OF. PL (SO)	OFICIAL	1290	C1	12.413,10	5.212,62	14.177,38	4.790,24	12.603,98	49.197,32
OF. PL (SO)	OFICIAL	1262	C1	13.496,64	5.212,62	14.177,38	4.790,24	12.977,25	50.654,13
POLICIA (SO)	POLICIA	877	C1	10.607,20	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.277,04	42.647,68
POLICIA (SO)	POLICIA	711	C1	12.334,17	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.088,79	47.186,40
POLICIA (SO)	POLICIA	748	C1	11.329,56	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.477,84	43.570,84
POLICIA (SO)	POLICIA	760	C1	11.329,56	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.477,84	43.570,84
POLICIA (SO)	POLICIA	738	C1	10.607,20	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.277,04	42.647,68
POLICIA (SO)	POLICIA	878	C1	12.051,92	4.899,02	10.644,92	3.557,94	7.483,01	34.400,30
POLICIA (SO)	POLICIA	506	C1	9.133,35	3.581,38	10.644,92	3.557,94	7.483,01	34.400,30
POLICIA (SO)	POLICIA	725	C1	12.334,17	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.088,79	47.186,40
POLICIA (SO)	POLICIA	883	C1	10.836,83	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.340,87	42.941,14
POLICIA (SO)	POLICIA	874	C1	11.043,73	5.527,06	13.625,50	4.553,78	9.660,52	44.410,59
POLICIA (SO)	POLICIA	793	C1	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	44.032,44
POLICIA (SO)	POLICIA	684	C1	12.334,17	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.088,79	47.186,40
POLICIA (SO)	POLICIA	709	C1	12.334,17	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.088,79	47.186,40
POLICIA (SO)	POLICIA	739	C1	12.051,92	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.678,67	44.494,03
POLICIA (SO)	POLICIA	677	C1	12.413,10	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.116,00	47.292,54
POLICIA (SO)	POLICIA	720	C1	12.887,31	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.279,34	47.930,09
POLICIA (SO)	POLICIA	517	C1	12.413,10	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.116,00	47.292,54
POLICIA (SO)	POLICIA	860	C1	10.607,20	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.277,04	42.647,68
POLICIA (SO)	POLICIA	859	C1	10.968,38	4.899,02	13.625,50	4.553,78	9.464,97	43.511,65
POLICIA (SO)	POLICIA	661	C1	12.413,10	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.779,08	44.955,62
POLICIA (SO)	POLICIA	647	C1	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	44.032,44
POLICIA (SO)	POLICIA	658	C1	12.334,17	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.088,79	47.186,40
POLICIA (SO)	POLICIA	497	C1	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	44.032,44
POLICIA (SO)	POLICIA	443	C1	12.334,17	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.088,79	47.186,40
POLICIA (SO)	POLICIA	811	C1	10.607,20	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.277,04	42.647,68
POLICIA (SO)	POLICIA	636	C1	12.413,10	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.116,00	47.292,54
POLICIA (SO)	POLICIA	740	C1	11.792,40	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.606,51	44.162,35
POLICIA (SO)	POLICIA	669	C1	10.968,38	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.377,46	43.109,28
POLICIA (SO)	POLICIA	854	C1	12.413,10	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.116,00	47.292,54
POLICIA (SO)	POLICIA	706	C1	10.968,38	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.377,46	43.109,28
POLICIA (SO)	POLICIA	777	C1	10.968,38	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.377,46	43.109,28
POLICIA (SO)	POLICIA	522	C1	13.496,64	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.489,26	48.749,34
POLICIA (SO)	POLICIA	515	C1	12.413,10	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.116,00	47.292,54

EL JEFE DE LA UNIDAD GERENCIARÍA.  
Fdo.: Jose Manuel Caston Exposito

FUNCIONARIOS (OCUPADAS)

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM. PLAZA	GR	CD	BASICAS (12009)	DESTINO (12100)	ESPECIFICO (12101)	PRODUCTIVIDAD (16009)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
POLICIA (SO)	POLICIA	775	C1	15	10.968,38	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.377,46	43.109,28
POLICIA (SO)	POLICIA	675	C1	15	12.774,28	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.240,43	47.776,15
POLICIA (SO)	POLICIA	778	C1	18	11.043,73	5.527,08	13.625,50	4.553,78	9.660,52	44.410,59
POLICIA (SO)	POLICIA	869	C1	15	10.554,58	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.262,40	42.580,42
POLICIA (SO)	POLICIA	795	C1	15	11.329,56	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.477,84	43.570,84
POLICIA (SO)	POLICIA	862	C1	15	10.321,37	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.197,58	42.282,39
POLICIA (SO)	POLICIA	681	C1	15	12.413,10	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.116,00	47.292,54
POLICIA (SO)	POLICIA	864	C1	15	10.848,20	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.344,03	42.955,67
POLICIA (SO)	POLICIA	509	C1	15	12.334,17	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.088,79	47.186,40
POLICIA (SO)	POLICIA	861	C1	15	10.321,37	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.197,58	42.282,39
POLICIA (SO)	POLICIA	778	C1	15	11.043,73	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.398,37	43.205,54
POLICIA (SO)	POLICIA	531	C1	15	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	44.032,44
POLICIA (SO)	POLICIA	763	C1	15	11.527,20	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.532,78	43.823,42
POLICIA (SO)	POLICIA	463	C1	15	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	44.032,44
POLICIA (SO)	POLICIA	710	C1	15	11.483,84	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.520,74	43.768,02
POLICIA (SO)	POLICIA	867	C1	15	10.321,37	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.197,58	42.282,39
POLICIA (SO)	POLICIA	636	C1	15	13.496,64	4.584,16	13.307,28	4.545,94	12.376,93	48.310,95
POLICIA (SO)	POLICIA	524	C1	15	13.135,16	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.364,86	48.263,76
POLICIA (SO)	POLICIA	834	C1	15	11.329,56	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.477,84	43.570,84
POLICIA (SO)	POLICIA	735	C1	15	10.968,38	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.377,46	43.109,28
POLICIA (SO)	POLICIA	708	C1	15	12.334,17	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.088,79	47.186,40
POLICIA (SO)	POLICIA	634	C1	15	12.413,10	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.116,00	47.292,54
POLICIA (SO)	POLICIA	698	C1	15	12.413,10	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.116,00	47.292,54
POLICIA (SO)	POLICIA	866	C1	15	10.915,76	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.362,81	43.042,01
POLICIA (SO)	POLICIA	505	C1	15	10.968,38	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.377,46	43.109,28
POLICIA (SO)	POLICIA	567	C1	15	12.413,10	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.116,00	47.292,54
POLICIA (SO)	POLICIA	673	C1	15	12.334,17	4.584,16	13.625,50	4.553,78	12.088,79	47.186,40
POLICIA (SO)	POLICIA	771	C1	17	12.307,86	5.212,62	13.625,50	4.553,78	9.924,53	45.624,29
POLICIA (SO)	POLICIA	584	C1	15	11.972,99	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.524,53	44.393,15
POLICIA (SO)	POLICIA	476	C1	15	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	44.032,44
POLICIA (SO)	POLICIA	458	C1	15	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	44.032,44
POLICIA (SO)	POLICIA	891	C1	15	10.321,37	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.197,58	42.282,39
POLICIA (SO)	POLICIA	741	C1	15	10.607,20	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.277,04	42.647,68
POLICIA (SO)	POLICIA	890	C1	15	10.321,37	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.197,58	42.282,39
POLICIA (SO)	POLICIA	893	C1	21	10.607,20	6.626,90	13.625,50	4.553,78	9.844,93	45.258,31
POLICIA (SO)	POLICIA	568	C1	15	11.690,74	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.578,26	44.032,44
POLICIA (SO)	POLICIA	754	C1	15	11.329,56	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.477,84	43.570,84
POLICIA (SO)	POLICIA	826	C1	15	10.607,20	4.584,16	13.625,50	4.553,78	9.277,04	42.647,68
POLICIA INSTRUCTOR DE CABALLER	POLICIA	666	C1	15	12.413,10	4.584,16	15.125,46	4.553,78	12.632,65	49.309,15
SUBINSP. P.L.(SO)	SUBINSPECTOR/A	422	A2	19	17.265,64	5.841,50	14.234,92	4.815,02	14.158,86	56.315,94
Total P.L.(SO)					1.088.905,56	447.719,76	1.283.915,92	448.923,82	966.748,54	4.286.184,00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1045	C2	14	8.986,33	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.395,92	36.744,83
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1176	C2	15	10.881,18	4.584,16	11.722,06	5.023,76	12.921,01	45.132,17
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1128	C2	15	10.219,73	4.584,16	11.722,06	5.023,76	12.655,69	44.205,40
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1145	C2	15	9.880,14	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.446,01	41.656,13
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1179	C2	15	10.881,18	4.584,16	11.722,06	5.023,76	12.921,01	45.132,17
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1215	C2	15	10.094,60	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.517,82	41.942,40
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1198	C2	15	8.879,10	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.110,97	40.320,05
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1200	C2	15	9.951,57	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.469,95	41.751,50

EL JEFE DE CANTONAMIENTO DE BOMBAS  
Fdo.: Jose Manuel Caston Espinoza

FUNCIONARIOS (OCUPADAS)

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR	CD	BASICAS (42009)	DESTINO (12100)	ESPECIFICO (12101)	PRODUCTIVIDAD (15000)	S SOCIAL (16000)	TOTAL
BOMBERO/A		1221	C2	15	8.628,84	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.027,22	39.986,04
BOMBERO/A		1220	C2	15	8.628,84	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.027,22	39.986,04
BOMBERO/A		1131	C2	15	10.380,66	4.584,16	11.722,06	5.023,76	12.720,24	44.430,88
BOMBERO/A		1219	C2	15	8.628,84	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.027,22	39.986,04
BOMBERO/A		1206	C2	15	9.880,14	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.446,01	41.656,13
BOMBERO/A		1161	C2	15	10.881,18	4.584,16	11.722,06	5.023,76	12.921,01	45.132,17
BOMBERO/A		1208	C2	15	9.379,62	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.278,48	40.988,08
BOMBERO/A		1180	C2	15	9.880,14	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.446,01	41.656,13
BOMBERO/A		1197	C2	15	9.951,57	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.469,95	41.751,50
BOMBERO/A		1185	C2	15	9.880,14	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.446,01	41.656,13
BOMBERO/A		1172	C2	15	10.326,96	4.584,16	11.722,06	5.023,76	12.698,68	44.355,62
BOMBERO/A		1135	C2	15	9.880,14	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.446,01	41.656,13
BOMBERO/A		1207	C2	15	9.379,62	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.278,48	40.988,08
BOMBERO/A		1223	C2	15	8.879,10	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.110,97	40.320,05
BOMBERO/A		1146	C2	15	9.451,05	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.302,43	41.083,46
BOMBERO/A		1224	C2	15	8.628,84	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.027,22	39.986,04
BOMBERO/A		1214	C2	15	10.076,70	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.511,80	41.918,48
BOMBERO/A		1228	C2	15	9.129,36	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.194,74	40.654,08
BOMBERO/A		1204	C2	15	9.880,14	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.446,01	41.656,13
BOMBERO/A		1232	C2	15	8.628,84	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.027,22	39.986,04
BOMBERO/A		1212	C2	15	9.379,62	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.278,48	40.988,08
BOMBERO/A		1160	C2	15	9.880,14	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.446,01	41.656,13
BOMBERO/A		1229	C2	15	8.628,84	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.027,22	39.986,04
BOMBERO/A		1165	C2	15	10.881,18	4.584,16	11.722,06	5.023,76	12.921,01	45.132,17
BOMBERO/A		1249	C2	15	8.628,84	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.027,22	39.986,04
BOMBERO/A		1132	C2	15	10.219,73	4.584,16	11.722,06	5.023,76	12.655,69	44.205,40
BOMBERO/A		1225	C2	15	8.879,10	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.110,97	40.320,05
BOMBERO/A		1147	C2	15	9.880,14	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.445,45	41.655,57
BOMBERO/A		1111	C2	15	8.879,10	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.110,97	40.320,05
BOMBERO/A		1182	C2	15	9.379,62	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.278,48	40.988,08
BOMBERO/A		1247	C2	15	8.628,84	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.027,22	39.986,04
BOMBERO/A		1191	C2	15	9.880,14	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.446,01	41.656,13
BOMBERO/A		1119	C2	15	9.880,14	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.446,01	41.656,13
BOMBERO/A		1196	C2	15	9.880,14	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.446,01	41.656,13
BOMBERO/A		1186	C2	15	9.880,14	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.446,01	41.656,13
BOMBERO/A		1150	C2	15	10.881,18	4.584,16	11.722,06	5.023,76	12.921,01	45.132,17
BOMBERO/A		1183	C2	15	9.880,14	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.446,01	41.656,13
BOMBERO/A		1178	C2	15	11.131,44	4.584,16	11.722,06	5.023,76	13.021,42	45.482,84
BOMBERO/A		1136	C2	15	10.219,73	4.584,16	11.722,06	5.023,76	12.655,69	44.205,40
BOMBERO/A		1236	C2	15	9.129,36	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.194,74	40.654,08
BOMBERO/A		1193	C2	15	9.880,14	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.446,01	41.656,13
BOMBERO/A		1166	C2	15	10.881,18	4.584,16	11.722,06	5.023,76	12.921,01	45.132,17
BOMBERO/A		1117	C2	15	10.881,18	4.584,16	11.722,06	5.023,76	12.921,01	45.132,17
BOMBERO/A		1175	C2	15	9.379,62	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.278,48	40.988,08
BOMBERO/A		1209	C2	15	9.379,62	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.278,48	40.988,08
BOMBERO/A		1138	C2	15	8.879,10	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.110,97	40.320,05
BOMBERO/A		1230	C2	15	8.879,10	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.110,97	40.320,05
BOMBERO/A		1129	C2	15	9.880,14	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.446,01	41.656,13
BOMBERO/A		1144	C2	15	10.201,83	4.584,16	11.722,06	5.023,76	12.648,54	44.180,35

FUNCIÓNARIOS (OCUPADAS)

PUERTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM. PLAZA	GR CD	BASICAS (12009)	DESTINO (12100)	ESPECIFICO (12101)	PRODUCTIVIDAD (15000)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1177	C2 15	9.951,57	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.489,95	41.751,50
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1251	C2 15	8.628,84	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.027,22	39.986,04
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1143	C2 15	10.344,86	4.584,16	11.722,06	5.023,76	12.705,83	44.380,57
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1194	C2 15	10.130,40	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.529,80	41.990,18
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1148	C2 15	8.879,10	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.110,97	40.320,05
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1222	C2 15	8.990,02	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.148,11	40.468,11
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1233	C2 15	8.968,43	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.140,88	40.439,29
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1205	C2 15	8.628,84	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.027,22	39.986,04
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1226	C2 15	8.879,10	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.110,97	40.320,05
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1163	C2 15	8.879,10	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.110,97	40.320,05
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1203	C2 15	9.880,14	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.446,01	41.656,13
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1190	C2 15	9.880,14	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.446,01	41.656,13
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1213	C2 15	9.379,62	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.278,48	40.988,08
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1210	C2 15	9.379,62	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.278,48	40.988,08
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1168	C2 15	8.879,10	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.110,97	40.320,05
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1196	C2 15	8.628,84	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.027,22	39.986,04
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1170	C2 15	9.379,62	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.278,48	40.988,08
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1216	C2 15	9.379,62	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.278,48	40.988,08
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1140	C2 15	9.182,89	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.212,66	40.725,53
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1127	C2 15	8.879,10	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.110,97	40.320,05
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1199	C2 15	10.559,32	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.673,34	42.562,84
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1162	C2 15	10.881,18	4.584,16	11.722,06	5.023,76	12.921,01	46.132,17
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1137	C2 15	11.131,44	4.584,16	11.722,06	5.023,76	13.021,42	45.482,84
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1174	C2 15	9.880,14	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.446,01	41.656,13
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1130	C2 15	8.628,84	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.027,22	39.986,04
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1163	C2 15	8.628,84	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.027,22	39.986,04
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1252	C2 15	8.628,84	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.027,22	39.986,04
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1239	C2 15	8.879,10	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.110,97	40.320,05
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1188	C2 15	9.880,14	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.446,01	41.656,13
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1248	C2 15	8.879,10	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.110,97	40.320,05
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1246	C2 15	8.628,84	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.027,22	39.986,04
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1235	C2 15	8.879,10	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.110,97	40.320,05
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1159	C2 15	10.309,06	4.584,16	11.722,06	5.023,76	12.891,53	44.330,57
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1245	C2 15	8.628,84	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.027,22	39.986,04
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1156	C2 15	9.969,47	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.475,94	41.775,39
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1237	C2 15	9.129,36	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.194,74	40.654,08
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1234	C2 15	9.129,36	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.194,74	40.654,08
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1243	C2 15	9.379,62	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.278,48	40.988,08
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1154	C2 15	10.630,92	4.584,16	11.722,06	5.023,76	12.820,64	44.781,54
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1211	C2 15	9.880,14	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.446,01	41.656,13
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1189	C2 15	9.880,14	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.446,01	41.656,13
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1201	C2 15	8.628,84	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.027,22	39.986,04
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1141	C2 15	9.129,36	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.194,74	40.654,08
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1192	C2 15	9.951,57	4.584,16	11.722,06	5.023,76	12.548,17	43.829,72
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1242	C2 15	8.628,84	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.027,22	39.986,04
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1139	C2 15	10.344,86	4.584,16	11.722,06	5.023,76	12.705,83	44.380,57
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1169	C2 15	8.879,10	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.110,97	40.320,05
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1123	C2 15	10.791,68	4.584,16	11.722,06	5.023,76	12.885,17	45.006,83
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1187	C2 15	9.880,14	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.446,01	41.656,13

FUNCIÓNARIOS (OCUPADAS)

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR CD	BASICAS (12009)	DESTINO (12100)	ESPECIFICO (12301)	PRODUCTIVIDAD (15000)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1126	C2 15	10.809,58	4.584,16	11.722,06	5.023,76	12.892,31	45.031,87
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1142	C2 15	10.344,86	4.584,16	11.722,06	5.023,76	12.705,83	44.380,67
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1125	C2 15	10.809,58	4.584,16	11.722,06	5.023,76	12.892,31	45.031,87
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1217	C2 15	9.880,14	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.446,01	41.656,13
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1134	C2 15	10.791,88	4.584,16	11.722,06	5.023,76	12.885,17	45.006,83
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1173	C2 15	9.129,36	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.194,74	40.654,08
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1238	C2 15	8.879,10	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.110,97	40.320,05
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1171	C2 15	8.879,10	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.110,97	40.320,05
BOMBERO/A	BOMBERO/A	1133	C2 15	10.344,86	4.584,16	11.722,06	5.023,76	12.705,83	44.380,67
BOMBERO/A CONDUCTOR/A	BOMBERO/A CONDUCTOR/A	1394	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.722,06	5.023,76	9.943,44	39.652,00
BOMBERO/A CONDUCTOR/A	BOMBERO/A CONDUCTOR/A	1396	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.722,06	5.023,76	9.943,44	39.652,00
BOMBERO/A CONDUCTOR/A	BOMBERO/A CONDUCTOR/A	1401	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.722,06	5.023,76	9.943,44	39.652,00
BOMBERO/A CONDUCTOR/A	BOMBERO/A CONDUCTOR/A	1405	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.722,06	5.023,76	9.943,44	39.652,00
BOMBERO/A CONDUCTOR/A	BOMBERO/A CONDUCTOR/A	1399	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.722,06	5.023,76	9.943,44	39.652,00
BOMBERO/A CONDUCTOR/A	BOMBERO/A CONDUCTOR/A	1398	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.722,06	5.023,76	9.943,44	39.652,00
BOMBERO/A CONDUCTOR/A	BOMBERO/A CONDUCTOR/A	1397	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.722,06	5.023,76	9.943,44	39.652,00
BOMBERO/A CONDUCTOR/A	BOMBERO/A CONDUCTOR/A	1389	C2 15	10.685,00	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.715,43	42.730,41
BOMBERO/A CONDUCTOR/A	BOMBERO/A CONDUCTOR/A	1402	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.722,06	5.023,76	9.943,44	39.652,00
BOMBERO/A CONDUCTOR/A	BOMBERO/A CONDUCTOR/A	1390	C2 15	8.378,58	4.584,16	11.722,06	5.023,76	9.943,44	39.652,00
BOMBERO/A CONDUCTOR/A	BOMBERO/A CONDUCTOR/A	1400	C2 15	8.628,84	4.584,16	11.722,06	5.023,76	10.027,22	39.986,04
CABO/A S.E.I.S.	CABO/A SEIS	1307	C2 16	10.881,18	4.899,02	12.492,90	5.354,02	13.489,07	47.116,19
CABO/A S.E.I.S.	CABO/A SEIS	1314	C2 16	9.880,14	4.899,02	12.492,90	5.354,02	10.919,95	43.546,03
CABO/A S.E.I.S.	CABO/A SEIS	1305	C2 16	9.629,88	4.899,02	12.492,90	5.354,02	10.836,21	43.212,03
CABO/A S.E.I.S.	CABO/A SEIS	1312	C2 16	9.880,14	4.899,02	12.492,90	5.354,02	10.919,95	43.546,03
CABO/A S.E.I.S.	CABO/A SEIS	1310	C2 16	10.291,16	4.899,02	12.492,90	5.354,02	13.252,28	46.289,38
CABO/A S.E.I.S.	CABO/A SEIS	1315	C2 16	10.219,73	4.899,02	12.492,90	5.354,02	13.223,74	46.189,41
CABO/A S.E.I.S.	CABO/A SEIS	1311	C2 16	10.076,70	4.899,02	12.492,90	5.354,02	10.985,74	43.808,38
JEFE/A S.E.I.S.	OFICIAL/A SEIS	40	A1 26	17.499,42	9.774,80	23.216,76	9.950,08	13.758,70	74.199,76
OF. CONDUCTOR/A BOMBEROS	CONDUCTOR/A BOMBEROS	1388	C2 15	10.881,18	4.584,16	11.790,66	5.053,16	12.960,34	45.269,50
OF. CONDUCTOR/A BOMBEROS	CONDUCTOR/A BOMBEROS	1386	C2 15	10.881,18	4.584,16	11.790,66	5.053,16	12.960,34	45.269,50
OF. CONDUCTOR/A BOMBEROS	BOMBERO/A	1151	C2 15	9.915,77	4.584,16	11.790,66	5.053,16	10.490,76	41.834,51
OF. CONDUCTOR/A BOMBEROS	CONDUCTOR/A	1361	C2 15	10.881,18	4.584,16	11.790,66	5.053,16	12.960,73	45.269,89
OF. CONDUCTOR/A BOMBEROS	BOMBERO/A	1112	C2 15	10.380,66	4.584,16	11.790,66	5.053,16	12.759,57	44.568,21
OF. CONDUCTOR/A BOMBEROS	CONDUCTOR/A BOMBEROS	1391	C2 15	10.881,18	4.584,16	11.790,66	5.053,16	12.960,34	45.269,50
OF. CONDUCTOR/A BOMBEROS	CONDUCTOR/A BOMBEROS	1382	C2 15	10.881,18	4.584,16	11.790,66	5.053,16	12.960,34	45.269,50
OF. CONDUCTOR/A BOMBEROS	CONDUCTOR/A BOMBEROS	1383	C2 15	10.881,18	4.584,16	11.790,66	5.053,16	12.960,34	45.269,50
OF. CONDUCTOR/A BOMBEROS	CONDUCTOR/A	1359	C2 15	10.881,18	4.584,16	11.790,66	5.053,16	12.960,73	45.269,89
OF. CONDUCTOR/A BOMBEROS	CONDUCTOR/A	1351	C2 15	10.630,92	4.584,16	11.790,66	5.053,16	12.859,55	44.918,45
OF. CONDUCTOR/A BOMBEROS	CONDUCTOR/A	1350	C2 15	10.664,22	4.584,16	11.790,66	5.053,16	12.874,04	44.966,24
OF. CONDUCTOR/A BOMBEROS	CONDUCTOR/A	1352	C2 15	10.630,92	4.584,16	11.790,66	5.053,16	12.859,55	44.918,45
OF. CONDUCTOR/A BOMBEROS	CONDUCTOR/A BOMBEROS	1392	C2 15	10.881,18	4.584,16	11.790,66	5.053,16	12.960,34	45.269,50
OF. CONDUCTOR/A BOMBEROS	CONDUCTOR/A	1358	C2 15	10.881,18	4.584,16	11.790,66	5.053,16	12.960,73	45.269,89
OF. CONDUCTOR/A BOMBEROS	CONDUCTOR/A BOMBEROS	1393	C2 15	10.992,10	4.584,16	11.790,66	5.053,16	13.004,84	45.424,92
OF. CONDUCTOR/A BOMBEROS	CONDUCTOR/A	1353	C2 15	10.630,92	4.584,16	11.790,66	5.053,16	12.859,55	44.918,45
OF. CONDUCTOR/A BOMBEROS	BOMBERO/A	1116	C2 15	10.309,06	4.584,16	11.790,66	5.053,16	12.730,82	44.467,86
OF. CONDUCTOR/A BOMBEROS	BOMBERO/A	1114	C2 15	10.881,18	4.584,16	11.790,66	5.053,16	12.960,34	45.269,50
OF. CONDUCTOR/A BOMBEROS	BOMBERO/A	1115	C2 15	10.809,58	4.584,16	11.790,66	5.053,16	12.931,60	45.169,16
OF. CONDUCTOR/A BOMBEROS	CONDUCTOR/A	1360	C2 15	10.881,18	4.584,16	11.790,66	5.053,16	12.960,73	45.269,89
OF. CONDUCTOR/A BOMBEROS	CONDUCTOR/A BOMBEROS	1385	C2 15	10.881,18	4.584,16	11.790,66	5.053,16	12.960,34	45.269,50

FUNCIÓNARIOS (OCUPADAS)

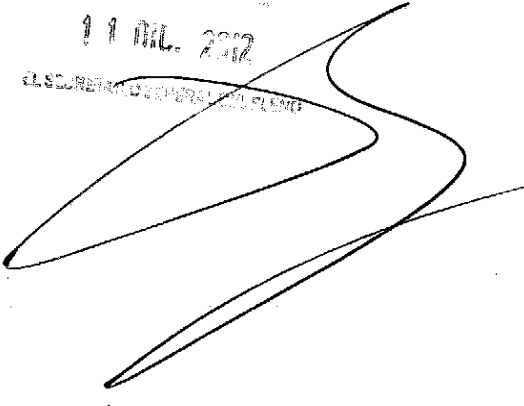
PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM. PLAZA	GR. CB	BASICAS (12009)	DESTINO (12100)	ESPECIFICO (12101)	PRODUCTIVIDAD (15000)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
OF. CONDUCTOR/A BOMBEROS	CONDUCTOR/A	1349	C2 15	10.881,18	4.584,16	11.790,66	5.053,16	12.960,73	45.269,89
OF. CONDUCTOR/A BOMBEROS	BOMBERO/A	1184	C2 15	10.130,40	4.584,16	11.790,66	5.053,16	12.659,20	44.217,58
OF. CONDUCTOR/A BOMBEROS	BOMBERO/A	1181	C2 15	9.880,14	4.584,16	11.790,66	5.053,16	10.478,83	41.786,96
OF. CONDUCTOR/A BOMBEROS	CONDUCTOR/A	1348	C2 15	10.881,18	4.584,16	11.790,66	5.053,16	12.960,73	45.269,89
OF. MTO. EQUIPOS	OFICIAL MTO.EQUIPOS	1483	C2 15	9.379,62	4.584,16	11.650,10	4.992,82	9.457,62	40.064,32
SARGENTO/A S.E.I.S.	SARGENTO/A SEIS	436	C1 19	12.434,37	5.841,50	13.405,56	5.745,32	15.013,20	52.439,95
SARGENTO/A S.E.I.S.	SARGENTO/A SEIS	433	C1 19	12.609,28	5.841,50	13.405,56	5.745,32	15.083,28	52.684,94
SARGENTO/A S.E.I.S.	SARGENTO/A SEIS	432	C1 19	12.836,80	5.841,50	13.405,56	5.745,32	15.174,61	53.003,79
SARGENTO/A S.E.I.S.	SARGENTO/A SEIS	430	C1 19	13.163,88	5.841,50	13.405,56	5.745,32	15.305,76	53.462,02
SARGENTO/A S.E.I.S.	SARGENTO/A SEIS	437	C1 19	12.359,02	5.841,50	13.405,56	5.745,32	14.982,91	52.334,31
SARGENTO/A S.E.I.S.	SARGENTO/A SEIS	440	C1 19	11.386,40	5.841,50	13.405,56	5.745,32	14.175,99	48.554,77
SARGENTO/A S.E.I.S.	SARGENTO/A SEIS	435	C1 19	12.859,54	5.841,50	13.405,56	5.745,32	15.183,90	53.036,72
SARGENTO/A S.E.I.S.	SARGENTO/A SEIS	431	C1 19	13.163,88	5.841,50	13.405,56	5.745,32	15.305,76	53.462,02
SARGENTO/A S.E.I.S.	SARGENTO/A SEIS	434	C1 19	12.609,28	5.841,50	13.405,56	5.745,32	15.083,28	52.684,94
SARGENTO/A S.E.I.S.	SARGENTO/A SEIS	439	C1 19	11.386,40	5.841,50	13.405,56	5.745,32	14.175,99	48.554,77
SARGENTO/A S.E.I.S.	SARGENTO/A SEIS	428	C1 19	13.169,56	5.841,50	13.405,56	5.745,32	15.308,04	53.469,98
SARGENTO/A S.E.I.S.	SARGENTO/A SEIS	427	C1 19	12.359,02	5.841,50	13.405,56	5.745,32	14.982,91	52.334,31
SARGENTO/A S.E.I.S.	SARGENTO/A SEIS	429	C1 19	11.497,32	5.841,50	13.405,56	5.745,32	14.213,10	48.702,80
SARGENTO/A S.E.I.S.	SARGENTO/A SEIS	438	C1 19	12.614,96	5.841,50	13.405,56	5.745,32	15.085,60	52.692,94
SUBOFICIAL S.E.I.S.	SUBOFICIAL/A SEIS	274	A2 21	16.323,67	6.626,90	15.734,88	6.743,52	16.489,66	61.918,63
<b>Total Puesto</b>				<b>1754.621,03</b>	<b>828.954,14</b>	<b>2.097.016,56</b>	<b>898.725,80</b>	<b>1.999.664,63</b>	<b>7.573.984,16</b>
JEFEA UNIDAD PROTECCION CIVIL	ARQUITECTO/A TECNICO/A	107	A2 22	18.053,86	7.137,76	18.267,76	7.829,08	13.090,06	64.378,52
POLICIA 2.ACT.(SA)	POLICIA	583	C1 15	13.496,64	4.584,16	12.697,86	4.532,08	12.162,24	47.472,98
<b>Total Puesto</b>				<b>31.550,50</b>	<b>11.721,92</b>	<b>30.965,72</b>	<b>12.361,16</b>	<b>25.252,30</b>	<b>111.851,50</b>
ASESORIA TECNICO/A GENERAL	TECNICO/A ADMON.GENERAL	70	A1 26	19.022,08	9.774,80	26.463,36	9.950,08	13.090,06	78.300,38
SECRETARIA DE DIRECCION	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1002	C2 14	10.380,66	4.270,14	12.568,92	4.827,76	10.205,01	42.252,49
SUBDIRECTOR/A GENERAL	ECONOMISTA	7	A1 28	19.261,64	11.653,60	23.236,64	9.958,62	13.090,06	77.200,56
<b>Total Puesto</b>				<b>48.664,38</b>	<b>25.699,54</b>	<b>62.268,92</b>	<b>24.736,46</b>	<b>36.385,13</b>	<b>197.453,43</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	999	C2 14	9.317,94	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.479,50	37.160,02
JEFEA EQUIPO DE CONTRATACION	ADMINISTRATIVO/A	335	C1 17	12.080,34	5.212,62	15.554,28	5.667,06	9.705,62	48.219,92
<b>Total Puesto</b>				<b>21.398,28</b>	<b>9.482,76</b>	<b>26.819,96</b>	<b>10.494,82</b>	<b>17.185,12</b>	<b>85.379,94</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	965	C2 14	10.362,76	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.784,08	40.509,42
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	991	C2 14	8.628,84	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.900,35	37.891,77
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1035	C2 14	9.629,88	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.558,09	37.550,55
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1048	C2 14	9.415,25	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.504,02	37.281,85
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1072	C2 14	9.629,88	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.207,67	39.200,13
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1016	C2 14	9.629,88	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.558,09	37.550,55
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1074	C2 14	9.067,68	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.035,08	38.465,34
JEFEA DPTO.PERSONAL	TECNICO/A ADMON.GENERAL	83	A1 25	17.611,18	8.672,58	21.191,24	9.081,94	13.090,06	69.647,00
JEFEA UNIDAD CONTROL DE PRESE	ADMINISTRATIVO/A	289	C1 17	11.579,82	5.212,62	16.248,26	5.667,06	9.754,36	48.462,12
JEFEA UNIDAD RELACIONES LABOR	GRADUADO/A SOCIAL	202	A2 22	14.815,02	7.137,76	18.267,76	7.829,08	10.359,10	56.408,72
JEFEA UNIDAD RETRIB. Y PRESTA	GRADUADO/A SOCIAL	203	A2 22	16.690,94	7.137,76	22.167,74	7.829,08	13.090,06	66.915,58
JEFEA UNIDAD SALARIOS	ADMINISTRATIVO/A	308	C1 17	12.552,44	5.212,62	16.248,26	5.667,06	12.635,63	52.316,01
T.A.G.	TECNICO/A ADMON.GENERAL	89	A1 21	15.806,16	6.626,90	19.056,96	8.166,76	12.620,01	62.275,79
<b>Total Puesto</b>				<b>155.419,73</b>	<b>69.891,22</b>	<b>192.031,98</b>	<b>78.035,90</b>	<b>131.096,60</b>	<b>626.474,83</b>
AGENTE DESARROLLO LOCAL	AGENTE DESARROLLO LOCAL	104	A2 24	17.117,98	8.160,88	17.440,36	7.474,46	13.090,06	63.283,74
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	997	C2 14	9.379,62	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.495,04	37.237,24
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1040	C2 14	9.129,36	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.431,96	36.923,90
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	987	C2 14	9.067,68	4.270,14	11.264,68	4.827,76	9.035,08	38.465,34


FUNCIONARIOS (OCUPADAS)

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR. CD	BASICAS (12/09)	DESTINO (12/00)	ESPECIFICO (12/01)	PRODUCTIVIDAD (16/00)	S. SOCIAL (16/00)	TOTAL
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1075	C2 14	8.879,10	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.977,21	38.218,89
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	998	C2 14	9.093,56	4.270,14	11.264,68	4.827,76	7.422,95	36.879,09
JEFE/A DPTO. SELECCION Y FORMA	PSICOLOGO/A	52	A1 25	18.628,26	8.672,58	21.191,24	9.081,94	10.359,10	67.933,12
JEFE/A UNIDAD ADMVA. SELECC. Y F	ADMINISTRATIVO/A	337	C1 17	11.468,90	5.212,62	13.223,14	5.667,06	8.964,07	44.535,79
TEC. DE GESTION	TECNICO/A DE GESTION	251	A2 19	14.921,78	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	54.120,74
TEC. GRADO MEDIO	TECNICO/A GRADO MEDIO	258	A2 19	14.342,92	5.841,50	16.098,88	6.899,48	10.359,10	53.541,88
Total R309212				122.029,16	55.079,76	140.375,90	60.167,22	93.493,67	471.139,73
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1006	C2 14	10.630,92	4.270,14	11.664,82	5.007,80	10.060,51	41.654,19
DUE (EMPRESA)	DUE (EMPRESA)	1957	A2 21	15.714,16	6.626,90	16.098,88	6.899,48	10.359,10	55.698,52
JEFE/A DPTO. SEGURIDAD Y SALUD	MEDICO/A	32	A1 25	19.757,10	8.672,58	21.191,24	9.081,94	13.090,06	71.792,92
JEFE/A SECCION	MEDICO/A	31	A1 24	19.757,10	8.160,88	21.307,86	9.131,92	13.090,06	71.447,82
Total R409213				65.859,28	27.730,50	70.282,00	30.121,14	46.599,73	240.593,45
ADMINISTRATIVO/A	ADMINISTRATIVO/A	280	C1 17	13.274,80	5.212,62	12.178,32	5.219,34	11.427,00	47.312,08
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2697	C2 14	8.879,10	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.977,21	38.218,89
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1083	C2 14	8.879,10	4.270,14	11.264,68	4.827,76	8.977,21	38.218,89
Total TR09325				31.033,00	13.752,90	34.707,08	14.874,36	29.381,42	123.749,86
Total general				16.075.374,38	6.910.223,06	19.027.494,19	7.513.017,48	14.420.945,31	63.957.059,42

11 JUL 2012

CL. SECRETARIA DE ECONOMIA Y FINANZAS



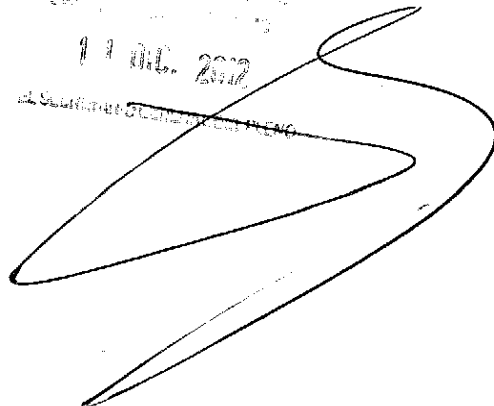
  
**GOBIERNO DE CORDOBA**  
 Delegación de  
 Recursos Humanos y Salud Laboral  
 Unidad de Negocios de  
**EL JEFE DE LA UNIDAD DE SERVICIOS**  
 Fdo.: José Manuel Estigarribia

ANEXO DE PERSONAL  
AÑO 2013

ORGANOS DIRECTIVOS EJECUTIVOS

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR	CD	BASICAS	ECON	DESTINO	ECONO	ESPECIFICO	ECON	PRODUCT	ECON	S. SOCIAL	ECON	TOTAL
C.G. HACIENDA Y ADMINISTRACION	ORGANOS DIRECTIVOS	2926	A1	30	15.526,70	10102	13.562,50	10102	22.261,54	10102	9.540,72	10102	9.337,62	16003	70.229,08
C.G. PARTIC. POLITICAS TERR. Y T	ORGANOS DIRECTIVOS	2954	A1	30	15.526,70	10102	13.562,50	10102	22.261,54	10102	9.540,72	10102	9.337,62	16003	70.229,08
D.G. PROMOCION Y DESARROLLO	ORGANOS DIRECTIVOS	2945	A1	30	20.042,06	10100	13.562,50	10101	23.470,58	10101	10.058,86	15002	13.090,06	16004	80.224,06
Total 9139122					51.095,46		40.687,50		67.993,66		29.140,30		31.753,30		220.682,22
DIR GERENTE ORG.COMUNICACION	ORGANOS DIRECTIVOS	2946	A1	30	21.170,90	10100	13.562,50	10101	16.932,16	10101	7.256,62	15002	13.090,06	16004	72.012,24
Total 8704911					21.170,90		13.562,50		16.932,16		7.256,62		13.090,06		72.012,24
D.G. SEGURIDAD, MOVILIDAD Y TR	ORGANOS DIRECTIVOS	2943	A1	30	19.381,16	10100	13.562,50	10101	23.470,58	10101	10.058,86	15002	1.850,25	16004	68.323,35
Total 0704310					19.381,16		13.562,50		23.470,58		10.058,86		1.850,25		68.323,35
D.G. FAMILIA Y SERVICIOS SOCIA	ORGANOS DIRECTIVOS	2944	A1	30	20.764,42	10100	13.562,50	10101	23.470,58	10101	10.058,86	15002	13.090,06	16004	80.946,42
Total 0703300					20.764,42		13.562,50		23.470,58		10.058,86		13.090,06		80.946,42
D.G. INFRAESTRUCTURAS	ORGANOS DIRECTIVOS	2940	A1	30	18.913,22	10100	13.562,50	10101	23.470,58	10101	10.058,86	15002	10.359,10	16004	76.364,26
Total 0004500					18.913,22		13.562,50		23.470,58		10.058,86		10.359,10		76.364,26
D.G. DE GESTION	ORGANOS DIRECTIVOS	2005	A1	30	15.526,70	10100	13.562,50	10101	23.470,58	10101	10.058,86	15002	10.359,10	16004	72.977,74
Total 0003280					15.526,70		13.562,50		23.470,58		10.058,86		10.359,10		72.977,74
T.ORG PLANIF ECO-PRESUPUESTA	ORGANOS DIRECTIVOS	2942	A1	30	19.477,64	10100	13.562,50	10101	21.693,28	10101	9.297,12	15002	10.359,10	16004	74.389,64
Total 000314					19.477,64		13.562,50		21.693,28		9.297,12		10.359,10		74.389,64
TITULAR ORG.GESTION TRIBUTARIA	ORGANOS DIRECTIVOS	2941	A1	30	19.477,64	10100	13.562,50	10101	21.693,28	10101	9.297,12	15002	10.359,10	16004	74.389,64
Total 0103321					19.477,64		13.562,50		21.693,28		9.297,12		10.359,10		74.389,64
D.G. Y DELEGADA RR.HH. Y SALUD	ORGANOS DIRECTIVOS	2896	A1	30	19.477,64	10100	13.562,50	10101	23.470,58	10101	10.058,86	15002	10.359,10	16004	76.928,68
Total 0002210					19.477,64		13.562,50		23.470,58		10.058,86		10.359,10		76.928,68
PRESIDENTE C.R.E.A.M.	ORGANOS DIRECTIVOS	2001	A1	30	19.945,58	10100	13.562,50	10101	23.470,58	10101	10.058,86	15002	13.090,06	16004	80.127,58
Total 0003255					19.945,58		13.562,50		23.470,58		10.058,86		13.090,06		80.127,58
Total general					225.230,36		162.750,00		269.135,86		115.344,32		124.681,23		897.141,77

11 DIC. 2012




AYUNTAMIENTO DE CORDOBA

Presidencia de  
Recursos Humanos y Salud Laboral  
EL JEFE DE LA ADMINISTRACION DE SERVICIOS.  
Fdo.: José María Caballero Expósito

ANEXO DE PERSONAL  
AÑO 2013  
LABORALES (OCUPADAS)

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR NV	BASICAS (13000)	COMPLEMEN (13002)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2166	B	27.749,46	9.164,52	11.316,81	48.230,79
<b>Total A03330</b>				<b>27.749,46</b>	<b>9.164,52</b>	<b>11.316,81</b>	<b>48.230,79</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2157	B	24.563,22	9.164,52	10.332,26	44.060,00
<b>Total A03302</b>				<b>24.563,22</b>	<b>9.164,52</b>	<b>10.332,26</b>	<b>44.060,00</b>
OF.1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2094	B	25.140,17	9.764,28	10.895,84	45.800,29
ORDENANZA	LIMPIADORA	2447	B	23.015,00	9.656,64	10.006,04	42.677,68
<b>Total A03321</b>				<b>48.155,17</b>	<b>19.420,92</b>	<b>20.901,88</b>	<b>88.277,97</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2145	B	23.654,79	9.164,52	10.051,54	42.870,85
ORDENANZA	PEONIA ESPECIALISTA	2417	C	23.217,54	11.261,52	10.564,46	45.043,52
ORDENANZA	VIGILANTE	2569	C	25.346,65	9.975,72	10.824,89	46.147,36
ORDENANZA	PEONIA ESPECIALISTA	2431	C	22.395,53	10.002,12	9.921,50	42.319,15
ORDENANZA	OFICIAL 2	2360	C	25.098,13	9.930,60	10.734,66	45.763,39
ORDENANZA	ORDENANZA	2550	B	18.930,93	9.393,00	8.662,48	36.986,41
ORDENANZA	OFICIAL 1 ALBAPIL	2207	C	24.807,69	11.192,76	11.034,52	47.034,97
ORDENANZA	OFICIAL 1 ALBAPIL	2217	C	22.801,74	11.192,76	10.414,29	44.408,79
ORDENANZA	AUXILIAR JARDINERO/A	2311	C	23.163,16	9.240,84	9.923,19	42.327,19
ORDENANZA	AUXILIAR JARDINERO/A	2308	C	25.098,13	9.240,84	10.521,08	44.860,05
ORDENANZA	PEONIA ESPECIALISTA	2409	C	24.164,67	10.631,64	10.662,35	45.458,66
ORDENANZA	PEONIA ESPECIALISTA	2406	C	24.164,67	10.631,64	10.662,35	45.458,66
ORDENANZA	OFICIAL 2	2359	C	25.098,13	9.930,60	10.734,66	45.763,39
ORDENANZA	AUXILIAR JARDINERO/A	2325	C	23.163,16	9.240,84	9.923,72	42.327,72
ORDENANZA	PEONIA	2472	C	23.015,00	9.975,72	10.105,04	43.095,76
ORDENANZA	AUXILIAR JARDINERO/A	2336	C	22.061,93	9.240,84	9.582,81	40.885,68
ORDENANZA	ORDENANZA	2553	B	18.930,93	9.393,00	8.662,48	36.986,41
<b>Total A03245</b>				<b>395.124,76</b>	<b>159.638,96</b>	<b>172.886,22</b>	<b>727.737,96</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2165	B	26.841,03	9.164,52	11.036,07	47.041,62
<b>Total A03342</b>				<b>26.841,03</b>	<b>9.164,52</b>	<b>11.036,07</b>	<b>47.041,62</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2137	B	23.654,80	9.164,52	10.051,54	42.870,86
SECRETARIA DE DIRECCION	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2162	B	23.654,79	10.468,80	10.454,56	44.578,15
TECNICO/A ASESOR/A	TECNICO/A ASESOR/A	2147	A	27.203,96	18.570,96	12.702,23	58.477,15
<b>Total C003340</b>				<b>74.513,55</b>	<b>38.204,28</b>	<b>33.208,33</b>	<b>145.926,16</b>
OF.2 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 2 ADMINISTRATIVO/A	2396	B	25.309,84	9.240,84	10.586,52	45.137,20
ORDENANZA	OFICIAL 2 COCINERO/A	2367	C	27.033,10	9.930,60	11.332,02	48.295,72
ORDENANZA	PEONIA ESPECIALISTA	2428	C	22.386,40	10.002,12	9.918,16	42.306,68
ORDENANZA	LIMPIADORA	2445	B	23.015,00	9.393,00	9.924,83	42.332,83
<b>Total C133320</b>				<b>97.744,34</b>	<b>38.566,56</b>	<b>41.761,53</b>	<b>178.072,43</b>
AUXILIAR CLINICA	AUXILIAR CLINICA	2289	C	3.680,71	1.578,00	2.974,32	8.233,03
CAPATAZ	CAPATAZ	2171	C	29.380,43	11.087,40	12.415,50	52.883,33
ORDENANZA	PEONIA ESPECIALISTA	2430	C	25.808,97	10.002,12	10.976,05	46.787,14
<b>Total C133330</b>				<b>58.670,11</b>	<b>22.667,52</b>	<b>26.365,87</b>	<b>107.903,50</b>
EDUCADORIA COMUNITARIO	EDUCADORIA COMUNITARIO	2072	A	27.960,58	18.570,96	12.702,23	59.233,77
OF.1 COCINERO/A	OFICIAL 1 COCINERO/A	2275	C	21.799,23	10.478,76	10.092,72	42.370,71
PORTERO/A	LIMPIADORA	2448	B	24.113,15	9.393,00	10.479,69	43.985,84
<b>Total C21320</b>				<b>73.892,96</b>	<b>38.442,72</b>	<b>33.274,64</b>	<b>145.610,32</b>
PEONIA ESPECIALISTA	PEONIA ESPECIALISTA	2435	C	23.280,03	9.372,24	11.845,22	44.497,49
PORTERO/A	PEONIA	2511	C	5.753,75	2.493,93	2.579,25	10.826,93
PORTERO/A	OFICIAL 1 JARDINERO/A	2247	B	5.506,79	2.348,25	2.455,37	10.310,41
PORTERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2322	C	23.163,16	9.240,84	10.131,93	42.535,93
PORTERO/A	OFICIAL 1 PODADORIA	2265	C	26.754,03	11.192,76	11.880,70	49.827,49

AYUNTAMIENTO DE PORTOEREA

Delegación de Recusos Humanos y del Laboral  
EL JEFE DE UNIDAD ADMINISTRATIVA  
Fdo. Ramiro

11.08.2012

ANEXO DE PERSONAL  
AÑO 2013  
LABORALES (OCUPADAS)

20/08/2012

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR NV	BASICAS (13000)	COMPLEMEN (13002)	S. SOCIAL (10000)	TOTAL
PORTERO/A	COBRADOR/A	2562	C 8	4.929,69	1.995,15	2.166,50	9.091,34
PORTERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2321	C 6	5.298,03	2.039,04	2.294,35	9.630,42
PORTERO/A	PEONIA ESPECIALISTA	2434	C 7	1.571,73	350,48	546,40	2.468,61
Total C223230				96.257,21	39.031,69	43.899,72	179.188,62
OF.1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2083	B 4	21.125,21	9.764,28	9.455,21	40.344,70
PORTERO/A	PEONIA ESPECIALISTA	2413	C 7	24.164,67	10.631,64	10.886,64	45.682,95
Total C614321				43.289,88	20.392,92	20.341,85	84.027,65
AYUDANTE PROGRAMACION	AYUDANTE PROGRAMACION	2106	A 4	26.573,11	9.764,28	11.138,64	47.476,03
SECRETARIA DE DIRECCION	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2141	B 6	20.752,05	10.468,80	9.557,63	40.778,48
Total C623360				47.325,16	20.237,68	20.695,27	88.258,11
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2164	B 6	24.563,22	9.164,52	10.332,26	44.060,00
Total C104310				24.563,22	9.164,52	10.332,26	44.060,00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2142	B 6	20.752,05	9.164,52	9.154,61	39.071,18
JEFE/IA UNIDAD DE MERCADOS	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2093	B 4	7.396,03	2.441,07	3.017,27	12.854,37
VIGILANTE MERCADOS	VIGILANTE	2567	C 8	22.952,51	9.975,72	10.933,79	43.862,02
Total C114340				51.100,59	21.581,31	23.105,67	95.787,57
EDUCADOR/A AUXILIAR COMUNITARI	EDUCADOR/A COMUNIT AUXILIAR	2078	A 3	2.032,85	758,30	855,92	3.647,07
EDUCADOR/A AUXILIAR COMUNITARI	EDUCADOR/A COMUNIT AUXILIAR	2077	A 3	27.789,60	10.366,44	11.700,59	49.856,63
ORDENANZA	PEONIA	2538	C 8	3.121,20	1.273,83	1.345,93	5.740,96
Total E1023100				32.943,65	12.394,57	13.902,44	59.244,66
DIRECTOR/A C.S.SOC.COMUNITARIO	EDUCADOR/A COMUNITARIO	2071	A 2	27.578,36	22.965,60	12.702,23	63.246,19
DIRECTOR/A C.S.SOC.COMUNITARIO	EDUCADOR/A COMUNITARIO	2075	A 2	27.980,58	22.965,60	12.702,23	63.648,41
EDUCADOR/A COMUNITARIO	EDUCADOR/A COMUNITARIO	2076	A 2	27.203,96	18.570,96	12.702,23	58.477,15
EDUCADOR/A COMUNITARIO	EDUCADOR/A COMUNITARIO	2073	A 2	27.980,58	18.570,96	12.702,23	59.253,77
Total E102313				110.743,48	83.073,12	50.808,92	244.625,52
AUXILIAR CLINICA	AUXILIAR CLINICA	2293	C 6	20.260,68	9.930,60	9.433,95	39.625,23
AUXILIAR CLINICA	AUXILIAR CLINICA	2291	C 6	23.163,16	9.930,60	10.349,41	43.443,17
AUXILIAR CLINICA	AUXILIAR CLINICA	2290	C 6	24.130,91	9.930,60	10.654,94	44.716,45
AUXILIAR CLINICA	AUXILIAR CLINICA	2292	C 6	23.163,16	9.930,60	10.349,41	43.443,17
AUXILIAR COCINA	AUXILIAR COCINA	2294	C 6	23.163,16	9.930,60	10.349,41	43.443,17
AUXILIAR COCINA	AUXILIAR COCINA	2091	B 4	25.140,16	9.764,28	10.695,84	45.600,28
OF.1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2274	C 5	21.799,23	10.478,76	10.092,72	42.370,71
PEONIA (ART.49A)	PEONIA	2540	C 8	21.381,29	9.975,72	10.407,78	41.764,79
PEONIA (ART.49A)	PEONIA	2494	C 8	22.150,49	9.975,72	10.664,66	42.790,87
PEONIA LAVANDERIA	PEONIA	2476	C 8	18.578,93	9.975,72	9.468,31	38.022,96
PEONIA LAVANDERIA	PEONIA	2507	C 8	19.437,90	9.975,72	9.756,54	39.170,16
Total E142330				262.369,07	109.798,92	112.222,97	484.390,96
TEC-DE CONSUMO	TECNICO DE CONSUMO	2557	A 4	20.121,45	9.764,28	9.145,07	39.030,80
Total E54930				20.121,45	9.764,28	9.145,07	39.030,80
OF.1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 2 ADMINISTRATIVO/A	2399	B 5	25.657,84	9.240,84	10.694,06	45.592,74
Total E44932				25.657,84	9.240,84	10.694,06	45.592,74
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2136	B 6	24.622,01	9.164,52	10.350,39	44.136,92
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2167	B 6	23.654,79	9.164,52	10.051,54	42.870,85
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2296	C 6	23.163,16	9.240,84	10.132,47	42.536,47
JEFE/IA ADMINISTRATIVO/A	JEFE/IA ADMINISTRATIVO/A	2113	B 3	25.510,30	10.386,44	11.227,61	47.104,35
TELEFONISTA	LIMPIADORA/A	2440	C 8	23.015,00	9.897,96	10.080,57	42.993,53
Total E104310				119.965,26	47.834,28	51.842,58	219.642,12
OF.1 ALBABB	OFICIAL 1 ALBABB	2209	C 5	23.804,88	9.764,28	12.179,89	45.749,05
OFICIAL 1 ALBABB	OFICIAL 1 ALBABB	2205	C 5	20.796,40	9.764,28	11.079,70	41.640,38

AYUNTAMIENTO DE CORDOBA

Recursos Humanos y Sind Laboral  
EL JEFE DE LA BRANCA DE RECURSOS HUMANOS.  
Fdo.: José Manuel Gámez y Presentaciones

ANEXO DE PERSONAL  
AÑO 2013  
LABORALES (OCUPADAS)

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR NV	BASICAS (13000)	COMPLEMEN (13002)	% SOCIAL (16000)	TOTAL
OF.1 ALBAÑIL	OFICIAL 1 ALBAÑIL	2206	C 5	21.799,23	9.764,28	11.445,99	43.009,50
OF.1 ALBAÑIL	OFICIAL 1 ALBAÑIL	2202	C 5	22.801,74	9.764,28	11.813,60	44.379,62
PEONIA ESPECIALISTA	PEONIA ESPECIALISTA	2411	C 7	19.985,49	9.372,24	10.638,30	39.996,03
PEONIA ESPECIALISTA	PEONIA ESPECIALISTA	2408	C 7	19.482,45	9.372,24	10.455,16	39.309,85
<b>Total F20150</b>				<b>128.870,19</b>	<b>57.401,60</b>	<b>67.612,64</b>	<b>253.884,43</b>
OF.1 ALBAÑIL	OFICIAL 1 ALBAÑIL	2211	C 5	20.796,40	9.764,28	11.079,70	41.640,38
OF.1 ALBAÑIL	OFICIAL 1 ALBAÑIL	2203	C 5	4.645,88	1.757,57	2.324,55	8.728,00
OF.1 ALBAÑIL	OFICIAL 1 ALBAÑIL	2221	C 5	20.796,40	9.764,28	11.079,70	41.640,38
OF.1 ALBAÑIL	OFICIAL 1 ALBAÑIL	2210	C 5	3.781,19	1.284,40	633,85	1.140,44
OF.1 ELECTRICISTA	OFICIAL 1 MANTENIMIENTO	2286	C 5	24.807,68	11.192,76	13.070,59	49.071,03
OF.2 MANTENIMIENTO	AYUDANTE MANTENIMIENTO	2561	C 7	24.589,59	10.631,64	12.784,67	48.005,90
PEONIA ESP. OBRAS MONTAJES...	PEONIA ESPECIALISTA	2438	C 7	20.626,09	9.372,24	10.872,84	40.871,17
PEONIA ESPECIALISTA	PEONIA ESPECIALISTA	2410	C 7	20.626,09	9.372,24	10.872,84	40.871,17
PEONIA ESPECIALISTA	PEONIA ESPECIALISTA	2404	C 7	20.626,09	10.631,64	11.334,00	42.591,73
PEONIA ESPECIALISTA	PEONIA ESPECIALISTA	2436	C 7	9.372,24	9.372,24	10.660,70	40.079,44
PEONIA ESPECIALISTA	PEONIA ESPECIALISTA	2407	C 7	20.107,51	9.372,24	10.683,10	40.162,85
PEONIA ESPECIALISTA	PEONIA ESPECIALISTA	2745	C 7	20.626,09	9.372,24	10.872,84	40.871,17
VIGILANTE DE OBRAS	OFICIAL 1 ALBAÑIL	2208	C 5	5.132,05	2.441,07	2.250,55	9.823,67
<b>Total F201700</b>				<b>223.306,55</b>	<b>103.172,84</b>	<b>118.519,93</b>	<b>445.009,33</b>
ALMACENERO/A (SERV.ELECTRICO)	ALMACENERO/A	2133	B 5	30.146,89	9.930,60	12.294,31	52.371,80
OF.1	PEONIA	2483	C 8	25.328,96	10.558,44	13.028,43	48.915,83
OF.1 ALBAÑIL	OFICIAL 1 ALBAÑIL	2215	C 5	21.799,23	11.192,76	11.969,08	44.961,07
OF.1 ALBAÑIL	OFICIAL 1 ALBAÑIL	2220	C 5	6.201,99	2.441,07	3.136,81	11.779,87
OF.1 ALBAÑIL	OFICIAL 1 ALBAÑIL	2219	C 5	24.807,68	11.192,76	13.070,59	49.071,04
OF.1 ELECTRICISTA	OFICIAL 1 ELECTRICISTA	2234	C 5	29.703,31	11.192,76	14.861,21	55.757,28
OF.1 ELECTRICISTA	OFICIAL 1 ELECTRICISTA	2229	C 5	25.810,22	11.192,76	13.436,88	50.439,86
OF.1 ELECTRICISTA	OFICIAL 1 ELECTRICISTA	2232	C 5	21.799,23	11.192,76	11.969,08	44.961,07
OF.1 ELECTRICISTA	OFICIAL 1 ELECTRICISTA	2230	C 5	20.796,40	11.192,76	11.601,47	43.590,63
OF.1 ELECTRICISTA	OFICIAL 1 ELECTRICISTA	2227	C 5	20.796,40	11.192,76	11.601,47	43.590,63
OF.1 ELECTRICISTA	OFICIAL 1 ELECTRICISTA	2233	C 5	20.796,40	11.192,76	11.601,47	43.590,63
OF.1 ELECTRICISTA	OFICIAL 1 ELECTRICISTA	2223	C 5	25.810,22	11.192,76	13.436,88	50.439,86
OF.1 ELECTRICISTA	OFICIAL 1 ELECTRICISTA	2226	C 5	28.907,23	11.192,76	14.570,02	54.670,01
OF.1 ELECTRICISTA	OFICIAL 1 ELECTRICISTA	2231	C 5	20.796,40	11.192,76	11.601,47	43.590,63
OF.1 ELECTRICISTA	OFICIAL 1 ELECTRICISTA	2225	C 5	30.647,27	11.192,76	15.045,35	56.885,38
OF.1 ELECTRICISTA	OFICIAL 1 ELECTRICISTA	2228	C 5	21.799,23	11.192,76	11.969,08	44.961,07
OF.1 ELECTRICISTA	OFICIAL 1 ELECTRICISTA	2235	C 5	21.799,23	11.192,76	11.969,08	44.961,07
OF.2 ELECTRICISTA	OFICIAL 2 ELECTRICISTA	2385	C 6	5.860,42	2.655,06	3.090,12	11.605,60
OF.2 ELECTRICISTA	OFICIAL 2 ELECTRICISTA	2388	C 6	28.850,10	10.620,24	14.339,44	53.809,78
OF.2 ELECTRICISTA	OFICIAL 2 ELECTRICISTA	2496	C 8	21.381,29	10.558,44	11.584,34	43.524,07
PEONIA ALUMBRADO	PEONIA ESPECIALISTA	2416	C 7	25.048,88	10.631,64	12.953,33	48.633,85
PEONIA ESP. ELECTRICISTA	PEONIA ESPECIALISTA	2424	C 7	19.985,49	9.372,24	10.638,30	39.996,03
PEONIA ESPECIALISTA	PEONIA ESPECIALISTA	2418	C 7	19.985,49	9.372,24	10.638,30	39.996,03
VIGILANTE ALUMBRADO	PEONIA ESPECIALISTA	2426	C 7	16.768,35	7.909,50	8.963,63	33.641,48
VIGILANTE ELECTRICO (OF.2-1)	VIGILANTE ELECTRICISTA	2391	C 6	27.033,10	12.221,52	14.261,04	53.515,66
VIGILANTE ELECTRICO OF.1-	OFICIAL 1 ELECTRICISTA	2224	C 5	28.700,22	12.794,04	15.045,35	56.539,61
<b>Total F30150</b>				<b>591.359,84</b>	<b>286.743,67</b>	<b>308.676,53</b>	<b>1.186.780,04</b>
AUTAMIENT ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2139	B 6	26.556,98	9.164,52	10.948,31	46.669,81
CAPATAZ	OFICIAL 1 EQU. TRANSPORTES	2277	C 5	26.152,94	9.764,28	13.036,97	48.956,19
DELEGADA DE HERRERIA	CAPATAZ	2183	C 4	7.121,38	2.771,85	3.594,37	13.487,60

**AYUNTAMIENTO**  
**ADMINISTRATIVO/A**  
**CAPATAZ**  
**Delegada de Herrería**  
**Recursos Humanos y Salario**  
 Unidad de Gestión  
**EL JEFE DE LA UNIDAD DE SALARIOS**  
 Fdo. Lucía Marmol Castiella

ANEXO DE PERSONAL  
AÑO 2013  
LABORALES (OCUPADAS)

POSTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR	IV	BASICAS (13000)	COMPLEMEN (13002)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
OF.1 CARPINTERO/A	OFICIAL 1 MATARIFE	2284	C	5	7.661,76	2.885,40	3.833,73	14.380,89
OF.1 CONDUCTOR/A	OFICIAL 1 CONDUCTOR/A	2193	C	5	21.799,23	9.764,28	10.382,70	41.946,21
OF.1 CONDUCTOR/A	OFICIAL 1 CONDUCTOR/A	2192	C	5	19.793,43	9.764,28	9.716,98	39.274,69
OF.1 CONDUCTOR/A	OFICIAL 2 CONDUCTOR/A	2371	C	6	26.121,97	9.240,84	11.643,64	47.006,45
OF.1 CONDUCTOR/A	OFICIAL 1 CONDUCTOR/A	2195	C	5	20.796,40	9.764,28	10.050,44	40.611,12
OF.1 CONDUCTOR/A	OFICIAL 1 CONDUCTOR/A	2197	C	5	21.799,23	9.764,28	10.382,70	41.946,21
OF.1 CONDUCTOR/A	OFICIAL 1 CONDUCTOR/A	2191	C	5	21.729,98	9.764,28	10.359,99	41.854,25
OF.1 CONDUCTOR/A	OFICIAL 1 CONDUCTOR/A	2196	C	5	21.799,23	9.764,28	10.382,70	41.946,21
OF.1 CONDUCTOR/A	OFICIAL 1 HERRERO/A	2280	C	5	1.063,10	427,77	574,97	2.065,84
OF.1 CONDUCTOR/A	OFICIAL 1 MECANICO/A	2252	C	5	5.599,55	2.798,19	2.331,60	10.729,34
OF.1 CONDUCTOR/A	OFICIAL 1 CONDUCTOR/A	2185	C	5	19.793,43	9.764,28	9.716,98	39.274,69
OF.1 CONDUCTOR/A VEH.PESADOS	OFICIAL 1 CONDUCTOR/A	2190	C	5	4.370,26	1.392,41	2.094,02	7.856,69
OF.1 MECANICO/A	OFICIAL 1 MECANICO/A	2258	C	5	27.816,00	11.192,76	12.215,53	51.224,29
OF.1 MECANICO/A	OFICIAL 1 MECANICO/A	2256	C	5	4.645,88	2.014,70	2.084,95	8.745,53
OF.1 MECANICO/A	OFICIAL 1 MECANICO/A	2254	C	5	25.810,22	11.192,76	11.582,89	48.585,87
OF.1 MECANICO/A	OFICIAL 1 MECANICO/A	2257	C	5	20.796,41	11.192,76	10.000,72	41.989,89
OF.1 MECANICO/A	OFICIAL 1 MECANICO/A	2251	C	5	3.330,55	1.444,33	1.494,67	6.269,55
OF.1 MECANICO/A	OFICIAL 1 MECANICO/A	2253	C	5	25.498,68	11.192,76	11.485,21	48.176,65
OF.2 CONDUCTOR(PENOSO)	OFICIAL 2 CONDUCTOR/A	2368	C	6	27.823,41	10.620,24	12.686,73	51.110,38
OF.2 CONDUCTOR/A	OFICIAL 2 CONDUCTOR/A	2378	C	6	6.274,57	2.310,21	2.828,09	11.410,87
OF.2 CONDUCTOR/A	OFICIAL 2 CONDUCTOR/A	2377	C	6	3.843,87	1.245,60	1.610,83	6.499,80
ORDENANZA	AUXILIAR JARDINERO/A	2332	C	6	21.228,17	9.240,84	9.325,25	39.794,26
PEON/A	PEON/A	2488	C	8	18.930,93	9.393,00	9.391,12	37.715,05
PEON/A	PEON/A	2481	C	8	18.930,93	9.393,00	9.391,12	37.715,05
PEON/A	PEON/A	2475	C	8	18.930,93	9.393,00	9.391,12	37.715,05
PEON/A	PEON/A	2537	C	8	19.325,24	9.393,00	9.391,12	38.242,02
PEON/A ESPEC.HERRERIA	PEON/A ESPECIALISTA	2415	C	7	19.741,45	10.631,64	11.009,87	41.382,96
PEON/A ESPEC.HERRERIA	PEON/A ESPECIALISTA	2439	C	7	19.741,45	10.631,64	11.009,87	41.382,96
PEON/A ESPEC.HERRERIA	PEON/A ESPECIALISTA	2420	C	7	20.626,09	10.631,64	11.334,00	42.591,73
PEON/A ESPECIALISTA CUIDADOR	REPARTIDOR/A	2560	C	7	5.270,80	2.815,38	2.177,10	10.263,28
VIGILANTE	PEON/A ESPECIALISTA	2423	C	7	23.217,54	11.261,52	11.453,38	45.932,44
<b>Total F409270</b>					<b>583.274,99</b>	<b>261.986,00</b>	<b>279.025,83</b>	<b>1.124.286,82</b>
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2354	C	6	20.260,68	9.240,84	9.215,88	38.717,40
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2386	C	6	20.260,68	9.240,84	9.215,88	38.717,40
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2313	C	6	22.195,53	9.240,84	9.826,94	41.263,31
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2330	C	6	21.228,17	9.240,84	9.521,41	39.990,42
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2310	C	6	21.228,17	9.240,84	9.521,41	39.990,42
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2357	C	6	20.260,68	9.240,84	9.215,88	38.717,40
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2304	C	6	23.163,16	9.240,84	10.132,47	42.536,47
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2320	C	6	20.260,68	9.240,84	9.215,88	38.717,40
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2351	C	6	20.260,68	9.240,84	9.215,88	38.717,40
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2331	C	6	21.228,17	9.240,84	9.521,41	39.990,42
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2345	C	6	20.260,68	9.240,84	9.215,88	38.717,40
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2305	C	6	21.228,17	9.240,84	9.521,41	39.990,42
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2333	C	6	21.228,17	9.240,84	9.521,41	39.990,42
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2306	C	6	21.228,17	9.240,84	9.521,41	39.990,42
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2314	C	6	21.228,17	9.240,84	9.521,41	39.990,42
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2344	C	6	20.260,68	9.240,84	9.215,88	38.717,40
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2335	C	6	22.061,93	9.240,84	9.784,92	41.087,69

11 JUL 2012

RECEBIDO EN LA OFICINA DEL DIRECTOR GENERAL

AYUNTAMIENTO DE CASTELLÓN DE LA PLANA  
Delegación de

**Recursos Humanos y Asesoría Laboral**

EL JEFE DE LA UNIDAD DE ASSESORIA LABORAL  
Reembolsos de Pesetarios.

Fdo.: José Manuel Castiella

ANEXO DE PERSONAL  
AÑO 2013  
LABORALES (OCUPADAS)

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR	NV	BASICAS (13000)	COMPLEMEN (13002)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2317	C	6	22.801,16	9.240,84	10.017,76	42.059,76
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2346	C	6	20.260,68	9.240,84	9.215,88	38.717,40
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2334	C	6	22.195,53	9.240,84	9.826,94	41.263,31
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2323	C	6	21.228,17	9.240,84	9.521,41	39.990,42
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2355	C	6	20.260,68	9.240,84	9.215,88	38.717,40
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2349	C	6	20.260,68	9.240,84	9.215,88	38.717,40
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2352	C	6	21.228,17	9.240,84	9.521,41	39.990,42
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2295	C	6	23.163,16	9.240,84	10.132,47	42.536,47
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2347	C	6	20.460,48	9.240,84	9.279,49	38.980,81
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2348	C	6	20.260,68	9.240,84	9.215,88	38.717,40
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2353	C	6	20.260,68	9.240,84	9.215,88	38.717,40
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2350	C	6	20.260,68	9.240,84	9.215,88	38.717,40
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2368	C	6	21.228,17	9.240,84	9.521,41	39.990,42
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2307	C	6	23.163,16	9.240,84	10.132,47	42.536,47
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2327	C	6	20.260,68	9.240,84	9.215,88	38.717,40
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2337	C	6	21.228,17	9.240,84	9.521,41	39.990,42
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2315	C	6	21.027,74	9.240,84	9.457,81	39.726,39
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2309	C	6	25.224,63	9.240,84	10.782,15	45.247,62
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2340	C	6	20.260,68	9.240,84	9.215,88	38.717,40
CAPATAZ	CAPATAZ	2178	C	4	24.389,49	9.607,32	10.634,50	44.631,31
CAPATAZ	CAPATAZ	2175	C	4	24.389,49	9.607,32	10.634,50	44.631,31
CAPATAZ PODADOR/A	CAPATAZ	2172	C	4	31.428,29	11.087,40	12.969,43	55.485,12
OF.1 ALBAIL	OFICIAL 1 ALBAIL	2204	C	5	20.796,40	9.764,28	11.079,70	41.640,38
OF.1 ALBAIL	OFICIAL 1 ALBAIL	2218	C	5	5.725,99	2.238,55	1.600,14	9.564,68
OF.1 ALBAIL	OFICIAL 1 ALBAIL	2222	C	5	20.796,40	9.764,28	11.079,70	41.640,38
OF.1 FONTANERO/A	OFICIAL 1 FONTANERO/A	2238	C	5	23.804,88	9.764,28	12.179,89	45.749,05
OF.1 FONTANERO/A	OFICIAL 1 FONTANERO/A	2236	C	5	21.799,23	9.764,28	11.445,99	43.009,50
OF.1 JARDINERO/A	OFICIAL 1 JARDINERO/A	2250	C	5	21.799,23	9.764,28	9.866,69	41.430,20
OF.1 JARDINERO/A	OFICIAL 1 JARDINERO/A	2240	C	5	22.801,74	9.764,28	10.183,58	42.749,60
OF.1 JARDINERO/A	OFICIAL 1 JARDINERO/A	2245	C	5	21.799,23	9.764,28	9.866,69	41.430,20
OF.1 JARDINERO/A	OFICIAL 1 JARDINERO/A	2249	C	5	25.810,22	9.764,28	11.131,98	46.706,48
OF.1 JARDINERO/A	OFICIAL 1 JARDINERO/A	2243	C	5	25.810,22	9.764,28	11.131,98	46.706,48
OF.1 JARDINERO/A	OFICIAL 1 JARDINERO/A	2246	C	5	21.799,23	9.764,28	9.866,69	41.430,20
OF.1 JARDINERO/A	OFICIAL 1 JARDINERO/A	2244	C	5	26.754,17	9.764,28	11.429,56	47.948,01
OF.1 JARDINERO/A	OFICIAL 1 JARDINERO/A	2241	C	5	23.804,88	9.764,28	10.999,34	44.068,50
OF.1 JARDINERO/A	OFICIAL 1 JARDINERO/A	2262	C	5	25.810,22	11.192,76	11.582,89	48.585,87
OF.1 PODADOR/A	OFICIAL 1 PODADOR/A	2261	C	5	23.804,88	11.192,76	10.950,25	45.947,89
OF.1 PODADOR/A	OFICIAL 1 PODADOR/A	2260	C	5	21.799,23	11.192,76	10.317,61	43.309,60
PEONIA	PEONIA	2525	C	8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2490	C	8	18.578,93	9.393,00	9.272,93	37.244,86
PEONIA	PEONIA	2458	C	8	18.578,93	9.393,00	9.272,93	37.244,86
PEONIA	PEONIA	2508	C	8	18.635,25	9.393,00	9.292,23	37.320,48
PEONIA	PEONIA	2453	C	8	18.578,93	9.393,00	9.272,93	37.244,86
PEONIA	PEONIA	2485	C	8	20.564,50	9.393,00	9.936,65	39.896,15
PEONIA	PEONIA	2460	C	8	18.578,93	9.393,00	9.272,93	37.244,86
PEONIA	PEONIA	2492	C	8	18.578,93	9.393,00	9.272,93	37.244,86
PEONIA	PEONIA	2487	C	8	18.578,93	9.393,00	9.272,93	37.244,86
PEONIA	PEONIA	2470	C	8	18.578,93	9.393,00	9.272,93	37.244,86
PEONIA	PEONIA	2473	C	8	18.578,93	9.393,00	9.272,93	37.244,86

AYUNTAMIENTO DE...  
EL JEFE DE...  
Recursos Humanos...

ANEXO DE PERSONAL  
AÑO 2013  
LABORALES (OCUPADAS)

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR NV	BASICAS (13000)	COMPLEMEN (13002)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
PEONIA	PEONIA	2454	C 8	18.930,93	9.393,00	9.391,12	37.715,05
PEONIA	PEONIA	2479	C 8	18.578,93	9.393,00	9.272,93	37.244,86
PEONIA	PEONIA	2484	C 8	18.930,93	9.393,00	9.391,12	37.715,05
PEONIA	PEONIA	2463	C 8	18.930,93	9.393,00	9.391,12	37.715,05
PEONIA	PEONIA	2491	C 8	19.268,91	9.393,00	9.604,49	38.166,40
PEONIA	PEONIA	2455	C 8	18.578,93	9.393,00	9.272,93	37.244,86
PEONIA	PEONIA	2456	C 8	18.578,93	9.393,00	9.272,93	37.244,86
PEONIA ESPECIALISTA	PEONIA ESPECIALISTA	2403	C 7	20.626,09	9.372,24	10.872,84	40.871,17
PEONIA ESPECIALISTA	PEONIA ESPECIALISTA	2414	C 7	19.741,45	9.372,24	10.550,02	39.663,71
PEONIA ESPECIALISTA	PEONIA ESPECIALISTA	2683	C 7	19.482,45	9.372,24	10.455,16	39.309,85
PEONIA JARDINES	PEONIA	2457	C 8	6.539,37	2.348,25	2.781,16	11.668,78
PEONIA JARDINES	PEONIA	2512	C 8	3.360,78	1.890,74	1.514,02	6.565,54
<b>Total F607710</b>				<b>1.605.283,79</b>	<b>717.190,18</b>	<b>744.999,76</b>	<b>3.067.483,73</b>
CAPATAZ	PEONIA ESPECIALISTA	2419	C 7	23.657,81	11.261,52	12.873,99	47.593,32
OF 2 CUIDADORIA	OFICIAL 2 CUIDADORIA	2383	C 6	20.260,89	11.310,00	9.868,97	41.439,86
OF 2 CUIDADORIA	OFICIAL 2 CUIDADORIA	2384	C 6	20.260,89	11.310,00	9.868,97	41.439,86
OF 2 CUIDADORIA	PEONIA ESPECIALISTA	2437	C 7	21.110,77	11.261,52	10.122,25	42.494,54
OF 2 CUIDADORIA	OFICIAL 2 CUIDADORIA	2668	C 6	19.843,38	11.310,00	9.737,21	40.890,59
OF 2 CUIDADORIA	OFICIAL 2 CUIDADORIA	2380	C 6	19.293,05	11.310,00	9.563,44	40.166,49
OF 2 CUIDADORIA	OFICIAL 2 CUIDADORIA	2382	C 6	19.876,79	11.310,00	9.747,44	40.934,23
OF 2 CUIDADORIA	OFICIAL 2 CUIDADORIA	2381	C 6	20.260,88	11.310,00	9.868,97	41.439,85
OF 2 CUIDADORIA	OFICIAL 2 CUIDADORIA	2670	C 6	19.876,79	11.310,00	9.747,44	40.934,23
OF 2 CUIDADORIA	PEONIA ESPECIALISTA	2425	C 7	21.110,77	11.261,52	10.122,25	42.494,54
OF 2 CUIDADORIA	PEONIA ESPECIALISTA	2422	C 7	21.110,77	11.261,52	10.122,25	42.494,54
OF 2 CUIDADORIA	OFICIAL 2 CUIDADORIA	2669	C 6	19.876,79	11.310,00	9.747,44	40.934,23
PEONIA	PEONIA	2534	C 8	18.930,93	9.393,00	9.391,12	37.715,05
<b>Total F703380</b>				<b>265.469,93</b>	<b>144.919,06</b>	<b>130.587,74</b>	<b>540.976,72</b>
INFORMADORA GESTOR/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2143	B 6	20.752,05	12.733,56	10.257,44	43.743,05
INFORMADORA GESTOR/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2140	B 6	20.752,05	12.733,56	10.257,44	43.743,05
INFORMADORA GESTOR/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2153	B 6	20.752,05	12.733,56	10.257,44	43.743,05
<b>Total G104250</b>				<b>62.256,15</b>	<b>38.200,68</b>	<b>30.772,32</b>	<b>131.229,15</b>
PROGRAMADORA ORD. PERSONALES	OFICIAL 1 CONDUCTOR/A	2184	C 5	35.604,14	9.764,28	12.702,23	58.070,65
<b>Total G104261</b>				<b>35.604,14</b>	<b>9.764,28</b>	<b>12.702,23</b>	<b>58.070,65</b>
ORDENANZA	LIMPIADORA/A	2446	C 8	23.015,00	9.393,00	9.924,83	42.332,83
ORDENANZA	ORDENANZA	2548	B 8	19.747,72	9.393,00	8.914,84	38.055,56
PEONIA ESP. SERV. ADMVOS.	LIMPIADORA/A	2443	C 8	23.737,04	9.393,00	10.147,31	43.277,35
PEONIA ESP. SERV. ADMVOS.	LIMPIADORA/A	2444	C 8	23.737,04	9.393,00	10.147,31	43.277,35
<b>Total G123282</b>				<b>90.236,90</b>	<b>37.572,00</b>	<b>39.134,29</b>	<b>166.943,09</b>
OF 1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2081	B 4	24.136,39	9.764,28	10.385,70	44.286,37
<b>Total REC9313</b>				<b>24.136,39</b>	<b>9.764,28</b>	<b>10.385,70</b>	<b>44.286,37</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2184	B 6	24.563,22	9.164,52	10.332,26	44.060,00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2150	B 6	27.359,13	9.164,52	11.196,19	47.719,84
OF 1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2084	B 4	25.117,46	9.764,28	10.688,83	45.570,57
<b>Total REC9314</b>				<b>77.039,81</b>	<b>28.093,32</b>	<b>32.217,28</b>	<b>137.350,41</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2158	B 6	23.654,79	9.164,52	10.051,54	42.870,85
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2152	B 6	23.654,79	9.164,52	10.051,54	42.870,85
TEC-AUX. GESTION CATASTRAL	TEC-AUX. GESTION CATASTRAL	2748	B 4	20.121,46	9.764,28	9.145,07	39.030,81
<b>Total REC9315</b>				<b>67.431,04</b>	<b>28.083,32</b>	<b>29.249,15</b>	<b>124.763,51</b>
<b>Total REC9316</b>				<b>23.654,79</b>	<b>9.164,52</b>	<b>10.051,54</b>	<b>42.870,85</b>

ANEXO DE PERSONAL

Recursos Humanos y Laboral

Unidad de Control de Gastos  
EL JEFE DE RECURSOS HUMANOS Y LABORAL  
Fdo.: José Manuel Castón Expósito

ANEXO DE PERSONAL  
AÑO 2013  
LABORALES (OCUPADAS)

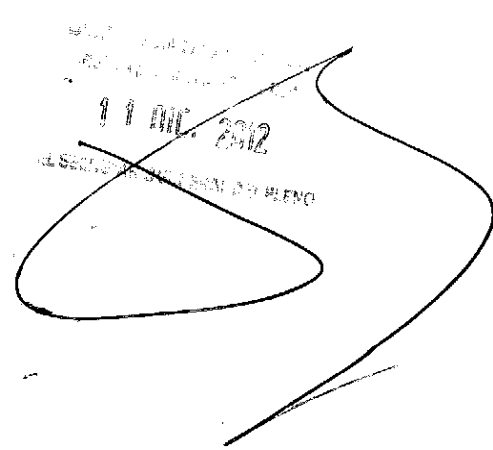
PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR NV	BASICAS (13000)	COMPLEMEN (13002)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
<b>Total HT9321</b>				<b>23.854,79</b>	<b>9.164,52</b>	<b>10.051,54</b>	<b>42.870,85</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A		2151	B 6	24.653,22	9.164,52	10.332,26	44.060,00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A		2138	B 6	23.854,79	9.164,52	10.051,54	42.870,85
<b>Total HT9322</b>				<b>46.218,01</b>	<b>18.329,04</b>	<b>20.383,80</b>	<b>86.330,85</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A		2134	B 6	24.622,01	9.164,52	10.350,39	44.136,92
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A		2149	B 6	23.654,79	9.164,52	10.051,54	42.870,85
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A		2148	B 6	24.563,23	9.164,52	10.332,26	44.060,01
OF. 1 ADMINISTRATIVO/A		2159	B 6	24.555,27	9.164,52	10.329,77	44.049,56
<b>Total HT933</b>				<b>97.395,30</b>	<b>36.653,08</b>	<b>41.063,96</b>	<b>175.112,34</b>
AGENTE EJECUTIVO	AUXILIAR REC.3	2119	B 4	6.034,14	3.407,76	2.896,13	12.337,03
AGENTE EJECUTIVO	AUXILIAR REC.3	2121	B 4	25.140,16	13.631,04	11.890,67	50.661,87
AGENTE EJECUTIVO	AUXILIAR REC.3	2123	B 4	6.991,33	3.407,76	1.823,93	12.223,02
AGENTE EJECUTIVO	AUXILIAR REC.3	2127	B 4	25.140,16	13.631,04	11.890,67	50.661,87
AGENTE EJECUTIVO	AUXILIAR REC.3	2126	B 4	26.143,23	13.631,04	12.200,61	51.974,88
AGENTE EJECUTIVO	AUXILIAR REC.3	2128	B 4	25.140,16	13.631,04	11.890,67	50.661,87
AGENTE EJECUTIVO	AUXILIAR REC.3	2129	B 4	25.140,16	13.631,04	11.890,67	50.661,87
AGENTE EJECUTIVO	AUXILIAR REC.3	2125	B 4	25.755,48	13.631,04	12.080,80	51.467,32
AGENTE EJECUTIVO	AUXILIAR REC.3	2120	B 4	25.140,16	13.631,04	11.890,67	50.661,87
AGENTE EJECUTIVO	AUXILIAR REC.3	2117	B 4	25.140,16	13.631,04	11.890,67	50.661,87
AGENTE EJECUTIVO	AUXILIAR REC.3	2130	B 4	28.104,79	13.631,04	12.702,23	54.438,06
AGENTE EJECUTIVO	AUXILIAR REC.3	2122	B 4	25.563,57	13.631,04	12.018,40	51.203,01
AGENTE EJECUTIVO	AUXILIAR REC.3	2118	B 4	25.140,16	13.631,04	11.890,67	50.661,87
AGENTE EJECUTIVO	AUXILIAR REC.3	2131	B 4	25.140,16	13.631,04	11.890,67	50.661,87
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2147	B 6	23.654,79	9.164,52	10.051,54	42.870,85
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2161	B 6	23.654,79	9.164,52	10.051,54	42.870,85
AUXILIAR CAJERO/A	AUXILIAR CAJERO/A	2400	B 5	28.141,12	9.504,48	11.542,65	49.188,25
AUXILIAR CAJERO/A	AUXILIAR CAJERO/A	2402	B 5	24.307,30	9.504,48	10.358,22	44.170,00
AUXILIAR REC.3	AUXILIAR REC.3	2124	B 4	7.277,18	3.407,76	3.279,24	13.964,18
JEFE/A UNIDAD ADMON. RECAUDACI	AUXILIAR REC.1	2109	B 3	28.098,94	17.361,24	12.702,23	58.162,41
JEFE/A UNIDAD GESTION RECAUDAT	AUXILIAR REC.1	2108	B 3	29.988,49	19.359,00	12.702,23	62.049,72
JEFE/A UNIDAD RECAUDACION EJEC	AUXILIAR REC.1	2110	B 3	31.171,82	17.361,24	12.702,23	61.235,29
OF. 1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2089	B 4	32.046,36	9.764,28	12.702,23	54.512,87
OF. 1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2088	B 4	23.132,61	9.764,28	10.075,52	43.972,41
ORDENANZA	OFICIAL 1 CAMARISTA	2268	C 5	7.661,76	2.796,19	3.209,72	13.667,67
<b>Total HT9324</b>				<b>578.639,98</b>	<b>297.541,93</b>	<b>258.224,01</b>	<b>1.124.604,98</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2155	B 6	23.654,79	9.164,52	10.051,54	42.870,85
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2156	B 6	23.654,79	9.164,52	10.051,54	42.870,86
<b>Total IN0931D</b>				<b>47.309,58</b>	<b>18.329,04</b>	<b>20.403,08</b>	<b>86.041,70</b>
OF. 1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2082	B 4	6.793,13	2.441,07	1.586,47	10.820,67
SECRETARIA DE DIRECCION	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2146	B 6	20.752,05	10.488,60	9.557,63	40.778,28
<b>Total K303390</b>				<b>27.545,18</b>	<b>12.929,67</b>	<b>11.144,10</b>	<b>51.529,95</b>
OF. 1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2092	B 4	24.136,39	9.764,28	10.385,70	44.286,37
<b>Total P201321</b>				<b>24.136,39</b>	<b>9.764,28</b>	<b>10.385,70</b>	<b>44.286,37</b>
ENCARGADO/A	ENCARGADO/A	2102	C 3	26.632,02	10.366,44	13.435,30	50.433,76
OF. 1 ALBAÑIL	OFICIAL 1 ALBAÑIL	2216	C 5	2.275,16	833,46	752,70	3.861,32
OF. 1 ALBAÑIL	OFICIAL 1 ALBAÑIL	2200	C 5	22.801,74	9.764,28	11.813,60	44.379,62
OF. 1 ALBAÑIL	OFICIAL 1 ALBAÑIL	2201	C 5	22.801,74	11.192,76	12.335,37	46.329,87
PEON/A ESPECIALISTA	PEON/A ESPECIALISTA	2433	C 7	24.164,67	10.631,64	12.629,20	47.425,51
PEON/A ESPECIALISTA	PEON/A ESPECIALISTA	2429	C 7	20.626,09	10.631,64	11.334,00	42.591,73


AYUNTAMIENTO DE BUNOYA  
Delegación de Recursos Humanos y Sueldos Salarios.  
Fdo. Jefe de Gestión de Recursos Humanos

ANEXO DE PERSONAL  
AÑO 2013  
LABORALES (OCUPADAS)

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR NV	BASICAS (13000)	COMPLEMEN (13002)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
<b>Total P211330</b>				119.301,42	53.420,22	62.300,17	235.021,81
OF.1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2095	B 4	25.140,16	9.764,28	10.695,84	45.600,28
OF.1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2097	B 4	26.121,23	9.764,28	10.998,99	46.884,50
<b>Total P221330</b>				51.261,39	19.528,56	21.694,83	92.484,78
CONDUCTOR/A-ENGANCHADOR/A	CONDUCTOR-ENGANCHADOR	2267	C 8	23.983,63	9.656,64	11.072,33	44.712,60
PEON/A GRUA, TRANSP .....	PEON/A	2500	C 8	5.753,75	2.348,25	2.665,77	10.767,77
<b>Total P301330</b>				28.737,38	12.004,99	13.738,10	55.480,47
SECRETARIA DE DIRECCION	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2168	B 6	20.752,05	10.468,80	9.557,63	40.778,48
<b>Total R00210</b>				20.752,05	10.468,80	9.557,63	40.778,48
JEFE/A UNIDAD ADMON PERSONAL	JEFE/A ADMINISTRATIVO/A	2114	B 3	27.771,67	13.391,40	12.629,77	53.792,84
OF.1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2087	B 4	25.117,46	9.764,28	10.688,83	45.570,57
OF.1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2088	B 4	7.886,42	2.441,07	3.168,78	13.496,27
OF.1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2085	B 4	22.920,97	9.764,28	10.010,11	42.695,36
<b>Total R209211</b>				83.696,52	35.361,83	36.497,49	155.555,84
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2160	B 6	23.654,79	9.164,52	10.051,54	42.870,85
<b>Total R409213</b>				23.654,79	9.164,52	10.051,54	42.870,85
<b>Total general</b>				6.574.325,61	2.971.917,14	3.057.047,77	12.603.290,52

11 ABR 2012  
SECRETARIA DE PERSONAL DEL MUNICIPIO



  
**AYUNTAMIENTO DE CORDOBA**  
 Delegación de  
**Recursos Humanos y Salud Laboral**  
 UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS Y PRESTACIONES  
 Fdo.: José-Manuel L.

ANEXO DE PERSONAL  
AÑO 2013  
LABORALES (VACANTES)

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR	NV	BASICAS (13000)	COMPLEMENTO (13002)	S SOCIAL (16000)	TOTAL
OF 2 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 2 ADMINISTRATIVO/A	2387	B	5	19.293,05	9.240,84	8.727,33	37.261,22
ORDENANZA	OFICIAL 1 MATARIFE	2282	B	8	18.114,00	9.393,00	8.410,03	35.917,03
PEONIA	PEONIA	2539	C	8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
<b>Total A003321</b>					<b>55.521,05</b>	<b>28.026,84</b>	<b>26.254,72</b>	<b>109.802,61</b>
OF 1 SONIDO	OFICIAL 1 ESP.SONIDO	2278	C	5	19.793,43	11.192,76	11.235,18	42.221,37
ORDENANZA	OFICIAL 2 ALCANTARILLADO	2366	C	6	4.327,53	1.366,13	1.752,07	7.465,73
PEONIA	PEONIA	2469	C	8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2478	C	8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
<b>Total A503245</b>					<b>60.348,96</b>	<b>31.264,99</b>	<b>31.221,97</b>	<b>122.835,92</b>
AYUDANTE PROGRAMACION	AYUDANTE PROGRAMACION	2107	A	4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
AYUDANTE PROGRAMACION CULTURAL	AYUDANTE PROG.CULTURAL	2105	A	4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
<b>Total C003340</b>					<b>38.235,06</b>	<b>19.528,56</b>	<b>17.669,72</b>	<b>75.433,34</b>
ORDENANZA	ORDENANZA	2546	B	8	18.114,00	9.393,00	8.410,03	35.917,03
ORDENANZA	ORDENANZA	2544	B	8	18.114,00	9.393,00	8.410,03	35.917,03
ORDENANZA	ORDENANZA	2545	B	8	18.114,00	9.393,00	8.410,03	35.917,03
PEONIA	PEONIA	2535	C	8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2542	C	8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
<b>Total C143330</b>					<b>90.570,00</b>	<b>46.865,00</b>	<b>43.484,81</b>	<b>180.999,81</b>
OF 2	OFICIAL 2	2361	C	6	19.293,05	10.620,24	10.842,53	40.755,82
OF 2 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 2 ADMINISTRATIVO/A	2395	B	5	19.293,05	9.240,84	8.727,33	37.261,22
<b>Total C203200</b>					<b>38.586,10</b>	<b>19.861,08</b>	<b>19.569,86</b>	<b>78.017,04</b>
LIMPIADORA	LIMPIADORA	2452	C	8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
OF 1 ALBAÑIL	OFICIAL 1 ALBAÑIL	2214	C	5	19.793,43	9.764,28	10.712,09	40.269,80
OF 1 CARPINTERO/A	OFICIAL 1 CARPINTERO/A	2263	C	5	19.793,43	11.192,76	11.235,18	42.221,37
PEONIA	PEONIA	2497	C	8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2495	C	8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2510	C	8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2541	C	8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PORTERO/A	PORTERO/A	2555	B	8	3.207,20	1.408,95	1.442,66	6.058,81
VIGILANTE	VIGILANTE	2575	C	8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
<b>Total C223230</b>					<b>131.475,06</b>	<b>76.723,99</b>	<b>78.094,09</b>	<b>308.293,14</b>
ORDENANZA	ORDENANZA	2552	B	8	21.381,29	9.393,00	9.419,61	40.193,90
<b>Total C814321</b>					<b>21.381,29</b>	<b>9.393,00</b>	<b>9.419,61</b>	<b>40.193,90</b>
EDUCADOR/A AUXILIAR COMUNITARI	EDUCADOR/A COMUNIT.AUXILIAR	2080	A	3	20.952,13	10.366,44	9.587,80	40.906,37
<b>Total E102300</b>					<b>20.952,13</b>	<b>10.366,44</b>	<b>9.587,80</b>	<b>40.906,37</b>
AUXILIAR REC.3	AUXILIAR REC.3	2132	B	4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
EDUCADOR/A AUXILIAR COMUNITARI	EDUCADOR/A COMUNIT.AUXILIAR	2079	A	3	20.952,13	10.366,44	9.587,80	40.906,37
EDUCADOR/A COMUNITARIO	EDUCADOR/A COMUNITARIO	2074	A	2	23.475,97	18.570,96	12.702,23	54.749,16
<b>Total E102313</b>					<b>63.545,63</b>	<b>38.701,93</b>	<b>31.124,89</b>	<b>133.372,20</b>
AUXILIAR COCINA	AUXILIAR COCINA	2690	C	6	19.293,05	9.930,60	9.128,42	38.352,07
PEONIA	PEONIA	2506	C	8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2504	C	8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA ESPECIALISTA	PEONIA ESPECIALISTA	2427	C	7	18.656,80	9.372,24	10.225,89	38.454,93
PORTERO/A	PORTERO/A	2554	B	8	18.114,00	9.393,00	8.586,94	36.093,94
<b>Total E142330</b>					<b>92.491,85</b>	<b>47.481,84</b>	<b>46.175,97</b>	<b>185.149,66</b>
TECNICO DE CONSUMO	TECNICO DE CONSUMO	2556	A	4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
TECNICO DE CONSUMO	TECNICO DE CONSUMO	2558	A	4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
TECNICO DE CONSUMO	TECNICO DE CONSUMO	2558	A	4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
<b>Total E142330</b>					<b>57.352,69</b>	<b>29.292,84</b>	<b>26.504,58</b>	<b>113.150,11</b>

AMANTAMIENTO DE SALARIOS  
Delegación de  
Recursos Financieros y Salarios  
EL JEFE DE LA UNIDAD DE SALARIOS.  
Fdc Retribuciones y Prestaciones

ANEXO DE PERSONAL  
AÑO 2013  
LABORALES (VACANTES)

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR NV	BASICAS (13000)	COMPLEMEN (13002)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2163	B 6	18.816,93	9.164,52	8.556,65	36.538,10
JEFEA ADMINISTRATIVO/A	JEFEA ADMINISTRATIVO/A	2115	B 3	20.952,13	10.366,44	9.587,80	40.906,37
OF 1 ALBAÑIL	OFICIAL 1 ALBAÑIL	2199	C 5	19.793,43	9.764,28	10.712,09	40.269,80
OF 2	OFICIAL 2	2362	C 6	19.293,05	10.620,24	10.842,53	40.755,82
OF 2 ALBAÑIL	OFICIAL 2 ALBAÑIL	2365	C 6	19.293,05	9.240,84	10.337,89	38.871,78
PEONIA	PEONIA	2536	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
<b>TOTAL F0043130</b>				<b>176.267,59</b>	<b>58.549,32</b>	<b>59.154,32</b>	<b>293.971,23</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2671	B 6	18.816,93	9.164,52	8.556,65	36.538,10
ENCARGADO/A	ENCARGADO/A	2100	C 3	20.952,13	10.366,44	9.587,78	40.906,35
OF 1 PINTOR	OFICIAL 1 PINTOR	2259	C 5	19.793,43	9.764,28	10.712,09	40.269,80
<b>TOTAL F004500</b>				<b>59.562,49</b>	<b>29.295,24</b>	<b>28.856,52</b>	<b>117.714,25</b>
CAPATAZ	CAPATAZ	2177	C 4	20.292,93	9.607,32	9.341,96	39.242,21
CAPATAZ LIMPIEZA	CAPATAZ	2179	C 4	20.292,93	11.087,40	10.415,02	41.795,35
CAPATAZ LIMPIEZA	CAPATAZ	2180	C 4	20.292,93	11.087,40	10.415,02	41.795,35
ENCARGADO/A	ENCARGADO/A	2104	C 3	20.952,13	10.366,44	11.356,39	42.674,96
ENCARGADO/A	ENCARGADO/A	2099	C 3	20.952,13	10.366,44	11.356,39	42.674,96
ENCARGADO/A	ENCARGADO/A	2101	C 3	20.952,13	10.366,44	11.356,39	42.674,96
OF 1 CONDUCTOR/A	OFICIAL 1 CONDUCTOR/A	2950	C 5	19.793,43	9.764,28	9.716,98	39.274,69
OF 1 CONDUCTOR/A	OFICIAL 1 CONDUCTOR/A	2951	C 5	19.793,43	9.764,28	9.716,98	39.274,69
OF 1 CONDUCTOR/A	OFICIAL 1 CONDUCTOR/A	2952	C 5	19.793,43	9.764,28	9.716,98	39.274,69
PEONIA	PEONIA	2522	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2530	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2520	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2465	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2521	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2474	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2518	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2519	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2514	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2471	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2532	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2524	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2523	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2529	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2467	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2526	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2533	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2543	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
<b>TOTAL F01550</b>				<b>509.167,47</b>	<b>261.248,28</b>	<b>257.504,99</b>	<b>1.027.920,74</b>
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2318	C 6	19.293,05	9.240,84	8.911,49	37.445,38
CAPATAZ	CAPATAZ	2174	C 4	20.292,93	9.607,32	9.341,96	39.242,21
ENCARGADO/A	ENCARGADO/A	2103	C 3	20.952,13	10.366,44	11.356,39	42.674,96
OF 1 ALBAÑIL	OFICIAL 1 ALBAÑIL	2213	C 5	19.793,43	9.764,28	10.712,09	40.269,80
OF 1 ALBAÑIL	OFICIAL 1 ALBAÑIL	2212	C 5	19.793,43	9.764,28	10.712,09	40.269,80
OF 1 ELECTRICISTA	OFICIAL 1 MANTENIMIENTO	2265	C 5	19.793,43	11.192,76	11.235,18	42.221,37
OF 1 FONTANERO/A	OFICIAL 1 FONTANERO/A	2237	C 5	19.793,43	9.764,28	10.712,09	40.269,80
OF 1 FONTANERO/A	OFICIAL 1 FONTANERO/A	2264	C 5	19.793,43	11.192,76	9.684,97	40.671,16
OF 1 FONTANERO/A	OFICIAL 1 FONTANERO/A	2264	C 5	19.793,43	11.192,76	9.684,97	40.671,16
OF 1 FONTANERO/A	OFICIAL 1 FONTANERO/A	2363	C 6	19.293,05	9.240,84	10.337,89	38.871,78
OF 1 FONTANERO/A	OFICIAL 2 ALBAÑIL	2466	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36

AYUNTAMIENTO DE CORDOBA

Recursos Humanos y Social  
Unidad de Gestión de Recursos Humanos y Sociales  
EL JEFE RECURSOS HUMANOS Y SOCIALES  
Fdo: Jose Manuel Castro

ANEXO DE PERSONAL  
AÑO 2013  
LABORALES (VACANTES)

PUUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR NV	BASICAS (13000)	COMPLEMENTO (13002)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
PEONIA	PEONIA	2462	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2515	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2528	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2516	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2513	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2477	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2527	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2459	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA ESP. OBRAS MONTAJES...	PEONIA ESPECIALISTA	2412	C 7	18.856,80	9.372,24	10.225,89	38.454,93
<b>Total P. 2013</b>				<b>360.631,11</b>	<b>184.043,04</b>	<b>185.266,28</b>	<b>730.010,43</b>
CAPATAZ	CAPATAZ	2181	C 4	20.292,93	11.087,40	11.378,79	42.759,12
OF.1 CHAPISTA	OFICIAL 1 CHAPISTA	2276	C 5	19.793,43	11.192,76	11.235,18	42.221,37
OF.2 ALBAÑIL	OFICIAL 2 ALBAÑIL	2364	C 6	19.293,05	9.240,84	10.337,89	38.871,78
OF.2 ELECTRICISTA	OFICIAL 2 ELECTRICISTA	2388	C 6	19.293,05	10.620,24	10.842,53	40.755,82
OF.2 ELECTRICISTA	OFICIAL 2 ELECTRICISTA	2387	C 6	19.293,05	10.620,24	10.842,53	40.755,82
PEONIA ESPECIALISTA	PEONIA ESPECIALISTA	2421	C 7	18.856,80	9.372,24	10.225,89	38.454,93
<b>Total P. 20150</b>				<b>116.822,31</b>	<b>62.133,72</b>	<b>64.882,61</b>	<b>243.838,64</b>
DELINEANTE	DELINEANTE	2098	A 4	19.117,53	12.216,72	9.592,67	40.926,92
OF.1 CARPINTERO/A	OFICIAL 1 CARPINTERO/A	2270	C 5	19.793,43	11.192,76	11.235,18	42.221,37
OF.1 CARPINTERO/A	OFICIAL 1 CARPINTERO/A	2272	C 5	19.793,43	11.192,76	11.235,18	42.221,37
OF.1 CARPINTERO/A	OFICIAL 1 CARPINTERO/A	2271	C 5	19.793,43	11.192,76	11.235,18	42.221,37
OF.1 CARPINTERO/A	OFICIAL 1 CARPINTERO/A	2273	C 5	19.793,43	11.192,76	11.235,18	42.221,37
OF.1 COND.V.PESADOS(PENOSO)	OFICIAL 1 CONDUCTOR/A	2189	C 5	19.793,43	11.192,76	11.235,18	42.221,37
OF.1 CONDUCTOR/A	OFICIAL 1 CONDUCTOR/A	2194	C 5	19.793,43	9.764,28	9.716,98	39.274,69
OF.1 CONDUCTOR/A	OFICIAL 1 CONDUCTOR/A	2187	C 5	19.793,43	9.764,28	9.716,98	39.274,69
OF.1 CONDUCTOR/A	OFICIAL 1 CONDUCTOR/A	2186	C 5	19.793,43	9.764,28	9.716,98	39.274,69
OF.1 CONDUCTOR/A	OFICIAL 1 CONDUCTOR/A	2188	C 5	19.793,43	9.764,28	10.712,09	40.269,80
OF.1 HERRERO/A	OFICIAL 1 HERRERO/A	2279	C 5	19.793,43	11.192,76	11.235,18	42.221,37
OF.1 MECANICO/A	OFICIAL 1 MECANICO/A	2255	C 5	19.793,43	11.192,76	9.684,97	40.671,16
OF.1 SOLDADOR/A	OFICIAL 1 SOLDADOR/A	2287	C 5	19.793,43	11.192,76	11.235,18	42.221,37
OF.2 CONDUCTOR/A	OFICIAL 2 CONDUCTOR/A	2370	C 6	19.293,05	9.240,84	9.377,54	37.911,43
OF.2 CONDUCTOR/A	OFICIAL 2 CONDUCTOR/A	2372	C 6	19.293,05	9.240,84	9.377,54	37.911,43
OF.2 CONDUCTOR/A	OFICIAL 2 CONDUCTOR/A	2373	C 6	19.293,05	9.240,84	9.377,54	37.911,43
OF.2 CONDUCTOR/A	OFICIAL 2 CONDUCTOR/A	2375	C 6	19.293,05	9.240,84	9.377,54	37.911,43
OF.2 CONDUCTOR/A	OFICIAL 2 CONDUCTOR/A	2374	C 6	19.293,05	9.240,84	9.377,54	37.911,43
OF.2 CONDUCTOR/A	OFICIAL 2 CONDUCTOR/A	2369	C 6	19.293,05	9.240,84	9.377,54	37.911,43
OF.2 CONDUCTOR/A	OFICIAL 2 CONDUCTOR/A	2379	C 6	19.293,05	9.240,84	9.377,54	37.911,43
OF.2 CONDUCTOR/A	OFICIAL 2 CONDUCTOR/A	2376	C 6	3.764,73	1.386,13	1.895,63	6.846,49
OF.2 CONDUCTOR/A	OFICIAL 2 CONDUCTOR/A	2389	C 6	19.293,05	10.620,24	10.842,53	40.755,82
OF.2 HERRERO/A	OFICIAL 2 HERRERO/A	2493	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2484	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA ALUMBRADO	PEONIA	2489	C 8	18.114,00	10.558,44	10.387,96	39.060,40
<b>Total P. 20171</b>				<b>458.080,82</b>	<b>246.552,61</b>	<b>244.590,55</b>	<b>950.224,98</b>
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2319	C 6	19.293,05	9.240,84	8.911,49	37.445,38
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2300	C 6	19.293,05	9.240,84	8.911,49	37.445,38
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2316	C 6	19.293,05	9.240,84	8.911,49	37.445,38
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2326	C 6	19.293,05	9.240,84	8.911,49	37.445,38
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2341	C 6	19.293,05	9.240,84	8.911,49	37.445,38
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2297	C 6	19.293,05	9.240,84	8.911,49	37.445,38

AYUNTAMIENTO

Delegación de Recursos Humanos y Salud Laboral  
EL JEFE DELEGACIÓN DE SALARIOS.  
Fdo. Reuniones y Ases.

ANEXO DE PERSONAL  
AÑO 2013  
LABORALES (VACANTES)

PUUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR	NV	BASICAS (13000)	COMPLEMEN (13002)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2339	C	6	19.293,05	9.240,84	8.911,49	37.445,38
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2303	C	6	19.293,05	9.240,84	8.911,49	37.445,38
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2298	C	6	19.293,05	9.240,84	8.911,49	37.445,38
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2328	C	6	19.293,05	9.240,84	8.911,49	37.445,38
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2343	C	6	19.293,05	9.240,84	8.911,49	37.445,38
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2338	C	6	19.293,05	9.240,84	8.911,49	37.445,38
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2342	C	6	19.293,05	9.240,84	8.911,49	37.445,38
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2301	C	6	19.293,05	9.240,84	8.911,49	37.445,38
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2324	C	6	19.293,05	9.240,84	8.911,49	37.445,38
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2312	C	6	19.293,05	9.240,84	8.911,49	37.445,38
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2329	C	6	19.293,05	9.240,84	8.911,49	37.445,38
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2764	C	6	19.293,05	9.240,84	8.911,49	37.445,38
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2765	C	6	19.293,05	9.240,84	8.911,49	37.445,38
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2766	C	6	19.293,05	9.240,84	8.911,49	37.445,38
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2767	C	6	19.293,05	9.240,84	8.911,49	37.445,38
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2769	C	6	19.293,05	9.240,84	8.911,49	37.445,38
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2770	C	6	19.293,05	9.240,84	8.911,49	37.445,38
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2772	C	6	19.293,05	9.240,84	8.911,49	37.445,38
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2773	C	6	19.293,05	9.240,84	8.911,49	37.445,38
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2774	C	6	19.293,05	9.240,84	8.911,49	37.445,38
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2776	C	6	19.293,05	9.240,84	8.911,49	37.445,38
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2777	C	6	19.293,05	9.240,84	8.911,49	37.445,38
AUXILIAR JARDINERO/A	AUXILIAR JARDINERO/A	2778	C	6	19.293,05	9.240,84	8.911,49	37.445,38
CAPATAZ	CAPATAZ	2173	C	4	20.292,93	9.607,32	9.341,96	39.242,21
CAPATAZ	CAPATAZ	2176	C	4	4.567,12	1.441,10	1.881,87	7.890,09
OF. 1 JARDINERO/A	OFICIAL 1 JARDINERO/A	2760	C	5	19.793,43	9.764,28	9.234,05	38.791,76
OF. 1 JARDINERO/A	OFICIAL 1 JARDINERO/A	2761	C	5	19.793,43	9.764,28	9.234,05	38.791,76
OF. 1 JARDINERO/A	OFICIAL 1 JARDINERO/A	2762	C	5	19.793,43	9.764,28	9.234,05	38.791,76
OF. 1 PODADOR/A	OFICIAL 1 PODADOR/A	2263	C	5	19.793,43	11.192,76	9.684,97	40.671,16
PEONIA	PEONIA	2517	C	8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
VIGILANTE	VIGILANTE	2568	C	8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
VIGILANTE	VIGILANTE	2570	C	8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
VIGILANTE	VIGILANTE	2572	C	8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
VIGILANTE	VIGILANTE	2574	C	8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
VIGILANTE	VIGILANTE	2573	C	8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
VIGILANTE	VIGILANTE	2571	C	8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
<b>TOTAL PEONIA</b>					<b>809.623,27</b>	<b>394.510,23</b>	<b>379.777,17</b>	<b>1.583.910,66</b>
CAPATAZ	CAPATAZ	2182	C	4	20.292,93	9.607,32	9.341,96	39.242,21
PEONIA	PEONIA	2482	C	8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2486	C	8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2480	C	8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEONIA	PEONIA	2505	C	8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
VIGILANTE	VIGILANTE	2565	C	8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
VIGILANTE	VIGILANTE	2566	C	8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
VIGILANTE	VIGILANTE	2564	C	8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
<b>TOTAL PERSONAL</b>					<b>147.090,93</b>	<b>75.368,32</b>	<b>79.163,48</b>	<b>295.622,73</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2169	B	6	18.816,33	9.164,52	8.556,65	36.538,10
<b>TOTAL</b>					<b>18.816,33</b>	<b>9.164,52</b>	<b>8.556,65</b>	<b>36.538,10</b>

AYUNTA

Recursos Humanos y Salud Laboral  
Unidad de Gestión de  
EL JEFED E LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS  
Fdo.: Jose Manuel Caston Expósito

ANEXO DE PERSONAL  
AÑO 2013  
LABORALES (VACANTES)

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR NV	BASICAS (13000)	COMPLEMEN (13007)	S. SOCIAL (18000)	TOTAL
LIMPIADORA	LIMPIADORA	2442	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
ORDENANZA	ORDENANZA	2551	B 8	18.114,00	9.393,00	8.410,03	35.917,03
ORDENANZA	ORDENANZA	2549	B 8	18.114,00	9.393,00	8.410,03	35.917,03
<b>Total C-122232</b>				<b>54.342,00</b>	<b>28.179,00</b>	<b>25.937,42</b>	<b>108.458,42</b>
OF 2 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 2 ADMINISTRATIVO/A	2393	B 5	19.293,05	9.240,84	8.727,33	37.261,22
<b>Total HE 1344</b>				<b>19.293,05</b>	<b>9.240,84</b>	<b>8.727,33</b>	<b>37.261,22</b>
OF 2 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 2 ADMINISTRATIVO/A	2394	B 5	19.293,05	9.240,84	8.727,33	37.261,22
<b>Total HTG331</b>				<b>19.293,05</b>	<b>9.240,84</b>	<b>8.727,33</b>	<b>37.261,22</b>
AUXILIAR CAJERO/A	AUXILIAR CAJERO/A	2401	B 5	19.293,05	9.504,48	8.808,79	37.606,32
AUXILIAR REC.1	AUXILIAR REC.1	2111	B 3	20.952,13	17.361,24	11.749,20	50.062,57
AUXILIAR REC.1	AUXILIAR REC.1	2112	B 3	20.952,13	17.361,24	11.749,20	50.062,57
AUXILIAR REC.3 (CAJERO)	AUXILIAR REC.3	2116	B 4	19.117,53	13.894,68	10.111,16	43.123,37
<b>Total HTG324</b>				<b>60.314,34</b>	<b>48.121,64</b>	<b>42.419,39</b>	<b>150.855,37</b>
PROMOTORA DE IGUALDAD	PROMOTORA DE IGUALDAD	2953	A 4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
<b>Total K202320</b>				<b>19.117,53</b>	<b>9.764,28</b>	<b>8.834,86</b>	<b>37.716,67</b>
LIMPIADORA	LIMPIADORA	2441	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
OF 2 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 2 ADMINISTRATIVO/A	2398	B 5	19.293,05	9.240,84	8.727,33	37.261,22
<b>Total K303380</b>				<b>37.407,05</b>	<b>18.633,84</b>	<b>17.844,69</b>	<b>73.885,58</b>
CONDUCTOR/A-ENGANCHADORA	CONDUCTOR/A-ENGANCHADORA	2736	C 5	19.793,43	10.027,92	9.804,23	39.625,58
PEON/A	PEON/A	2499	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEON/A	PEON/A	2502	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
PEON/A GRUA, TRANSP.....	PEON/A	2509	C 8	18.114,00	9.393,00	9.035,71	36.542,71
PEON/A GRUA, TRANSP.....	PEON/A	2498	C 8	18.114,00	9.393,00	9.035,71	36.542,71
<b>Total P-101320</b>				<b>92.249,43</b>	<b>47.599,92</b>	<b>46.110,34</b>	<b>185.959,72</b>
OF 1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2080	B 4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
ORDENANZA	ORDENANZA	2547	B 8	18.114,00	9.393,00	8.410,03	35.917,03
<b>Total P-221330</b>				<b>37.231,53</b>	<b>19.157,28</b>	<b>17.244,89</b>	<b>73.633,70</b>
OF 1 ALBAÑIL	OFICIAL 1 ALBAÑIL	2198	C 5	19.793,43	9.764,28	10.712,09	40.269,80
PEON/A	PEON/A	2501	C 8	18.114,00	9.393,00	9.117,36	36.624,36
<b>Total P-301330</b>				<b>37.907,43</b>	<b>19.157,28</b>	<b>19.829,45</b>	<b>76.894,16</b>
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2170	B 6	18.816,93	9.164,52	8.556,65	36.538,10
JEFE/A ADMINISTRATIVO/A	JEFE/A ADMINISTRATIVO/A	2778	B 3	20.952,13	10.366,44	9.587,80	40.906,37
OF 1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2779	B 4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
OF 1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2780	B 4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
OF 1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2781	B 4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
OF 1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2782	B 4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
OF 1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2783	B 4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
OF 1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2784	B 4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
OF 1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2785	B 4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
OF 1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2786	B 4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
OF 1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2787	B 4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
OF 1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2788	B 4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
OF 1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2789	B 4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
OF 1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2790	B 4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
OF 1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2791	B 4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
OF 1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2792	B 4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
OF 1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2793	B 4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
OF 1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2794	B 4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
OF 1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2795	B 4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67

AYUNTAMIENTO DE CORDOBA

Delegación de  
EL REGISTRO DE NÚMERO DE VOTACIONES  
Fd - 1 - 54UM


ANEXO DE PERSONAL  
AÑO 2013  
LABORALES (VACANTES)

20/08/2012

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR	MV	BASICAS (13000)	COMPLEMEN (13002)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
OF.1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2796	B	4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
OF.1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2797	B	4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
OF.1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2798	B	4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
OF.1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2799	B	4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
OF.1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2800	B	4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
OF.1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2801	B	4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
OF.1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2802	B	4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
OF.1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2803	B	4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
OF.1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2804	B	4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
OF.1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2805	B	4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
OF.1 ADMINISTRATIVO/A	OFICIAL 1 ADMINISTRATIVO/A	2806	B	4	19.117,53	9.764,28	8.834,86	37.716,67
Total R009210					575.059,80	282.930,80	265.520,53	1.123.511,13
Total general					4.269.795,45	2.192.687,15	2.702.835,61	9.164.778,21

11 DIC. 2012

*[Handwritten signature]*


  
**AYUNTAMIENTO DE CORDOBA**  
 Delegación de  
**Recursos Humanos y Salud Laboral**  
 Unidad de Gestión de  
 Recursos Humanos  
**EL SECTOR DE LA FUNCIÓN DE SERVIDOR.**  
 Fdo.: José Manuel Castón

ANEXO DE PERSONAL  
AÑO 2013  
CPD (OCUPADAS)

20/08/2012

PUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR NV	BASICAS (13000)	COMPLEMEN (13002)	S SOCIAL (16000)	TOTAL
OPERADORA SUPERVISORIA	OPERADORA SUPERVISORIA	2594	D 8	28.081,31	12.213,84	12.451,20	52.746,35
<b>Total C623380</b>				<b>28.081,31</b>	<b>12.213,84</b>	<b>12.451,20</b>	<b>52.746,35</b>
ANALISTA JEFE PROYECTOS	ANALISTA JEFE PROYECTOS	2579	B 3	35.924,70	14.777,40	12.702,23	63.404,33
ANALISTA JEFE PROYECTOS	ANALISTA JEFE PROYECTOS	2580	B 3	35.924,70	14.777,40	12.702,23	63.404,33
ANALISTA PROGRAMADORA	ANALISTA PROGRAMADORA	2586	C 5	33.775,82	13.503,96	12.702,23	59.982,01
ANALISTA PROGRAMADORA	ANALISTA PROGRAMADORA	2584	C 5	35.527,82	13.503,96	12.702,23	61.734,01
JEFE/A C.P.D.	RESPONSABLE C.P.D.	2576	A 1	11.034,82	4.064,79	4.665,70	19.765,01
OPERADORA SUPERVISORIA	OPERADORA SUPERVISORIA	2595	D 8	24.157,15	12.213,84	11.238,64	47.609,63
OPERADORA SUPERVISORIA	OPERADORA SUPERVISORIA	2597	D 8	24.750,01	12.213,84	11.421,82	48.385,67
OPERADORA SUPERVISORIA	OPERADORA SUPERVISORIA	2599	D 8	24.647,67	12.213,84	11.390,20	48.251,71
OPERADORA SUPERVISORIA	AUXILIAR INFORMATICA	2604	E 10	27.898,04	11.405,76	12.144,88	51.448,68
OPERADORA SUPERVISORIA	OPERADORA SUPERVISORIA	2598	D 8	24.647,67	12.213,84	11.390,20	48.251,71
OPERADORA SUPERVISORIA	OPERADORA SUPERVISORIA	2596	D 8	24.750,01	12.213,84	11.421,82	48.385,67
OPERADORA SUPERVISORIA	OPERADORA SUPERVISORIA	2600	D 8	24.157,15	12.213,84	11.238,64	47.609,63
PLANIFICADORA TRABAJOS	PLANIFICADORA TRABAJOS	2602	D 7	27.867,85	12.349,68	12.427,20	52.644,73
PROGRAMADORA	PROGRAMADORA	2591	C 6	30.419,28	12.892,80	12.702,23	56.014,31
PROGRAMADORA	PROGRAMADORA	2593	C 6	27.626,90	12.892,80	12.520,57	53.040,27
PROGRAMADORA	PROGRAMADORA	2590	C 6	30.668,74	12.892,80	12.702,23	56.263,77
PROGRAMADORA	PROGRAMADORA	2588	C 6	28.794,90	12.892,80	12.702,23	54.389,93
<b>Total C105281</b>				<b>472.372,93</b>	<b>209.237,19</b>	<b>193.775,28</b>	<b>880.585,40</b>
<b>Total general</b>				<b>500.654,24</b>	<b>221.451,03</b>	<b>211.226,48</b>	<b>933.331,75</b>

11 MAR 2012

  
**AYUNTAMIENTO DE CORDOBA**  
 Delegación de  
**Recursos Humanos y Trabajo**  
 Unidad de Gestión de  
**EL JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS.**  
 Fgr.



ANEXO DE PERSONAL  
AÑO 2013  
CPD (VACANTES)

PIUESTO DE TRABAJO	CATEGORIA	NUM PLAZA	GR	NY	BASICAS (13000)	COMPLEMEN (13002)	S. SOCIAL (16000)	TOTAL
ANALISTA JEFE PROYECTOS	ANALISTA JEFE PROYECTOS	2581 B	3		33.300,86	14.777,40	12.702,23	60.780,49
ANALISTA JEFE PROYECTOS	ANALISTA JEFE PROYECTOS	2582 B	3		33.300,86	14.777,40	12.702,23	60.780,49
ANALISTA JEFE PROYECTOS	ANALISTA JEFE PROYECTOS	2617 B	3		33.300,86	14.777,40	12.702,23	60.780,49
PROGRAMADORA	PROGRAMADORA	2592 C	6		26.458,90	12.892,80	12.159,67	51.511,37
JEFE/IA UNIDAD DESARROLLO	JEFE/IA DESARROLLO	2577 A	2		35.990,47	15.484,68	12.702,23	64.177,38
ANALISTA PROGRAMADORA	ANALISTA PROGRAMADORA	2585 C	5		29.103,82	13.503,96	12.702,23	55.310,01
ANALISTA PROGRAMADORA	ANALISTA PROGRAMADORA	2587 C	5		29.103,82	13.503,96	12.702,23	55.310,01
ANALISTA PROGRAMADORA	ANALISTA PROGRAMADORA	2588 C	5		29.103,82	13.503,96	12.702,23	55.310,01
ANALISTA PROGRAMADORA	ANALISTA PROGRAMADORA	2618 C	5		29.103,82	13.503,96	12.702,23	55.310,01
ANALISTA PROYECTOS	ANALISTA PROYECTOS	2578 B	3		33.300,86	14.777,40	12.702,23	60.780,49
ANALISTA PROYECTOS	ANALISTA PROYECTOS	2866 B	3		33.300,86	14.777,40	12.702,23	60.780,49
JEFE/IA UNIDAD EXPLOTACION	JEFE/IA EXPLOTACION	2583 B	4		30.754,84	13.900,08	12.702,23	57.357,15
PLANIFICADORA TRABAJOS	PLANIFICADORA TRABAJOS	2603 D	7		24.015,15	12.349,68	11.236,71	47.601,54
OPERADORA SUPERVISORIA	OPERADORA SUPERVISORIA	2601 D	8		23.176,11	12.213,84	10.935,48	46.325,43
OPERADORA SUPERVISORIA	OPERADORA SUPERVISORIA	2657 D	8		23.176,11	12.213,84	10.935,48	46.325,43
AUXILIAR INFORMATICA	AUXILIAR INFORMATICA	2605 E	10		17.860,44	11.405,76	9.043,26	38.309,46
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/IA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/IA	2606 E	11		17.527,96	10.959,72	8.802,67	37.290,35
<b>Total (G169281)</b>					<b>481.879,56</b>	<b>229.923,24</b>	<b>202.837,80</b>	<b>914.640,60</b>
<b>Total general</b>					<b>481.879,56</b>	<b>229.923,24</b>	<b>202.837,80</b>	<b>914.640,60</b>

11 DIC. 2012

*[Handwritten signature]*

AYUNTAMIENTO DE CORDOBA  
Delegación de Recursos Humanos y Salud Laboral  
EL JEFE DE LA UNIDAD DE PERSONAL  
F. C. A. N. 2012

ANEXO DE PERSONAL

AÑO 2013

PASIVOS

PENSION
6.639,78
6.114,64
14.715,40
12.747,00
6.627,86
9.600,36
11.696,02
14.436,10
7.174,72
12.939,78
8.252,58
10.869,60
14.961,94
6.930,14
13.224,68
9.183,58
9.804,06
4.796,88
7.027,58
16.710,96
9.197,72
11.409,16
6.144,32
6.536,18
<b>237.731,06</b>

19 DIC. 2012  
 REUNION DE LA COMISION DEL PLENO



AMUNTAMIENTO DE CORDOBA

Delegación de

Recursos Humanos y Salud Laboral

Unidad de Gestión de Recursos Humanos y Prestaciones

EL JEFE DE LA UNIDAD DE SALARIOS.

Fdo. María José Casco

11 DIC. 2012

REGISTRO DEL PLENO

N.º Entrada: 828 Hora: 10:35

**ENMIENDA QUE PRESENTA EL PORTAVOZ DEL GRUPO MUNICIPAL SOCIALISTA, JUAN PABLO DURÁN SÁNCHEZ, AL PROYECTO DEL PRESUPUESTO GENERAL DEL AYUNTAMIENTO DE CÓRDOBA PARA EL EJERCICIO 2013..**

El pasado 5 de diciembre la Comisión de Hacienda y Administración Pública, en sesión extraordinaria, aprobó a nivel de proyecto, la propuesta el Presupuesto General del Ayuntamiento para el ejercicio 2013.

Nos encontramos en una situación de profunda crisis económica en el que familias enteras se encuentran en situación de desempleo. Nuestra obligación como representantes municipales es la de intentar que los ciudadanos tengan las mayores ayudas posibles para superar esta situación.

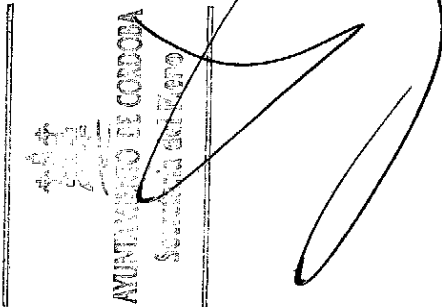
Por lo que consideramos imprescindible que se incremente las partidas destinadas a empleo.

Por ello el Grupo Municipal Socialista del Ayuntamiento de Córdoba propone la siguiente:

**ENMIENDA**

Que se cree la siguiente partida presupuestaria en el Imdeec 0 2410 4330 47001 Programa Contratos familia con todos sus miembros en paro, con una dotación económica de 979.731,66 €.

Esta cantidad procedería de la reducción al 50% de distintas partidas de protocolo y gastos varios, publicidad y propaganda del Capítulo II (Anexamos cuadro de partidas enmendadas).



Juan Pablo Durán Sánchez  
Portavoz PSOE

PROTOCOLO Y GASTOS VARIOS  
PUBLICIDAD Y PROPAGANDA  
CAPITULO II

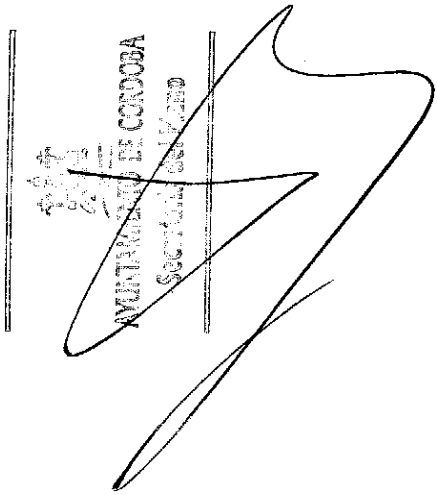
AYUNTAMIENTO DE CONDOBA

CÓDIGO APLICACIÓN		DESCRIPCIÓN APLICACION PRESUPUESTARIA		EUROS CREDITOS 2013	
T. ORGº	PROG.	ECº. P.A.			
A12	9201	22601	0	190.050,26	
A12	9201	22699	0	9.440,00	
A12	9201	22799	0	34.400,00	
A13	9121	22602	0	84.500,00	
A13	9121	22799	0	29.800,00	
A15	4910	22001	0	11.900,00	
A15	4910	22602	0	326.400,00	
A15	4910	22706	0	113.900,00	
A30	9240	22602	0	12.000,00	
A31	2320	22602	0	9.800,00	
A31	2320	22699	0	8.000,00	
C11	3340	22602	0	80.000,00	
C11	3340	22699	0	20.000,00	
C11	3341	22602	0	80.000,00	
C11	3341	22609	0	42.500,00	
C22	3230	22602	0	50.000,00	
C61	4321	22602	0	6.000,00	
C61	4321	22609	0	69.000,00	
C63	3360	22602	0	130.000,00	
C63	3360	22606	0	23.000,00	
C63	3360	22609	0	47.000,00	
C12	4930	22602	0	76.200,00	
C13	3130	22602	0	6.000,00	
E10	2301	22602	0	3.000,00	
E10	2302	22001	0	7.000,00	
F70	3370	22609	0	2.000,00	
F70	3370	22699	0	10.600,00	
G00	9200	22603	0	19.554,00	
HP0	9314	22001	0	7.000,00	
HT0	9320	22001	0	1.000,00	
HT0	9320	22603	0	11.000,00	
K30	3371	22609	P	10.000,00	
K30	3372	22609	0	9.000,00	
K30	3374	22606	0	35.000,00	
K70	2320	22602	0	75.907,00	
K70	2323	22606	0	3.500,00	
R00	9206	22001	0	5.000,00	
TR0	9325	22001	0	4.397,05	
				11.475,00	

*Anna Paula*

A12	19201	48100	0	OCOLU, PREMIOS, CERTAMEN Y CONCURSOS	2.100,00
C11	3340	48105	0	CULTURA, PREMIOS, CERTAMEN Y CONCURSOS	70.000,00
C13	3320	48105	0	BIBLIOTECA, PREMIOS Y CONCURSOS	3.000,00
C62	3381	48100	0	FIESTAS, PREMIOS, CERTAMEN Y CONCURSOS	199.040,00
				TOTAL CAPITULO.....	1959463,31

50% 979731,66


  
 MUNICIPALIDAD DE CORDOBA  
 SEGURIDAD SOCIAL



11 DIC. 2012

REGISTRO DEL PLENO

N.º Entrada: 829 Hora: 10,35

**ENMIENDA QUE PRESENTA EL PORTAVOZ DEL GRUPO MUNICIPAL SOCIALISTA, JUAN PABLO DURÁN SÁNCHEZ, AL PROYECTO DEL PRESUPUESTO GENERAL DEL AYUNTAMIENTO DE CÓRDOBA PARA EL EJERCICIO 2013..**

El pasado 5 de diciembre la Comisión de Hacienda y Administración Pública, en sesión extraordinaria, aprobó a nivel de proyecto, la propuesta el Presupuesto General del Ayuntamiento para el ejercicio 2013.

Nos encontramos en una situación de profunda crisis económica en el que familias enteras se encuentran en situación de desempleo. Nuestra obligación como representantes municipales es la de intentar que los ciudadanos tengan las mayores ayudas posibles para superar esta situación.

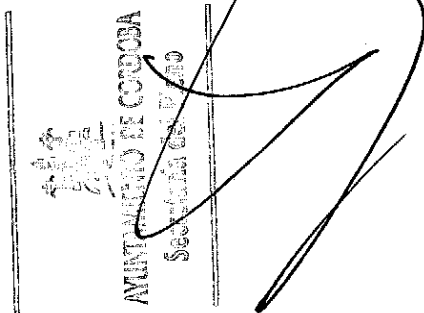
Por lo que consideramos imprescindible que se incremente las partidas destinadas a ayudas de emergencia social.

Por ello el Grupo Municipal Socialista del Ayuntamiento de Córdoba propone la siguiente:

**ENMIENDA**

Que se incremente la siguiente partida presupuestaria Z E 10 2315 4800 Serv. Soc Prestaciones Complementarias Ayuda de Emergencia a 669.957,30 €

Este incremento de 256.797,30 € procedería de destinar el 15% de la dotación económica que aparece en las siguientes partidas presupuestarios (Anexamos cuadro de partidas enmendadas).



Juan Pablo Durán Sánchez  
Portavoz PSOE





11 DIC. 2012

REGISTRO DEL PLENO

N.º Entrada: 830 rior: 10.30

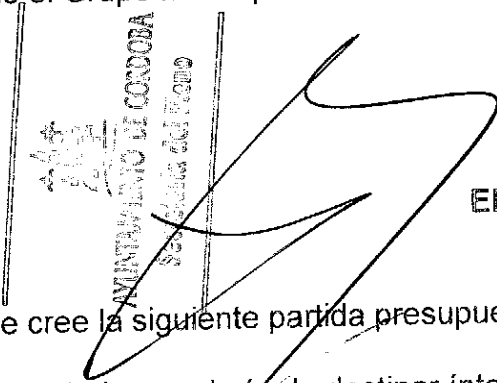
**ENMIENDA QUE PRESENTA EL PORTAVOZ DEL GRUPO MUNICIPAL SOCIALISTA, JUAN PABLO DURÁN SÁNCHEZ, AL PROYECTO DEL PRESUPUESTO GENERAL DEL AYUNTAMIENTO DE CÓRDOBA PARA EL EJERCICIO 2013..**

El pasado 5 de diciembre la Comisión de Hacienda y Administración Pública, en sesión extraordinaria, aprobó a nivel de proyecto, la propuesta el Presupuesto General del Ayuntamiento para el ejercicio 2013.

Nos encontramos en una situación de profunda crisis económica en el que familias enteras se encuentran en situación de desempleo. Nuestra obligación como representantes municipales es la de intentar que los ciudadanos tengan las mayores ayudas posibles para superar esta situación.

Por lo que consideramos imprescindible que se incremente las partidas destinadas a empleo.

Por ello el Grupo Municipal Socialista del Ayuntamiento de Córdoba propone la siguiente:



**ENMIENDA**

Que se cree la siguiente partida presupuestaria en el Imdeec 0 2410 47901 – 1.000.000 €.

Esta cantidad procedería de destinar íntegramente la dotación económica que aparece en las siguientes partidas:

A10 - 2410 - 22706 0 - 120.000 €: La justificación de esta partida se destine íntegramente a Plan de Empleo obedece a que se sumen los esfuerzos de todas las partidas generadoras de empleo sin destino específico en el propio Plan de Empleo.

F30 - 1650 – 22706 640.000 €: La justificación de que esta partida se dedique en su totalidad al Plan de Empleo, radica en la existencia de un proyecto de los propios trabajadores de Alumbrado Público de este Ayuntamiento que han puesto en conocimiento de la Delegada de Infraestructuras en el que se comprometen a realizar este proyecto de optimización eléctrica con medios propios.

H00 9290 22699 0 - 240.000 € : La justificación de que esta partida se destine íntegramente a Plan de Empleo, obedece a que se sumen los esfuerzos de todas las partidas generadoras de empleo sin destino específico en el propio Plan de Empleo.



AYUNTAMIENTO DE CORDOBA  
**Grupo Municipal Socialista**

Juan Pablo Durán Sánchez  
Portavoz PSOE

AYUNTAMIENTO DE CORDOBA  
Secretaría del Pleno



**MEMORIA DE ALCALDÍA-PRESIDENCIA A LOS PRESUPUESTOS GENERALES DEL AYUNTAMIENTO DE CÓRDOBA CORRESPONDIENTES AL EJERCICIO 2.013.**

Los Presupuestos Generales del Ayuntamiento de Córdoba para el año 2.013 nacen como consecuencia de dos situaciones muy concretas en que se encuentra inmersa la ciudad de Córdoba, y por extensión el Ayuntamiento que la sirve. Con estos Presupuesto se busca dar la respuesta necesaria ante esa situación, en ejercicio de la acción política que asiste al Gobierno Local.

**A) 10 OBJETIVOS PARA SUPERAR LA CRISIS**

La primera, y con creces la más importante de estas situaciones, por lo dramático de sus consecuencias, es la crisis económica, internacional y nacional, pero inevitablemente reflejada en nuestra ciudad. Los resultados más nefastos y crueles de la crisis sobre Córdoba son el desempleo que afecta a demasiados de nuestros conciudadanos, y la exclusión social a la que muchas familias cordobesas se están viendo arrastradas.

Por ello, se hace lógico que el primer y gran objetivo de estos presupuestos municipales para el año 2013 sea lograr una salida de la crisis para nuestra ciudad, y, sobre todo, ayudar a nuestros conciudadanos en la superación de las dificultades económicas con las que a diario tropiezan. Estos objetivos han de ser el punto de partida de los ambiciosos objetivos del programa Córdoba 10, cuya exposición detallada pasamos a continuación.

**Primer Objetivo. Córdoba Emplea.**

Pese a no ser propiamente una competencia directa del Ayuntamiento, el compromiso de este Gobierno Municipal con la recuperación del empleo en Córdoba nos lleva a destinar más de 3,5 millones de euros a este objetivo. De este modo, la lucha contra el desempleo y por la recuperación del empleo se erige en el primer objetivo a perseguir con estos presupuestos municipales.

El IMDEEC gestionará más de 2,5 millones, incrementando en 500.000 € los destinados directamente a políticas de empleo; 500.000 € que provienen de las medidas de ajuste emprendidas con anterioridad.

Pero además de los planes que emprenda directamente el IMDEEC, el Presupuesto ampara otros planes para la inserción laboral de colectivos con especiales dificultades para ello, dotados con otro medio millón de euros y que serán ejecutados por las Delegaciones de Juventud, Igualdad y Presidencia. Las medidas que se emplearán para este objetivo son muchas y variadas: desde actuaciones en materia de formación y capacitación para el empleo hasta incentivos directos para la contratación.

Por su parte, la delegación de comercio otorgará subvenciones, por valor de 75.000 €, a los comerciantes cordobeses, como medida de fomento del mantenimiento y la creación de puestos de

trabajo en un sector capital en Córdoba.

Se prevé asimismo que, desde la Delegación de Hacienda, se lleve a cabo una reevaluación y cuantificación del número y de la cuantía total de las reducciones de cuota de hasta el 50% por creación de empleo, establecidas en las Ordenanzas reguladoras de las licencias de actividades, apertura y urbanísticas, por primera vez para el próximo año.

Para el año próximo nos proponemos además llevar a cabo una completa reformulación de las ayudas de emergencia que se prestan desde los servicios sociales comunitarios. Vamos a intentar que los 413.000 € destinados a este tipo de ayudas (con los que duplicamos las aportaciones a las mismas de Presupuestos anteriores), que reciben familias en situación de riesgo social, queden ligados o conlleven para los beneficiarios la realización de actuaciones formativas y laborales. Esto redundará en un claro beneficio para ellos, optando desde el Ayuntamiento, en coordinación con los agentes sociales que puedan colaborar, por la elección de aquellas actividades que, por sus características, otorguen a los beneficiarios de las ayudas un trampolín para su reincorporación al mercado laboral.

Finalmente el Ayuntamiento, sus empresas públicas y sus organismos autónomos iniciarán en 2013 un cambio en la política de gestión y contratación, por el que se incluirán condiciones especiales en los contratos que exijan mano de obra poco cualificada, de suerte que las empresas contratistas vengan obligadas a contratar a un 10% de personas con especiales dificultades de acceso al mercado de trabajo, y que preferentemente sean aquellas que hayan participado en programas de inserción laboral del Ayuntamiento. Una estimación de esta actuación, puede concretarse en más de 10 millones de euros si tenemos en cuenta el volumen de contratos de mantenimiento de todo el Ayuntamiento (zonas verdes, vía pública, canalizaciones, alumbrado, limpieza viaria, etc.).



AYUNTAMIENTO DE CORDOBA  
Secretaría del Pleno

### Objetivo.- Córdoba Integra.

Cierto es que el desempleo, ya por sí solo, supone un drama para todas aquellas personas y familias cordobesas que lo sufren. Sin embargo, es todavía peor que el desempleo se esté convirtiendo en el primer paso en el camino hacia la exclusión social. Esto es algo que este Gobierno no está dispuesto a consentir, porque las consecuencias de esta crisis no pueden recaer sobre las personas más desfavorecidas. Muestra de este compromiso del Gobierno municipal es que prevea destinar más de 11 millones de euros al programa Córdoba Integra.

El programa Córdoba Integra despliega sus objetivos en torno a diversos núcleos de actuación, porque diversos son los frentes que deben abordarse, como es consciente este Gobierno Municipal, en la lucha contra la exclusión social de las familias cordobesas. En concreto, podemos distinguir siete pilares alrededor de los cuales se desarrollará este plan.

En primer lugar, un pilar clave de este programa se desarrollará en torno a los mayores de nuestra ciudad, destinándose 90.000 € para impulsar el plan de mayores. Además de ello, otros 285.000 € para los centros de mayores municipales, vitales para vigorizar la presencia de las personas mayores en nuestra ciudad, dado que se alzan estos centros como su núcleo de reunión e interacción social, debiendo ambos, a nuestro juicio, ser garantizados, amparados y promovidos por el Ayuntamiento. También se destinarán 10.000 € para el inicio de un Plan de Discapacidad de Mayores, tendente a una atención particular a los dependientes dentro de este colectivo.

Dentro de este bloque de medidas y en pro de la salud y entretenimiento de los mismos, se invertirán otros 130.000 euros en la dotación, en todos y cada uno de los distritos de la ciudad, de parques cardiovasculares para mayores, altamente apreciados por el colectivo.

Por último, y no menos importante, se seguirá prestando el servicio de transporte gratuito a los mayores de 65 años por parte de la empresa municipal AUCORSA, destinándose a ello una aportación de 1,7 millones de euros. Todo ello es una muestra de la apuesta clara del Gobierno municipal en pos del objetivo ya comentado de potenciar la presencia de nuestros mayores en la ciudad, evitando su exclusión.

Un segundo pilar clave de este programa Córdoba integra viene constituido por las actuaciones previstas en relación con la educación. Entiende este Gobierno Municipal que la educación es siempre un muro de contención frente a la exclusión social y, por consecuencia, debe integrar cualquier plan que se proponga luchar contra ella. En busca de esta finalidad, se destinan 290.000 € al desarrollo de programas educativos, 50.000 € a centros de educación de adultos y 52.000 € a actuaciones en entornos familiares con menores. Además, se quiere hacer especial énfasis en las políticas de prevención para las que se destinan inicialmente 10.000 euros.

Los jóvenes son la savia de cualquier ciudad y las instituciones públicas no pueden dejar de lado a un colectivo que representa el activo futuro de una sociedad. Por tanto, el tercer pilar de este plan integra lo componen los jóvenes cordobeses, pensando en los cuales se toman algunas de las siguientes iniciativas presupuestadas. La empresa municipal AUCORSA pone a disposición de los menores de 26 años, estudiantes o no, un bono joven, que se financiará mediante los 746.000 € a transferir a la misma desde la Delegación de Juventud, propiciando que a partir del próximo ejercicio la bonificación favorezca a todos los jóvenes.

Además, se destinarán 448.000 € euros para actividades de integración de jóvenes. Dentro de la variedad de las mismas, destacan especialmente las diferentes actuaciones de formación y ocio alternativo lideradas por la Casa de la Juventud. Dentro de esta apuesta por dotar a los jóvenes de la posibilidad de un ocio alternativo y saludable, lo que redundará en un beneficio claro no solo para ellos, como beneficiarios directos, sino para toda la comunidad, se prevé la dotación de 30.000 euros para la construcción de instalaciones deportivas al aire libre, como las pistas de skate. A ello deben añadirse los Convenios firmados con Cruz Roja para asesorar en materia de salud y sexualidad a los jóvenes, dotado con 30.000 €. Por último, y como intento de dinamización de la juventud cordobesa, incrementando su participación en la sociedad, se destinarán 31.000 € para el fomento de la misma a través del Consejo de la Juventud.

El compromiso de este Gobierno Municipal no queda restringido a los jóvenes, porque la actuación ha de empezar ya desde la infancia. Es por ello que la integración de los menores constituye el cuarto pilar del gran plan de integración que presentamos. La apuesta es clara: se destinará más de un millón de euros que irán dirigidos a la puesta en marcha de planes integrales de actuación como son los proyectos socioeducativos con menores, ayudas familiares especialmente diseñadas para la atención a los menores, escuelas de verano y finalmente actuaciones de integración y prevención de la drogadicción entre menores.

Debemos incidir, porque así lo creemos, en la importancia de la Igualdad frente a la exclusión. Desde este Ayuntamiento entendemos que no puede haber verdadera integración sin



igualdad, y que apostar por la igualdad de la mujer es la mejor forma de evitar la exclusión social de familias enteras. Es por ello que el plan Córdoba Integra toma precisamente la igualdad de sexos como quinto pilar; pilar que por otra parte es transversal y se plasma en toda actuación local realizada, por lo que hay muchas actuaciones en otros de los pilares ya descritos que inciden y tienden a una promoción de la mujer y con ella, de la igualdad. No obstante esto, y de modo específico, se destinarán 100.000 € del presupuesto a la igualdad en su vertiente integradora. El gran objetivo que se persigue con esta aportación es la apertura de la demandada Casa de la Igualdad a lo largo del año próximo, en una clara demostración del compromiso sin ambages de este Gobierno Municipal con la igualdad real.

Los programas sociales de rehabilitación de viviendas se alzan como el sexto pilar del plan Córdoba Integra. A través de la empresa municipal VIMCOSA, dedicaremos un millón y medio de euros a este tipo de programas, entendiendo su necesidad como dique frente a la exclusión.

Sin embargo, el grueso del programa Córdoba Integra tiene su núcleo de acción entorno a los servicios sociales. Las terribles consecuencias de la crisis sobre nuestros conciudadanos han hecho que muchos de ellos se vean obligados a acudir a la ayuda de los servicios sociales municipales para poder seguir adelante. Iniciábamos esta exposición poniendo el acento en el ineludible compromiso de este Gobierno Municipal con aquellos vecinos más afectados por la crisis, a los que de ningún modo vamos a dejar en la estocada. Es por ello que este Gobierno va a volcarse con todas las asociaciones y ONGs, con las que el Ayuntamiento trabaja codo con codo. A los convenios con estas entidades se destinarán más de 200.000 euros en el año próximo. Asimismo, destinados 415.000 para facilitar un techo a los que no lo tienen, intentando además conseguir la inserción social de estas personas, a través de la Casa de Acogida, sita en Campo Madre de Dios. Destinados, y también dentro del ámbito de actuación con los ancianos, más de 860.000 euros irán destinados a la financiación de nuestra Residencia de Mayores. De otro lado, los dependientes podrán contar con este Ayuntamiento, que no dejará de atenderlos en su domicilio, pese a no contar con la financiación o la protección de la Ley de Dependencia, y para ello se destinan 2,7 millones de euros para su manutención y atención personal, aún siendo competencia de otra Administración superior. Por último, se destinarán 119.000 € a programas de prevención y otros 300.000 € al desarrollo de programas específicos de carácter social.

### Tercer objetivo.- Córdoba Vivienda

El objetivo Córdoba Vivienda nace con dos grandes miras en su horizonte. Lograr que en estos tiempos de crisis el acceso a la vivienda sea una realidad para los cordobeses y, por otra parte, la reactivación del sector de la construcción de la mano de la iniciativa privada para lograr la recuperación económica y la creación de empleo en Córdoba.

Así en desarrollo del **Objetivo Córdoba Vivienda**, durante el ejercicio de 2013, se proyecta la construcción, después de haber gestionado y firmado el correspondiente préstamo, de las siguientes promociones



(Miles de euros.)

**PROMOCIÓN.**

	<i>Actuación</i>	<i>Número viviendas</i>	<i>Importe aproximado préstamo</i>
UA SS.4 PARC. 5 Y 9	VENTA	6	650
UE SC 2A S. CAYET.	VENTA	23	2.500
P.P. O-5 PARC, 3.3. D	VENTA	24	2.800
P.P. O-5 PARC, 3.3. A	VENTA	120	12.500
P.P. O-5 PARC, 3.3. E	VENTA	24	2.800
P.R. 3-7-2 PAU O- 3	VENTA	72	6.000
P.R. 7-1 PAU O-3	VENTA	100	10.000
<b>VARIACIÓN FLUJOS</b>		<b>369</b>	<b>37.250</b>

Por otro lado se producirá en este ejercicio, la subrogación por los compradores en los préstamos hipotecarios por importe de **22.149.000,00 €.**

Además como desarrollo del **Objetivo Córdoba Vivienda**, impulsado por el Ayuntamiento de Córdoba, se pretende adquirir suelo en diversas localizaciones para la promoción de 300 viviendas. Dicha actuación requiere disponer de financiación externa, mediante un préstamo bancario que permitirá en el ejercicio 2.013 adquirir los solares, licitar los proyectos y acometer los primeros costes asociados a la promoción. VIMCORSA aportará una parte de esta inversión con fondos propios.

**Cuarto objetivo.- Córdoba Habitable.**

Pese a la situación de crisis, estos presupuestos evidencian la apuesta del Gobierno Local por prestar unos servicios públicos y de calidad a través del programa Córdoba Habitable.

Éste es el programa al que se dedican más recursos municipales al concentrar el grueso de competencias propias de un Ayuntamiento, como el suministro de agua, la recogida de basura, el mantenimiento de los cementerios, el transporte público, etc..

Así se presupuestan **119.000.000€** a hacer de Córdoba una ciudad cada día más habitable. Quizás esta cantidad sorprenda, pero es bueno que reflexionemos sobre el esfuerzo que hace el Ayuntamiento y que hacemos todos los cordobeses por mantener unos servicios públicos de calidad y unas infraestructuras adecuadas en nuestra ciudad y que se resumen en esa cifra; cifra que como se puede comprobar es elevadísima. Pero el Ayuntamiento está decidido a que la calidad de los servicios públicos de Córdoba no decaiga, sino que, bien al contrario, se eleve, intentando además ser lo más eficiente posible en la prestación de los servicios, porque la eficiencia es otro deber, y muy importante, para con la ciudadanía.



Así EMACSA, para poder prestar el servicio público de suministro y depuración de calidad y poder seguir ofreciendo uno de los mejores servicios de España, recibirá más de 38 millones de euros.

SADECO recibirá más de 33 millones para poder recoger la basura y mantener nuestros colegios y nuestras calles limpias.

AUCORSA va a tener a su disposición más de 14 millones para poder prestar un transporte público de calidad. Igualmente está prevista la sustitución de sus 15 vehículos más antiguos (de más de 20 años) por vehículos más ecológicos, accesibles y eficientes de una antigüedad inferior a la media de la actual flota (11 años). Además adquirirá 3 vehículos para implantar el servicio de transporte en el Casco Histórico.

Gerencia Municipal de Urbanismo recibirá más de 11 millones para prestar el servicio de licencias, acelerar la urbanización de nuestra ciudad y velar por el cumplimiento de las normas urbanísticas y nuestra seguridad. Además otros 5,5 millones serán invertidos por la Gerencia en el pago de expropiaciones que han servido o servirán para transformar la imagen urbana de Córdoba.

El Instituto de Deportes recibirá casi 5,5 millones de euros para mantener las instalaciones deportivas de Córdoba, fomentar el deporte de clubes a través de subvenciones e incrementar la práctica deportiva en nuestra ciudad.

En unos presupuestos que buscan, entre otras cosas, hacer de la nuestra una ciudad cada vez más habitable, no puede olvidarse la importancia del Medio Ambiente. Por ello, se destinarán 2,5 millones de euros al IMGEMA, dando especial importancia a la aportación para la gestión del mantenimiento, por cierto ya real desde este año. A ello debe sumarse otra aportación de 137.000 € para la mejora de las instalaciones de la Ciudad de los Niños, convertidas ya en un referente en la ciudad.

Se destinarán 2,5 millones de euros a los Cementerios municipales, para garantizar la prestación del servicio funerario, parte de ellos no cubiertos con Tasa alguna y asumidos por CECOSAM.

Por último, se destinará más de un millón de euros a la Policía Local, nóminas excluidas, como garantía para la seguridad de vecinos y visitantes. Para ello, se tiene previsto mejorar la dotación del parque móvil de la policía local, así como una renovación de su vestuario y del material ya obsoleto. Para todo ello la inversión se ha incrementado en un 50% con respecto a ejercicios anteriores. Debe incluirse aquí, además, la potenciación del servicio de extinción de incendios.

Si sumamos todos estos datos vemos como los servicios públicos y básicos de Córdoba van a tener un presupuesto de más 112 millones de euros en los que podemos cifrar la apuesta por unos servicios públicos de calidad. No obstante, también nos debe seguir haciendo reflexionar sobre la necesidad de prestar estos mismos servicios a un menor coste para evitar que el excesivo peso de su financiación recaiga sobre los bolsillos de todos los cordobeses vía tasas e impuestos. Lo que en cualquier caso queda desterrado es el, ya cansino y ridículo, discurso de la apuesta por las privatizaciones del Gobierno de Córdoba después de 2 años de gobierno y con 112 millones destinados a nuestros servicios públicos en 2013.



El otro gran apartado del proyecto Córdoba Habitable es el del mantenimiento y mejora de nuestros espacios comunes, sean calles o jardines de nuestra ciudad. Así y merced al esfuerzo de ahorro del Gobierno Local en 2.013 trataremos de invertir más de 1 millón de euros en obras en los barrios de Córdoba. Dinero que saldrá íntegramente del ahorro municipal y vinculado al cumplimiento de nuestros objetivos de estabilidad y tesorería. Un millón de euros de ahorros destinados a mejorar nuestras calles, plazas y avenidas.

Además 1.200.000 € se destinarán al arreglo de los pequeños defectos de nuestras calles, poniendo en marcha en 2.013 con ese presupuesto el servicio 72 horas, mediante el que a través de una línea gratuita de teléfono o de Internet cualquier cordobés verá reparadas esas pequeñas deficiencias de sus aceras, calzadas o luminarias en 72 horas, quedando además informado de la actuación realizada.

Otros 750.000 € se destinarán al mantenimiento de los colegios públicos de nuestra ciudad aunque estos sean titularidad de la Junta de Andalucía, en una clara apuesta del Gobierno Local por la calidad de la educación pública.

Y la conservación y el mantenimiento de nuestros parques, jardines y espacios de esparcimiento recibirán otros 2,5 millones de euros.

Todas estas cantidades además se sumarán al proyecto Córdoba Emplea ya que en las nuevas licitaciones, como ya hemos indicado, incluiremos condiciones especiales que favorezcan la contratación de desempleados. Alrededor de 4,5 millones servirán a la vez para mantener nuestras calles, colegios y jardines así como para fomentar la creación de empleo.

Por último más de 1,2 millones de euros se destinarán a mejorar el tráfico y la movilidad en nuestra ciudad destacando la inclusión este año de 275.000 € destinados a renovar la señalización vertical y horizontal de Córdoba, abandonada desde 2010 (pintar pasos de peatones, semáforos, cambio de señales, etc)

De la suma y la explicación precedente pueden sacarse dos conclusiones indudables. En primer lugar, que este Gobierno Municipal está comprometido con prestar unos servicios públicos de calidad a los ciudadanos, y que quiere hacerlo de la manera más eficiente posible, porque es consciente de que el peso de la financiación de los mismos recae sobre los ciudadanos, que merecen que cada euro que llega a este ayuntamiento por vía de tributos y que se destine a la prestación de servicios públicos, se utilice del modo más responsable posible, y esa responsabilidad aconseja, cuando no obliga, a buscar la eficiencia. La segunda conclusión es que queda ya sobradamente demostrado, después de dos años de este Gobierno Municipal, que el discurso ramplón y cansino por repetitivo y simplista que mantiene la oposición (su ya viejo grito en contra de las privatizaciones del Gobierno de Córdoba) carece de cualquier atisbo de realidad.

#### **Quinto Objetivo.- Córdoba Invierte**

Si en el anterior objetivo hacíamos referencia al necesario ahorro que el Ayuntamiento tiene que acometer para poder financiarse, sin recurrir a incrementar los impuestos que pagamos todos, no es menos cierto que ese ahorro no sirve por sí sólo para sacarnos de la actual crisis económica. Las políticas de austeridad son necesarias pero no suficientes. Es necesario combinarlas con políticas de inversión, especialmente productivas, que procuren la regeneración del tejido

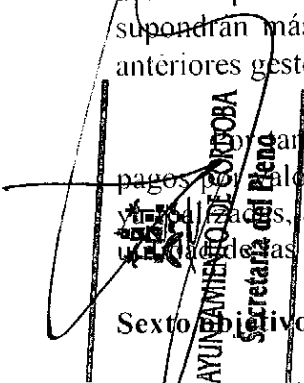
económico y la creación de puestos de trabajo. De ahí surge el objetivo Córdoba Invierte.

En este apartado hay que destacar que a pesar de que el Ayuntamiento de Córdoba tiene vetado acudir a operaciones de préstamo a largo plazo derivado de la situación financiera heredada de anteriores corporaciones y de los cambios legislativos aprobados, este año el ayuntamiento de Córdoba podrá destinar **15,6 millones de euros** a inversiones a través del propio ayuntamiento, de sus organismos autónomos y/o de sus empresas municipales.

De los recursos destinados a inversión, lamentablemente los que se prevé transferir a la GMU servirán para pagar en el 2.013 inversiones muy antiguas, que no fueron afrontadas por anteriores corporaciones y que ahora deben ser satisfechas por mandato judicial; situación que mientras se siga produciendo va a consumir los escasos recursos que este Ayuntamiento puede destinar de su ahorro a inversión, haciendo inútil e improductivo el esfuerzo de contención del gasto del Gobierno Local que ve como esos recursos se han de destinar a pagar antiguas deudas.

Por otro lado hay que decir que existen cuantiosos remanentes de inversión, pero que en algunos casos se repiten la situación antes explicada con la GMU, con el agravante de que además estos casos suponen una amenaza para la tesorería y la situación financiera del ayuntamiento. Así AENA mantiene que este ayuntamiento, que esta ciudad le debe más de 12 millones de euros por la ejecución de las obras del Aeropuerto, fruto del convenio firmado por los anteriores responsables del Ayuntamiento. Con Confederación Hidrográfica del Guadalquivir igualmente se ha llegado a un acuerdo para afrontar los pagos derivados del Convenio de mejora de Cauces, lo que también supondrán más de 3 millones de euros a este ayuntamiento; firmados pero no pagados por los anteriores gestores municipales.

Por otro lado, en el apartado sólo en 2.013 el ayuntamiento tendría que afrontar entre GMU, AENA y CHG pagos por un valor de unos 21 millones de euros que consumirían recursos para invertir en actuaciones y/o obras, algunas de ellas incluso sin terminar como el Aeropuerto y con serias dudas sobre la utilidad de las actuaciones allí acometidas.



Sexto Objetivo -. Córdoba Universal

Una ciudad históricamente universal como Córdoba, cruce de caminos y culturas, debe potenciarse y promocionarse como destino turístico. Por ello, hacemos desde este Gobierno Municipal una apuesta clara por la promoción de la marca Córdoba, usando para ello nuestra cultura, tradiciones, historia... en definitiva, tomando como referencia todo aquello que hace a Córdoba un destino turístico imprescindible.

Dentro de este programa, la cultura tiene el peso más importante. Apostar por la cultura es apostar por Córdoba, y por ello, en estos presupuestos se destinan importantísimas partidas presupuestarias para la consolidación de la programación ordinaria del Gran Teatro, y para la vigorización del nuevo Teatro Góngora, además de para la organización de una nueva edición del celebrado Festival de la Guitarra, o la dotación del Concurso Nacional de Arte Flamenco

Desde el Gobierno Local proponemos invertir 10,8 millones en el programa destinado a situar la marca Córdoba en el mundo a través de nuestra cultura, nuestras tradiciones, nuestras fiestas y también de nuestros valores para entre, otros objetivos, potenciar Córdoba como destino turístico.

El Gran Teatro recibirá en 2.013, 2,7 Millones de euros que además de consolidar su



programación ordinaria con una apuesta decidida por el formato de alquiler de las instalaciones, servirán para darle protagonismo al nuevo Teatro Góngora y por supuesto para organizar con más de 750.000 € una nueva edición del Festival de la Guitarra o dotar con más de 275.000 € el Concurso Nacional de Arte Flamenco, que recibirá además otros 300.000 € de aportación municipal. Pero es que además continúa la apuesta y el compromiso con la Orquesta de Córdoba a la que se destinarán 1,08 millones de euros en espera de que la Junta de Andalucía lleve a cabo esta misma aportación. Pero es que desde Cultura se mantendrán actividades ya tradicionales como Cosmopoética donde invertiremos 350.000 €, la Noche Blanca del Flamenco con más de 125.000 € junto a otras novedosas y no de menor éxito como el Festival de Cine Africano que en su X edición contará con al menos 100.000 € de aportación municipal.

En 2.013 habrá una apuesta decidida por otros eventos como la programación del nuevo espacio en Rey Heredia, la Bienal de Fotografía, el festival de Jazz, o la programación del Centro Fosforito entre otras muchas actividades que harán de 2.013 un gran año para la cultura en Córdoba

Nuestras **bibliotecas y museos** recibirán cerca de 200.000 € destinados a sus actividades destacando la renovación del Museo Taurino cuyo proyecto museográfico está en las últimas fases de contratación y que va a suponer una inversión de 1 millón de euros que se hará efectiva en 2.013

Nuestras **fiestas y tradiciones** forman parte de la Córdoba universalmente conocida y por ello el mayo festivo contará con un presupuesto de 237.000 € a los que hay que sumar la parte correspondiente a patios, feria y cruces de los 199.000 € con los que dotamos los premios de certámenes y concursos. Otros 147.000 € se repartirán entre el resto de tradiciones y fiestas del año 2013. Por otro lado, 1 millón de euros se destinará al alumbrado extraordinario de todas las fiestas de la ciudad, incluidas las ferias y verbenas de todos nuestros barrios. Y por supuesto el Gobierno Municipal continuará apoyando mediante convenios a las asociaciones promotoras de muchas de estas fiestas como la Federación de Peñas, la Asociación Carnavalesca o la asociación Claveles y Gitanos.

Córdoba en el mundo también es universalmente conocida por sus valores de convivencia y paz, valores que en la actualidad tratamos de expandir en el mundo a través de las acciones de **cooperación y solidaridad** que en 2.013 contarán con casi 900.000 € de presupuesto para estos objetivos.

Por último la promoción de la marca Córdoba y la captación de **turismo** contarán con cerca de 1,3 millones de euros para canalizar y rentabilizar para todos los cordobeses el potencial cultural, festivo y solidario de Córdoba en el mundo.

### Séptimo objetivo.- Córdoba Participa

La participación ciudadana es una apuesta en firme de este Gobierno con la ciudad. Pero queremos que sea esta una participación coherente y consonante con los tiempos actuales, frente al anquilosamiento en que ha residido la participación en Córdoba en los últimos años. No creemos que la participación ciudadana en pleno siglo XXI pueda entenderse alejada de las redes sociales, sino que tiene que darse a través de ellas, garantizando además de esta forma un acceso más fácil y rápido de la ciudadanía, frente a anteriores cauces, más burocratizados y dificultosos. De este modo, se destinarán 1,37 millones de euros durante el año próximo para la creación de una red social de participación a través de internet, además de para el fomento del tejido asociativo en nuestra ciudad. También se hará un esfuerzo por potenciar las actividades de participación ciudadana. Para

conseguir todo lo anterior, se destinarán 67.000 € que sufragarán el funcionamiento de las Juntas de Distrito, además de otros 187.000 euros para convenios y subvenciones enfocadas al fomento de la participación. A esto deben sumarse 300.000 euros para fomento de la participación ciudadana y otros 500.000 euros para prestar el servicio de montaje de módulos y escenarios para las actividades del tejido asociativo y participativo.

#### **Octavo objetivo.- Córdoba Competitiva:**

Lograr que la ciudad crezca y genere empleo pasa también por lograr que sea más competitiva, especialmente en los sectores donde nuestra ciudad cuenta con mayor potencial como es el sector servicios, especialmente el comercio y el sector agroalimentario. Por ello el 2.013 habrá 845.000 euros principalmente enfocados a la mejora de la competitividad del sector comercial de nuestra ciudad. La mayor parte en los propios mercados municipales (735.000 €) y 100.000 € para el pequeño comercio de nuestra ciudad. Por otro lado la el sector agroalimentario continuará siendo uno de los elementos de desarrollo de nuestra ciudad sumando 10.000 € a las cantidades ya aportadas por los patronos a la Fundación Agrópolis.

#### **Noveno Objetivo.- Córdoba Eficiente**

El ayuntamiento debe esforzarse en liberar recursos de sus presupuestos para poder destinarlos de gasto corriente a gasto productivo. Por ello el programa Córdoba Eficiente contará con 1.700.000 € repartidos en dos grandes bloques en 2.013. Por un lado la mejora en la eficiencia energética para lo que se dota con 670.000 € a invertir en un Proyecto de Optimización energética de una planta de 4 años que permitirá unos ahorros anuales en consumo de energía eléctrica de 1 millón de euros al año a partir de 2.014. Por otro lado el desarrollo de la Sede Electrónica que permita a los ciudadanos realizar desde casa los trámites con el Ayuntamiento, la implantación de las máquinas de registro electrónica para aquellas personas sin acceso a Internet, la implantación de la administración sin papel, la extensión de las redes wifi públicas a toda la ciudad y la implantación de la subasta electrónica para contratos menores. Para todo ello el Centro de Procesamiento de Datos dispondrá de un presupuesto de 924.000 €.

#### **Décimo objetivo.- Córdoba Histórica:**

Por último, no podemos dar fin a la exposición de los objetivos de Córdoba 10 perseguidos en este presupuesto sin hacer referencia a la seña de identidad por antonomasia de la ciudad de Córdoba: su historia. Ciertamente, si Córdoba es un referente mundial es por su altísimo componente histórico. Siendo esto así, no es posible hablar de objetivos para la ciudad sin que un peso importante de los mismos se lo lleve la potenciación de la faceta histórica de Córdoba. Este Gobierno es plenamente consciente de esto, y comparte la visión de que es necesario dotar de recursos suficientes las actuaciones a realizar en lo referido a la Córdoba histórica, entendiendo que estas redundan en un beneficio inconmensurable para la ciudad. Es por esto que se destinarán 850.000 € a la puesta en marcha de este objetivo. De esta cantidad, se destinarán 429.000 € al programa Córdoba Histórica, que gestiona íntegramente la nueva Delegación de Casco Histórico. Súmense a esto los 420.000 euros que se prevén en VIMCORSA para el programa Casas patio, que busca la adquisición, rehabilitación y puesta en valor de la casa patio sita en la calle Trueque, cuya singularidad obliga necesariamente a su mantenimiento, a la vez que sirve para la potenciación del concurso de patios de Córdoba, que va camino de convertirse en un referente nacional.

En resumen, para este objetivo se prevé una dotación presupuestaria cercana a los 900.000 €, que se centrará en la actuación sobre el casco histórico, a través de programas específicos



gestionados por la delegación de Casco Histórico, que pese a la importancia ya señalada de la faceta histórica en Córdoba, no ha existido antes en nuestro Ayuntamiento, sino que se ha creado por primera vez por este Gobierno Municipal

## B) UNOS PRESUPUESTOS PARA QUE DEN ESTABILIDAD AL AYUNTAMIENTO

Si hasta ahora la crisis económica y social de ámbito internacional y nacional, en la que seguimos inmersos también a nivel local, y que tiene su consecuencia más cruel en el desempleo que afecta a muchos de nuestros conciudadanos y las situaciones de exclusión social a la que se están viendo abocadas familias al completo de nuestra ciudad ha constituido el hilo conductor de la explicación de los Presupuestos Generales del año 2.013, es ahora el momento de explicar qué medidas se adoptan para continuar en la senda del equilibrio y la estabilidad en la que este Ayuntamiento lleva trabajando durante el presente año.

Como ya se ha mencionado, los Presupuestos Generales del Ayuntamiento de Córdoba para el año 2.013 han sido elaborados en un entorno económico, a nivel nacional y mundial, de grandes turbulencias financieras y una profunda crisis económica. Adicionalmente, dichos presupuestos se encuentran enmarcados bajo un Plan de Ajuste aprobado por el Pleno y ratificado por el Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas. Un Plan cuyo objetivo, lograr el saneamiento financiero de todo nuestro Ayuntamiento, tiene que guiar toda la labor municipal.

En marzo de 2.012, se procedió a la aprobación, mediante Decreto, de la Liquidación del Presupuesto del Excmo. Ayuntamiento de Córdoba correspondiente al ejercicio 2.011. Dicha liquidación nos ponía de manifiesto un resultado presupuestario positivo (habíamos reconocido más derechos que obligaciones por un montante superior a los 28 millones de euros); a efectos de estabilidad presupuestaria, por vez primera en algunos años cumplíamos y así lo ponía de manifiesto la Intervención Municipal. Pero la Liquidación Presupuestaria también arrojaba un Remanente negativo de Tesorería que ascendía a más de 27 millones de euros.

Como consecuencia de dicho Remanente, el Gobierno Local procedió a adoptar las medidas legales para enjugarlo, conforme a lo previsto en el apartado 2 del artículo 193 del TRLRHL y acogiéndose al concierto de Operaciones de Crédito que, al amparo del Real Decreto-ley 4/2.012, permitían, básicamente atender a todos nuestros proveedores.

Al día de la fecha, dicho Remanente se mantiene por encima de los 7 millones de euros. Por ello paralelamente a la aprobación en Pleno de este presupuesto y por tanto antes de final del presente año, se prevé adoptar las medidas necesarias que nos permitan dejarlo íntegramente saneado.

El cambio de tendencia realizado por el actual Gobierno Municipal, tiene su reflejo en el presupuesto 2.013, en el que queda plasmado, en su estado de consolidación presupuestaria, que los gastos corrientes presupuestados representan el 85% del total de ingresos, quedando un 15% que será destinado a Gastos de Capital (Inversiones Reales, Transferencias de Capital y Pasivos Financieros). Esto permite demostrar a la ciudadanía cordobesa, cómo es posible, a partir de una correcta gestión de los recursos públicos, hacer frente a las obligaciones corrientes de la ciudad y utilizar parte de ellos para el desarrollo de nuevas inversiones en ésta, algo que, en ejercicios anteriores los equipos de gobiernos no pudieron o no supieron hacer.

Por tanto, aún cuando nos encontramos en una situación económica mundial muy adversa, este equipo de gobierno presenta un presupuesto con capacidad para acometer inversiones con



recursos propios, derivados de los ahorros efectuados en gastos corrientes. Y con un cambio de tendencia que permite demostrar que no todos los ingresos tienen que ser empleados necesariamente en partidas de gastos corriente, ni los de capital deben presupuestarse sin más, sin atender a la ejecución posible y sólo como modo de hacer llegar liquidez a las arcas; algo que sucedió en anteriores equipos de gobierno.

Aún así, el problema que mantiene el Excmo. Ayuntamiento es que debe continuar haciendo frente a la elevada carga financiera derivada de la gran cantidad de préstamos que solicitó en etapas anteriores; de los montantes que con amplios períodos de carencia refinanció y que actualmente dificultan la situación de la Tesorería del Consistorio, limitando la inversión en pro de generaciones futuras. En cualquier caso, podemos afirmar que se ha conseguido ahorros positivos, que permiten hacer frente a las obligaciones corrientes y al endeudamiento y, aún así, destinar recursos a inversiones.

Tal y como se expuso en el presupuesto anterior, atendiendo al volumen de carga financiera que soporta el Ayuntamiento de Córdoba y a las limitaciones establecidas por la legislación vigente (Real Decreto Ley 5/2.009, de 24 de abril y Real Decreto Ley 8/2.011, de 1 de Julio), resulta imposible el concierto de ninguna operación de crédito destinada a financiar inversiones municipales o transferencias de capital a organismos autónomos o empresas públicas para que, a su vez, ejecuten inversiones. Sin embargo, como se observa en el estado de consolidación del presupuesto 2.013, se destinarán más de 15 M€ a inversiones y transferencias de capital a nuestros entes instrumentales para realizar inversiones en la ciudad. Algo así sólo es posible con el consentimiento de que eran necesarias medidas de ajuste.

El Plan de Ajuste contempla expresamente la revisión de las proyecciones económicas para cada ejercicio. Concretamente, el presupuesto 2013 cumple en su totalidad con la totalidad de los gastos consignada en el citado Plan. De hecho, el importe total de gastos presentados en el Plan de Ajuste fue de 299.824.343,02 euros; cifra respetada escrupulosamente en los presupuestos para 2013. Una prueba más del cumplimiento y cambio de tendencia en la gestión pública.

Los principios que han regido la elaboración del presupuesto actual han sido: realismo, rigor, prudencia, equidad y coherencia, ya apuntados y más concretados a continuación:

### 1.- Un Presupuesto riguroso.-

El presupuesto del ejercicio 2.013 será el segundo aprobado en tiempo y forma tal y como establece la legislación vigente. Adicionalmente, se han aprobado los Expedientes de Modificación de Ordenanzas Fiscales para el ejercicio 2.013, lo que ha permitido presupuestar de forma rigurosa los ingresos del presupuesto.

En términos generales las estimaciones de ingresos para el ejercicio 2013 se han determinado en función de la liquidación del 2011 y la ejecución del presupuesto de 2012. Así, las previsiones recogidas en cuanto a Impuestos Directos han subido casi 6 M€ respecto a 2.012 debido fundamentalmente a que en estos presupuestos se plasma el aumento de la recaudación por IBI, como consecuencia de la aplicación de la normativa estatal que no se reflejó en los presupuestos de 2012, aunque hoy, si sea efectiva la recaudación.

En cuanto a los Impuestos Indirectos disminuyen cerca de 4 M€ respecto a 2.012 al desaparecer de las previsiones de ingresos los que se producirían si la Junta de Andalucía hubiese cumplido su compromiso de iniciar las obras de Ciudad de la Justicia y Torre de Poniente.



Por lo que se refiere a Tasas y otros Ingresos, la estimación total de este capítulo aumenta en más de 23 millones de euros debido a un cambio a una técnica presupuestaria por la que los ingresos de la Tasa de Agua y de Cementerios que se incluyen en los presupuestos iniciales del Ayuntamiento, circunstancia que no ocurría hasta este ejercicio. De no darse esta circunstancia el resto del capítulo habría experimentado un ligero descenso en las previsiones de ingresos.

Las Transferencias Corrientes se incrementan casi 2 millones de euros, como consecuencia, fundamentalmente, del aumento de la Participación en los Ingresos del Estado. En este apartado debemos exponer que ha sido muy importante el trámite de aprobación de los Presupuestos Generales del Estado en tiempo y forma, pues de este modo se han podido consignar las cuantías de Ingresos que el Excmo. Ayuntamiento recibirá; algo que no pudo realizarse en ejercicios anteriores.

Por último, en cuanto a los Ingresos Patrimoniales, aumentan algo más de 300.000 €, alrededor de un 15%, reflejando el esfuerzo que está llevando a cabo el Gobierno Local por obtener recursos del patrimonio municipal y del fomento de la actividad empresarial en la ciudad con ejemplos como el nuevo bus turístico, la Sala Victoria o el DC7.

## 2.- Un Presupuesto prudente.-

El Estado de Ingresos se ha elaborado conforme a los principios contables y de buena administración que nos imponen atender a la situación económica, a las cantidades devengadas en ejercicios anteriores y al desarrollo del Presupuesto en vigor.

No se ha consignado ninguna subvención, transferencia o ingreso que no responda a la realidad. Las existentes previsiones que conozcamos no se van a cumplir.

En el Estado de Ingresos hay que destacar también que los Ingresos que se obtengan por sanciones urbanísticas se destinarán a lo previsto en el artículo 67.2 del Reglamento de Disciplina Urbanística de Andalucía (aprobado por Decreto 60/2.010, de 16 de marzo): el 85% de dicho importe a inversiones en Patrimonio Municipal de Suelo y el 15% como transferencia corriente a la GMU al objeto de que pueda destinarse a gastos de gestión y mantenimiento de dicho Patrimonio.

Ahora bien, en ambos casos y para lograr una práctica contable más acorde al principio de prudencia dichos ingresos sólo podrán ejecutarse cuando el Ayuntamiento los haya ingresado en caja y no desde el reconocimiento del derecho al cobro. Así lo impone además el respeto al principio de buena administración.

La Prudencia conlleva, en definitiva, que no se presupuesten gastos por encima de las previsiones realistas de ingresos.

## 3.- Un Presupuesto basado en la equidad y el realismo.

El presupuesto 2.013, presenta en sus correspondientes estados unas cuantías de ingresos y gastos realistas, como ya se hizo en el ejercicio 2.012. Todos y cada uno de los euros en que se concretan sus consignaciones han sido priorizados conforme a los programas de gasto del Objetivo Córdoba 10 y repartidos entre las áreas, Organismos Autónomos y Empresas Municipales del Excmo. Ayuntamiento de Córdoba, en aras a su cumplimiento. Los montantes económicos destinados a finalidades susceptibles de poder ser compartidos entre Áreas, se han asignado



transversalmente a las mismas. Esto permite no sólo un presupuesto igualitario en todas sus partes, sino grandes sinergias entre las diversas áreas.

En este presupuesto se siguen aportando importantes recursos destinados a atender servicios municipales esenciales y prestaciones obligatorias, tales como las derivadas de actuaciones sociales tan vitales en esta difícil época de crisis, presupuestando de forma realista todas las partidas del gasto, tales como el consumo de energía eléctrica procedente de alumbrado público, colegios y edificios municipales.

#### 4- Un Presupuesto en tiempo.

Por segundo año consecutivo, el actual equipo de Gobierno aprueba los presupuestos en tiempo, velando porque los mismos entren en vigor el día 1 de Enero de 2013.

#### 5- Un Presupuesto para dotar de Estabilidad al Ayuntamiento y a sus Organismos dependientes

El Gobierno Local heredó un ayuntamiento “al borde del colapso financiero” tal y como reflejaba la auditoria interna realizada al inicio del mandato. Ante esta situación, el Ayuntamiento ha tomado sucesivas medidas de ahorro junto a la participación en dos planes de pago a proveedores. Han sido esas medidas las que han permitido que el Ayuntamiento vuelva a la estabilidad presupuestaria, como queda patente en el correspondiente Informe de la Intervención General.

Así, el Ayuntamiento sigue teniendo un reto importante para cumplir los planes de ajuste y mejorar la liquidez, evidenciada en los sucesivos remanentes negativos de tesorería arrojados por las liquidaciones. Así las obligaciones impuestas por la Doctrina del Tribunal de Cuentas en cuanto a la gestión de las dotaciones por dudoso cobro y los reveses sufridos en importantes procesos judiciales nos imponen obligaciones por cuantías millonarias, hacen que la situación de liquidez continúe exigiendo la adopción, al menos, de las medidas contempladas en el Plan de Ajuste.

Por otro lado la situación financiera de la sociedad municipal PROCORDOBA, con una póliza de crédito de 16 millones de euros firmada en 2.004 y renovada en los años sucesivos, (sólo amortizada parcialmente en 4 millones de euros durante 2.012), ante la imposibilidad de su cancelación íntegra en el momento actual, representa una amenaza desproporcionada para las finanzas municipales, máxime si se hiciera obligatoria su cancelación inmediata sin posibilidad de renovación o transformación en operación a largo plazo. Ante ello, el Gobierno Local está trabajando con los Órganos de Tutela Financiera nacionales y autonómicos, tratando de poner fin a una situación muy compleja desde un punto de vista económico y normativo, que, de no resolverse con la ayuda de los mencionados Órganos, supondrá un enorme quebranto financiero para el Ayuntamiento y todo su sector público local.

Precisamente por todas estas complejas situaciones estos Presupuestos apuestan por la estabilidad y el equilibrio, o tanto de las cuentas municipales como de todo el sector público local, de forma que logremos cumplir con el Plan de Ajuste y con todas las exigencias legislativas que afectan a la Administración Local, garantizando la continuidad de nuestras empresas públicas y organismos autónomos, y sobre todota de unos servicios públicos de calidad sin perder empleos, profundizando en las medidas ya impulsadas y adoptadas en 2.012.



De acuerdo con lo dispuesto en el Título VI del Real Decreto Legislativo 2/2004 de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, se presenta el proyecto de Presupuesto Consolidado del Ayuntamiento de Córdoba para el ejercicio 2013, integrado por:

El Presupuesto del Ayuntamiento, cuyos estados de ingresos y gastos ascienden a 299.567.918,00 €, presentándose nivelado y cumpliendo las previsiones recogidas en el Plan de Ajuste aprobado el pasado 30 de marzo de 2.012.

Los presupuestos de los Organismos Autónomos: Gerencia Municipal de Urbanismo, Instituto Municipal de Gestión Medioambiental, Instituto Municipal de Deportes, Instituto Municipal de Artes Escénicas "Gran Teatro" e Instituto Municipal de Desarrollo Económico y Empleo de Córdoba, que contienen los Estados de Gastos e Ingresos, las Bases de Ejecución de los respectivos presupuestos, los anexos de personal y los planes y programas de inversiones, con el siguiente desglose en euros.

Organismos Autónomos	GASTOS	INGRESOS
Instituto Municipal de artes escénicas Gran Teatro	4.350.610,00	4.350.610,00
Gerencia Municipal de Urbanismo	18.331.125,32	18.969.444,98
Instituto Municipal de Deportes	6.212.476,92	6.940.116,27
Instituto Municipal de Desarrollo Económico Empleo	2.647.459,00	2.647.459,00
Instituto Municipal de Gestión Medioambiental	2.617.500,00	2.762.000,00

Los estados de previsión de Gastos e Ingresos de las Sociedades Mercantiles EMACSA, AUCORSA, SADECO, VIMCORS, PROCÓRDOBA SIGLO XXI Y CECOSAM, que a continuación se desglosan en euros, así como los programas anuales de actuación, inversiones y financiación de las mismas, ascienden a:

Sociedades Mercantiles	GASTOS	INGRESOS
AUCORSA.-Autobuses de Córdoba S. A.	28.289.866,18	28.316.898,34
EMACSA.-Empresa Municipal de Córdoba S.A.	48.514.784,00	49.198.795,00
PROCÓRDOBA.-Proyectos de Córdoba Siglo XXI S. A.	4.489.751,28	4.495.214,23
SADECO.-Saneamientos de Córdoba S. A.	47.109.637,00	47.239.274,00
VIMCORS.-Viviendas de Córdoba S. A.	27.006.000,00	31.074.000,00
CECOSAM.-Cementerios y servicios funerarios municipales de Córdoba S.A.	3.160.004,83	3.160.004,83

El Programa de Actuación, Inversiones y Financiación de la Empresa Mercacórdoba, S.A.

El Presupuesto Consolidado del Ayuntamiento de Córdoba una vez realizados los ajustes por operaciones internas con sus entidades dependientes asciende a un total de 380.678.412,23 € en su Estado de Ingresos y 374.253.810,11 € en el de Gastos.

El desglose por Áreas de Gastos:

AREA DE GASTO	GASTOS DENOMINACION	CONSOLIDADO
1	SERVICIOS PÚBLICOS BÁSICOS	199.591.911,44
2	ACTUACIONES DE PROTECCIÓN Y PROMOCIÓN SOCIAL	21.172.129,59
3	PRODUCCIÓN DE BIENES PÚBLICOS DE CARÁCTER PREFERENTE	34.982.765,09
4	ACTUACIONES DE CARÁCTER ECONÓMICO	33.805.651,96
9	ACTUACIONES DE CARÁCTER GENERAL	40.585.193,52
0	DEUDA PUBLICA	44.116.158,51
<b>TOTAL</b>		<b>374.253.810,11</b>

Por cuanto antecede, se somete a la Junta de Gobierno Local el presente proyecto de Presupuestos en aras a su conocimiento y adopción de los siguientes Acuerdos:

PRIMERO.- Aprobar los Estados de Ingresos y Gastos del Ayuntamiento de Córdoba, sus Organismos Autónomos y Sociedades Mercantiles, según el siguiente desglose:

ORGANISMO	INGRESOS	GASTOS
AYUNTAMIENTO DE CORDOBA	299.567.918,00	299.567.918,00
INSTIT.MCPAL. DE DEPORTES	6.940.116,27	6.212.476,92
INSTIT.MCPAL. ARTES ESCENICAS(GRAN TEATRO)	4.350.610,00	4.350.610,00
INSTIT.MCPAL. GESTION MEDIOAMBIENTAL (JARDIN BOT.)	2.762.000,00	2.617.500,00
GERENCIA DE URBANISMO	18.969.444,98	18.331.125,32
INSTITUTO DE DESARROLLO ECONOM. Y EMPLEO	2.647.459,00	2.647.459,00
EMACSA	49.198.795,00	48.514.784,00
AUCORSA	28.316.898,34	28.289.866,18
SADECO	47.239.274,00	47.109.637,00
VIMCORSA	31.074.000,00	27.006.000,00
PROCORDOBA	4.495.214,23	4.489.751,28
CECOSAM	3.160.004,83	3.160.004,83

SEGUNDO.- Aprobar las Bases de Ejecución del Presupuesto del Ayuntamiento de Córdoba y las Bases de Ejecución de sus Organismos Autónomos.

TERCERO.- Aprobar los Estados consolidados de Ingresos y Gastos del Ayuntamiento de Córdoba con los organismos y empresas señalados en el apartado Primero, que ascienden a un total de



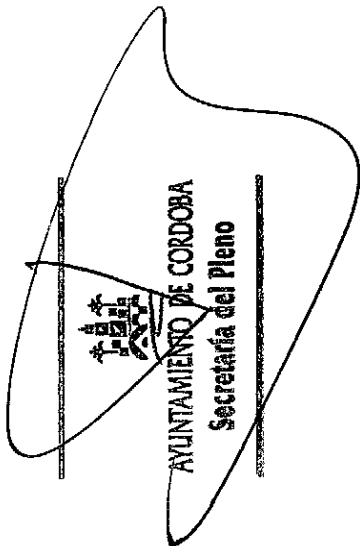
380.678.412,23 € en ingresos y 374.253.810,11 € en gastos.

CUARTO.- Aprobar la Plantilla de Personal que figura en el Expediente.

QUINTO.- Dar traslado del Presente Expediente a la Intervención Municipal para su Informe preceptivo, así como al Consejo Social y al Consejo Municipal del Movimiento Ciudadano de la Ciudad de Córdoba.

Completado el Expediente con los anteriores Informes se considerará definitivamente formado el Proyecto de Presupuesto y se elevará al Pleno Municipal para su tramitación de conformidad con lo establecido en el TRLRHL y LBRL.

En Córdoba a 13 de noviembre de 2.012  
EL ALCALDE-PRESIDENTE



11 DIC. 2012

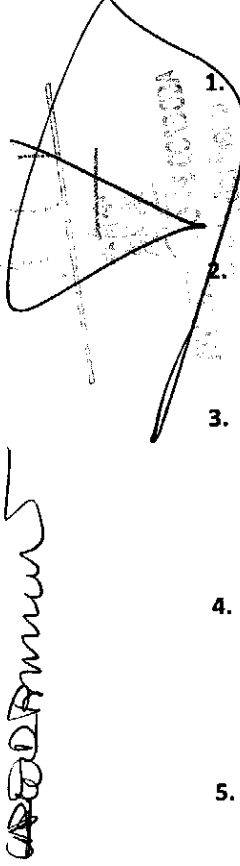
Ilmo. Sr. Presidente del Pleno

Excmo. Ayuntamiento de Córdoba

REGISTRO DEL PLENO

N.º Entrada: 835 Hora: 10:19

**CUESTIÓN DE ORDEN QUE AL AMPARO DEL ARTÍCULO 66 APARTADO e. DEL REGLAMENTO ORGÁNICO DEL AYUNTAMIENTO DE CÓRDOBA DE 2009 Y EN RELACIÓN CON ARTÍCULO 14 DEL CITADO REGLAMENTO CUYA APLICACIÓN INVOCAN, PRESENTAN LA CONCEJAL DOÑA MARÍA JOSÉ LÓPEZ DE LA BASTIDA GÓMEZ Y EL CONCEJAL DON CARLOS BAQUERÍN ALONSO CON RESPECTO A LA RATIFICACIÓN DEL DICTAMEN DEL CONSEJO RECTOR DE LA GERENCIA MUNICIPAL DE URBANISMO DE 19/10/2010 SOBRE APROBACIÓN DEFINITIVA DEL PLAN ESPECIAL DE PROTECCIÓN Y ORDENACIÓN DE CARRETERA DE PALMA DEL RÍO, INCLUIDA EN EL PUNTO 14 DEL ORDEN DEL DÍA DEL PLENO ORDINARIO DE 11 DE DICIEMBRE DE 2012.**

- 
1. El artículo 14 del Reglamento Orgánico del Ayuntamiento de Córdoba establece que: "Sin perjuicio de las causas de incompatibilidad establecidas por la Ley, los miembros de la Corporación deberán abstenerse de participar en la deliberación, votación, decisión y ejecución de todo asunto cuando concurra alguna de las causas a que se refiere la legislación de procedimiento administrativo y contratos de las Administraciones Públicas".
  2. Resultando que dentro del punto número 14 del Orden del día fijado para el Pleno Ordinario a celebrar en el Excmo. Ayuntamiento de Córdoba, se incluye *in fine* la ratificación del Dictamen del Consejo Rector de la Gerencia Municipal de Urbanismo de 19/10/2010 sobre aprobación definitiva del Plan Especial de Protección y Ordenación de carretera de Palma del Río.
  3. Resultando que, el citado Plan Especial, como es conocido, afecta de forma esencial los intereses particulares del concejal Don Rafael Gómez Sánchez, a la sazón miembro del mismo grupo municipal Unión Cordobesa, al que están adscritos los firmantes, y con el que mantienen, muy a su pesar, una situación personal de conflicto manifiesto y un público litigio.
  4. Resultando que como ya declaró el Tribunal Constitucional (235/2000, de 5 de octubre), la imparcialidad en el ejercicio de la función pública viene garantizada por una serie de cautelas legales, entre las que ocupa lugar destacado la obligación de abstención de los funcionarios y autoridades cuando concurren determinadas circunstancias previstas legalmente que pueden poner en peligro objetivo la rectitud de su actuación.
  5. Resultando que el ordenamiento jurídico prohíbe participar en un procedimiento a un servidor público cuando la situación en la que se halla haga temer por la imparcialidad y objetividad de su actuación en el caso concreto y, en consecuencia, por el acuerdo que sea objeto de su decisión, imponiendo en tal caso la abstención como única forma de garantizar la objetividad de su actuación administrativa y evitar además conflictos jurídicos, éticos y de conciencia

Manifiestan:

1. Que, al amparo de lo dispuesto en el artículo 14 del Reglamento Orgánico del Excmo. Ayuntamiento de Córdoba, en relación con los apartados 2. a), 2.b) y 2. c) de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, **SE VEN LEGALMENTE OBLIGADOS A ABSTENERSE EN LA DELIBERACIÓN - SI LA HUBIERA-, Y EN TODO CASO EN LA VOTACIÓN, DECISIÓN Y EJECUCIÓN DEL PUNTO 14 DEL ORDEN DEL DÍA DEL PLENO DE 11 DE DICIEMBRE DE 2012,**

EN LO QUE ÉSTE AFECTA A LA RATIFICACIÓN DEL DICTAMEN DEL CONSEJO RECTOR DE LA GERENCIA MUNICIPAL DE URBANISMO DE 19/10/2010, SOBRE APROBACIÓN DEFINITIVA DEL PLAN ESPECIAL DE PROTECCIÓN Y ORDENACIÓN DE CARRETERA PALMA DEL RÍO

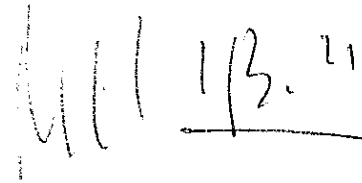
**Solicitan:**

1. Que llegado el momento de deliberar sobre la ratificación del citado acuerdo, el señor Presidente del Pleno, tenga a bien admitir la presente cuestión de orden y se haga advertencia a los concejales firmantes para que puedan proceder a abandonar la Sala de Plenos hasta la finalización de la deliberación y votación del ya citado punto 14. Que si no hubiera deliberación sobre el asunto descrito, haga constar de forma expresa la abstención de los dos concejales firmantes en base a las razones que se alegan.
2. Que se incluya el presente escrito en el Acta correspondiente al Pleno Ordinario de 11 de diciembre de 2012.

Córdoba, 11 de diciembre de 2012



Carlos Baquerín Alonso  
Concejal



María José López de la Bastida  
Concejal

11 DIC. 2012

Ilmo. Sr. Secretario General del Pleno

Excmo. Ayuntamiento de Córdoba

REGISTRO DEL PLENO

N.º Entrada: 826 Hora: 10:39

**CUESTIÓN DE ORDEN QUE AL AMPARO DEL ARTÍCULO 66 APARTADO e. DEL REGLAMENTO ORGÁNICO DEL AYUNTAMIENTO DE CÓRDOBA DE 2009 Y EN RELACIÓN CON ARTÍCULO 14 DEL CITADO REGLAMENTO CUYA APLICACIÓN INVOCAN, PRESENTAN LA CONCEJAL DOÑA MARÍA JOSÉ LÓPEZ DE LA BASTIDA GÓMEZ Y EL CONCEJAL DON CARLOS BAQUERÍN ALONSO CON RESPECTO A LA RATIFICACIÓN DEL DICTAMEN DEL CONSEJO RECTOR DE LA GERENCIA MUNICIPAL DE URBANISMO DE 19/10/2010 SOBRE APROBACIÓN DEFINITIVA DEL PLAN ESPECIAL DE PROTECCIÓN Y ORDENACIÓN DE CARRETERA DE PALMA DEL RÍO, INCLUIDA EN EL PUNTO 14 DEL ORDEN DEL DÍA DEL PLENO ORDINARIO DE 11 DE DICIEMBRE DE 2012.**

1. El artículo 14 del Reglamento Orgánico del Ayuntamiento de Córdoba establece que: "Sin perjuicio de las causas de incompatibilidad establecidas por la Ley, los miembros de la Corporación deberán abstenerse de participar en la deliberación, votación, decisión y ejecución de todo asunto cuando concurra alguna de las causas a que se refiere la legislación de procedimiento administrativo y contratos de las Administraciones Públicas".

2. Resultando que dentro del punto número 14 del Orden del día fijado para el Pleno Ordinario a celebrar en el Excmo. Ayuntamiento de Córdoba, se incluye *in fine* la ratificación del Dictamen del Consejo Rector de la Gerencia Municipal de Urbanismo de 19/10/2010 sobre aprobación definitiva del Plan Especial de Protección y Ordenación de carretera de Palma del Río.

3. Resultando que, el citado Plan Especial, como es conocido, afecta de forma esencial los intereses particulares del concejal Don Rafael Gómez Sánchez, a la sazón miembro del mismo grupo municipal Unión Cordobesa, al que están adscritos los firmantes, y con el que mantienen, muy a su pesar, una situación personal de conflicto manifiesto y un público litigio.

4. Resultando que como ya declaró el Tribunal Constitucional (235/2000, de 5 de octubre), la imparcialidad en el ejercicio de la función pública viene garantizada por una serie de cautelas legales, entre las que ocupa lugar destacado la obligación de abstención de los funcionarios y autoridades cuando concurren determinadas circunstancias previstas legalmente que pueden poner en peligro objetivo la rectitud de su actuación.

5. Resultando que el ordenamiento jurídico prohíbe participar en un procedimiento a un servidor público cuando la situación en la que se halla haga temer por la imparcialidad y objetividad de su actuación en el caso concreto y, en consecuencia, por el acuerdo que sea objeto de su decisión, imponiendo en tal caso la abstención como única forma de garantizar la objetividad de su actuación administrativa y evitar además conflictos jurídicos, éticos y de conciencia

Manifiestan:

1. Que, al amparo de lo dispuesto en el artículo 14 del Reglamento Orgánico del Excmo. Ayuntamiento de Córdoba, en relación con los apartados 2. a), 2.b) y 2. c) de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, **SE VEN LEGALMENTE OBLIGADOS A ABSTENERSE EN LA DELIBERACIÓN- SI LA HUBIERA-, Y EN TODO CASO EN LA VOTACIÓN, DECISIÓN Y EJECUCIÓN DEL PUNTO 14 DEL ORDEN DEL DÍA DEL PLENO DE 11 DE DICIEMBRE DE 2012,**

AYUNTAMIENTO DE CORDOBA  
SECRETARÍA GENERAL

Maria José López de la Bastida Gómez

Carlos Baquerín Alonso

EN LO QUE ÉSTE AFECTA A LA RATIFICACIÓN DEL DICTAMEN DEL CONSEJO RECTOR DE LA GERENCIA MUNICIPAL DE URBANISMO DE 19/10/2010, SOBRE APROBACIÓN DEFINITIVA DEL PLAN ESPECIAL DE PROTECCIÓN Y ORDENACIÓN DE CARRETERA PALMA DEL RÍO

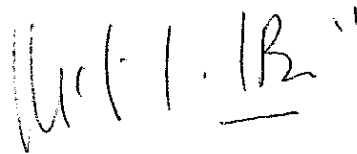
**Solicitan:**

1. Que llegado el momento de deliberar sobre la ratificación del citado acuerdo, el señor Secretario General, haga advertencia a los concejales firmantes para que puedan proceder a abandonar la Sala de Plenos hasta la finalización de la deliberación y votación del ya citado punto 14. **Que si no hubiera deliberación sobre el asunto descrito, haga constar de forma expresa la abstención de los dos concejales firmantes en base a las razones que se alegan.**
2. Que se incluya el presente escrito en el Acta correspondiente al Pleno Ordinario de 11 de diciembre de 2012.

Córdoba, 11 de diciembre de 2012



Carlos Baquerín Alonso  
Concejal



María José López de la Bastida  
Concejal





05 DIC. 2012

REGISTRO DEL PLENO

N.º Entrada: 801 Hora: 9:45

GRUPO MUNICIPAL UNIÓN CORDOBESA

**MOCIÓN QUE PRESENTA EL GRUPO MUNICIPAL UNIÓN CORDOBESA PARA EL PLENO ORDINARIO DE 11 DE DICIEMBRE DEL AÑO DOS MIL DOCE SOBRE EL ESTADO DE ABANDONO DEL BARRIO DEL GUADALQUIVIR.**

**JUAN MIGUEL ALBURQUERQUE SACRISTÁN**, Portavoz del Grupo Municipal Unión Cordobesa, de acuerdo con lo establecido en el Reglamento Orgánico del Ayuntamiento de Córdoba en su artículo 88, somete a la consideración del Pleno Ordinario del día 11 de diciembre de dos mil doce la siguiente propuesta:

**EXPOSICIÓN DE MOTIVOS**

El Barrio del Guadalquivir, situado al sur de Córdoba, en el margen izquierdo del río Guadalquivir, fue construido por el Ministerio de Obras Públicas y Urbanismo (MOPU) durante los años 1976 – 1982. El proyecto urbanístico planeado para este barrio fracasó y durante dos años estas viviendas fueron completamente abandonadas, dando lugar al vandalismo y al robo en toda la zona.

Fue entre finales de 1983 y comienzo de 1984 cuando se formó un grupo de ciudadanos, beneficiarios de pisos en el Barrio del Guadalquivir que habitaban viviendas viejas, en alquiler de renta antigua, que estaban al borde del derrumbe de distintos barrios de la ciudad y, que tras varias movilizaciones y manifestaciones consiguieron ocupar las primeras 300 viviendas. Treinta años después son más de 10.000 las personas que en él residen.

Actualmente el problema del Barrio del Guadalquivir no difiere mucho de cualquier barriada periférica. La sensación de abandono, por parte de nuestras instituciones es un sentimiento generalizado, donde la escasez ha quedado instalada de una manera notable.

Junto a la gran tasa de desempleo, la carencia de infraestructuras y la falta de oportunidades ha generalizado el caladero perfecto para la marginación social y por consiguiente también, escasas oportunidades de desarrollo.

Es fácil comprobar las pésimas condiciones en las que se encuentra la Barriada del Guadalquivir, siendo muchas las reivindicaciones que los vecinos han hecho para su mejora a lo largo de los últimos años, las cuales tan solo han tenido promesas reiteradamente incumplidas por los distintos Gobiernos de la ciudad.

A continuación detallamos las principales deficiencias que encontramos en la Barriada.



## ASFALTADO

El pavimento del barrio no ha sido asfaltado en los últimos años. Si observamos las dos vías principales, calle Libertador Simón Bolívar y calle Juan Rafael Mora, podemos comprobar el deficiente estado en el que se encuentran. En mayo de 2006 nuestra Corporación acordó nuevas actuaciones en éstas travesías y así lo publicaba la prensa. Ya en ese año se consignó en Presupuesto las obras en estas dos vías primordiales para el tránsito del barrio, que hasta la fecha, seis años después, no se han llevado a cabo.

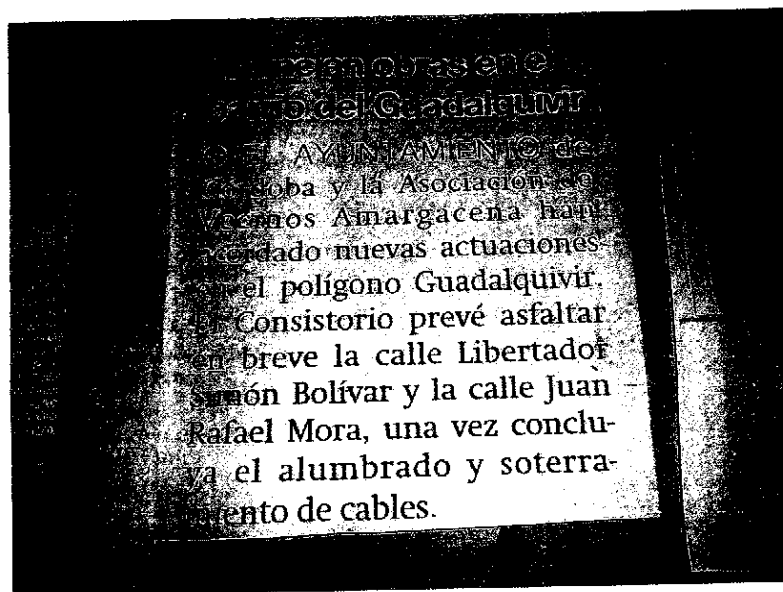
# CÓRDOBA

## Local

### Anuncian obras en el barrio del Guadalquivir

11/05/2006

EL AYUNTAMIENTO de Córdoba y la Asociación de Vecinos Amargacena han acordado nuevas actuaciones en el polígono Guadalquivir. El Consistorio prevé asfaltar en breve la calle Libertador Simón Bolívar y la calle Juan Rafael Mora, una vez concluya el alumbrado y soterramiento de cables.



*Artículo de prensa que los vecinos guardan desde el 11 de mayo de 2006 a la espera de que se produzcan las mencionadas actuaciones.*



*Estado de la calle Libertador Simón Bolívar*



*Estado de la calle Libertador Juan Rafael Mora*

## ILUMINARIA

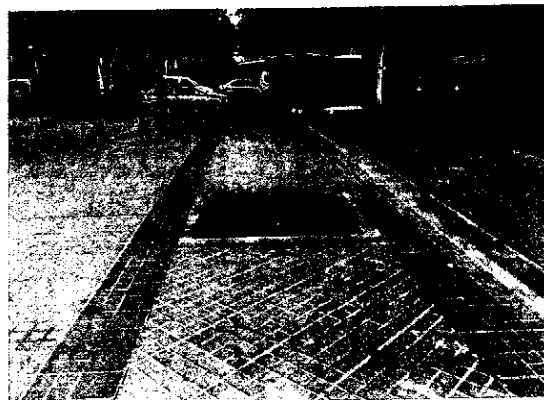
La falta de la correcta iluminación, al estar apagadas las farolas de distintas calles, al igual que el retraso en la poda de árboles, que obstaculiza el paso de la luz, fomenta los actos de vandalismo.



*Pasaje Libertador José Francisco San Martín donde se puede apreciar como un tramo de la vía si se encuentra iluminado y el otro no.*

## ARRIATES

Los huecos en los arriates en los que han talado los árboles y luego no se ha replantado nada ya han ocasionado varias caídas involuntarias.

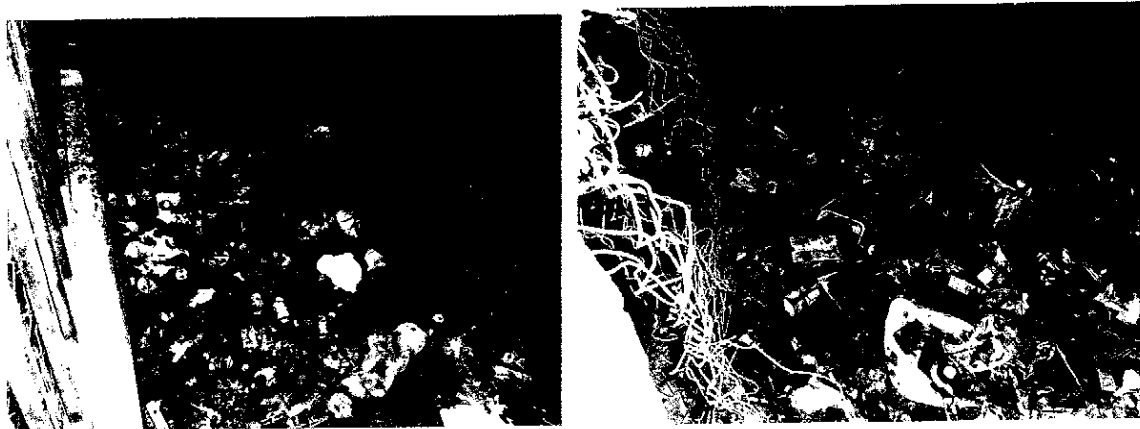


*Algunos de los muchos arriates abandonados.*

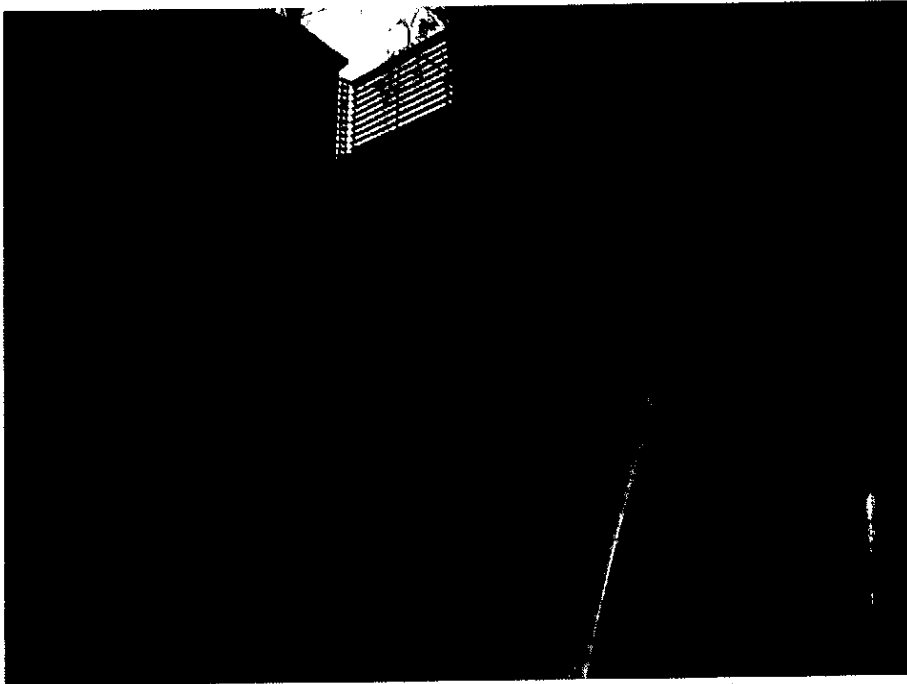


## FALTA DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO

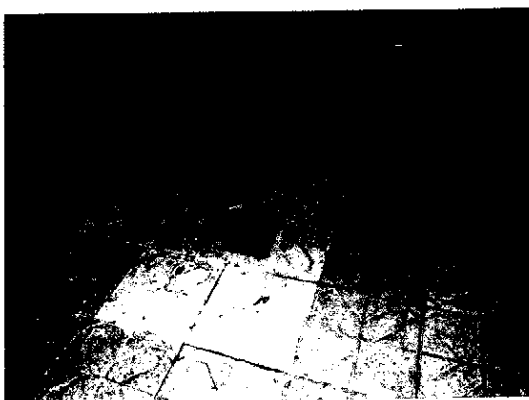
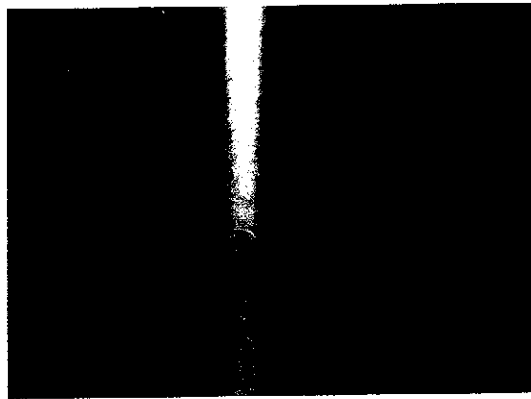
Además de estas carencias, que agrandan las diferencias con otros barrios de Córdoba menos descuidados, también podemos comprobar la falta de limpieza de sus calles, en las que es fácil ver ratas e insectos variados. En la confluencia de la calle Libertador Simón Bolívar con la calle General Lázaro Cárdenas (manzana 6), se encuentra un árbol seco que está a punto de caerse, con el riesgo que supone de accidente. También podemos apreciar la carencia de mantenimiento en la reposición del mobiliario urbano.



*Varios focos de suciedad que demuestran la deficiente limpieza viaria.*



*Árbol seco entre la calle Libertador Simón Bolívar y  
la calle General Lázaro Cárdenas*



*Distinto mobiliario sin restaurar*

## PASOS DE CEBRA

La falta de mantenimiento de pintura en los pasos de cebra no permite la correcta circulación viaria.



## EXPLANADA SIN USO NI MANTENIMIENTO

Situado entre las calles Fray Bartolomé de las Casas y José Gervasio Artigas se encuentra un rellano infrautilizado al que se le han prometido distintos usos pero que actualmente no dispone ni siquiera de luz.





En resumen, debemos ser conscientes de las diferencias que existen en algunos barrios de nuestra ciudad con respecto a otros, quedando los más periféricos en una situación de olvido y aislamiento por parte de nuestro Ayuntamiento. Es completamente necesario y urgente tomar medidas que corrijan estas desigualdades, dotándoles de los servicios mínimos que en este momento no están recibiendo y mejorando así el entorno de nuestros vecinos para conseguir la equidad necesaria para la convivencia.

Por todo lo expuesto anteriormente, sometemos a la aprobación del Pleno la adopción de los siguientes:

### ACUERDOS

**PRIMERO.-** Instar a la Delegación de Infraestructura del Ayuntamiento de Córdoba a llevar a cabo un Plan Integral de Reforma del Barrio del Guadalquivir para el año 2013, que recoja los siguientes aspectos:

- Nueva pintura de los pasos de cebra, que permita la correcta seguridad vial para la prevención de accidentes de tránsito o la minimización de sus efectos.
- Incluir de forma prioritaria en el Plan de Asfaltado previsto para 2013, la calle Libertador Simón Bolívar y de la calle Libertador Rafael Mora, para evitar los accidentes que se registran por el mal estado del firme.
- Iluminación de las distintas calles donde las luces permanecen apagadas.
- Mejora de los huecos en los arriates localizados por toda la barriada.
- Nivelado de la explanada sita entre la calle Fray Bartolomé de las Casas y Libertador Gervasio Artigas, y las manzanas 8 y 9 y puntos de luz.
- La poda urgente de árboles que no permiten el correcto paso de la luz de las farolas.
- La tala del árbol seco que se encuentra situado entre la calle Libertador Simón Bolívar y la calle General Lázaro Cárdenas (manzana 6) que supone un peligro futuro con su caída.

**SEGUNDO.-** Instar a SADECO a realizar, a la mayor brevedad posible, una limpieza integral de los mayores focos de suciedad, así como el establecimiento de un Plan de Limpieza para su correcto mantenimiento.

**TERCERO.-** Instar al Área de Seguridad y Disciplina Urbanística del Ayuntamiento de Córdoba a destinar un mayor número de efectivos de policía para la vigilancia del Barrio del Guadalquivir.

  
AYUNTAMIENTO DE CORDOBA  
Grupo Municipal  
Unión Cordobesa

Fdo. Juan Miguel Alburquerque Sacristán  
Portavoz del Grupo Municipal Unión Cordobesa

446/12  
 Pleno 01/12/12  
 AYUNTAMIENTO DE CORDOBA  
 Secretaría del Pleno

imprescindible el pago adelantado de este contrato. Al Sr. Martínez le consta que hay una persona que ha denunciado que había pagado y que le produjeron daños morales y económicos. Y pregunta si se le va a responder y cuál sería la respuesta.-

El Sr. Jaén responde que desconoce la denuncia, pero se le contestará por parte de la Delegación o si es una denuncia en firme por la Asesoría Jurídica. Pero aclara que todos los días de la semana de feria les requirieron que demostraran el pago y no lo hicieron.-

4. El Sr. Martínez pregunta que si le va a responder el Sr. Jaén, que espera que no tarde tanto como en la última pregunta que le hizo.-

El Sr. Jaén responde que espera que sea menos tiempo que el empleado en los que entregaron el justificante de la luz.-



El Sr. Tejada pregunta al Sr. Reina, Delegado de Deportes, si ha investigado o se ha abierto algún expediente por unas obras realizadas en el Estadio del Arcángel, por una emisora de radio, que al parecer no tenían licencia ni de obras ni para emitir como emisora de radio.-

El Sr. Reina dice que le contestará por escrito.-


6. El Sr. Tejada le dice al Excmo. Sr. Alcalde que ha estado viendo la documentación que le ha entregado, con relación al primer ruego, y explica que es una resolución por una contingencia por accidente de trabajo y supone que el trabajador no estará conforme con la calificación que le han dado. Le pregunta al Excmo. Sr. Alcalde que si va a hacer la gestión, y si no él se ofrece para gestionarla pues tiene compañeros en este ámbito.-

El Excmo. Sr. Alcalde aclara que el Sr. Durán ha dicho que era una cobertura de un seguro, pero una vez vista la documentación se aprecia que está fuera del ámbito municipal, y tendrá que realizar una petición o recurso al INSS.-

Córdoba, a 27 de agosto de 2012.

LA SECRETARIA GENERAL ACCIDENTAL DEL PLENO

Fdo.: Alicia Arroyo Sánchez.  
 (Firma electrónica)

Código Seguro de verificación: Lrc9xZ4T4fy9gw0PbrU17Q==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <a href="http://adela.ayuncordoba.es/verfirmav2/">http://adela.ayuncordoba.es/verfirmav2/</a> Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.			
FIRMADO POR	ALICIA ARROYO SANCHEZ	FECHA	27/08/2012
ID. FIRMA	adela155.ayuncordoba.org	Lrc9xZ4T4fy9gw0PbrU17Q==	PÁGINA 48/48
			
Lrc9xZ4T4fy9gw0PbrU17Q==			



AYUNTAMIENTO DE CORDOBA

Grupo Municipal

Izquierda Unida - Los Verdes - Convocatoria por Andalucía

AYUNTAMIENTO DE CORDOBA  
Secretaría del Distrito

446/12  
pleno 11/12/12

D. LUIS MARTIN LUNA  
PRESIDENTE DE LA GERENCIA MUNICIPAL DE URBANISMO  
CORDOBA

Córdoba 30 octubre de 2012

De acuerdo con lo dispuesto en la Sección cuarta del Reglamento Orgánico General del Ayuntamiento de Córdoba sobre Derecho a Información, intereso copia de los siguientes Expedientes:

- LMO 742/11 Para adaptación de valla perimetral en Finca Castillo Maimón.
- Licencia Obras Menores número 2065/11
- Licencia 188/11 de Reforma de Edificio Castillo Maimón.
- Copia del P.E. " Castillo Maimón". (PE-CM)

Fdo.: Francisco Tejada Gallegos  
Portavoz Grupo IULVCA

	AYUNTAMIENTO DE CORDOBA	AYUNTAMIENTO DE CORDOBA - ENTIDADES MUNICIPALES
Nº Carpeta.	CORE/2012/00106507	
Nº Doc.	130618-2012 (1 de 1)	
Nº Entrada	682-2012	
Fecha	30/10/2012 12:39	

